

INTRODUCCIÓN

Antecedentes

El presente trabajo es un conjunto de análisis y reflexiones de las experiencias participativas de las mujeres indígenas en los procesos organizativos y de desarrollo, tomando como ejemplo a las organizaciones de mujeres de la Corporación de Organizaciones Campesinas de Pihahín, COCAP.

Uno de los motivos principales para realizar este trabajo es la evidencia de poca o limitada participación de las mujeres indígenas en los diferentes espacios en los que se desenvuelven, situación que ha obstaculizado el pleno desarrollo equitativo de las comunidades.

Las mujeres a través de sus Asociaciones han buscado alternativas de participación, a pesar de las dificultades que enfrentan llevan adelante sus proyectos y propuestas. De esta manera, este trabajo recoge estas experiencias y al mismo tiempo hace un análisis, desde una perspectiva de género, de los retos aún pendientes para alcanzar mayor equidad en el mundo indígena.

Muchas son las causas y barreras que obstaculizan el desarrollo personal y organizativo de las mujeres indígenas, tales como la falta de políticas de las instituciones de desarrollo destinadas para las mujeres, educación continua e involucramiento en los procesos de liderazgo y toma de decisiones. Al mismo tiempo, la cosmovisión indígena tiene muchos valores importantes, pero al mismo tiempo no ha desmontado las relaciones de poder de género.

En este sentido, este trabajo hace primero una revisión bibliográfica sobre los conceptos teóricos relaciona a la investigación de género con las experiencias de mundo indígena y la participación de la mujer en espacio local, empoderamiento del espacio organizativo y desarrollo rural o indígena; posteriormente se describe la experiencia de los resultados de la investigación,

referida a la realidad del proceso organizativo de la COCAP, de relación con las instituciones de desarrollo y autogestión; por intermedio de las cuales, las formas de involucramiento y relacionamiento de las mujeres, de una o de otra forma, han fortalecido el proceso de asociación de mujeres con proyectos de desarrollo. Niveles de participación y toma de decisión en todo los ámbitos y la inequidad de género que ha provocado la subordinación de la mujer indígena. Finalmente, en el último capítulo se plantea algunas reflexiones y propuestas relacionadas con los conceptos teóricos utilizados en el trabajo.

El propósito final de esta investigación es contar con un documento de diagnóstico que nos permite explicar las causas del problema ya mencionado, enfocándose en las mujeres indígenas.

Objetivo general

Investigar, conocer y analizar la realidad situacional de la participación, en los procesos de desarrollo organizativo, de las mujeres indígenas de la Corporación de Organizaciones Campesinas de Pilahuín (COCAP), a fin de identificar los problemáticas existentes, que no permiten un mejor desarrollo organizativo, comunitario y personal, y describir las posibles ideas de alternativas para mejor participación para el desarrollo local.

Objetivos específicos

- Realizar un análisis desde la teoría y la práctica del proceso organizativo de las mujeres indígenas desde una perspectiva de género.
- Hacer una evaluación que permita ubicar los principales logros y limitaciones de la participación de las mujeres indígenas en las organizaciones locales.
- Reflexionar sobre la situación con posibles alternativas de solución, que en futuro permita elaborar una propuesta de fortalecimiento de la participación de las mujeres indígenas.

Justificación

Este trabajo de investigación es para conocer más cercanamente el nivel de participación de la mujer en los procesos organizativos de la COCAP.

A pesar de la que la organización tiene 20 años de vida de experiencia en auto gestión, relación con instituciones gubernamentales y no gubernamentales, no se ha realizado un análisis exhaustivo sobre esta experiencia y sus impactos a nivel de la vida de las mujeres de este sector.

En este sentido, este trabajo pretende ser, un aporte, para la COCAP, ya que recoge sistemáticamente la situación y condición de las mujeres indígenas en este proceso organizativo. De igual manera, con este estudio de presente fortalecer a la COCAP, como organización de segundo grado colocando algunas propuestas encaminados a lograr una mayor participación de la mujer en la Institución.

El presente trabajo busca brindar algunas salidas a los problemas de la poca participación de las mujeres indígenas y plantea algunas propuestas según las preocupaciones priorizadas.

Metodología

Para cumplir con el objetivo propuesto del trabajo se realizó una combinación entre los métodos de la investigación científica y la metodología participativa, de diagnóstico, de encuestas, talleres y comunicación constante con los/as actores/as, ya que se hizo un levantamiento de la información mediante entrevista a los/as actoras principales de los procesos organizativos de las mujeres de la COCAP. Así como también de los documentos existentes en la organización

Adicionalmente, se realizó dos talleres de diagnóstico participativo a fin de obtener los elementos situacionales. Por otra parte se basa en el debido sustento teórico, principalmente de la teoría social de género.