



PRONACA:

Una empresa
que confía y crece
en el Ecuador



por Ing. María Teresa Arias MGs.

Orígenes de la empresa

PRONACA es el resultado de casi 50 años de historia. En 1957 se constituyó INDIA, la empresa precursora del grupo, la cual estaba dedicada a la importación y distribución de insumos agropecuarios. En la década de los sesentas nace INCA, la primera empresa en el Ecuador en realizar el proceso de incubación de huevos de manera tecnificada, y en 1974 se funda Indaves, para la producción de huevos comerciales.

En 1979, nace PRONACA y se inicia la industrialización de la actividad avícola, en la cual habían sido pioneros sus antecesoras.

Durante la década de los noventas, se diversifica la producción de cárnicos. Comienza la porcicultura, el procesamiento de embutidos, la producción de alimentos en conserva y el cultivo de palmito para exportación. Finalmente, se inician las actividades de acuicultura, con la cría de camarón y tilapia.

En 1999 la empresa cambia de denominación a Procesadora Nacional de Alimentos.

En el nuevo siglo, se consolida la producción de palmito cultivado e INAEXPO llega a ser una de las mayores exportadoras de este producto en el mundo. El negocio se expande con producción y comercialización a Brasil. Del mismo modo, se

La estabilidad y la vigencia del estado de derecho son requisitos para la inversión y la creación de puestos de trabajo.

inicia la producción de alimentos con valor agregado con la marca Mr. Cook, la cual inicia en el 2005, la producción y comercialización e Colombia.

Motivos inspiradores de creación

PRONACA es una empresa ecuatoriana que cree en el Ecuador y es el resultado de un proceso de muchos años en los que han intervenido el espíritu visionario de sus fundadores, la ética y los valores empresariales, las decisiones oportunas y acertadas de sus directivos, las necesidades y preferencias de los consumidores y el trabajo tenaz y diario de sus casi 7.000 colaboradores.

Los ejes de las actividades de PRONACA están en ofrecer productos de calidad, la producción responsable con el ambiente y las comunidades, la generación de empleo, el desarrollo.

También existe una línea de Uso Profesional, compuesta por productos especializados y servicios de asesoría en producción y administración de negocios de alimentos y bebidas.

¿Cómo identifica al departamento estrella, dentro de la empresa?

¿Existe algún departamento menos eficiente, dentro de la empresa?

En una empresa que ha logrado altos estándares en los aspectos productivos, sociales y humanos, no pueden existir departamentos exitosos y departamentos fracasados, aunque es evidente que en determinados momentos sobresalen unos más que otros.

PRONACA es el resultado de la convergencia del trabajo de miles de ecuatorianos que se esfuerzan por hacer las cosas bien y ya que la empresa funciona como un gran engranaje, cada departamento cumple una función específica e interdependiente con otros.

La actividad empresarial se caracteriza por tomar riesgos, explorar oportunidades, buscar lo nuevo. En este aspecto hay éxitos y fracasos. Cuando la empresa tiene más éxitos que fracasos, entonces es exitosa como empresa. PRONACA ha iniciado negocios que no se han desarrollado como se espera-

ba. No obstante, decisiones oportunas sobre ellos han mantenido el equilibrio de la empresa aún en los tiempos más difíciles.

¿Cómo mide la empresa su productividad?

Existe un sistema de indicadores de productividad e índices de eficiencia para cada uno de los procesos que se desarrollan en la empresa.

Las granjas de crianza de animales trabajan con parámetros zootécnicos de mortalidad, peso y conversión de alimento. En el caso de las plantaciones agrícolas, se mide por productividad en tonelaje o tallos por hectárea sembrada. Las diferentes plantas de proceso tienen otros índices que miden la merma entre la materia prima y el producto empacado. Existen otros indicadores de medición de eficiencia de maquinaria, como la capacidad instalada frente a la utilizada, entre otros.

La productividad es reconocida por la empresa con incentivos económicos a los equipos de trabajo y reconocimientos públicos individuales para los colaboradores de cada área.

¿Cómo afectaría a la empresa la suspensión temporal del TLC?

PRONACA ha participado en forma directa en las negociaciones del TLC durante dos años. La empresa había estructurado un plan para incorporarse a los desafíos y oportunidades de un TLC. La suspensión de las negociaciones y su eventual fracaso afecta al conjunto de las empresas y trabajadores del Ecuador, y por tanto también a PRONACA.

En cuanto a sus líneas específicas de productos lo que se había avanzado en las negociaciones queda trunco. PRONACA, sin embargo, tiene una sólida posición en el mercado ecuatoriano, y se está extendiendo a los países vecinos de manera que, aunque haya afectación, de ninguna manera existe nada que pueda comprometer su estabilidad.

¿Qué expectativas tiene la empresa respecto del nuevo gobierno?

La empresa confía en que el nuevo Gobierno entienda que la estabilidad económica y la seguridad jurídica son condiciones indispensables

para trabajar y crecer. Quiéramos ver un Gobierno serio y no otra vez cualquiera de las formas de populismo que han dañado las posibilidades de progreso del Ecuador.

La estabilidad y la vigencia del estado de derecho son requisitos para la inversión y la creación de puestos de trabajo.

¿Cuáles cree en su criterio, que sean los mecanismos viables para estrechar lazos de cooperación entre la Universidad Politécnica Salesiana y su empresa?

Primero hace falta un mutuo conocimiento en general de las empresas y los centros de educación superior con el propósito de orientar el esfuerzo académico hacia las necesidades y oportunidades de la producción.

PRONACA está dispuesta a mostrar sus realizaciones a los universitarios y lista a recibir a los graduados que cumplan los altos niveles de exigencia que utiliza para seleccionar a sus colaboradores.

Fuente de Información
PRONACA.

