



**Universidad Politécnica Salesiana**

**Sede Guayaquil**

**Carrera De Economía**

**Título:**

“Violencia intrafamiliar y el desempeño laboral en  
las personas de escasos recursos”

**Trabajo de Titulación previo a la obtención del Título de Economista**

**Autora:**

Dagne Dayana Siavichay Moran

**Tutor:**

Econ: Jorge Fabricio Freire Moran

**Guayaquil - Ecuador**

**2025**

**CERTIFICADO DE RESPONSABILIDAD Y AUTORÍA DEL TRABAJO DE  
TITULACIÓN**

Yo, **Dagne Dayana Siavichay Moran** con documento de identificación No **0931175905** manifiesto que:

Soy el autor y responsable del presente trabajo; y, autorizo a que sin fines de lucro la Universidad Politécnica Salesiana pueda usar, difundir, reproducir o publicar de manera total o parcial el presente trabajo de titulación.

Guayaquil, 13 de febrero del año 2025

Atentamente,



---

Dagne Siavichay Morann  
0931175905

## CERTIFICADO DE DIRECCIÓN DEL TRABAJO DE TITULACIÓN

Yo, **Jorge Fabricio Freire Moran**, con documento de identificación N° 0908973308, docente de la Universidad Politécnica Salesiana, declaro que bajo mi tutoría fue desarrollado el trabajo de titulación: **Violencia intrafamiliar y el desempeño laboral en las personas de escasos recursos**, realizado por **Dagne Siavichay Moran** con documento de identificación No **0931175905**, obteniendo como resultado final el trabajo de titulación bajo la opción **Artículo Académico** que cumple con todos los requisitos determinados por la Universidad Politécnica Salesiana.

Guayaquil, 13 de febrero del año 2025

Atentamente,



---

**Freire Moran**      **0908973308**

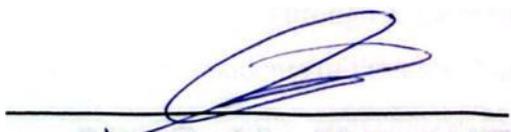
**CERTIFICADO DE CESIÓN DE DERECHOS DE AUTOR DEL TRABAJO DE  
TITULACIÓN A LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA**

Yo, **Dagne Siavichay Moran** con documento de identificación No. **0931175905**, expreso mi voluntad y por medio del presente documento cedo a la Universidad Politécnica Salesiana la titularidad sobre los derechos patrimoniales en virtud de que soy autor del **Artículo Académico: “Violencia intrafamiliar y el desempeño laboral en las personas de escasos recursos”**, el cual ha sido desarrollado para optar por el título de: **Economista**, en la Universidad Politécnica Salesiana, quedando la Universidad facultada para ejercer plenamente los derechos cedidos anteriormente.

En concordancia con lo manifestado, suscribo este documento en el momento que hago la entrega del trabajo final en formato digital a la Biblioteca de la Universidad Politécnica Salesiana.

Guayaquil, 13 de febrero del año 2025

Atentamente,



---

**Dagne Siavichay Moran**

**0931175905**

**“Violencia Intrafamiliar y el Desempeño laboral en las personas de escasos recursos”**  
**“Intrafamily Violence and job performance in people with low resources”**

---

**RESUMEN**

El artículo científico busca determinar el impacto que genera la violencia intrafamiliar en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio, ubicada en Guayaquil, Ecuador. Se adopta un enfoque correlacional y se utiliza métodos cuantitativos. Se aplicó un cuestionario a ciento cuarenta y ocho residentes de la zona. Los resultados evidencian una correlación media de 0.603 con un  $p= 0.001 < 0.05$ . Los hallazgos indican que la violencia intrafamiliar si impacta en la productividad laboral de los escasos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil. Estas intervenciones son vitales para promover un desarrollo económico inclusivo y sostenible, especialmente en áreas marginadas como la Cooperativa Balerio Estacio, situada al noroeste de Guayaquil. La investigación aporta evidencia valiosa para orientar futuras políticas y programas dirigidos a mejorar la calidad de vida y el rendimiento laboral en contextos similares.

**Palabras clave:** Productividad laboral, violencia intrafamiliar, violencia psicológica, violencia económica, violencia gineco- obstétrica.

**ABSTRACT**

This scientific article seeks to determine the impact of domestic violence and how it affects the work performance of low-income households in the Balerio Estacio Cooperative, located in Guayaquil- Ecuador. Through a quantitative and correlational approach, a questionnaire was applied to 148 residents of the area. The results show a moderate and positive correlation between improving family coexistence and labor productivity. The findings indicate that violence at the family level is an element that influences the low performance and productivity of female employees; where their work performance is impaired by this scenario, affecting the quality of work. Similarly, it was noted that the entities lack a path of assistance that provides support to people affected by violence at the family level. These interventions are vital to promote inclusive and sustainable economic development, especially in marginalized areas such as the Balerio Estacio Cooperative, located northwest of Guayaquil. The research provides valuable evidence to guide future policies and programs aimed at improving quality of life and labor performance in similar contexts.

**Key words:** Labor productivity, domestic violence, psychological violence, economic violence, gynecological-obstetric violence.

## **Introducción**

La violencia se ha establecido en las comunidades, naciones y sociedades. Ningún país se libra de este flagelo que está incrustado en todas las clases sociales y se encuentra en nuestro entorno, el tema de la violencia intrafamiliar ha sido una constante de análisis social, que ha cambiado en los últimos años para dar paso a los problemas que atañen a la mala interacción entre sus miembros, por presiones internas y externas que modifican sus obligaciones y derechos conduciendo a políticas y leyes que regulen su funcionamiento enfocadas principalmente a los sectores vulnerables (Fernández, 2023).

La violencia intrafamiliar puede presentar múltiples manifestaciones y, en la mayoría de las situaciones, fusiona diversas formas de violencia, provocando depresión, heridas y enfermedades. Además, la violencia en el hogar genera costos sociales y económicos más extensos, incluyendo los servicios para atender y respaldar a las mujeres maltratadas y presentar a los agresores ante la justicia, además de la pérdida de trabajo y productividad, que debilita las habilidades de las mujeres e incluso obstaculiza el desarrollo económico (Rodríguez 2020).

Por otro lado la Cooperativa Balerio Estacio ubicada al noroeste de la ciudad de Guayaquil en el Ecuador, representa un sector de rápida urbanización, caracterizado porque allí residen personas de escasos recursos, que ha visto durante algún tiempo ya, cómo numerosas familias se han establecido en condiciones precarias, dónde se evidencia la existencia de mucha violencia dentro de las familias. Lo que genera un impacto directo en la capacidad productiva de la fuerza laboral.

En el caso del maltrato físico como cualquier acto intencional o no producido por el adulto o adulta, o por ambos, responsables del niño, niña, adolescente, etc, provoca lesiones físicas que repercuten en su desarrollo (Urchaga, et 2020).

Este estudio se justifica por su relevancia para el progreso social y la considerable contribución que supone para aquellos que se interesan en este asunto, especialmente en el ámbito económico, específicamente, los habitantes de la cooperativa Balerio Estacio se beneficiarán directamente. Además, entidades públicas, entidades y empresas, y universidades, así como cualquier individuo que tenga interés en el problema de la violencia familiar y la productividad en el trabajo.

Aunque no hay estudios que aborden exactamente la problemática de la violencia intrafamiliar y de la productividad laboral, se encontraron investigaciones de hace más de cinco años sobre el impacto de otras variables en la productividad laboral

En el siguiente artículo, se proponen los siguientes problemas tanto el general como los específicos:

**Problema general:** ¿De qué manera la violencia intrafamiliar impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la zona de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil?

**Problema específico 1:** ¿De qué manera la violencia psicológica impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la zona de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil?

**Problema específico 2:** ¿De qué manera la violencia económica impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la zona de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil?

**Problema específico 3:** ¿De qué manera la violencia gineco- obstétrica impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la zona de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil?

Una vez propuestas las preguntas de investigación se plantean los siguientes objetivos del estudio:

**Objetivo general:** Establecer de qué manera la violencia intrafamiliar impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la zona de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil.

**Objetivo específico 1:** Determinar de qué manera la violencia psicológica impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la zona de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil.

**Objetivo específico 2:** Determinar de qué manera la violencia económica impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la zona de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil.

**Objetivo específico 3:** Determinar de qué manera la violencia gineco- obstétrica impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la zona de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil

Este estudio expone el problema en sí mismo, especificando la causa, los retos y las metas de la investigación. A continuación, se examina el marco teórico, que incluye la bibliografía vinculada a las variables y dimensiones del estudio, y se plantean las hipótesis pertinentes. A continuación, se presenta la sección de materiales y proceso, acompañada de los resultados obtenidos. Luego, en la sección de discusión se contrastan los hallazgos con los de otras investigaciones, y en las conclusiones, se subrayan las restricciones del estudio y se proponen posibles proyectos de investigación a futuro.

La violencia en términos generales es un acto de dominación que una persona ejerce sobre otra persona, sin embargo, explica el informe mundial sobre la violencia y la salud de la Organización Mundial de la Salud, que una de las razones por las cuales la violencia no ha sido considerada en toda su extensión como un problema de salud pública, es precisamente por la ausencia de una definición clara del problema, por la amplia variedad de códigos morales que impera en todos los países, sin mencionar la evolución de los comportamientos aceptables en las diferentes culturas (OMS, 2023).

Los efectos perniciosos que el estrés ocupacional ejerce sobre el desempeño organizacional, así como sobre la salud física y psicológica de los trabajadores ha conducido a algunos estudiosos a indagar sobre la relación que se establece entre el estrés y la satisfacción laboral, es importante conocer la relación entre estas variables, no solo por el impacto que tiene este trastorno en la vida del trabajador sino también en la propuesta de medidas de control o tratamiento de estas (Lara, 2023).

El entorno laboral puede ofrecer puntos de vista y alternativas para disminuir el efecto de la violencia. Esto es particularmente relevante ya que las personas afectadas por violencia necesitan respaldo laboral. En este contexto, tanto empleadores como compañeros pueden contribuir salvando vidas ofreciendo un espacio seguro para laborar y solidaridad, estableciendo una conexión con los servicios comunitarios e identificando también los incidentes de violencia (Hidalgo,2020).

La violencia psicológica alude a sucesos adversos que surgen de manera inesperada, perjudicando tanto al afectado directo, como al resto de la familia y su estructura, ya sea interna o social. Por lo tanto, el trauma y las repercusiones emocionales de las personas maltratadas psicológicamente suelen persistir a lo largo de toda su vida, lo que impacta en su rendimiento en el trabajo (Bermúdez, 2023).

La violencia económica se expresa a través de la restricción del acceso al dinero, el control de los ingresos o la apropiación de los bienes materiales de la víctima. Además, que puede manifestarse cuando se paga un salario inferior por un trabajo equivalente.

La violencia económica usualmente se produce en el ámbito familiar, siendo una forma de control en contra de las mujeres, se muestra a través de la agresión producida por la persona que ostenta el dominio económico, la manipulación para gestionar los gastos o la privación de recursos, lo que induce al aislamiento y la angustia por la satisfacción de las necesidades personales y/o familiares (Endireh, 2021).

Es importante destacar que las relaciones humanas positivas se alcanzan cuando dos o más individuos interactúan, comparten pensamientos, emociones, principios, labor, estudio; alcanzando altos grados de solidaridad, empatía, aceptación, entendimiento y dedicación hacia ellos y la sociedad (Mayaguez, 2024).

Por otro lado, hace más de veinte años que se registró la violencia ginecológica y obstétrica como una práctica habitual e ignorada en la región de América Latina. A pesar de que Ecuador posee una legislación que identifica y caracteriza la violencia ginecológica y obstétrica, esta no ha conseguido ser eliminada y aún tiene escaso reconocimiento en la nación. Este artículo analiza dicha circunstancia con el objetivo de proporcionar pruebas al ámbito médico-obstétrico y al desarrollo de políticas de salud pública relacionadas con este tipo de violencia (Bernarda, 2023).

En relación a esta forma de violencia, es sabido que la pandemia de covid-19 agravó los problemas, tanto para las pacientes como para los profesionales de la salud, al asegurar el respeto y el trato básico durante la fase de embarazo y parto.. Prevenir la violencia gineco-obstétrica se considera fundamental para evitar la vulneración del derecho al acceso digno a la salud por parte de las mujeres en su fase reproductiva (Bernarda, 2023).

Una empresa bien desarrollada tiende a tener empleados más comprometidos y satisfechos, lo que reduce la carga de trabajo del empresario y promueve un entorno de trabajo más positivo. Del mismo modo, el desarrollo de habilidades de liderazgo y gestión puede ayudar al empresario a manejar mejor el estrés y a mantener un equilibrio entre el trabajo y la vida personal (Pyrssel, 2024).

Varias investigaciones han identificado la violencia doméstica como un factor de riesgo psicosocial que puede provocar estrés, ansiedad, depresión y otros elementos de alerta en los individuos impactados. Estas consecuencias emocionales pueden afectar la concentración y la motivación, lo cual impacta en la productividad y las relaciones en el entorno laboral. Sus impactos pueden variar dependiendo de factores como la personalidad, habilidades de gestión, recursos individuales, apoyo social y la duración y el nivel de violencia.

Al implementar prácticas y procesos diseñados para mejorar el rendimiento y la efectividad de la empresa, el desarrollo organizacional puede ayudar a impulsar el crecimiento sostenible y la competitividad. Al mismo tiempo, al promover una cultura empresarial saludable y al proporcionar estructuras y procesos efectivos, el desarrollo organizacional puede mejorar la calidad de vida del empresario al reducir el estrés y promover un equilibrio entre el trabajo y la vida personal (Pyrssel, 2024).

La violencia surge de un gran conflicto que ha estado presente desde tiempos inmemoriales: la inequidad de género. Durante la era medieval, se afirmaba que las mujeres eran vistas como emblemas de poder y honor que eran de propiedad de los hombres. Estas tradiciones fueron moldeadas por los ancestros e inculcaron en la generación subsiguiente el anhelo de seguir promoviendo la supremacía humana (Benendon,2021).

Al respecto, las víctimas prefieren permanecer en silencio u ocultar información sobre la violencia que experimentaron antes que contárselo a sus colegas, jefes o superiores porque su miedo a perder su trabajo es aún más fuerte, a pesar de su necesidad de apoyo.

Chiavenato (2007): “El clima organizacional se refiere al ambiente interno que existe entre los miembros de la organización y está íntimamente relacionado con el grado de motivación de sus integrantes”.

De igual manera, las compañías que experimentan problemas de productividad debido a circunstancias que están vinculadas a problemas familiares afectan de manera adversa los resultados que la empresa anticipa y tiene previsto en sus presupuestos (Campos, 2020).

Además, se argumenta que en Ecuador, este fenómeno psicosocial impacta en el sector de producción (Vara, 2015). "La influencia en el desempeño en el trabajo es una realidad compleja y multifacética que demanda un entendimiento empático y un enfoque de soporte integral" (Galiano et al., 2022). Las entidades y patronos a nivel nacional desempeñan un rol vital en la construcción de un ambiente laboral que sea atento a las necesidades de los trabajadores que podrían estar lidiando con problemas como la violencia doméstica.

Después de analizar la literatura vinculada a las variables y dimensiones de este estudio, se sugieren las siguientes hipótesis de investigación:

Hipótesis general: La violencia intrafamiliar impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la zona de la población de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil.

Hipótesis específica 1: La violencia psicológica impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la zona de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil

Hipótesis específica 2: La violencia económica impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la zona de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil

Hipótesis específica 3: La violencia gineco- obstétrica impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la zona de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil

### **Materiales y Método**

La recopilación de información en este estudio se realizó mediante una encuesta, la cual incluye veinte preguntas., diez preguntas relacionadas con la variable x: "violencia intrafamiliar " y diez preguntas relacionadas con la variable y: "productividad laboral". El cuestionario fue validado por tres expertos.

Los datos se tomaron a inicios del mes de enero de 2024, se lo hizo en las instalaciones del colegio U. E. la Consolata de la Arquidiócesis de Guayaquil, ubicada en la Cooperativa Balerio Estacio ubicada al Noroeste de la Ciudad de Guayaquil. La muestra se tomó a conveniencia que correspondió a ciento cuarenta y ocho personas moradoras de la zona, se hizo así debido a

la peligrosidad existente en dicho sector por la existencia de pandillas, personas dedicadas al microtráfico, extorsión, delincuencia, sicariato, etc.

Se trataron los datos empleando el software estadístico SPSS V. 29. Se utilizó el coeficiente alfa de Cronbach para comprobar la confiabilidad del cuestionario. El resultado obtenido fue de 0,949, lo que indica que este elemento es confiable, como se demuestra en la tabla 1 que se presenta a continuación:

**Tabla 1: Estadístico de fiabilidad**

<b>Prueba de normalidad</b>			
	Kolmogorov-Smirnov		
	Estadístico	gl	Sig.
VIOLENCIA INTRAFAMILIAR	0,83	148	0,015
Productividad laboral	0,090	148	<,005

**Fuente: datos del estudio**

## **Análisis y resultados**

Tabla 2

<b>Estadísticas de fiabilidad: Alfa de combrach</b>	
Alfa de Cronbach	N. de elementos
0,949	20

Se realizó el análisis de normalidad de Kolmogorov-Smirnov, dado que la muestra excedió los cincuenta participantes. El nivel de significancia alcanzó el  $0,015 < 0,05$ , tal como se muestra en la tabla 2, y se empleó el coeficiente de correlación de Pearson.

## Prueba de hipótesis

### Correlaciones

#### Hipótesis General

**H0:** La violencia intrafamiliar si impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio.

**H1:** La violencia intrafamiliar no impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio.

**Tabla 3:**

#### COEFICIENTE DE CORRELACION DE PEARSON: VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y PRODUCTIVIDAD LABORAL

Correlaciones Hipótesis general			
		Violencia intrafamiliar	Productividad laboral
Violencia intrafamiliar	Correlación de Pearson	1	,603**
	Sig. (bilateral)		<,001
	N	149	148
productividad laboral	Correlación de Pearson	,603**	1
	Sig. (bilateral)	<,001	
	N	148	149

Fuente: datos del estudio

Respecto a la comprobación de la hipótesis general, la tabla 3 presenta una correlación moderadamente favorable de 0.603, con un grado de significancia de  $0.001 < 0.05$ . Esto facilita el rechazo de la hipótesis nula y la aceptación de la hipótesis general. Los hallazgos indican que la violencia doméstica afecta la productividad laboral de las familias de bajos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio en la ciudad de Guayaquil..

#### Hipótesis Específicas 1

**H0:** La violencia psicológica no impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio.

**HE1:** La violencia psicológica si impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil

**Tabla 4**

**Coefficiente de correlación de Pearson: Violencia psicológica-y productividad laboral**

<b>Correlaciones hipótesis específica 1</b>			
		Violencia psicológica	Productividad laboral
Violencia psicológica	Correlación de Pearson	1	,585
	Sig. (bilateral)		<,001
	N	149	148
Productividad laboral	Correlación de Pearson	,585	1
	Sig. (bilateral)	<,001	
	N	148	149

Fuente: datos del estudio

En relación con el análisis de la hipótesis concreta 1, la tabla 4 muestra una correlación moderadamente positiva de 0.585, con una significancia de  $0.001 < 0.05$ . Esto permite eliminar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis específica. Los descubrimientos indican que la incidencia de la violencia psicológica en el rendimiento laboral de las familias con recursos escasos de la Cooperativa Balerio Estacio en la ciudad de Guayaquil es significativa.

### **Hipótesis específica 2**

**H0:** La violencia económica no impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio.

**HE2** La violencia económica si impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil.

Tabla 5

**Coefficiente de correlación de Pearson: Violencia económica y productividad  
laboral**

<b>Correlaciones hipótesis específica 2</b>			
		Violencia económica	Productividad laboral
Violencia psicológica	Correlación de Pearson	1	,536
	Sig. (bilateral)		<,001
	N	149	148
productividad laboral	Correlación de Pearson	,536	1
	Sig. (bilateral)	<,001	
	N	148	149

Fuente: datos del estudio

Respecto a la correlación moderadamente positiva de 0.536, el nivel de significancia de la tabla 5 es de  $0.001 < 0.05$ . Esto permite descartar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis específica. Los descubrimientos indican que la violencia económica impacta en la productividad de las familias de escasos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio en la localidad de Guayaquil.

### **Hipótesis específica 3**

**H0:** La violencia gineco- obstétrica no impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil.

**HE3** La violencia gineco- obstétrica si impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil.

**Tabla 6**  
**Coefficiente de correlación de Pearson: Violencia gineco- obstétrica y**  
**productividad laboral**

<b>Correlaciones hipótesis específica 3</b>			
		<b>Violencia gineco- obstétrica</b>	productividad laboral
<b>Violencia gineco- obstétrica</b>	Correlación de Pearson	1	,371
	Sig. (bilateral)		<,001
	N	150	149
Productividad laboral	Correlación de Pearson	,371	1
	Sig. (bilateral)	<,001	
	N	149	149

Fuente: datos el estudio

En relación con la investigación de la hipótesis concreta 3, la tabla 6 muestra una correlación moderadamente positiva de 0.371, con un nivel de significancia de  $0.001 < 0.05$ . Esto permite descartar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis específica. Los descubrimientos indican que la violencia obstétrica y ginecológica impacta de manera adversa en la productividad laboral de las familias de escasos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio en la localidad de Guayaquil.

### **Discusión**

Los hallazgos de las pruebas de hipótesis corroboran que la violencia doméstica, la violencia psicológica, la violencia económica y la violencia ginecológica ejercen un efecto considerable en la productividad laboral de las familias de bajos recursos en la Coop. Estacio Balerio de Guayaquil. Su existencia impacta seriamente en la capacidad de producción de los habitantes, resaltando la relevancia de tratar este asunto para potenciar el bienestar global y la eficacia en el trabajo en la comunidad.

El estudio encontró que el impacto de la agresión física en el desempeño laboral era claro y muchas personas estaban de acuerdo sobre cómo lidiar con sus patrones de comportamiento.

También coincidieron en las estrategias de afrontamiento en el trabajo, como la superación personal, la fuga de información y el miedo a perder el trabajo.

Las investigaciones muestran que el problema de la violencia en el lugar de trabajo carece de atención porque ninguna empresa considera abordar este problema adecuadamente. Más bien, el empleado es visto como un nuevo problema que reduce la productividad y puede incluso ser motivo de despido de la empresa. Se observaron signos de negligencia, exigencias laborales (requisitos de cumplimiento de jornada laboral para recibir licencias por agravios y citas médicas), seguimiento a la víctima para comprobar futuras ausencias y en algunos casos amenazas de rescisión de contratos de trabajo.

El clima organizacional comprende todo el entorno de trabajo dentro de la compañía en sus diversos sectores, ya que simboliza el entorno de trabajo de un grupo de individuos con distintas particularidades y anhelos personales. Chiavenato (2000) afirma: "el concepto de clima organizacional se refiere al impacto del ambiente en la motivación de los participantes, puede ser descrito como una característica o atributo del ambiente organizacional que los integrantes de la organización perciben o viven, que influye en su conducta".

Basándose en lo expuesto, se descubrió que las víctimas preferían silenciar o omitir información sobre los sucesos violentos experimentados antes de relatarlo a sus colegas, superiores o superiores, dado que, aunque requerían el respaldo, el temor que tenían a perder su empleo era más fuerte.

Un elemento adicional fue que en ninguna empresa se halló un canal de ayuda que brindara respaldo a las mujeres víctimas de violencia, incluso, en ninguna existía un servicio de Psicología. Por lo tanto, se llevó a cabo el envío de la petición a la Entidad Prestadora de Salud (EPS), la Fiscalía y a Medicina Legal, después de detectar marcas en el cuerpo de las víctimas. Si esto fuera cierto, circunstancias como el asecho, las amenazas y el hostigamiento no constituían una amenaza clara y, por lo tanto, las compañías no adoptaron acciones.

El objetivo del proyecto de investigación fue detectar vínculos personales, familiares y sociales. Como se indicó previamente, esto podría provocar en las empleadas, especialmente en este sector, una reducción en su desempeño, calidad de trabajo y estabilidad. Esto podría causar circunstancias de rotación de empleados, errores en los métodos de mejora continua, reducción de la curva de aprendizaje y no conseguir construir un equipo laboral sólido y estable.

Otros tipos de investigación también pueden optar por utilizar métodos cuantitativos y buscar muestras más representativas que describan la calidad de vida, el nivel socioeconómico, los ingresos, el tamaño de la familia y otras variables que puedan medir el fenómeno en estudio.

La posibilidad de que otros estudios se orienten desde una perspectiva cuantitativa, persiguiendo una muestra más representativa, describiendo la calidad de vida, el estatus socioeconómico, los ingresos, el núcleo familiar, entre otras variables que faciliten la medición del fenómeno en estudio.

## **Conclusión,**

### Conclusión general

La violencia intrafamiliar afecta la productividad laboral de las familias de bajos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio, situada en la ciudad de Guayaquil.

### Conclusiones específicas

La violencia psicológica si impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil. La violencia económica si impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil.

La violencia gineco- obstétrica si impacta en la productividad laboral de los hogares de escasos recursos de la Cooperativa Balerio Estacio de la ciudad de Guayaquil.

Esto subraya que la violencia en el hogar afecta la vida personal, social, cultural, profesional y emocional de todo individuo. En este contexto, resulta vital que investigaciones previas sobre un problema social de violencia de género consideren que hay otros elementos vinculados a la situación de la violencia doméstica, como la falta de empleo debido a haber sufrido y perdido lo que se poseía.

Los hallazgos logrados en la investigación son relevantes, pues demuestran una seria problemática social. Las cifras en aumento señalan que varios factores de riesgo de violencia inciden en todas las familias y afectan directamente el rendimiento laboral. Dentro del contexto de la violencia doméstica, se topan con situaciones personales, familiares, sociales y de trabajo,

que, en su totalidad, generan dificultades en las empresas que aún no tienen visibilidad y seguimiento por parte de sus dirigentes.

La violencia es una forma común de comunicación que resulta de intolerancia hacia diferentes formas de relaciones que no sean complementarias, y en otras palabras, aceptar la verdadera igualdad es violencia, cuando estas relaciones complementarias se ven amenazadas, se activa el equilibrio. La estabilidad fue quebrantada y el poder se impuso por la fuerza.

Asimismo, la violencia laboral no se considera un elemento relevante que perjudique la calidad de vida de los trabajadores, por lo que las solicitudes de permisos o peticiones de las mujeres se justifican con otras razones. En otras palabras, si su sueldo no se ve impactado, o incluso si su condición personal está fuertemente impactada por la violencia en el hogar, se necesita otro tipo de permiso.

Otros tipos de investigación también pueden optar por utilizar métodos cuantitativos y buscar muestras más representativas que caractericen la calidad de vida, el nivel socioeconómico, el ingreso, el núcleo familiar y otras variables que puedan medir el fenómeno en estudio.

Los resultados son valiosos porque revelan un grave problema social. Un creciente conjunto de datos estadísticos muestra que varios factores de riesgo de violencia afectan a las familias e inciden directamente en los resultados laborales. En la lógica de la violencia doméstica, las situaciones personales, familiares, sociales y laborales se entrecruzan y juntas crean problemas empresariales que los directivos no pueden ver ni rastrear.

En relación con esto, se puede elaborar un modelo preventivo contra la violencia tanto por autoridades como por empresas. Algunas estrategias pueden ser capacitación, seminarios, cursos cortos, que ayuden a gestionar las situaciones que emergen en el seno de la familia y desde la misma empresa. Al desentrañar el problema, es necesario entender con precisión cómo se gestionarán los casos de violencia.

## REFERENCIA BIBLIOGRÁFICAS

- Aguilar-Freire, D., y Rodríguez-Hidalgo, C. (2020). El femicidio en la prensa ecuatoriana: análisis de contenido de los diarios "El Universo" y "El Comercio" [Femicide in Ecuadorian press: content analyses of "El Universo" and "El Comercio"]. *Estudios Sobre El Mensaje Periodístico*, 24(1), 13-32. <https://doi.org/10.5209/ESMP.59935>
- Alarcón, J. Perico, M. (2020). El impacto de la pobreza y la violencia en la salud y los derechos reproductivos de las mujeres en El Salvador. *Cadernos de saude publica*, 36(suppl 1), e00039119. <https://doi.org/10.1590/0102-311x00039119>
- Benendon, P. (2019). *Está en nuestras manos no más violencia contra las mujeres*. EDAI.
- Chiavenato, I. (2007, Administración de Recursos Humanos, El capital humano de las organizaciones, México, D.F, Mc Graw-Hill Interamericana Editores, S.A de C.V
- Desarrollo organizacional: qué es y cómo funciona. (2024). <https://blog.hubspot.es/sales/que-es-desarrollo-organizacional>.
- Díaz, R. y Arencibia, F. (2019). Comportamiento de la violencia intrafamiliar en asistentes a consulta de Psicología. *Revista Médica Electrónica*, 32(2), 34-43.
- El nuevo Ecuador. (2022). ECU 911 lanza campaña ‘¡Rompe el silencio!’; en 2022 se contabilizan 84.958 alertas de violencia intrafamiliar. <https://acortar.link/twdsyd>
- Fuentes, S. (2022). *Satisfacción laboral y su influencia en la productividad*. (Tesis de pregrado). Universidad Rafael Landívar. Quetzaltenango. México. <http://biblio3.url.edu.gt/Tesis/2012/05/43/Fuentes-Silvia.pdf>
- González, V. (2019). La violencia laboral desde una perspectiva de género en la Administración Pública de la provincia de Corrientes. *Revista Pilquen*, 21(4), 10-21
- Guerrero, M., Pulido, A., y Celis, Y. (2019). Impacto de las relaciones humanas en la competitividad de las asociaciones. *Revista UIS Ingenierías*, 18(1), 61-72. DOI: 10.18273/revuin.v18n1-2019005

- Huecker, M., King, K., Jordan, G., y Smock, W. (2023). Domestic Violence. National Library of Medicine. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK499891/>
- Joana, R. (2024). La violencia gineco-obstétrica: a plena vista e invisible. *Una vista de Violencia intrafamiliar: la reparación integral como un derecho en el Ecuador* / *Iuris Dictio*. <https://revistas.usfq.edu.ec/index.php/iurisdictio/article/view/2145/2831>
- Línea, T (2023) *¿Qué es la violencia económica? Causas y Consecuencias*. Terapify. <https://www.terapify.com/blog/violencia-economica-causas-consecuencias/>
- Martínez, A., ed. (2020). Desvelando el iceberg: relatos de violencia sistémica. Quito: Universidad de las Américas. <http://dx.doi.org/10.1590/1984-6487.sess.2020.35.13.a>
- Medina, L. (2021). “Violencia obstétrica en embarazadas atendidas en centros de salud pública”. Examen complejo, Universidad Técnica de Machala. <https://bit.ly/3MjUCpH>
- Morales, M. (2020). “Nivel de conocimiento del personal de salud del servicio de patología obstétrica sobre violencia obstétrica en el hospital gineco-obstétrico Isidro Ayora de Quito”. Tesis de maestría, Universidad Regional Autónoma de los Andes. <https://bit.ly/3BpFgcZ>
- Morillo J. R., Guerrón, S. X., y Narváez M. E. (2021). Influencia de la violencia intrafamiliar en el rendimiento académico de adolescentes. *Conrado*, 17(81), 330–337. [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1990-86442021000400330](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1990-86442021000400330)
- ONU Mujeres (2020,) Impacto de COVID-19 en la violencia contra las mujeres en América Latina y el Caribe <https://www.igualdadgenero.gob.ec/wpcontent/uploads/2020/05/COVID19enlaV CM>.
- Peralta. M. C. (2024). El acoso laboral-Mobbing- perspectiva psicológica, *Revista de estudios Sociales*, 18, 111-122.
- Putri, N., Zuhriyah, L., y Andarini, S. (2023). The trigger factors of domestic violence among mothers during pregnancy. *International Journal of Public Health Science*, 12(1). <https://ijphs.iaescore.com/index.php/IJPHS/article/view/21429>
- Programa de las Naciones Unidas 2022 Índices e indicadores de desarrollo humano. Anexo estadístico 2020, 2020. [http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr2020\\_technical\\_notes.pdf](http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr2020_technical_notes.pdf).

- Ramírez-Wong, L. (2019). *Relaciones interpersonales en el ámbito laboral*. (Tesis de maestría). Universidad Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente. Jalisco, México
- Rodrigo, M., Ximena, G., Esperanza, N. Rodrigo, M. Ximena, G., N. (2021). *Influencia de la violencia intrafamiliar en el rendimiento académico de adolescentes*. [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1990-86442021000400330](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1990-86442021000400330)
- United Nations (2023). *Analizar la violencia doméstica en el mundo: el costo de no hacer nada* / Naciones Unidas. <https://www.un.org/es/impacto-acad%C3%A9mico/analizar-la-violencia-dom%C3%A9stica-en-el-mundo-el-costo-de-no-hacer-nada>
- Sachs. (2019). Seis transformaciones para alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible. *Nature sustainability*, 805-814. <https://doi.org/10.1038/s41893-019-0352-9>