



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA
SEDE CAMPUS CENTENARIO
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

**Análisis de la migración de talentos y reducción del capital
intelectual en Ecuador.**

Trabajo de titulación previo a la obtención del
Título de Licenciado en Administración de
empresas

AUTORES: Mayerli Montalvo Ponce y Diego Javier León Suárez
TUTOR: Mónica Carolina Mármol Castillo

Guayaquil - Ecuador

2025

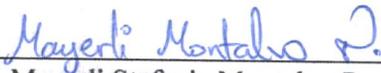
**CERTIFICADO DE CESIÓN DE DERECHOS DE AUTOR DEL TRABAJO
DE TITULACIÓN A LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA**

Nosotros, Mayerli Stefania Montalvo Ponce con documento de identificación No. 0957633530 y Diego Javier León Suárez con documento de identificación No. 0930108105, expresamos nuestra voluntad y por medio del presente documento cedemos a la Universidad Politécnica Salesiana la titularidad sobre los derechos patrimoniales en virtud de que somos autores del artículo académico: “Análisis de la migración de talentos y reducción del capital intelectual en Ecuador”, el cual ha sido desarrollado para optar por el título de: Licenciado en administración de empresas, en la Universidad Politécnica Salesiana, quedando la Universidad facultada para ejercer plenamente los derechos cedidos anteriormente.

En concordancia con lo manifestado, suscribimos este documento en el momento que hacemos la entrega del trabajo final en formato digital a la Biblioteca de la Universidad Politécnica Salesiana.

Guayaquil, 12 de febrero del año 2025

Atentamente,



Mayerli Stefania Montalvo Ponce
0957633530



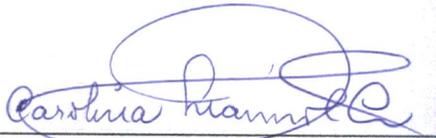
Diego Javier León Suárez
0930108105

CERTIFICADO DE DIRECCIÓN DEL TRABAJO DE TITULACIÓN

Yo, Mónica Carolina Mármol Castillo con documento de identificación N° 0910427962, docente de la Universidad Politécnica Salesiana, declaro que bajo mi tutoría fue desarrollado el trabajo de titulación: ANÁLISIS DE LA MIGRACIÓN DE TALENTOS Y REDUCCIÓN DEL CAPITAL INTELECTUAL EN ECUADOR, realizado por Mayerli Stefania Montalvo Ponce con documento de identificación N° 0957633530 y por Diego Javier León Suárez con documento de identificación N° 0930108105, obteniendo como resultado final el trabajo de titulación bajo la opción artículo académico que cumple con todos los requisitos determinados por la Universidad Politécnica Salesiana.

Guayaquil, 12 de febrero del año 2025

Atentamente,



Mónica Carolina Mármol Castillo

0910427962

**CERTIFICADO DE RESPONSABILIDAD Y AUTORÍA DEL TRABAJO DE
TITULACIÓN**

Nosotros, Mayerli Stefania Montalvo Ponce con documento de identificación N° 0957633530 y Diego Javier León Suárez con documento de identificación N° 0930108105; manifestamos que:

Somos los autores y responsables del presente trabajo; y, autorizamos a que sin fines de lucro la Universidad Politécnica Salesiana pueda usar, difundir, reproducir o publicar de manera total o parcial el presente trabajo de titulación.

Guayaquil, 12 de febrero del año 2025

Atentamente,


Mayerli Stefania Montalvo Ponce
0957633530


Diego Javier León Suárez
0930108105

Análisis de la migración de talentos y reducción del capital intelectual en Ecuador

Analysis of talent migration and reduction of intellectual capital in Ecuador

Resumen

La migración es un fenómeno mundial, bastante frecuente, que no es ajeno a un estado como el ecuatoriano. Distintas oleadas migratorias se han dado en el país debido a distintos eventos políticos, sociales y económicos, que han amenazado especialmente a la clase media, y a los profesionales. El objetivo del presente trabajo fue dar a conocer qué tan perjudicial es para el Ecuador la emigración de su personal calificado. El presente estudio se realizó bajo un enfoque mixto, con una metodología descriptiva, que se basó en diferentes investigaciones de este fenómeno en Latinoamérica, y la recopilación de información a través de encuestas; además tiene un diseño no experimental. Los resultados demostraron que un 78% de profesionales ha considerado emigrar, y que la mayoría no se sienten bien valorados en su lugar de trabajo; también otro hallazgo importante fue que las condiciones políticas no son determinantes para elegir migrar, sino las oportunidades de desarrollo profesional; siendo mayoría quienes trabajan en sectores diferentes al de la tecnología o salud, en contraste con estudios similares. Las conclusiones del estudio señalan una fuerte tendencia a la migración de parte de los ecuatorianos, al no encontrar opciones para mejorar sus condiciones de vida dentro del país.

Palabras clave

Migrantes, capital humano, Empleabilidad, desarrollo humano, Talentos, Ecuador, Problema Social

Abstract

Migration is a global and omnipresent phenomenon, which is not foreign to Ecuador. Different waves of migration have occurred in the country due to various political and economic events, which have especially threatened the middle class and professionals. The objective of this research was to examine how potentially harmful the emigration of its skilled labor is for Ecuador. This study was carried out under a mixed approach, with a descriptive methodology, which was based on different investigations of this phenomenon in Latin America, and the collection of information through surveys; it also follows a non-experimental design. The results showed that 78% of professionals have considered emigrating, and that the majority do not feel well valued in their workplace; another important finding was that political conditions are not determining factors in choosing to migrate, but rather opportunities for professional development; the majority of them working in sectors other than technology or health, in contrast to similar studies. The study's conclusions indicate a strong tendency for Ecuadorians to migrate, as they cannot find options to improve their living conditions within the country.

Keywords

Migrants, human capital, Employability, Human development, Talents, Ecuador, Social Problem

Solo para uso editorial

Cómo citar: Montalvo Ponce, M. S. y León Suárez, D. J. (2024). Análisis de la migración de talentos y reducción del capital intelectual en Ecuador. *Retos Revista de Ciencias de la Administración y Economía*, X(XX), pp. XX-XX. <https://doi.org/>

Recibido: 00/00/00 Revisado: 00/00/00 Aprobado: 00/00/00 Publicado: 00/00/00

1. Introducción

La migración es un fenómeno mundial, que ha ido en crecimiento por el desarrollo de las tecnologías y los medios de transporte; tanto así, que el número de migrantes en la actualidad, triplica al que hubo en la década de 1970 (ONU, 2021). Datos generales de la ONU, mencionada por la Organización Internacional para los migrantes (OIM) indican que, para 2022, una de cada 30 personas se encontraba viviendo en un lugar distinto al que nació. Para 2022 se estimaba que una cantidad aproximada de 281 millones de personas (equivalente al 3,6% de la población mundial), se encontraba viviendo en condición de migrantes (OIM, 2024).

En cuanto a las regiones que más han recibido migrantes, se encuentran Europa y Asia, una con 87 millones, y la otra con 86 millones de ellos, siendo el tercer lugar para Norteamérica con 59 millones de migrantes (Ornelas, 2023); solo entre las tres, reciben el 83% de migrantes a nivel mundial. Los países favoritos de destino para estos viajeros, son Estados Unidos con más de 45 millones (Shoichet, 2023); luego le siguen en importancia Emiratos Árabes, Arabia Saudita, Suiza y Alemania. Mientras que los principales países de los que provienen, son India, México, Rusia, China y Bangladesh (OIM, 2024)

La migración causa un verdadero impacto económico a nivel mundial, con la distribución de la riqueza; se estima que, en 2020, las remesas totales fueron de 702 mil millones de dólares; aunque el Banco Mundial reconoce, que estos datos podrían ser mayores, porque no se toma en cuenta envíos informales de dinero. Estos registros financieros son mayores al PIB de países como Bélgica, Suecia o Argentina; también superan con creces a servicios como el turismo, que a nivel mundial representó en el mundo ingresos por 1500 millones de dólares (ONU Turismo, 2024), demostrando su alto impacto en la economía del planeta.

En el aspecto financiero, América Latina, es beneficiada en gran medida por los migrantes, datos del Fondo Monetario Internacional manifiestan que para 2017, uno de cada 10 habitantes de esta región, había emigrado, y que dos tercios de estos viajeros escogieron a Estados Unidos como su destino (Cerovic & Beaton, 2017). Pese a que sus países de origen se ven favorecidos por esos ingresos que representan el 6% del PIB de la región, varios estudios reconocen que el fenómeno migratorio causa también otros problemas sociales en el corto y mediano plazo, ya que Latinoamérica exporta mano de obra joven (Ruíz-Vallejo & Solsona i Pairó, 2021) (Boric-Bargetto, et al, 2021).

Esto ha acarreado, además, otro problema incuantificable para la región, como es la de exportar mano de obra calificada, como lo sugieren Sassone, et al (2020): "Por otro, impulsa a los investigadores del Sur a buscar oportunidades en los centros del Norte, donde, en la mayoría de los casos, cuando logran insertarse, tienen poca autonomía y no gozan de reconocimiento" Esto indica que los países Latinoamericanos podrían ganar por un lado, recursos financieros a través de las remesas, pero que las pérdidas a largo plazo serían mucho mayores para la economía de estos países.

Ecuador, al igual que el resto de Latinoamérica, no ha sido ajeno a este fenómeno migratorio, Jokisch (2023) señala que en la nación ha habido tres grandes oleadas migratorias: La de la década de 1970 y 1980, encabezada por habitantes del austro, especialmente hacia Estados Unidos; la del 2000, provocada por una crisis bancaria, y que llegó principalmente a Estados Unidos y España; y la que empezó en el año 2019, impulsada por la recesión y la violencia. La ONU maneja una cifra de 1,2 millones de ecuatorianos en el extranjero; que según el Banco Central del Ecuador, dejaron remesas por 5,4 mil millones de dólares en 2023, lo que equivale al 4,6% del PIB en ese año (BCE, 2023).

El INEC recoge datos que indican, que durante 2023, 1.712.731 ecuatorianos salieron del país, y regresaron 1.591.448, demostrando que 121.283 viajeros no volvieron en ese periodo (INEC, 2024). También se manifiesta que de los ecuatorianos que viajaron en ese año, el grupo más numeroso estaba comprendido entre los 30 y 39 años, mientras que el segundo tenía entre 20 y 29. La mayoría pertenecía a personal de oficina y administrativo, mientras que el segundo grupo estaba conformado por académicos, intelectuales y científicos (Primicias, 2024).

Mucho se ha hablado, del impacto positivo a la economía de las remesas; también se han analizado las consecuencias sociales de la separación de hogares; pero se ha investigado poco referente al impacto social y económico que significa para el país, la salida de mano de obra calificada, además de personal académico y científico. Esto no se puede traducir en términos cuantitativos precisos, sin embargo, representan una pérdida importante, de la cual se deben analizar sus consecuencias en el mediano y largo plazo para el Ecuador.

La presente investigación pretende clarificar estas consecuencias, y estimar una valoración económica, sobre la “fuga de cerebros, fuga de talentos o migración altamente calificada” que ha experimentado el Ecuador, y de la cual no se realizaron estudios concluyentes en las dos anteriores olas migratorias. Se necesitan proporcionar datos significativos que sirvan de base a otros estudios sobre talento humano, que muchas veces no es apreciado en su verdadera dimensión; además de aportar mayores luces sobre un tema que está vigente y es relevante en la sociedad ecuatoriana.

Se busca con esto, analizar la reducción del capital intelectual en el Ecuador, provocado por la migración de talentos que se han dado en los últimos años. Esta investigación tiene como fin señalar las consecuencias que tiene para el Estado, la pérdida del capital humano que emigra hacia países desarrollados en busca de mejores oportunidades.

En los siguientes ítems se abordan las posibles causas y consecuencias que se obtienen del árbol de problemas; así como datos comparativos, para refutar la hipótesis realizada para el desarrollo de la presente investigación.

2. Marco teórico

Respecto a la revisión documental de artículos que expongan sobre la migración ecuatoriana, hay investigaciones donde se ha estudiado de manera prolija este fenómeno; sobre todo la que ocurrió entre la década de 1980 y 1990, y la que sucedió a raíz de la crisis bancaria ecuatoriana. No obstante, no hay muchos estudios referentes a la ola migratoria de los años 60, que fue la primera en orden de importancia (FLACSO, 2005, pág. 17). Acerca de la nueva migración masiva que comenzó poco antes de la pandemia, hasta la actualidad, se han recopilado datos y existe mucha información escrita, y por otros medios audiovisuales, sin embargo, es todavía pronto para calcular sus consecuencias.

Las fuentes revisadas, indican que las tres oleadas migratorias anteriores, se produjeron principalmente por crisis económicas nacionales, excepto la de los años 60, que fue a causa de una migración local, más que nada, influenciada por la caída de las ventas de los sombreros de paja toquilla (Ramírez, 2021, pág. 5) esta migración fue desde el austro ecuatoriano, mayormente masculina, y especialmente del agro, hacia Nueva York y Chicago, como principales destinos, además de otras ciudades de los Estados Unidos. Sin embargo, también se menciona que la migración del austro hacia el oriente fue también importante en esa época, colonizando las provincias de la región amazónica.

Aunque este éxodo de ecuatorianos es el primero que se ha documentado como significativo en el país, Ramírez manifiesta que anteriormente, la crisis del cacao que se originó por las enfermedades monilla y “escoba de bruja”, en los años 20, provocó también un fenómeno similar (Ramírez, 2021, pág. 49). Regresando a los años 60, la baja de la calidad y venta de la paja toquilla tuvo otras causas, como la precarización laboral en el campo, la falta de legalización de tierras y minifundios; que tuvo consecuencias en el corto y mediano plazo, como la falta de mano de obra rural, la baja en la producción de materias primas y manufacturas, la separación de familias, y en algunos casos mayor pobreza (Barrera Sarmiento, 2011).

Otros destinos importantes en esta emigración masiva de ecuatorianos, fueron Canadá y Venezuela, ya que el país sudamericano, para esa época, se constituía en la cuarta economía más importante de América Latina, y debido al desarrollo de su industria petrolera abría sus puertas a técnicos y profesionales (Barriga López, 2002, pág. 125). A pesar de que movilizó gran cantidad de personas, el impacto para la economía nacional no fue drástico, porque en su mayoría no se trataba de mano de obra calificada, sino para hacer manufacturas. Barriga López cita datos del Consejo Nacional de Desarrollo (CONADE), en donde se estima que en el transcurso de 1950 a 1970, inmigraron a los Estados Unidos, aproximadamente 250 mil ecuatorianos (Barriga López, 2002).

Para la migración que empezaría en los años 80, ya eran residentes de los Estados Unidos cerca de 86 mil ecuatorianos, y eran el segundo grupo sudamericano más importante de este país. El nuevo éxodo vendría liderado por la crisis económica que se vivía en el país producto de la caída del precio del petróleo (Oleas-Montalvo, 2017).

La salida de ecuatorianos durante los años 80 y 90, apuntó hacia ciudades como Chicago, Los Ángeles, Miami, Washington, además de los estados del suroeste de los Estados Unidos. También parte de esos migrantes viajaron a Canadá en aquellos años.

Para la migración que ocurriría tras la crisis bancaria de 1998, Fornell explica que los ecuatorianos dejaron a un lado a los Estados Unidos como principal destino, para que Europa tome este lugar. Se puede expresar que este fue un periodo crítico para la salida del país, que en un solo lustro superó los precedentes anteriores. El autor señala que durante estos años, un millón de compatriotas saldrían del Ecuador, para establecerse en otras naciones, llegando a ser el número total de la diáspora de ecuatorianos, un 10% de los que habitaban el territorio en ese entonces. Sin embargo, se aclara que esos datos serían los oficiales recogidos por las agencias pertinentes, pero que no toman en cuenta la migración irregular (Fornell, 2005, pág. 227).

Más allá de la crisis económica, que fue una de las mayores en la vida republicana del Ecuador, Fornell cita que factores como la corrupción, la devaluación acelerada de la moneda y la inestabilidad política (con presidentes que duraban meses, o días), fue clave en la huida masiva de ecuatorianos. Datos oficiales de la Secretaría Técnica del Frente Social, revelan, que luego de 1997, el 64% de los ciudadanos se dirigió a Europa, y de ellos, casi el 50% tuvo como destino a España, y algo menos de un 10% a Italia. De todos modos, Estados Unidos continuó siendo el segundo destino preferido, con el 26,7% de los migrantes; además, dicha entidad calculó que el 58% de los viajeros provenían de la región sierra (Fornell, 2005, pág. 228).

Estudios señalan que la migración ecuatoriana se comenzó a desacelerar, en este periodo, después del 2003; esto, debido al mejoramiento de la economía dentro del país, pero también a restricciones de los países de destino, que dificultaron la llegada de extranjeros. En España, por ejemplo, fue obligatoria, desde ese año la visa Schengen, que tenía requisitos nuevos para los visitantes. Por otro lado, a raíz de los atentados terroristas del 11 de septiembre, Estados Unidos había ido endureciendo sus políticas migratorias, por lo que no fue el principal destino en estos años. Las ciudades que más "exportaron" ecuatorianos fueron Quito, Guayaquil y Cuenca en ese orden, donde el 64,7% reconoció que viajaba por trabajo (Tomalá P, et al, 2019).

La revisión documental muestra que la mayoría de ecuatorianos que emigraron al exterior, en las anteriores oleadas migratorias, carecían de un alto grado académico, especialmente los que viajaron antes de la crisis bancaria. Albarracín, et al (2024), mencionan, por ejemplo, que los ecuatorianos que viajaron a Estados Unidos en las décadas de 1960 a 1990, tenían un nivel educativo inferior al de sus habitantes. Esta situación cambió un poco en la migración posterior a 1998, que estaba mejor diversificada socioeconómicamente, con una población mejor educada, y que estaban mejor urbanizados.

Las investigaciones posteriores, han sido más precisas en determinar la calificación técnica y profesional de los nuevos migrantes ecuatorianos, particularmente, quienes salieron

luego de la década de 2010. Las estadísticas del 2023, del Ministerio del Interior, indican que 347.275 ecuatorianos que eran personal de apoyo y de áreas administrativas, salieron del país; el segundo grupo más numeroso correspondió a profesionales, científicos e intelectuales con 325.973 viajeros; mientras que el tercer grupo correspondió a estudiantes con 208.045 (Primicias, 2024). Estos tres grupos principales, componen en 51,5% de ciudadanos que salieron del Ecuador en ese año, aunque no todos se quedaron fuera del país.

Estudios como el de Paladines P. (2018), hacen incluso una diversificación por género en este periodo, donde se recoge que, los destinos preferidos por los hombres fueron Estados Unidos, Colombia y Chile; mientras que las mujeres emigraban en mayor número a países como Italia, Suiza y Bélgica. Mientras, en España e Inglaterra, existía paridad entre sexos.

El autor recoge datos donde se muestra que, antes de 1995, los que migraban eran principalmente de género masculino; posterior a esa fecha, las migrantes eran mayoritariamente de género femenino. Esto era posible debido a la alta demanda en países como España de mujeres para trabajos domésticos de cuidado de niños o adultos mayores y limpieza; por otro lado, los hombres eran demandados para la construcción, o el campo.

Pese a la mejora del acceso a la educación en países en desarrollo, como el Ecuador, para inicios del nuevo siglo, la gran parte de ecuatorianos migrantes en España, habían solamente terminado la secundaria. Apenas una pequeña parte había alcanzado un grado profesional (Paladines P, 2018, pág. 78). De este modo, muy pocos ecuatorianos pudieron acceder a empleos de nivel técnico en el extranjero, dedicándose a tareas calificadas como “no profesionales”, y expuestos de este modo a la precarización laboral, producto también de su condición de irregulares.

En cuanto a la “fuga de cerebros”, este término consiste en el proceso en el que científicos y profesionales viajan desde donde son oriundos porque tienen las competencias requeridas para realizar trabajo inmaterial, sobre todo en naciones desarrolladas (Eleutério F & dos Reis S, 2023, pág. 19). Estos nuevos migrantes llegan a integrar el cuadro intelectual del Estado; dicho fenómeno puede suceder por muchas razones, desde guerras en el lugar de procedencia, hasta demanda de especialistas específicos donde emigran, con mejores salarios de los que perciben en el sitio de origen.

La recopilación de información hecha por Misiukevich, en España, apunta a que la fuga de cerebros, más allá de los problemas sociales que normalmente causa la migración, también provoca otros adicionales; estos causan un impacto en la economía de sus países de origen y también en su desarrollo (Misiukevich, 2023). Entre las causas por las que profesionales pueden buscar trabajo en el extranjero, citaba la falta de oportunidades laborales en el país ibérico, además de los bajos salarios, la falta de inversión en investigación y desarrollo, comparativamente hablando con otras naciones europeas. Además, se cita como otro problema la falta de reconocimiento laboral.

Se explica que los problemas que surgieron en España, a raíz de que muchos profesionales buscaron otras oportunidades, fue la ausencia de personal en campos

específicos como la medicina; y que esto ocurre porque médicos y enfermeras de este país, emigran a Reino Unido otros y estados de la Unión Europea. También cita que especialistas de la rama de la biotecnología, traducción y veterinaria (entre otros), buscan espacios en Suiza, Francia, Bélgica y Países Bajos especialmente. La pandemia no hizo que el problema se mitigue, sino que siga en ascenso (Misiukevich, 2023).

Bonilla M.(2021), repasa este fenómeno en Latinoamérica, con los problemas que atrae para los países en desarrollo; aunque menciona que en este caso, ganan ambos países, porque el de origen se beneficia con remesas. La autora también menciona, que muchos especialistas que emigran a países desarrollados, en sus lugares de origen, no disponen de los materiales e infraestructura para desarrollar bien su trabajo. Por esto, es común que profesionales cuyo campo es incipiente en las naciones de donde provienen, como la biotecnología, la electrónica, la neurología, y demás.

Las fuentes consultadas aportan luces sobre los problemas sociales que trae consigo la migración, como ya se conocen y se han investigado en el país, a través de diferentes documentos, producto de la desintegración familiar. No obstante, las consecuencias que trae la pérdida de profesionales y especialistas en la república, es todavía un tema que se sigue discutiendo, y que no ha podido ser evaluado en su verdadera dimensión. Autores como Bonilla M., citan beneficios a largo plazo, sobre todo en los países en desarrollo que se nutren con los conocimientos de los migrantes que regresan, o el aporte científico que brindan desde su nuevo lugar de residencia; sin embargo, es innegable que también hay un impacto inmediato en la economía nacional con la ausencia de mano de obra calificada.

Al respecto, existe la teoría que la fuga de talentos, limita el desarrollo de una nación, ya que complica el que se puedan desarrollar nuevas tecnologías, y se realicen mayores investigaciones. Por otro lado, puede haber escasez de técnicos cualificados en áreas específicas, lo que encarecería ciertos servicios que se brindan a la ciudadanía (Ibáñez M & Delbianco, 2014). Sin embargo, puede haber opiniones positivas en lo que se refiere a la transferencia tecnológica que ha sido clave en países como la India, para lograr un mayor avance en ciertas áreas (Bonilla M, 2021).

Debido al menor desarrollo tecnológico de América Latina, la mayoría de los profesionales cualificados que trabajan en otras regiones, han sido del sector de la salud o de la educación; y un pequeño porcentaje de otras áreas, o se han tenido que especializar en el país de destino, en campos más específicos. Por lo tanto, se busca contraponer ambas teorías, y si realmente la pérdida en la nación de origen es significativa, comparada con lo que está ganando; todo esto va a depender del autor y del tipo de análisis.

3. Metodología

El estudio sobre los resultados que ha tenido el fenómeno migratorio en el país, se ha hecho bajo una metodología descriptiva; porque ha sido necesario poder detallar los efectos que ha causado la fuga de cerebros en la sociedad y la economía nacional. Se ha considerado

revisar la evolución de la migración en Ecuador, cuáles han sido sus desencadenantes y hacia qué lugares principalmente. Por lo tanto, ha sido clave buscar datos de los ecuatorianos que han salido del país a lo largo del periodo de análisis.

Además se consideró realizar un enfoque mixto para la investigación, empleando técnicas de recolección de información como la entrevista a expertos. Con esta técnica se buscó obtener datos de primera mano de expertos en el tema migratorio y sus consecuencias para el país de origen; estas personas también tienen experiencia en el campo amplio de la sociología y como las migraciones causan impacto en la sociedad. También esto se contrasta con la información proporcionada por los diferentes medios respecto al tema migratorio en el Ecuador.

La presente investigación tiene un diseño no experimental, puesto que no se manipularán deliberadamente las variables presentes. Los datos cuantitativos se basaron en las encuestas a migrantes; estas se apoyan a su vez en la subjetividad de las opiniones de los que las contestaron, para evaluar la apreciación que se tiene referente a diversos asuntos migratorios.

La población consiste en algo más de 2 millones de migrantes según diversas fuentes consultadas, y la muestra consiste en 100 migrantes, y se desarrolló mediante un muestreo no probabilístico por conveniencia. Los encuestados deben cumplir ciertos parámetros de inclusión para poder ser parte del estudio. En ella se evalúan aspectos cualitativos referentes a motivaciones, condiciones de vida, y otros más específicos como su nivel técnico, y nivel de estudios, para poder entender mejor y aproximarnos al perfil promedio del migrante ecuatoriano.

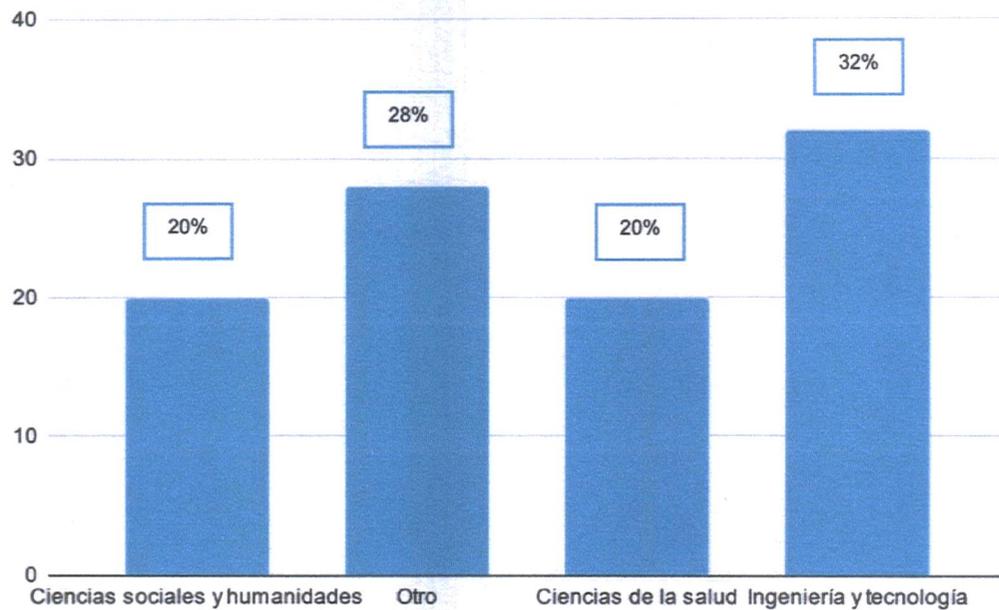
4. Resultados

Resultados de la encuesta

1. ¿Cuál es tu perfil profesional?

Figura 1.

Perfil profesional de los encuestados



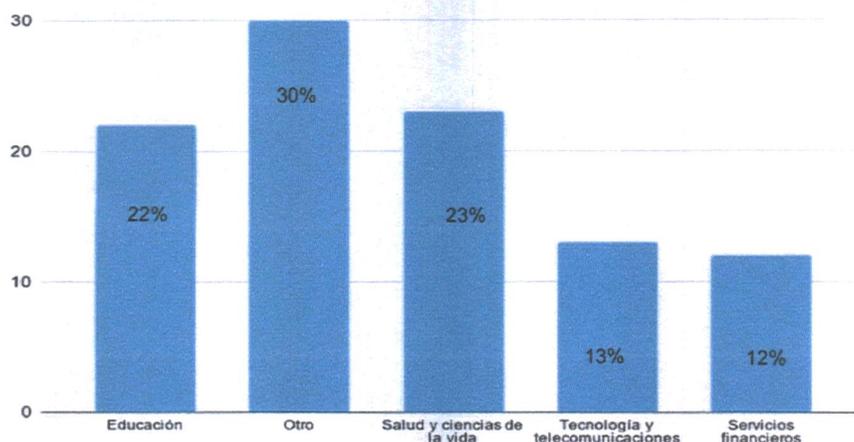
Fuente: Elaboración propia

Análisis: Del total de los encuestados, el grupo más numeroso correspondió a quienes trabajaban en ingeniería y tecnología con un 32%, seguidos de quienes trabajaban en “otros” sectores con un 28%, por igual estuvieron con un 20% quienes se dedicaban a ciencias sociales y humanidades, además de quienes se dedicaban a ciencias de la salud. Los datos internacionales muestran que estos son los grupos que usualmente más migran al extranjero.

2. ¿En qué sector trabajas actualmente?

Figura 2.

Sector en el que trabaja actualmente



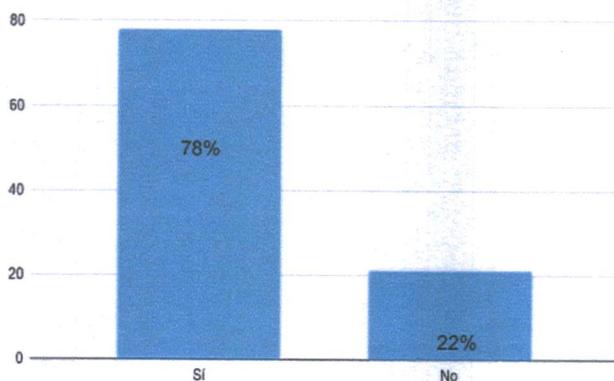
Fuente: Elaboración propia

Análisis: Los resultados de las encuestas mostraron que el 30% de los encuestados trabajaban en otros sectores. Mientras que el segundo grupo en importancia, resultó ser quienes trabajaban en el sector de la salud y ciencias de la vida con un 23% de los encuestados. Les seguía quienes laboraban en el área de la educación con un 22%. Más atrás en orden de número, estuvieron quienes trabajaban en el sector de la tecnología y telecomunicaciones con un 13% y los del sector financiero que representaron el 12% de la muestra que se obtuvo en el estudio.

3. ¿Consideró que emigrar al extranjero para desarrollar su carrera profesional era la mejor opción?

Figura 3.

Migrar al extranjero para desarrollar su carrera era la mejor opción



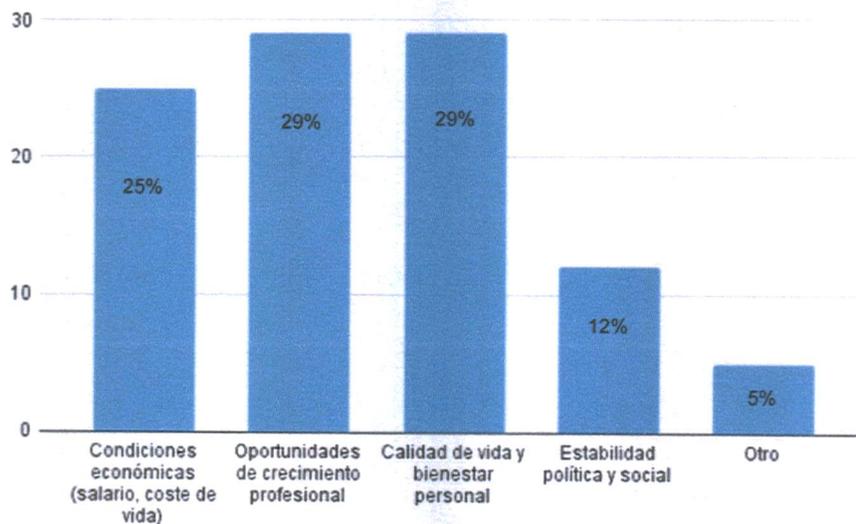
Fuente: Elaboración propia

Análisis: Según los resultados de las encuestas sobre si los encuestados consideraron como mejor opción viajar al extranjero para desarrollar su carrera profesional, los resultados demostraron que la gran mayoría, que es el 78% sí consideró que viajar fuera del país era la mejor opción, mientras que los que no lo habían hecho, estuvieron bastante lejos de los otros, con solo un 22%.

4. ¿Qué consideraciones son más importantes para ti que te hubieran hecho decidir quedarte en el país y no emigrar?

Figura 4

Consideraciones para decidir emigrar o quedarse en el país



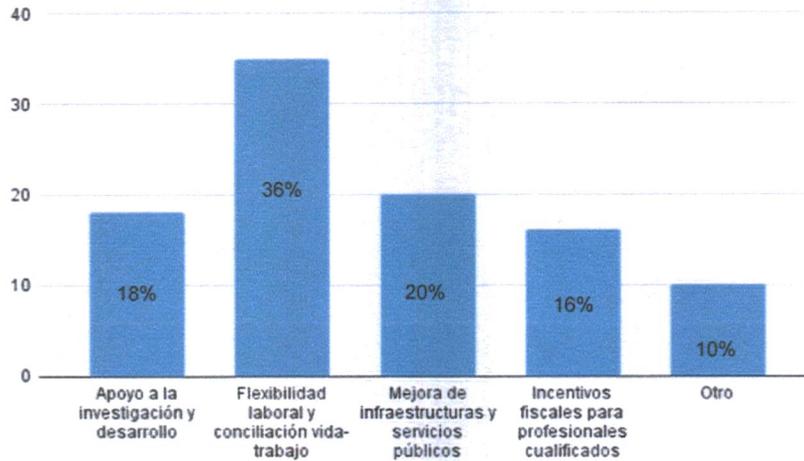
Fuente: Elaboración propia

Análisis: De los encuestados, la mayoría de ellos se inclinó por dos opciones, que fueron las oportunidades de crecimiento profesional y la calidad de vida y bienestar personal ambas con un 29% de opiniones favorables. En segundo lugar, se ubicó la condición económica que incluye un mejor salario y el coste de la vida en Ecuador, esta respuesta fue la elegida por el 25% de los participantes. Más atrás en importancia estuvo la estabilidad política y social con un 12%, y en último puesto "otros" con apenas un 5% de los encuestados.

5. ¿Qué políticas o medidas crees que podrían implementarse para retener talento en el país?

Figura 5.

Medidas que se pueden implementar para retener el talento.



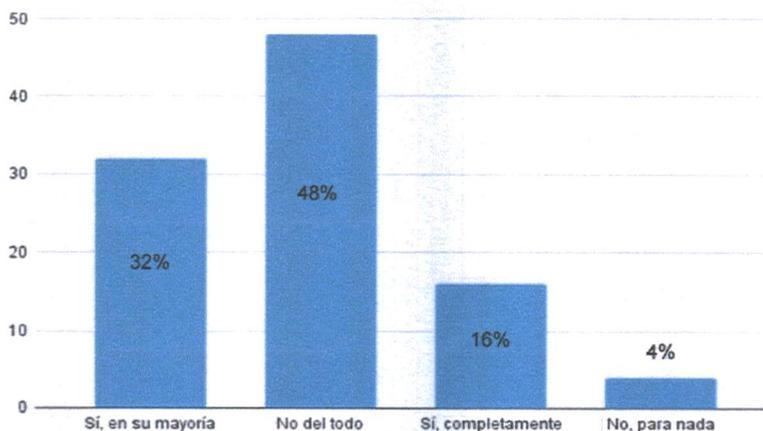
Fuente: Elaboración propia

Análisis: La mayoría de los encuestados votó a favor de que haya una flexibilidad laboral y conciliación vida-trabajo para poder retener el talento ecuatoriano, el 36% votó a favor de esta opción. El segundo lugar en preferencia lo tuvo la mejora de infraestructura y servicios públicos con un 20%; el tercer grupo piensa que se debe apoyar a la investigación y desarrollo con un 18%. El 16% piensa que la mejor vía es la de brindar incentivos fiscales para profesionales cualificados; “otros” ocuparon el último lugar con el 10% de los encuestados escogiendo esta opción.

6. ¿Te sientes valorado/a y reconocido/a en tu actual puesto de trabajo?

Figura 6.

Conformidad con su actual puesto de trabajo



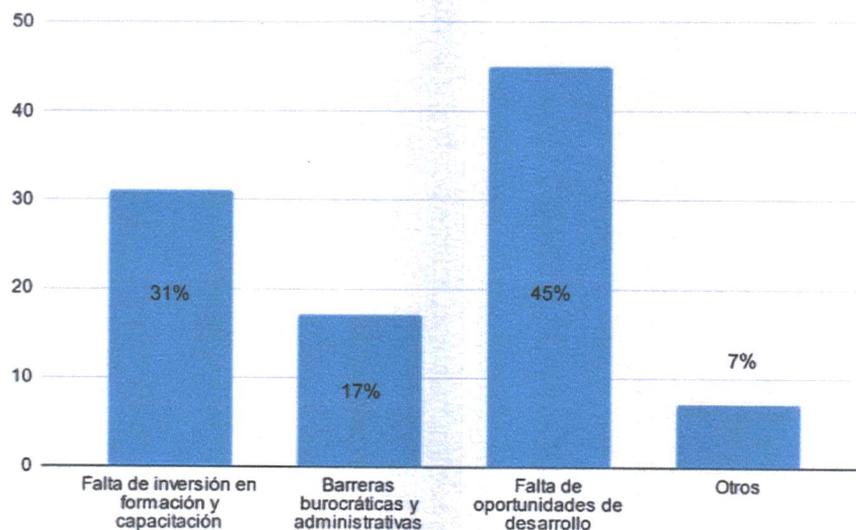
Fuente: Elaboración propia

Análisis: Respecto a la pregunta de si el encuestado se siente valorado y reconocido en su actual puesto de trabajo, el mayor número de ellos respondió que “No del todo”, en un 48%. Por otro lado, el segundo lugar fue para la respuesta “Si, en su mayoría”, aunque en un 32%. El tercer lugar en importancia fue para la opción “sí completamente”, con un 16% y el último lugar fue para los que consideraban que no eran nada reconocidos en su actual puesto de trabajo con un 4%.

7. ¿Qué obstáculos o dificultades encuentras en tu país de origen para desarrollar tu carrera profesional?

Figura 7.

Obstáculos para desarrollar la carrera profesional.



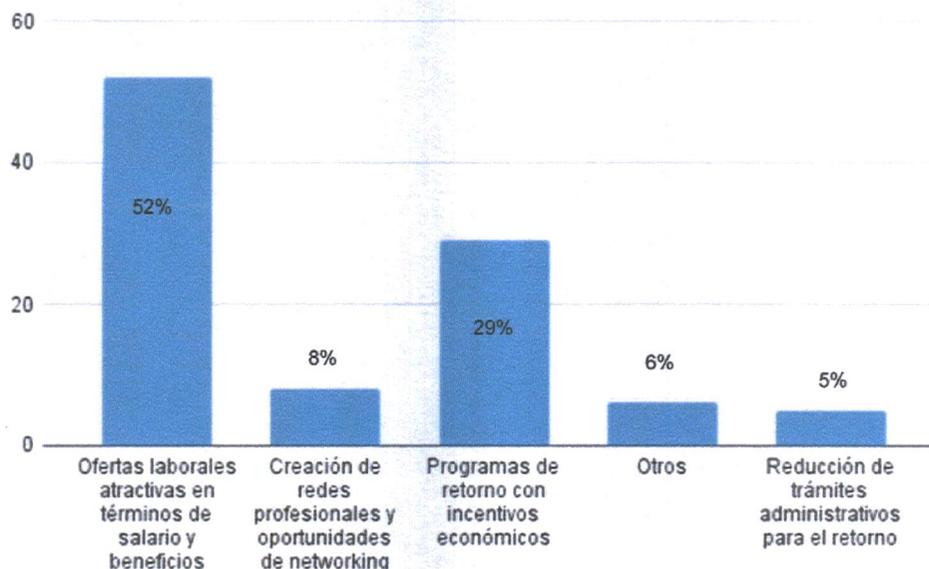
Fuente: Elaboración propia

Análisis: Entre los obstáculos que encontraron los encuestados para desarrollar su carrera profesional en el país, identificaron como principal problema la falta de oportunidades de desarrollo con un 45%, en segundo lugar, estuvo la falta de inversión en formación y capacitación con un 31%, en tercer lugar, estuvo la opción referente a “barreras burocráticas y administrativas” con un 17%. La opción “otros” fue la menos elegida, y solamente el 7% de los encuestados optó por ella.

8. ¿Qué medidas crees que podrían implementarse para atraer de vuelta a profesionales que han migrado?

Figura 8.

Medidas que podrían implementarse para atraer profesionales migrantes.



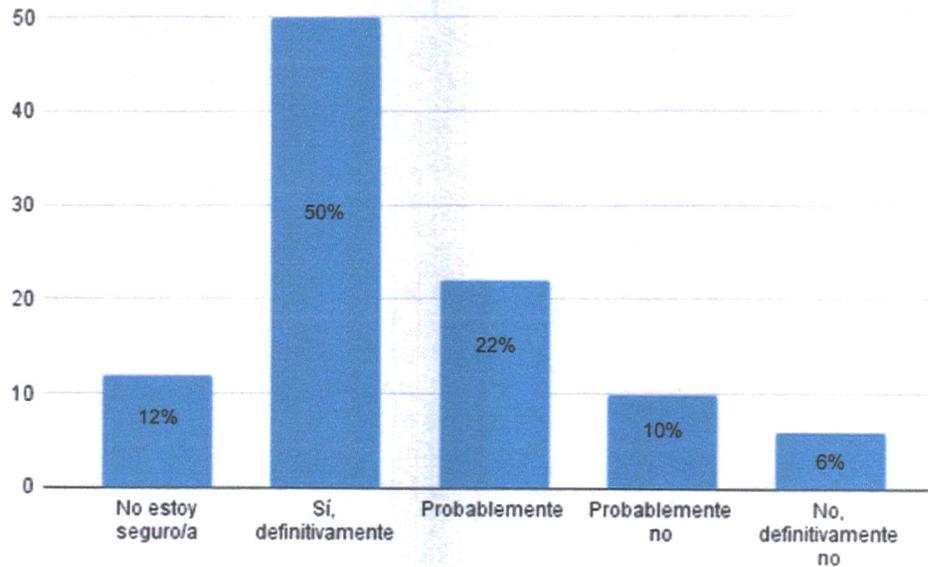
Fuente: Elaboración propia

Análisis: Cuando se refiere a las medidas que creen los entrevistados que podrían ayudar a traer de vuelta a los profesionales que han migrado, más de la mitad, es decir, el 52% expresa que sería mejor dar ofertas laborales atractivas en términos de salarios y beneficios. Un segundo grupo estuvo de acuerdo en que debería haber programas de retorno con incentivos económicos, con un 29%, mientras que mucho menos escogieron la opción de creación de redes profesionales y oportunidades de networking, con un 8%, la opción otros fueron preferidos por el 6% y solo un 5% estuvo a favor de la reducción de trámites administrativos para el retorno.

9. ¿Estás dispuesto/a a participar activamente en iniciativas locales para mejorar las condiciones de retención de talento?

Figura 9.

Deseo de participar en iniciativas para retener el talento.



Fuente: Elaboración propia

Análisis: La mitad de los encuestados, correspondientes al 50%, dijo que sí está dispuesto a participar activamente en iniciativas locales para mejorar las condiciones de retención de talento. Un segundo grupo, del 22% dijo que probablemente participaría. El tercero, correspondiente al 12% dijo que no estaba del todo seguro, mientras que un 10% dijo que probablemente no, y un 6% marcó un no rotundo a esta respuesta. En promedio, los encuestados fueron bastante favorables a participar en estas iniciativas.

4.2 Resultados de las entrevistas aplicadas a expertos en el tema

Pregunta 1	Entrevistado 1	Entrevistado 2	Entrevistado 3
<p>¿Cuáles considera usted que son los perfiles profesionales más comunes de los emigrantes ecuatorianos y cuáles son los destinos más frecuentes?</p>	<p>La mayoría de los emigrantes ecuatorianos provienen de familias de recursos limitados que buscan una vida mejor para sus seres queridos. Aunque algunos tienen formación profesional, la mayoría no lo tiene. El destino más frecuente es Estados Unidos, buscando mejores oportunidades económicas y laborales.</p>	<p>Muchos emigrantes ecuatorianos son profesionales que, debido a la falta de oportunidades en su país o a la falta de validación de su título en el extranjero, se ven obligados a emigrar. Aunque tienen estudios, al llegar a destinos como Estados Unidos o España, enfrentan una situación precaria debido a la dificultad de que sus títulos sean reconocidos, lo que les obliga a trabajar en empleos que no corresponden a su nivel educativo. Esto les genera una experiencia difícil y, a veces, inhumana, a pesar de haber sido profesionales en Ecuador.</p>	<p>Los perfiles profesionales que emigran más tienen relación con temas de tecnología y Ciencias en cuanto a los destinos más frecuentes considero que son Canadá, Estados Unidos y Alemania.</p>
<p>Análisis: Las entrevistas muestran que la emigración ecuatoriana incluye tanto a personas de bajos recursos que buscan mejorar su situación económica, como a profesionales que, debido a la falta de oportunidades y el reconocimiento de sus títulos, enfrentan dificultades en el extranjero. Los destinos más frecuentes son Estados Unidos, Canadá y Alemania, con un enfoque en áreas como tecnología y ciencias. Los emigrantes luchan por encontrar trabajos acordes a su formación, lo que genera frustración y desafíos adicionales.</p>			
Pregunta 2	Entrevistado 1	Entrevistado 2	Entrevistado 3
<p>Desde su experiencia, ¿cuáles son las principales razones por las cuales los profesionales ecuatorianos deciden emigrar en lugar de desarrollar sus</p>	<p>Los profesionales ecuatorianos emigran principalmente por la falta de sueldos adecuados. A pesar de tener formación, muchos no encuentran trabajo en su área, lo que los motiva a buscar mejores oportunidades y un estatus laboral más digno en el extranjero.</p>	<p>Los profesionales ecuatorianos, especialmente de provincias como Chimborazo, migran buscando mejores oportunidades económicas. Muchos creen que en países como Estados Unidos encontrarán trabajo con</p>	<p>Una razón clave es que muchos profesionales buscan mejores ingresos, y el capital intelectual se ve atraído por oportunidades fuera de Ecuador. Además, con el trabajo remoto, muchos ya tienen la posibilidad de trabajar para empresas</p>

<p>carreras en el país?</p>		<p>un sueldo inmediato y estable, pero al recibir ofertas, se dan cuenta de que el salario es similar al básico, lo que les desanima. Sin embargo, buscan un entorno con más posibilidades de crecimiento, ya que no ven estas oportunidades en su localidad, a pesar de su formación profesional.</p>	<p>extranjeras, lo que les da menos incentivos para quedarse en el país</p>
------------------------------------	--	--	---

Análisis: La emigración de profesionales ecuatorianos se debe principalmente a la falta de oportunidades y sueldos adecuados en el país. Aunque muchos buscan mejores ingresos y crecimiento en el extranjero, algunos enfrentan realidades laborales similares a las locales. Además, el trabajo remoto les ofrece opciones de empleo con empresas extranjeras, reduciendo los incentivos para quedarse en Ecuador.

Pregunta 3	Entrevistado 1	Entrevistado 2	Entrevistado 3
<p>¿Qué políticas o medidas considera que Ecuador debería implementar para retener y atraer de vuelta a los profesionales que han emigrado?</p>	<p>Para retener y atraer a los profesionales, Ecuador debería revisar y ajustar las leyes laborales para asegurar sueldos más justos y equiparables. Un médico, por ejemplo, no puede ganar mil dólares, y un profesor tampoco debería recibir menos de lo que merece. Es fundamental mejorar las remuneraciones para que los profesionales se sientan valorados y decidan quedarse o regresar al país</p>	<p>Ecuador debería fortalecer los programas de emprendimiento y apoyo a jóvenes profesionales, especialmente en universidades públicas, donde la información y el financiamiento son limitados. Aunque las universidades privadas ofrecen más oportunidades de intercambio y proyectos, en las públicas hay pocas opciones para innovar y generar ingresos. Si no se crean espacios para que los profesionales puedan desarrollarse, se sienten desmotivados y buscan oportunidades en el extranjero.</p>	<p>Ecuador debería implementar políticas más fuertes en desarrollo social y seguridad, enfocándose en mejorar el tejido social y ofreciendo un entorno más seguro. Además, el Código Laboral debe ajustarse para incluir opciones de contratos por horas que garanticen la seguridad social, no solo como servicios prestados, sino con beneficios reales para los trabajadores, evitando que queden desprotegidos.</p>

Análisis: Para retener y atraer a los profesionales ecuatorianos, es necesario mejorar las políticas laborales, garantizando sueldos justos y beneficios adecuados. Además, fortalecer los programas de emprendimiento y mejorar el acceso a oportunidades en universidades públicas puede incentivar el desarrollo profesional.

Pregunta 4	Entrevistado 1	Entrevistado 2	Entrevistado 3
<p>¿Cuáles son, según su criterio, las principales consecuencias de la emigración de talentos para Ecuador en términos de desarrollo económico y social?</p>	<p>La emigración de talentos afecta a las familias, dejando vacíos emocionales y situaciones difíciles. Esto impacta tanto a nivel familiar como social, limitando el desarrollo de la comunidad y el país.</p>	<p>Una de las principales consecuencias de la emigración de talentos es la falta de reconocimiento y oportunidades en el país. Muchos profesionales, incluso con maestrías, no reciben el sueldo ni el respeto que merecen, lo que los desanima a seguir desarrollándose. En lo social, la falta de apoyo y la situación del país generan frustración, ya que muchos sienten que no pueden contribuir positivamente al ver que las fuerzas no se unen para mejorar la situación, lo que los lleva a buscar mejores oportunidades en el exterior.</p>	<p>Una consecuencia es que, aunque contratar a personal a menor costo parece beneficioso, los resultados en la industria no siempre son los esperados. La falta de capital humano calificado afecta la calidad y eficiencia de la producción, lo que retrasa el desarrollo económico y social del país y dificulta alcanzar los resultados esperados.</p>

Análisis: La emigración de talentos tiene consecuencias significativas tanto a nivel económico como social para Ecuador. A nivel familiar, genera vacíos emocionales y afecta el desarrollo de las comunidades. Además, la falta de reconocimiento y oportunidades laborales adecuadas impulsa a muchos profesionales a buscar mejores condiciones fuera del país. En el ámbito económico, la carencia de capital humano calificado afecta la eficiencia y calidad de la producción, lo que retrasa el progreso y el desarrollo del país.

Pregunta 5	Entrevistado 1	Entrevistado 2	Entrevistado 3
------------	----------------	----------------	----------------

<p>¿Qué iniciativas o programas ha observado usted en otros países que podrían ser exitosos para reducir la migración de talentos y fortalecer el capital intelectual en Ecuador?</p>	<p>En otros países he observado que las profesiones con menos tiempo de formación ofrecen más oportunidades de crecimiento, lo que les permite surgir rápidamente. Creo que Ecuador podría implementar programas que promuevan la especialización y el desarrollo de carreras con mayor demanda, lo que permitiría a los profesionales fortalecer su capital intelectual y reducir la migración.</p>	<p>En otros países, se invierte en programas que financian habilidades y apoyan a los jóvenes con seguridad y oportunidades de desarrollo. Ecuador podría adoptar estos modelos, ofreciendo más formación digital y apoyo económico, para que los jóvenes no vean la migración como una solución, sino como una oportunidad local.</p>	<p>Una iniciativa exitosa podría ser ofrecer a los profesionales la oportunidad de formarse en el extranjero con el compromiso de regresar al país a retribuir esa inversión. Muchos emigran buscando formación debido al alto costo de ciertos programas. Si Ecuador facilitara estas oportunidades de formación internacional, sin los compromisos anteriores de deuda con el Estado, podría ser una forma efectiva de retener el talento y fortalecer el capital intelectual.</p>
--	--	--	--

Análisis: Ecuador podría reducir la migración de talentos implementando políticas y programas que fomenten la especialización, la formación digital y el apoyo económico. Proyectos que ofrezcan oportunidades de formación en el extranjero con el compromiso de regresar podrían ser clave, al igual que crear un entorno que apoye el crecimiento profesional local y facilite el acceso a recursos para el desarrollo.

Pregunta 6	Entrevistado 1	Entrevistado 2	Entrevistado 3
<p>¿Qué papel juega la educación y la formación continua en la retención del talento en Ecuador? ¿Qué mejoras podrían realizarse en este aspecto?</p>	<p>La educación y formación continua son clave para retener el talento en Ecuador. No basta con terminar los estudios, es necesario ofrecer actualizaciones constantes que incentiven a los profesionales a seguir creciendo. Las universidades deberían brindar más apoyo a los egresados, ayudándolos a renovar sus habilidades y capacidades para que se sientan motivados a</p>	<p>Deben adaptarse a los tiempos actuales. Muchos profesores se quedan en métodos tradicionales y temen innovar, lo que limita el desarrollo de los estudiantes. Es necesario que los programas educativos fomenten la apertura al cambio y la innovación, involucrando a todos los docentes, incluidos los más experimentados, para crear un ambiente de aprendizaje más dinámico y actualizado.</p>	<p>El fortalecimiento de la educación y las oportunidades de formación continua son esenciales para mantener el talento en Ecuador. Una mejora sería ofrecer más oportunidades para que los profesionales se formen en el extranjero y, a cambio, regresen a retribuir al país. Esto evitaría el modelo anterior, donde muchos aún</p>

	seguir adelante en el país.		deben dinero al Estado, y brindaría una forma más atractiva de retener a los profesionales capacitados.
--	-----------------------------	--	---

Análisis: La educación y la formación continua son fundamentales para retener el talento en Ecuador. Es crucial no solo completar los estudios, sino también ofrecer oportunidades constantes de actualización y desarrollo profesional. Para mejorar, se sugiere innovar en los métodos educativos, promoviendo la adaptabilidad y la creatividad, así como facilitar programas de formación internacional que motiven a los profesionales a regresar y contribuir al país sin las restricciones de deudas previas.

Pregunta 7	Entrevistado 1	Entrevistado 2	Entrevistado 3
¿Cuáles son los obstáculos más significativos que enfrentan los profesionales que desean regresar a Ecuador después de haber migrado?	Los principales obstáculos para los profesionales que desean regresar a Ecuador son el temor a no poder salir adelante debido a la situación del país. Aunque la vida en el extranjero tampoco es fácil, muchos ya están estabilizados y les cuesta mucho tomar la decisión de regresar, ya que temen que no encontrarán las mismas oportunidades o calidad de vida.	Un obstáculo importante para los profesionales que desean regresar a Ecuador es la pérdida de confianza y la actualización de sus conocimientos. Al ver que su carrera no se desarrolla como esperaban, como en el caso de un arquitecto que terminó su carrera y luego trabajó lavando carros en EE. UU., pierden la motivación y dudan de sí mismos cuando se les presenta una nueva oportunidad.	Uno de los principales retos es la dificultad económica. Volver a establecerse en el país, adquirir una vivienda y recuperar su estabilidad financiera puede ser complicado. Además, el costo de la formación obtenida en el extranjero puede ser un impedimento, ya que muchas empresas no tienen la capacidad de financiar dicha formación ni de ofrecer empleos adecuados a las expectativas del profesional.

Análisis: Los profesionales que desean regresar a Ecuador enfrentan varios obstáculos, como el temor a no encontrar las mismas oportunidades o calidad de vida que lograron en el extranjero. Además, la falta de confianza y la pérdida de motivación por no haber podido desarrollar sus carreras como esperaban, sumado a la dificultad económica para restablecerse en el país, son factores que complican su decisión de regreso.

Pregunta 8	Entrevistado 1	Entrevistado 2	Entrevistado 3
¿Qué medidas específicas podrían adoptarse para mejorar las condiciones laborales y profesionales en Ecuador y así disminuir la emigración de talentos?	Para mejorar las condiciones laborales en Ecuador, se debería dar más apoyo al talento humano, brindando a los profesionales la capacidad de avanzar en sus carreras dentro de las empresas. Esto fomentaría la retención del talento, al ofrecer mejores oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional.	Se debe brindar apoyo emocional a profesionales y estudiantes, enfocándose en fortalecer su autoestima y confianza. Esto es clave, especialmente en universidades públicas, para fomentar el emprendimiento y el crecimiento, y así retener el talento en Ecuador.	Creo que los sueldos deberían ser más competitivos en relación con la formación profesional. Esto permitiría a los profesionales tener más oportunidades para mantenerse en el país, aunque la situación actual del mercado hace que sea una cuestión compleja.

Análisis: Para mejorar las condiciones laborales en Ecuador y disminuir la emigración de talentos, se deben implementar medidas que brinden más oportunidades de crecimiento profesional dentro de las empresas, así como apoyo emocional para fortalecer la confianza y el emprendimiento.

Pregunta 9	Entrevistado 1	Entrevistado 2	Entrevistado 3
¿Cómo puede colaborar el sector privado, el gobierno y la sociedad civil para crear un ambiente más propicio para retener talentos y fortalecer el capital intelectual en el país?	El sector privado, el gobierno y la sociedad civil deben trabajar juntos para brindar tranquilidad, seguridad y credibilidad en las leyes. Esto generaría un ambiente de confianza para que los ecuatorianos se sientan motivados a quedarse y contribuir al desarrollo del país.	Las empresas, las instituciones públicas y la sociedad deben dejar de trabajar de forma aislada y unirse para abordar el tema de la migración de talentos. Es necesario sensibilizar sobre la situación, visibilizarla y generar un compromiso conjunto para crear oportunidades de desarrollo, como prácticas y financiamiento, que fomenten el crecimiento del talento y el capital intelectual en el país.	Ofreciendo licencias de formación en el extranjero, con el compromiso de regresar a implementar lo aprendido. El sector privado financiaría la formación, y el gobierno facilitaría visas y programas de formación continua, apoyando así el retorno de talento y fortaleciendo el capital intelectual del país.

Análisis: Para crear un ambiente propicio para retener talentos y fortalecer el capital intelectual en Ecuador, es fundamental que el sector privado, el gobierno y la sociedad civil trabajen juntos. Esto implica generar un entorno de confianza y seguridad mediante leyes claras y transparentes, promover la colaboración interinstitucional para crear oportunidades de desarrollo, y ofrecer programas que faciliten la formación internacional con el compromiso de retorno, garantizando el apoyo tanto económico como logístico para los profesionales que decidan regresar.

Resultados

Resumen general de los resultados

El Ecuador, ha sido a través de la historia, un país de donde gran cantidad de migrantes han salido a buscar nuevas oportunidades, que no las encuentran en su lugar de origen. Esto también puede deberse a la falta de confianza en instituciones tanto públicas como privadas; se mencionó antes que, según datos del Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana, cerca de 2,4 millones de ecuatorianos viven fuera del territorio, lo cual implica a la décima parte de los que tienen esta nacionalidad. De todos modos, en el corto plazo, esta tendencia, en vez de detenerse, se sigue manteniendo a través del tiempo.

Los migrantes ecuatorianos conforman las comunidades más grandes en países como Estados Unidos y España, a donde han migrado mayoritariamente, sin embargo, también han preferido otros países europeos o Canadá. La migración hacia países latinoamericanos como Chile o Venezuela, en su momento, se debió más a la necesidad de personal calificado en determinadas áreas de servicios, o de la industria. Sin embargo, la migración hacia países más desarrollados, ha sido primordialmente de mano de obra no calificada. Esto, sobre todo porque la gran mayoría de ecuatorianos que migraron, lo hizo antes del 2000, y en aquel tiempo, las condiciones de acceso a la educación superior eran más difíciles. Burneo y Yunga (2020), hablan de que este acceso ha crecido en 20 puntos porcentuales desde inicios de siglo.

Algunas de las conclusiones del estudio que reflejaron las encuestas, podrían esconder otro tipo de síntomas en el escenario migratorio:

- Apenas el 13% de quienes que trabajan en áreas tecnológicas fueron parte de la investigación, lo que puede indicar que, en las universidades, muchos no se preparan en estas carreras porque no les ven mucho campo en el país, o revelaría que muchos de ellos ya migraron.
- Pese a que la mayoría de los encuestados dijeron ser del área de ingeniería, en la segunda pregunta la mayoría reconoció trabajar en “otros” trabajos, lo cual indica que muchos ecuatorianos trabajan en áreas diferentes a lo que estudiaron.
- Más de la mitad de los encuestados manifiestan no sentirse valorados o reconocidos en su lugar de trabajo, lo que demuestra una tasa de insatisfacción bastante alta.
- El 78% de los encuestados estaban seguros de que viajar fuera del país era la mejor opción para su crecimiento profesional cuando tuvieron que tomar la decisión de salir del Ecuador, estas cifras son alarmantes ya que casi 4 de 5 ecuatorianos quiere buscar oportunidades en el exterior, lo cual reafirma que la tendencia migratoria se podría mantener en el corto plazo.
- La encuesta también revela, que los ecuatorianos buscan oportunidades de desarrollo en su profesión, y su bienestar personal, esto puede también tener implícito el tema de la seguridad, que se ha vuelto una preocupación importante entre los ciudadanos.
- Hay que señalar que la estabilidad y política social, no fue una de las principales opciones para que los ecuatorianos consideren emigrar; esto pese a la visión internacional, donde esta situación es la principal preocupación sobre Ecuador.

Tabla 1.

Resumen de hallazgos más importantes de las encuestas

Variable	Dato Relevante	Implicación
Rama principal	32% ingeniería/tecnología	Alta demanda global, pero posible fuga de talento
Migrar como opción de crecimiento	78% migrar como la mejor opción	Urgencia por mejorar condiciones locales
Factor principal	29% crecimiento profesional	Necesidad de planes de carrera claros
Estabilidad política	12% la priorizan	Contexto político influye, pero no es determinante

Discusión

Arévalo-Pacheco y Chamú-Nicanor (2024), estudiando el fenómeno de la migración mexicana hacia los Estados Unidos, encontraron que en el periodo 2015-2020, un porcentaje de 66% de másteres y un 27,5% de doctores emigraron, dejando a su país de origen sin una importante cantidad de especialistas en diferentes áreas. Los autores destacaban como puntos clave de la fuga de cerebros, los bajos salarios y el escaso apoyo a la investigación; por lo cual, sugerían como soluciones, una mayor intervención del gobierno para lograr un mayor desarrollo académico. Para esto se indica como factor clave un aumento de la inversión en educación, y una mejor asignación de recursos; también se consideró importante una colaboración público-privada para garantizar puestos de trabajo que permitan el desarrollo profesional de los investigadores.

Rincón-Báez (2024), realizó una investigación un poco más global sobre jóvenes universitarios en latinoamérica, y cuáles eran sus motivaciones para dejar su país de origen; en ella se describían sus motivaciones internas y externas para emigrar. El autor repasa el problema de la migración como algo negativo, ya que la fuga de cerebros contribuye con la escasez de mano de obra calificada en el país de nacimiento. Uno de los factores principales para dejar el país, fue del de la búsqueda de oportunidades, por otro lado, se culpa a la falta de programas académicos efectivos, como un motor que impulsa la migración hacia países desarrollados, como los Estados Unidos. El autor menciona además al gobierno como un actor necesario para bajar aquellas estadísticas.

Pedraza-Medina (2021), analiza en su trabajo, que la fuga de cerebros es apenas uno de los problemas que genera a migración, pero que existen otros problemas sociales más profundos derivados de la misma; por su parte Solano-Velázquez, et al (2021) manifiestan que diferentes investigaciones han determinado que el talento humano de un país, es lo que más contribuye a su desarrollo. Los autores estimaron que el 10% de los hondureños que emigraron, correspondían a profesionales cualificados; sin embargo, también repasan argumentos sobre por qué la migración, no siempre es esencialmente un fenómeno negativo, cuando se realiza de manera circular, enriquece el conocimiento del país. Por esa razón, sugiere el desarrollo de políticas públicas que creen una migración cíclica en el mejor de los casos, que contribuyan al progreso del país de origen también.

En cambio, Bonilla M (2021), estudiando el impacto de la migración de talentos en países en desarrollo; cita este fenómeno como algo positivo en este contexto, ya que la mano de obra que exportan,

regresa para poder ayudar a la innovación. Explica que este hecho, es incluso necesario para que también, una nación se vea beneficiada a través de la llegada de remesas; siendo, en su opinión, los beneficios, mayores a las desventajas de este término.

El Ecuador, ha sido un país de donde gran cantidad de migrantes han salido a buscar nuevas oportunidades, que no las encuentran en su lugar de origen; la inestabilidad política y social no ha permitido que se consoliden programas que sirvan de ayuda a profesionales. Esto también puede deberse a la falta de confianza en instituciones tanto públicas como privadas; se mencionó antes que, según datos del Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana, cerca de 2,4 millones de ecuatorianos viven fuera del territorio, lo cual implica a la décima parte de los que tienen esta nacionalidad. Esta tendencia, en vez de detenerse, se sigue manteniendo, y cada vez son más profesionales quienes salen del país, por lo que se pierde mano de obra calificada, en la encuesta, este número llegó al 78%.

Conclusiones.

La mayoría de mano de obra que se ha desplazado desde Ecuador, hacia países desarrollados, antes del presente siglo, solían ser personas que tenían un nivel educativo inferior al de los ciudadanos de la nación de destino, y solían realizar trabajos, de bajo nivel técnico. Por esta razón, no se puede realizar un análisis preciso del impacto de la fuga de cerebros en las primeras oleadas migratorias de las que se dispone registros.

El mayor grado de escolarización, y la relativa facilidad de acceso a la educación superior, ha provocado, que paulatinamente, más ecuatorianos con estudios universitarios emigren, tratando de buscar mejores oportunidades laborales, sobre todo, según los resultados de la encuesta realizada, la mayoría de ellos buscaron nuevas oportunidades de crecimiento, y la búsqueda de una mejor calidad de vida en los países a los que viajaron.

Para evitar el flujo migratorio, y poder repatriar a los ecuatorianos que se fueron, se sugiere realizar una alianza entre el gobierno, la empresa privada y la sociedad civil, creando entornos donde los profesionales puedan crecer y tengan acceso a mejores salarios. La salida de mano de obra calificada en el Ecuador, se evalúa como negativa, porque no se puede dar el impulso adecuado a la industria, ante la ausencia de profesionales competentes.

La migración ha sido un fenómeno bastante común en el mundo, y no va a desaparecer, porque los factores que lo motivan son tan diversos, que en una misma persona pueden estar presentes varios a la vez; eventos históricos, han hecho que incluso personas de naciones desarrolladas, migren a otras que no lo son. En el contexto ecuatoriano, la migración de talentos ha generado significativamente una reducción del capital intelectual en el país, afectando el desarrollo económico y social.

5. Referencias bibliográficas

- Eleutério F, E. H., & dos Reis S, J. (2023). La mercantilización del trabajo intelectual y la fuga de cerebros de Brasil. *Revista del Centro de Investigaciones Educativas Paradigma*, XLIV(4), 13-33. Recuperado el 3 de diciembre de 2024, de https://d1wqtxts1xze7.cloudfront.net/107106272/POLITICAS_EDUCACIONAIS_EM_TEMPOS_DE_MERCANTILIZAAO_DO_SETOR_PA_BLICO-libre.pdf?1698934571=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DLa_mercantilizacion_del_trabajo_intelect.pdf&Expires=1736033478&
- Albarracín, J., Guillén, M., Estrella, M. E., & Jerves, E. (2024). Protección social de los inmigrantes ecuatorianos en Estados Unidos y España. *Migraciones internacionales*, 15. doi:<https://doi.org/10.33679/rmi.v1i1.2766>
- Arévalo-Pacheco, G. J., & Chamú-Nicanor, F. (2024). Análisis de la emigración mexicana altamente calificada hacia Estados Unidos. *Revista CIMEXUS*, XIX(1). doi:<https://doi.org/10.33110/cimexus190111>
- Barrera Sarmiento, X. (2011). *El tema de la migración en los medios de comunicación impresos de Cuenca: Análisis de contenido y espacio del hecho migratorio publicado por El Mercurio y El Tiempo en el periodo julio-diciembre del año 2009*. Cuenca: Universidad de Cuenca. Recuperado el 17 de diciembre de 2024, de <https://rest-dspace.ucuenca.edu.ec/server/api/core/bitstreams/3c6f5412-0018-4765-a84b-f823bfdfa05d/content>
- Barriga López, L. (2002). Situación de las migraciones en Ecuador. *Polonia Estudios Latinoamericanos*(22). doi:<https://doi.org/10.36447/Estudios2002.v22.art7>
- BCE. (2023). *Informe de resultados de remesas*. Recuperado el 29 de noviembre de 2024, de Sitio web del Banco Central del Ecuador: <https://contenido.bce.fin.ec/documentos/Estadisticas/SectorExterno/BalanzaPagos/Remesas/eren2023anual.pdf>
- Bonilla M, G. I. (2021). Impacto de la fuga de cerebros en los países en desarrollo. *Minerva*, 4(2), 27-42. Recuperado el 19 de diciembre de 2024, de <https://minerva.sic.ues.edu.sv>
- Boric-Bargetto, L. V., Gissi-Barbieri, N., & Saldívar-Arellano, J. M. (2021). Migraciones transnacionales en contextos latinoamericanos: experiencias, prácticas y discontinuidades en la creación de futuros posibles. *Antípoda, revista de antropología y arqueología*(43). doi:<https://doi.org/10.7440/antipoda43.2021.01>
- Burneo, A., & Yunga, D. (2020). Acceso de los Jóvenes a la Educación Universitaria en el Ecuador: Reformas, Políticas y Progreso. *Sisyphus — Journal of Education*, 8(2). Recuperado el 5 de enero de 2025, de <https://www.redalyc.org/journal/5757/575764327005/html/>
- Cerovic, S., & Beaton, K. (29 de junio de 2017). *Migración y remesas en América Latina y el Caribe: La fuga de cerebros frente a la estabilización económica*. Recuperado el 5 de diciembre de 2024, de Sitio web del Fondo Monetario Internacional en español: <https://www.imf.org/es/Blogs/Articles/2017/06/29/migrationandremittancesinlatinamericandthecaribbeanbraindrainversuseconomicstabilization>
- FLACSO. (2005). *La migración ecuatoriana, transnacionalismo, redes e identidades*. (G. Herrera, M. C. Carrillo, & A. Torres, Edits.) Quito, Ecuador: Plan Migración, Comunicación y Desarrollo. Recuperado el 18 de diciembre de 2024, de

https://www.flacsoandes.edu.ec/web/imagesFTP/6417.migracion_ecuatoriana_transnacionalismo__redes_e_identidades.pdf

- Fornell, A. (2005). Acción del Ministerio de Relaciones Exteriores en temas migratorios: el correo directo como herramienta de gestión diplomática a favor de los emigrantes. En FLACSO, *Emigración y política exterior en Ecuador*. Quito: ABYA YALA. Recuperado el 5 de diciembre de 2024, de <https://biblio.flacsoandes.edu.ec/libros/digital/48366.pdf>
- Ibáñez M, M. M., & Delbianco, F. (2014). Fuga de cerebros en el sector salud ¿un fenómeno que condiciona el desarrollo en América Latina? *Estudios económicos*, XXXI(62). Recuperado el 5 de diciembre de 2024, de <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/5602376.pdf>
- INEC. (2024). *Registro estadístico de entradas y salidas internacionales*. Recuperado el 7 de diciembre de 2024, de Sitio web de Ecuador en Cifras: <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/entradas-y-salidas-internacionales/>
- Jokisch, B. D. (18 de octubre de 2023). *Ecuador hace malabares con la creciente emigración y los desafíos para acomodar la llegada de venezolanos*. Recuperado el 28 de noviembre de 2024, de Sitio web en español de Migration Information Source: <https://www.migrationpolicy.org/article/ecuador-emigracion-migracion-venezolanos>
- Misiukevich, K. A. (2023). *El problema de la fuga de cerebros en España como desafío a la economía nacional*. Minsk, Bielorrusia: Universidad Concejo Editorial. Recuperado el 18 de diciembre de 2024, de <https://elib.bsu.by/handle/123456789/314841>
- OIM. (2022). *Informe sobre las migraciones en el mundo 2022*. Recuperado el 2 de diciembre de 2024, de Sitio web de la Organización Internacional de Migración de las Naciones Unidas: <https://worldmigrationreport.iom.int/wmr-2022-interactive/?lang=ES>
- OIM. (7 de mayo de 2024). *El informe sobre las migraciones en el mundo 2024 revela las últimas tendencias mundiales y desafíos mundiales del ámbito de la movilidad humana*. Obtenido de Sitio web de la Organización Internacional para las Migraciones en español: <https://www.iom.int/es/news/el-informe-sobre-las-migraciones-en-el-mundo-2024-revela-las-ultimas-tendencias-y-desafios-mundiales-del-ambito-de-la-movilidad-humana>
- OIM. (2024). *World Migration Report 2024*. Recuperado el 2 de diciembre de 2024, de Sitio web de la Organización Internacional para las Migraciones: <https://worldmigrationreport.iom.int/wmr-2022-interactive/?lang=ES>
- Oleas-Montalvo, J. (2017). Ecuador 1980-1990: crisis, ajuste y cambio de régimen de desarrollo. *América Latina en la historia económica*, 24(1). doi:<https://doi.org/10.18232/alhe.v24i1.724>
- ONU. (1 de diciembre de 2021). *El número de migraciones internacionales sigue creciendo y se ha triplicado en 50 años*. Recuperado el 14 de diciembre de 2024, de Sección de Noticias de la ONU: <https://news.un.org/es/story/2021/12/1500802>
- ONU Turismo. (21 de mayo de 2024). *El turismo internacional alcanzó el 97% de los niveles anteriores a la pandemia en el primer trimestre de 2024*. Recuperado el 3 de diciembre de 2024, de Sitio web de la ONU Turismo en español: <https://www.unwto.org/es/news/el-turismo-internacional-alcanzo-el-97-de-los-niveles-anteriores-a-la-pandemia-en-el-primer-trimestre-de-2024>
- Ornelas, R. G. (2023). Migraciones internacionales en un mundo cambiante. *Revista IMEF Liderazgo en Finanzas y Negocios*. Recuperado el 2 de diciembre de 2024, de <https://www.revista.imef.org.mx/articulo/migraciones-internacionales-en-un-mundo-cambiante/>

- Paladines P, L. (2018). La migración internacional en Ecuador: sus causas, consecuencias y situación actual. *RIHUMSO*, 14(7), 73-98. doi:<https://doi.org/10.54789/rihumso.18.7.14.4>
- Pedraza-Medina, J. C. (2021). Como impacta la migración en los ámbitos sociales, políticos, económicos en Latinoamérica durante los años 2000 al 2005. *Socio Humanística*. Obtenido de https://www.researchgate.net/profile/Juan-Pedraza-Medina/publication/355049190_Como_impacta_la_migracion_en_los_ambitos_sociales_politicos_economicos_en_Latinoamerica_durante_los_anos_2000_al_2005/links/615b62c99911cb6c9dd95a85/Como-impacta-la-migracion-e
- Primicias. (8 de mayo de 2024). *Migración: ¿Cuántos ecuatorianos salieron del país en 2023 y nunca regresaron?* Recuperado el 2 de diciembre de 2024, de Sitio web del Diario Primicias: <https://www.primicias.ec/noticias/sociedad/migracion-ecuatorianos-nunca-regresaron-ecuador/>
- Primicias. (8 de mayo de 2024). *Migración: ¿Cuántos ecuatorianos salieron del país en 2023 y nunca regresaron?* Recuperado el 25 de noviembre de 2024, de Sitio web del diario Primicias: <https://www.primicias.ec/noticias/sociedad/migracion-ecuatorianos-nunca-regresaron-ecuador/>
- Ramírez, J. (2021). 'Un siglo de ausencias' historia incompleta de la migración ecuatoriana. *Mashkana*, 12(2), 47-64. Recuperado el 19 de diciembre de 2024, de <https://www.aacademica.org/jacques.ramirez/46.pdf>
- Rincón-Báez, W. U. (2024). Estudios sobre migración interna educativa universitaria en Latinoamérica y Colombia. *Panorama*, 18(34).
- Ruiz-Vallejo, F., & Solsona i Pairó, M. (2021). Antecedentes en la investigación sociodemográfica sobre las separaciones conyugales en Latinoamérica, 1980-2017. *Estudios demográficos y urbanos*, 36(1). Recuperado el 28 de noviembre de 2024, de https://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S0186-72102021000100291&script=sci_arttext
- Sassone, S., Padilla, B., González, M., Matossian, B., & Melella, C. (2020). *Diversidad, migraciones y participación ciudadana: Identidades y relaciones interculturales*. Buenos Aires: Imhichu Conicet. Recuperado el 1 de diciembre de 2024, de https://repositorio.iscteiul.pt/bitstream/10071/22372/1/2020_Movilidad%20acad%C3%A9mica%20de%20latinoamericanos%20hacia%20Europa.pdf
- Shoichet, C. E. (15 de abril de 2023). *De dónde vienen los inmigrantes y adónde van después de llegar a Estados Unidos*. Recuperado el 3 de diciembre de 2024, de Sitio web de CNN en español: <https://cnnespanol.cnn.com/2023/04/15/de-donde-vienen-los-inmigrantes-y-adonde-van-estados-unidos-trax>
- Solano-Velázquez, J. Z., Torres-Martínez, A., & Galindo Donaire, R. (2021). La diáspora médica en Honduras: migración del personal salud. *Revista médica hondureña*. Obtenido de <https://camjol.info/index.php/RMH/article/view/13024/15294>
- Tomalá P, M. Á., Cadena S, J. P., & Cedeño L, T. A. (2019). EL PROCESO MIGRATORIO EN EL ECUADOR DESPUÉS DE LA CRISIS ECONÓMICA-FINANCIERA DE 1998-1999. UN ANÁLISIS HISTÓRICO DESCRIPTIVO. *Revista Suplemento CICA Multidisciplinario*, 3(7). Recuperado el 7 de diciembre de 2024, de <https://suplementocica.uileam.edu.ec/index.php/SuplementoCICA/article/view/83/215>