



**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA  
SEDE QUITO**

**CARRERA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

**ANÁLISIS DEL IMPACTO SOCIOECONÓMICO EN LOS  
TRABAJADORES DEL SECTOR FLORÍCOLA EN LA COMUNIDAD  
DE TABACUNDO DURANTE EL PERIODO 2022-2023**

Trabajo de titulación previo a la obtención del Título de  
Licenciado en Administración de empresas

**AUTORES: JAIME ALEJANDRO CABASCAGO HERMOSA  
ERICK FABRICIO OROSCO GONZALEZ**

**TUTOR: LEIBNIZ SATAMA OROSCO**

Quito – Ecuador

2025

## **CERTIFICADO DE RESPONSABILIDAD Y AUTORÍA DEL TRABAJO DE TITULACIÓN**

Nosotros, Jaime Alejandro Cabascago Hermosa con documento de identificación N° 1724468671 y Erick Fabricio Orosco Gonzalez con documento de identificación N° 1754056701; manifestamos que:

Somos los autores y responsables del presente trabajo; y, autorizo a que sin fines de lucro la Universidad Politécnica Salesiana pueda usar, difundir, reproducir o publicar de manera total o parcial el presente trabajo de titulación.

Quito, 10 de enero del año 2025.

Atentamente

Jaime Alejandro Cabascago Hermosa  
1724468671

Erick Fabricio Orosco Gonzalez  
1754056701

## **CERTIFICADO DE CESIÓN DE DERECHOS DE AUTOR DEL TRABAJO DE TITULACIÓN ALA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA**

Nosotros, Jaime Alejandro Cabascango Hermosa con documento de identificación N° 1724468671 y Erick Fabricio Orosco Gonzalez con documento de identificación N° 1754056701, expresamos nuestra voluntad y por medio del presente documento cedemos a la Universidad Politécnica Salesiana la titularidad sobre los derechos patrimoniales en virtud de que somos autores del Artículo Académico: "Análisis del impacto socioeconómico en los trabajadores del sector florícola en la comunidad de Tabacundo durante el periodo 2022-2023", el cual ha sido desarrollado para optar por el título de: Licenciados en Administración de Empresas, en la Universidad Politécnica Salesiana, quedando al Universidad facultada para ejercer plenamente los derechos cedidos anteriormente.

En concordancia con lo manifestado, suscribimos este documento en el momento que hacemos la entrega del trabajo final en formato digital a la Biblioteca de la Universidad Politécnica Salesiana.

Quito, 10 de enero del año 2025.

**Atentamente**

Jaime Alejandro Cabascango Hermosa

1724468671

Erick Fabricio Orosco Gonzalez

1754056701

## **CERTIFICADO DE DIRECCIÓN DEL TRABAJO ED TITULACIÓN**

Yo, LEIBNIZ SATAMA OROSCO con documento de identificación N° 1705512521 docente de la Universidad Politécnica Salesiana, declaro que bajo mi tutoría fue desarrollado el trabajo de titulación: **ANÁLISIS DEL IMPACTO SOCIOECONÓMICO EN LOS TRABAJADORES DEL SECTOR FLORÍCOLA EN LA COMUNIDAD DE TABACUNDO DURANTE LE PERIODO 2022-2023**, realizado por CABASCANGO HERMOSA JAIME ALEJANDRO con documento de identificación N° 1724468671 y por ERICK FABRICIO OROSCO GONZALEZ con documento de identificación °N 1754056701 obteniendo como resultado final el trabajo de titulación bajo la opción articulo académico que cumple con todos los requisitos determinados por la Universidad Politécnica Salesiana.

Quito 10 de enero del año 2025

Atentamente

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Leibniz Satama OroSCO', is written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.

LEIBNIZ SATAMA OROSCO

1705512521

## **Agradecimiento**

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento primero a Dios por permitirnos culminar nuestro estudio de tercer nivel con éxito, lo cual nos servirá para adentrarnos en el mundo laboral siendo unos profesionales. De la misma manera queremos agradecer a nuestras familias ya que han sido el pilar fundamental para no caer en este proceso, en especial a nuestros padres que se han esforzado para brindarnos la oportunidad de estudiar y obtener este título.

Sin dejar pasar en alto agradecemos a todos los docentes que nos han impartido clases en toda nuestra carrera, ya que han sido unos excelentes maestros y nos han llenado de conocimientos para poder defendernos en el mundo laboral con éxito, de la misma a nuestros compañeros de curso que han estado ahí para apoyarnos, animarnos, aconsejarnos y luchar todos con un mismo objetivo, lo que nos ha motivado a cada uno de nosotros. Con esto podemos decir que hemos culminado nuestro título de tercer nivel y muchas gracias a todos los que creyeron en nosotros.

## **Dedicatoria**

Con profundo agradecimiento, dedicamos este trabajo de titulación a nuestros queridos padres, quienes han sido los pilares fundamentales en nuestro camino, brindándonos su amor incondicional, guía y apoyo para alcanzar este sueño. También extendemos esta dedicatoria a nuestras familias, amigos y compañeros, quienes con su confianza, cariño y palabras de aliento han sido una fuente constante de motivación. Su apoyo ha sido esencial para culminar con éxito este importante capítulo de nuestras vidas.

## Índice de contenido

<b>RESUMEN .....</b>	<b>10</b>
<b>1. INTRODUCCION.....</b>	<b>12</b>
<b>2. MARCO TEÓRICO .....</b>	<b>14</b>
<b>2.1 Inicio de la floricultura en el Mundo .....</b>	<b>14</b>
<b>2.2 Inicio de la floricultura en el Ecuador .....</b>	<b>14</b>
<b>2.3 Inicio de la actividad florícola en Tabacundo .....</b>	<b>15</b>
<b>2.4 Exportación de flores ecuatorianas .....</b>	<b>16</b>
<b>2.5 Especies de flores ecuatorianas.....</b>	<b>16</b>
<b>2.6 Principales destinos de exportación de flores ecuatorianas .....</b>	<b>19</b>
<b>2.7 Procesos de trabajo en la floricultura .....</b>	<b>20</b>
<b>2.7.1 Preparación de camas .....</b>	<b>20</b>
<b>2.7.2 Siembra (plantación).....</b>	<b>20</b>
<b>2.7.3 Labores de cultivo .....</b>	<b>20</b>
<b>2.7.4 Cosecha.....</b>	<b>21</b>
<b>2.7.5 Post Cosecha .....</b>	<b>21</b>
<b>3.7.6 Logística .....</b>	<b>22</b>
<b>2.8 Condiciones laborales en el sector florícola .....</b>	<b>22</b>
<b>2.9 Género y trabajo en el sector florícola.....</b>	<b>23</b>
<b>2.10 Contribución económica del sector florícola .....</b>	<b>23</b>

2.11 Diversificación de ingresos.....	24
<b>2.11.1 Transporte.....</b>	<b>24</b>
<b>2.11.2 Manufactura de insumos agrícolas.....</b>	<b>24</b>
2.12 Condiciones laborales y derechos de los trabajadores en el sector florícola .....	24
2.13 Impacto socioeconómico en las familias de los trabajadores de florícolas. ....	25
2.14 Dinámica de desarrollo local influenciada por el sector florícola en Tabacundo.....	25
<b>3. MATERIALES Y METODOS.....</b>	<b>26</b>
<b>4. RESULTADOS.....</b>	<b>27</b>
<b>4.1 Análisis resultados objetivo 1.....</b>	<b>28</b>
<b>4.2 Análisis resultados objetivo 2.....</b>	<b>32</b>
<b>4.3 Análisis resultados objetivo 3.....</b>	<b>34</b>
<b>5. Conclusiones .....</b>	<b>39</b>
<b>REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA.....</b>	<b>40</b>

### **Índice de tablas**

Tabla 1: Principales especies de flores exportadas.....	18
Tabla 2: Principales países compradores de flores ecuatorianas.....	19
Tabla 3: Plantaciones de rosas a encuestar en la ciudad de Tabacundo.....	27

### **Índice de figuras**

Figura 1: ¿Cuál es el rango promedio de ingresos mensuales como trabajadores del sector florícola?.....	28
Figura 2: ¿Recibe beneficios sociales como seguro de salud o aportes al seguro? .....	29
Figura 3: ¿Cuál considera que es la principal problemática en su ambiente laboral? .....	30
Figura 4: ¿Ha experimentado problemas de salud relacionados con su trabajo? .....	31
Figura 5: ¿Cuántas horas al día trabaja en promedio?.....	32
Figura 6: ¿Cuál es su género?.....	32
Figura 7: ¿Cómo ha impactado su trabajo en el sector florícolas en la economía de su hogar? .....	33
Figura 8: ¿Ha recibido alguna capacitación relacionada con su labor en los últimos dos años? .....	34
Figura 9: ¿Qué tan satisfecho está en su trabajo actual en comparación con su anterior empleo?.....	35
Figura 10: ¿Cómo evalúas las facilidades de transporte hacia su lugar de trabajo?.....	35
Figura 11: ¿Su trabajo en las florícolas es por contrato fijo o por temporada?.....	36
Figura 12: ¿Cuánto tiempo va trabajando en el sector florícolas? .....	37
Figura 13: ¿De qué lugar es originario usted?.....	37
Figura 14: ¿A qué edad comenzó a trabajar en el sector florícola?.....	38

## **RESUMEN**

La floricultura ha llegado al Ecuador a fines de los años 90, esta industria ha llegado a este país gracias a sus condiciones climáticas y su ubicación geográfica, que le permite tener un excelente clima y más de 12 horas de luz al día, esto le han llevado a cultivar flores de características peculiares con una calidad inigualable a comparación de todo el mundo. La floricultura con el pasar de los años ha generado miles de empleos en las provincias del norte del país. Sin embargo, se ha identificado que no todos los trabajadores gozan de buenas condiciones laborales, con esta investigación hemos logramos obtener datos donde observamos que varias personas no reciben el salario adecuado por el trabajo que están realizando y sus horas de trabajo se extienden más de las ya establecidas por la ley. De la misma manera, corroboramos que existe un alto porcentaje de personas que no reciben los beneficios sociales de ley. Sin embargo, la inclusión de género se ha visto reflejada positivamente en este sector donde 4 de cada 10 trabajadores son de sexo femenino lo que resalta una buena participación laboral de este género, en otros aspectos comprobamos que la floricultura es el motor económico de ciento de familias en el sector donde sus ingresos han servido de sustento para sus hogares. Por ello, hemos concluido que la floricultura si impacta de gran manera tanto socialmente como económicamente en la vida de los trabajadores siendo su fuente de empleo.

**Palabras claves:** floricultura, economía, social, laboral.

## **ABSTRACT**

Flower growing has arrived in Ecuador at the end of the 90s, this industry has reached this country thanks to its climatic conditions and its geographical location, which allows it to have an excellent climate and more than 12 hours of light a day, this has led it to grow flowers of peculiar characteristics with an unmatched quality compared to the whole world. Floriculture over the years has generated thousands of jobs in the northern provinces of the country. However, it has been identified that not all workers enjoy good working conditions, with this research we have managed to obtain data where we observe that several people do not receive the appropriate salary for the work they are doing and their working hours extend longer than those already established by law. In the same way, we corroborate that there is a high percentage of people who do not receive legal social benefits. However, the inclusion of gender has been positively reflected in this sector where 4 out of 10 workers are female, which highlights a good labor participation of this gender, in other aspects we see that floriculture is the economic engine of a hundred families in the sector where their income has served as a livelihood for their homes. Therefore, we have concluded that floriculture has a great impact both socially and economically on the lives of workers, being their source of employment.

**Keywords:** floriculture, economy, social, labor.

## **1. INTRODUCCION**

El sector florícola ha sido un motor clave para el desarrollo socioeconómico de la comunidad de Tabacundo, generando empleo para la población local y de otras regiones, mejorando las condiciones de vida de los trabajadores y sus familias. Sin embargo, es fundamental analizar el impacto de estas actividades en los trabajadores durante el periodo 2022-2023.

La presente investigación tiene como objetivo analizar el impacto socioeconómico en los trabajadores del sector florícola de la comunidad de Tabacundo durante el periodo 2022-2023. Para ello, se van a estudiar diferentes aspectos como: las condiciones laborales, los ingresos, la estabilidad del empleo y el bienestar general de los trabajadores.

Adicionalmente, se busca identificar los desafíos, las oportunidades que enfrentan los trabajadores del sector florícola, así como las estrategias que pueden implementar para mejorar la situación socioeconómica de los mismos.

De acuerdo con (Carrea & Mier, 2014), “Los empleos que genera el sector florícola, han sido de gran importancia para comunidades pequeñas con poca opción de trabajo, y han aportado cierto grado de desarrollo para estas poblaciones”. Sin embargo, también existen desafíos relacionados como las condiciones laborales, la estabilidad del empleo y el bienestar de los trabajadores. En el contexto específico de la comunidad de Tabacundo que es muy conocida por su importante producción florícola, se observa un fenómeno muy particular: una gran parte de la población económicamente activa depende del sector florícola para su sustento. Por lo tanto, entender el impacto socioeconómico que existe en los trabajadores es fundamental para diseñar políticas y plantear estrategias para mejorar la calidad de vida de los trabajadores.

El liderazgo de las empresas florícolas y su compromiso con el bienestar de los trabajadores y el medio ambiente han permitido obtener ciertas certificaciones internacionales. Sin embargo, aun “crea un ambiente de inestabilidad al carecer de contratos laborales” (Ordóñez, 2024, pág. 6). No obstante, estos esfuerzos deben complementarse con políticas públicas y con la ayuda del gobierno nacional y local de turno, que aborden las necesidades de las comunidades, desarrollando un plan más equitativo y sostenible.

Esta investigación busca no solo analizar la relevancia del sector florícola en el desarrollo socioeconómico de Tabacundo, si no también proponer soluciones que fomenten el bienestar de los trabajadores, la inclusión social y el empoderamiento económico de la comunidad.

## **Objetivos de la investigación**

### **Objetivo general**

Analizar el impacto socioeconómico de la industria florícola en los trabajadores de la comunidad de Tabacundo durante el periodo 2022-2023, evaluando su influencia en la calidad de vida, estabilidad laboral y oportunidades de desarrollo.

### **Objetivos específicos**

Los objetivos específicos de esta investigación son:

1. Identificar las condiciones laborales y socioeconómicas de los trabajadores del sector florícola en Tabacundo, con un enfoque en remuneración, horas de trabajo y acceso a beneficios sociales.
2. Analizar cómo las políticas laborales y las condiciones del mercado afectan la equidad económica y social en los trabajadores del sector florícola de Tabacundo, con enfoque a las brechas salariales y la inclusión de género.

3. Examinar el grado de estabilidad laboral en la industria florícola y su impacto en la calidad de vida de los trabajadores, considerando las oportunidades de crecimiento profesional y la seguridad social.

Para guiar el estudio se plantea la siguiente hipótesis de investigación; El sector florícola tiene un impacto socioeconómico significativo y lineal positivo en los trabajadores de la comunidad de Tabacundo durante el periodo 2022-2023.

## **2. MARCO TEÓRICO**

### **2.1 Inicio de la floricultura en el Mundo**

El origen de las plantas como vegetales, al igual que las rosas que tenemos en la actualidad, no son nativas del continente americano en sí. Por motivos de comercio, viajes, conquista y la mezcla de culturas, se ha terminado intercambiando este producto así llegando al continente americano, en este caso. Se tiene entendido que las rosas existen hace más de 4000 años en China y con el pasar del tiempo y la expansión llegaron a países como India, Grecia, Italia y España (Yong, 2004, pág. 3).

### **2.2 Inicio de la floricultura en el Ecuador**

Las rosas es uno de los símbolos más hermosos, poderosos y universales, la forma que tienen sus pétalos y su olor tan llamativo ha logrado consolidarse como un detalle perfecto para ornamentación de espacios o regalos predilectos del género femenino. Por ello, la flor ecuatoriana, especialmente las rosas, han sido catalogadas como una de las mejores del mundo, por su porte, calidad, color, olor, variedades y muchas cualidades más, esto con ayuda de las condiciones climáticas del país, que tiene más de 12 horas de claridad y su suelo rico en nutrientes han sido complementos que han ayudado a que las flores tengan estas características que las diferencian de las rosas de otros países.

Según (TRUJILLO, 2007, pág. 3) “A fines de los años 70 se inició el cultivo de flores para comercialización en la zona de Puenbo, siendo así “Jardines del Ecuador” la primera plantación de flores ornamentales establecida en nuestro país”. Sin embargo, al pasar unos pocos años cerraron sus puertas. Después de un tiempo el señor Mauricio Davalos tomó las riendas de la floricultura en el Ecuador fundando su empresa “Agroflora”, a través de esta comenzó a exportar rosas a varios países. Debido al gran éxito que tuvo esta plantación, varios empresarios ecuatorianos deciden poner en la mira al nicho de mercado de la floricultura, y es así como comenzaron a buscar predios en los sectores con mayor altitud geográfica de la provincia de Pichincha como en el cantón Pedro Moncayo, Cayambe y Mejía. Después de un tiempo, de igual manera en la provincia de Imbabura, y posteriormente en la provincia del Carchi.

La industria florícola ha sido una fuente generadora de empleo en todo el Ecuador, a fines del año 2022 se han destacado 834 empresas dedicadas a esta industria generando más de 53.941 empleos en todo el país, obteniendo ventas que superan los mil millones de dólares (Registro Estadístico de Empresas , 2022). Por consiguiente, gran cantidad de la población de Tabacundo en la actualidad depende económicamente de la floricultura, debido a que más del 65% de sus habitantes trabajan directamente en este sector.

### **2.3 Inicio de la actividad florícola en Tabacundo**

A finales de los años 90 cuando la floricultura ya había tomado fuerza, los empresarios empezaron a construir sus invernaderos para la siembra de las rosas, claveles y clavelinas. Con el pasar de los años personas tabacundeñas con terrenos extensos también deciden construir sus propias plantaciones.

Con el pasar de los años al necesitar mano de obra empezaron a contratar a gente del sector para que trabajaran en esta nueva industria. Sin embargo, necesitaban capacitarlos para

que adquirieran los conocimientos necesarios sobre el cultivo y cosecha de rosas ya que era un nuevo producto que se obtiene de la tierra, a comparación de los productos agrícolas que estaban acostumbrados a sembrar como: papas, frejol, maíz, trigo, cebada, entre otros.

Por consiguiente, las personas adquirieron los suficientes conocimientos y tras el pasar de los años se presentó el fenómeno spin-off laboral que según (Serna, 2009) “es el termino anglosajón que expresa la idea de la creación de nuevas empresas en el seno de otras empresas u organizaciones ya existentes, actuando como incubadoras”. Por lo tanto, con los conocimientos que adquirieron estas personas, empezaron a establecer sus propias empresas florícolas. Hasta el año 2020, en el cantón Pedro Moncayo, específicamente en Tabacundo, funcionan aproximadamente 156 empresas florícolas, donde trabajan un promedio de 80 personas por florícola (MONTALVO, 2021, pág. 55). Con estos datos podemos observar el desarrollo económico que ha generado el cultivo de las rosas en el cantón Pedro Moncayo específicamente en Tabacundo como su cabecera cantonal.

#### **2.4 Exportación de flores ecuatorianas**

La exportación de flores es el principal objetivo de las florícolas, las rosas ecuatorianas se han caracterizado siempre por su belleza y calidad. Con el pasar de los años el Ecuador se ha convertido en el segundo país más fuerte de la industria de las flores a nivel mundial, siendo las rosas el producto más cotizado y con mayor demanda (Herrera, 2017, pág. 23) . Por ello, ha sido de suma importancia la industria florícola para el Ecuador, en el año 2023 se han convertido en el quinto producto de exportación no petrolera del país generando más de 987 millones de dólares con un incremento del 4% en comparación el año 2022 (EXPOFLORES, 2023).

#### **2.5 Especies de flores ecuatorianas**

El Ecuador es un país biodiverso, todo esto gracias a diferentes factores como su ubicación geográfica y condiciones climáticas. Las flores ecuatorianas tienen características excepcionales a comparación de la producción de otros países, este ha sido el motivo para que lleguen a ser las más cotizadas.

Este país presenta características especiales para el cultivo de las rosas debido a varios factores geográficos y climáticos. La Cordillera de los Andes atraviesa toda la región sierra ecuatoriana, en esta cordillera existen varios volcanes los cuales benefician al suelo y lo hacen rico en minerales; en complemento a ello, la altitud de sus montañas proporciona un entorno ideal para el cultivo de las rosas, la mayoría de las plantaciones de flores se encuentran por encima de los 2.500 hasta los 3.200 metros sobre nivel del mar, lo cual genera tallos largos y resistentes teniendo como resultado, rosas de alta calidad.

La intensidad de sol que existe en las provincias de Pichincha e Imbabura por más de 12 horas al día también juega un papel crucial en la calidad de las rosas, pues les permite desarrollar colores más vibrantes y pétalos resistentes y con excelentes formas. La exposición solar hace que las flores lleguen a su máximo potencial obteniendo tonalidades que cautivan a las personas en el mundo entero.

La estabilidad de la temperatura que existe en la zona nororiente del país también es un factor fundamental para que el proceso de maduración de las flores sea lenta y uniforme, de esta forma logrando establecer tiempos estándares de producción en las florícolas manteniendo una producción controlada durante todo el año y logrando una excelente planificación en las cosechas dependiendo de la temporada y el comportamiento del mercado mundial. (Minchi Beyond roses , 2024)

El riego del agua es otro de los factores críticos y fundamentales para el cultivo de las flores, debido a las extensas hectáreas de cultivo que existen en los principales cantones

productores del país. Se realizó un canal de riego con una extensión de 70 km aproximadamente que alimenta 12 mil hectáreas de cultivo, dicho canal abastece a las parroquias de Olmedo, Ayora, Tupigachi, La Esperanza, Tabacundo, Tocachi y Malchinqui que se encuentran en los cantones Cayambe y Pedro Moncayo, este mecanismo de riego constante ha sido fundamental para obtener agua de riego para las plantaciones y cultivos del cantón. (PREFECTURA DE PICHINCHA, 2022)

Por lo tanto, se puede deducir que, gracias a la conjugación de todos estos factores que esta zona norte del país posee, se ha logrado producir una gran variedad de especies de flores las cuales son exportadas durante todo el año a diferentes destinos. Existen algunas especies de flores que se exportan como: rosas, claveles, flores de verano, Gypsophila, lirios, crisantemos, Alstromeria y flores preservadas.

A continuación, se presentan los datos de las especies de flores exportadas en el periodo 2022-2023

**Tabla 1: Principales especies de flores exportadas**

	<b>Valor FOB</b>	<b>Crecimiento</b>	<b>Toneladas</b>	<b>Crecimiento</b>
	Millones de dólares	de valor		volumen
<b>Rosas</b>	610	6%	119.868	15%
<b>Flores de verano</b>	96	-4%	14.160	-6%
<b>Gypsophila</b>	62	9%	9.105	9%
<b>Claveles</b>	20	6%	3.226	-4%
<b>Flores preservadas</b>	14	-28%	335	-22%

<b>Alstromeria</b>	6	-2%	1.284	1%
<b>Crisantemos</b>	4	-20%	804	-12%
<b>Lirios</b>	4	-25%	525	-22%

*Fuente: (EXPOFLORES, 2023)*

## 2.6 Principales destinos de exportación de flores ecuatorianas

En la actualidad, el mayor importador de flores provenientes de Ecuador es Estados Unidos, pero si nos remontamos unos años atrás el mayor importador era Rusia. Sin embargo, por conflictos externos Rusia ha reducido su importación de flores ecuatorianas lo cual ha generado que las florícolas generen estrategias para encontrar otros mercados, consiguiendo así insertarse en el mercado norteamericano, el cual es más estable. Por consiguiente, en los últimos años el mercado norteamericano se ha convertido en el principal comprador de flores ecuatorianas, especialmente de las rosas. No obstante, el mercado europeo aún se ubica entre los principales destinos de exportación de las flores ecuatorianas como podemos ver en la Tabla 2 con un FOB de 215 millones de dólares por debajo de Estados Unidos, que mantiene 270 millones de dólares.

**Tabla 2: Principales países compradores de flores ecuatorianas**

	<b>Valor FOB</b>	<b>Crecimiento</b>	<b>Toneladas</b>	<b>Crecimiento</b>	<b>Participación</b>
	Millones de	<b>Valor</b>		<b>Volumen</b>	<b>en Valor</b>
	dólares				
<b>EE.UU.</b>	270	-11%	42.353	-8%	33%
<b>Kazajistán</b>	112	51%	23.031	43%	14%
<b>Canadá</b>	31	1.6%	5.142	8%	4%
<b>Chile</b>	16	-11%	3.226	23%	2%

<b>Unión</b>	215	11%	40.851	17%	26%
--------------	-----	-----	--------	-----	-----

## **Europea**

---

*Fuente: (EXPOFLORES, 2023)*

### **2.7 Procesos de trabajo en la floricultura**

En el sector florícola existen varios procesos ya definidos que se deben gestionar, todo comienza desde la preparación del suelo, hasta el empaquetado para el respectivo despacho hacia su destino. A continuación, se destacan algunos procesos que se realizan en la cadena de valor de la floricultura del sector.

#### **2.7.1 Preparación de camas**

La preparación de las camas corresponde a la remoción de la tierra para plantar los patrones (plantas pequeñas), para esto se realiza un camino para lograr montañas de tierra con una altura adecuada, dejando una inclinación y nivelando la superficie de la cama, en palabras ancestrales esto se conoce como “guachos”. Con esta acción se logra tener un cultivo ordenado para facilitar su manipulación, cuidado, fumigación y cosecha.

#### **2.7.2 Siembra (plantación)**

La siembra consiste en ubicar las plantas en las camas donde van a pasar el resto de su vida productiva, previamente a la plantación, estas deben pasar por distintos tratamientos para garantizar su idoneidad, las plantas deben ser sembradas en orden según el tipo y característica para tener un mayor control del cultivo.

#### **2.7.3 Labores de cultivo**

En las labores de cultivo existen varias actividades que comienzan desde el cuidado de la siembra hasta la cosecha de las rosas, algunas de las actividades se mencionan a continuación.

- a) **Limpeza de cultivos.** - Es el proceso de eliminar el material muerto, con esto se logra la erradicación de las plagas y enfermedades que se generan en las plantas.

- b) **Desbotone.** - Esto se realiza para que los tallos de las rosas se engrosen consiguiendo que haya un mayor brote en la rosa, para lograr esto se retiran los botones externos dañados, dejando así solo el principal.
- c) **Podas.** - Se retiran los tallos enfermos y delgados, esto ayuda para que solo queden las rosas con la calidad necesaria para exportación, esto genera que la planta crezca nuevamente con las condiciones necesarias para su venta.
- d) **Fertilización y fumigación.** - Es el proceso donde se efectúan análisis de suelo y de plantas, así logrando conocer el estado de estos mismos. Con esto se determina las necesidades que tiene el suelo y las flores para poder compensar con químicos, abonos, fungicidas, etc. De la misma manera con esto se logra detectar plagas y enfermedades, esta actividad se realiza constantemente con el propósito de poder prevenir y controlar a tiempo enfermedades y plagas, de lo contrario se podría perder la producción.

#### **2.7.4 Cosecha**

La cosecha consiste en el corte y la recolección de los tallos, la cantidad que se coseche siempre va a depender de la variedad de la planta sembrada, y de factores como el clima y la temporada en la que se va a realizar la cosecha. Además, la flor debe tener una característica perfecta de madurez donde debe estar ligeramente abierta, con esto se logrará que cuando llegue a su lugar de destino sus pétalos se abran en el momento indicado para conseguir su máximo esplendor.

#### **2.7.5 Post Cosecha**

Como su nombre lo indica es un proceso después de la cosecha, en esta actividad las flores van a ser clasificadas por su tamaño de tallo, tamaño de botón y la fuerza de estos mismos. Una vez clasificadas proceden a ser empacadas en bonches con los debidos

suministros para su protección y siendo colocadas en una caja para su envío al lugar de destino, estos suministros como cajas, laminas y separadores están hechos a la medida, consiguiendo que las flores no se maltraten y lleguen en perfectas condiciones a su destino final<sup>2</sup>

### **3.7.6 Logística**

El proceso de logística se encarga de transportar las flores desde la post cosecha, hasta el aeropuerto en caso de que su destino sea el exterior o directamente hasta su ciudad de destino en caso de ser mercado nacional. Estos medios de transporte ya sea terrestre y/o aéreo deben tener un sistema adecuado de refrigeración para conservar la cadena de frío, esto con el objetivo que la flor se mantenga a temperatura correcta y no se dañe, logrando así llegar en perfectas condiciones.

## **2.8 Condiciones laborales en el sector florícola**

El sector florícola en Ecuador ha sido objeto de análisis debido a las condiciones laborales de sus trabajadores. Según un estudio, las actividades que se realizan cotidianamente y de forma repetitiva como parte del trabajo, llevan a la posibilidad de la aparición de las conocidas enfermedades ocupacionales y entre ellas los trastornos musculoesqueléticos (ESCOBAR REYES, 2019).

El trabajo en el sector florícola por lo general es físicamente exigente y duro, se caracteriza por largas jornadas laborales con exposición a productos químicos, posturas incómodas, los trabajadores se enfrentan a enfermedades respiratorias debidos a los pesticidas que utilizan para fumigar a las flores, lesiones músculo esqueléticas por actividades repetitivas.

## **2.9 Género y trabajo en el sector florícola**

La participación femenina en la floricultura es significativa. En los últimos años, “las empresas florícolas certificadas con Flor Ecuador han estandarizado sus procesos productivos logrando mejorar las condiciones económicas, sociales y laborales de más de 28.000 familias, promoviendo además la equidad de género y las buenas prácticas ambientales y agrícolas”. (MINISTERIO DEL AMBIENTE , 2022)

La presencia femenina ha ido aumentando en el área florícola, según datos de la Organización internacional del trabajo (OIT), las mujeres desempeñan roles clave en la actividad del cultivo, la recolección, el embalaje y la clasificación de las flores (OIT, 2023), tareas donde las mujeres se acoplan perfectamente. Esta oportunidad que ha tenido el género femenino ha contribuido a la mejora de vida de muchas familias.

## **2.10 Contribución económica del sector florícola**

El sector florícola se ha convertido en uno de los pilares fundamentales de la economía ecuatoriana, principalmente en las exportaciones agrícolas. Según estadísticas del Banco Central del Ecuador, este sector representó el 7.43% de las exportaciones agropecuarias durante el primer trimestre del 2020 (BANCO CENTRAL DEL ECUADOR , 2021), generando ingresos significativos para la balanza comercial.

Este aporte coloca a Ecuador en uno de los principales exportadores de flores en el mundo, especialmente las rosas que son altamente demandadas en mercados como: Europa, Rusia y Estados Unidos.

## **2.11 Diversificación de ingresos**

El sector florícola no solo contribuye directamente con empleo, sino que va de la mano con actividades económicas secundarias, como el transporte, y la manufactura de insumos agrícolas.

### **2.11.1 Transporte**

Las empresas florícolas dependen de servicios de transporte terrestre y aéreo para movilizar las flores desde las zonas rurales hacia los mercados internacionales, esta demanda crea oportunidades para empresas de transporte y genera empleo indirecto en este sector. Por otra parte, dichas empresas proporcionan recorridos a ciertos lugares a su personal, esta actividad genera empleo indirecto a los buses escolares de la parroquia.

### **2.11.2 Manufactura de insumos agrícolas**

La demanda constante de fertilizantes, pesticidas, herramientas de cultivo y sistema de riego ha fomentado el establecimiento de pequeñas y medianas empresas dedicadas a la producción y distribución de estos productos, estas empresas no solo abastecen a las plantaciones, sino que generan empleo indirecto para técnicos, transportistas y comerciantes, contribuyendo a la dinamización de la economía local.

## **2.12 Condiciones laborales y derechos de los trabajadores en el sector florícola**

El sector florícola en Ecuador se caracteriza por su importancia económica y su impacto, sin embargo, también enfrenta críticas respecto a las condiciones laborales de sus trabajadores. Según un informe las condiciones de vida y trabajo de los empleados florícolas son puntos claves en la estructura social del sector (Defensoría Pública Ecuador , 2023). Estas condiciones contienen los salarios básicos, jornadas laborales extensa y la exposición a productos químicos, que pueden generar riesgos en la salud.

Además, la Defensoría Pública del Ecuador subraya que los derechos fundamentales de los trabajadores incluyen “la afiliación a la seguridad social desde el primer día de trabajo, el respeto a horarios establecidos por ley y la percepción de al menos el salario básico unificado” (Defensoría Pública Ecuador , 2023). Lastimosamente existe una brecha entre lo estipulado en la normativa y su cumplimiento en la práctica, esto afecta negativamente a los trabajadores del sector florícola.

### **2.13 Impacto socioeconómico en las familias de los trabajadores de florícolas.**

El empleo en la floricultura tiene un impacto directo en las condiciones socioeconómicas de las familias de los trabajadores. La dinámica económica del sector ha generado migración hacia Tabacundo, lo que impacta la estructura social y económica de la localidad. Investigaciones señalan que el aumento de la migración está relacionado con la demanda de mano de obra en el sector florícola, lo que ha traído beneficios económicos lastimosamente ha generado retos en infraestructura y servicios básicos” (Salazar Gramal Lucia, 2014).

### **2.14 Dinámica de desarrollo local influenciada por el sector florícola en Tabacundo**

El sector florícola tiene un impacto significativo en la economía local de Tabacundo, generando empleo y dinamizando el comercio en la región. Un estudio menciona que el desarrollo del sector ha traído beneficios como nuevas plazas de empleos y el aumento de ingresos para la comunidad, pero también ha generado desafíos relacionados con la sobrepoblación y la presión sobre los recursos locales (Salazar Gramal Lucia, 2014).

La integración del sector en la economía local ha llevado a una dependencia económica significativa, donde los trabajadores y sus familias dependen del buen desempeño de las empresas florícolas para su comodidad y bienestar.

### 3. MATERIALES Y METODOS

La metodología propuesta se basa en un enfoque cuantitativo, de tipo retrospectivo, a partir de la aplicación de un instrumento de medición consistente en un cuestionario, para posteriormente analizar sus resultados por medio de estadística inferencial (Ramírez-Pérez, López-Torres, Ramírez-Pérez, & Morejón-Valdés, 2022).

Se realizó en empresas florícolas ubicadas en Tabacundo; la población del estudio se determinó que es finita y está compuesta por trabajadores de las empresas florícolas, los cuales pueden evaluar el impacto socioeconómico que tiene el sector en su vida diaria.

El cálculo del tamaño de muestra se realizó a partir de la fórmula propuesta por (Barojas, 2005) para cuando la población es finita, como se muestra a continuación:

$$n = \frac{z^2 (p*q)}{e^2 + \frac{(z^2(p*q))}{N}}$$
$$n = \frac{1.96^2 * (0.5 * 0.5)}{0.05^2 + \frac{(1.96^2 * (0.5 * 0.5))}{5000}} = 356.75 = 357 \text{ sujetos}$$

Donde:

n= Tamaño de la muestra

Z= Nivel de confianza deseado

p= Proporción de la población con la característica deseada (éxito)

q=Proporción de la población sin la característica deseada (fracaso)

e= Nivel de error dispuesto a cometer

N= Tamaño de la población

Para la selección de los 357 sujetos del análisis se aplicó un muestreo no probabilístico, y dentro de este método, por bola de nieve, para poder llegar a todas las personas que deseen formar parte del estudio. Se diseñó y aplicó un cuestionario como instrumento cuantitativo para la medición del impacto socioeconómico del sector florícola en los trabajadores de la comunidad de Tabacundo.

**Tabla 3: Plantaciones de rosas en las que se realizó las encuestas en la ciudad de Tabacundo**

<b>PLANTACIONES DE ROSAS – CIUDAD DE TABACUNDO</b>	
1	MONTEROSAS
2	EL CULTIVO EL ROSAL ECUADOR
3	RAYMI ROSES
4	FLORAROMA S.A.
5	J & M FLOWERS
6	AZAYA GARDENS FARM
7	ECUADORUNIQUE COLLECTION
8	YOLIROSES
9	ECUADORIAN&SOUL
10	MARY GARDENS

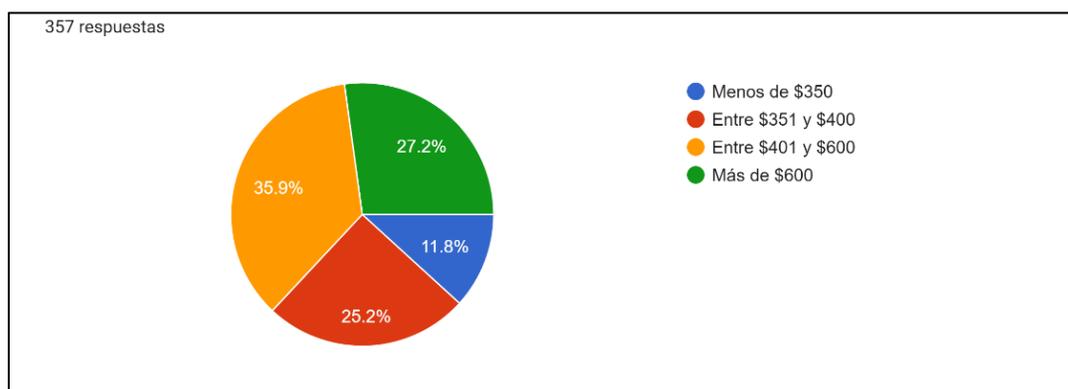
*Elaborado por: Los autores*

#### **4. RESULTADOS**

#### 4.1 Análisis resultados objetivo 1

Con el primer objetivo específico buscamos identificar las condiciones laborales y socioeconómicas de los trabajadores del sector florícola en Tabacundo, con un enfoque en salarios, horas de trabajo y acceso a beneficios sociales

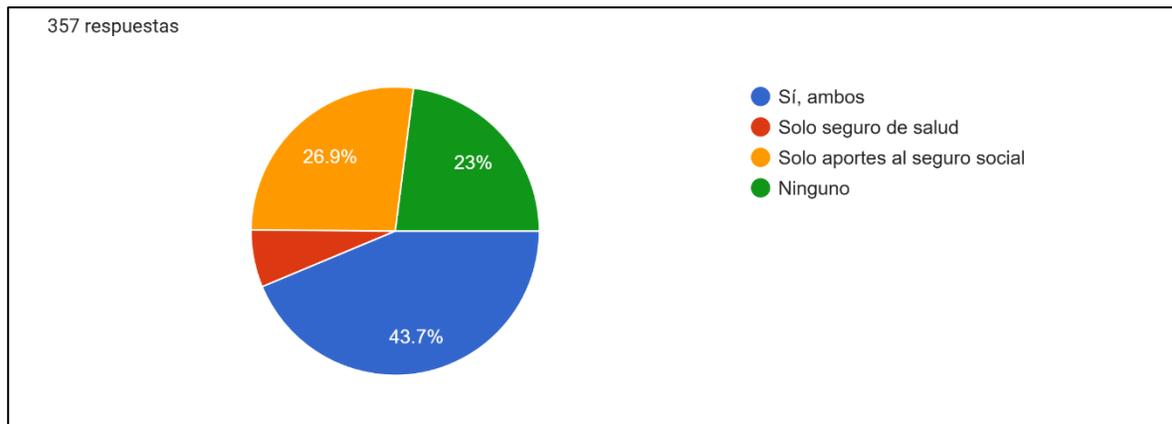
**Figura 1 ¿Cuál es el rango promedio de ingresos mensuales como trabajadores del sector florícola?**



*Elaborado por: El Autor*

A través de la encuesta realizada a la población se pudo obtener que, el 11.8% ganan menos de \$350; mientras que el 25.2% ganan entre \$351 y \$400; entendiendo que un 37% de los encuestados no alcanzan a cubrir el salario básico unificado de \$451.56 establecido para el año 2023 en Ecuador, lo que demuestra las condiciones laborales precarias en las que las empresas florícolas contratan a sus trabajadores. El 39.8% reciben de \$400 a \$600, estas personas reciben su remuneración dentro del rango establecido por la ley y por último el 27.2% recibe más de \$600.

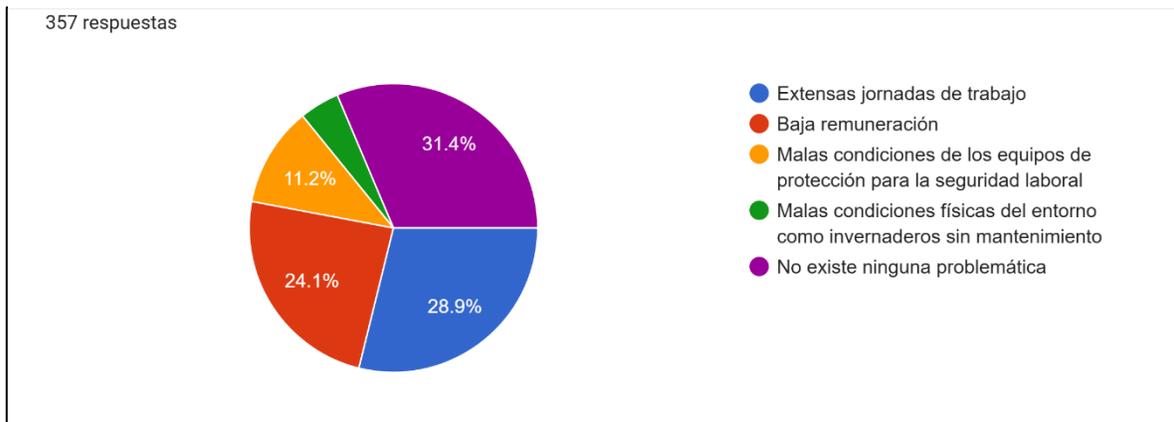
**Figura 2: ¿Recibe beneficios sociales como seguro de salud o aportes al seguro?**



*Elaborado por: El Autor*

En lo que, respecta la protección social para los trabajadores, los resultados indican que el 43.7% recibe tanto un seguro de salud como el aporte al IESS, lo que nos indica que menos del 50% de trabajadores reciben estos dos beneficios por parte de sus empleadores. Sin embargo, observamos que el 26.9% accede al derecho de contar con el seguro social (IESS), entendiendo que un 70% de trabajadores se encuentran afiliados y reciben este beneficio irrenunciable y establecido en la legislación ecuatoriana; mientras que un 6.4% recibe únicamente el seguro de salud, y el 23% no recibe ninguno de estos beneficios, concluyendo que alrededor del 30% de encuestados no cuentan con una estabilidad en cuanto a la seguridad social.

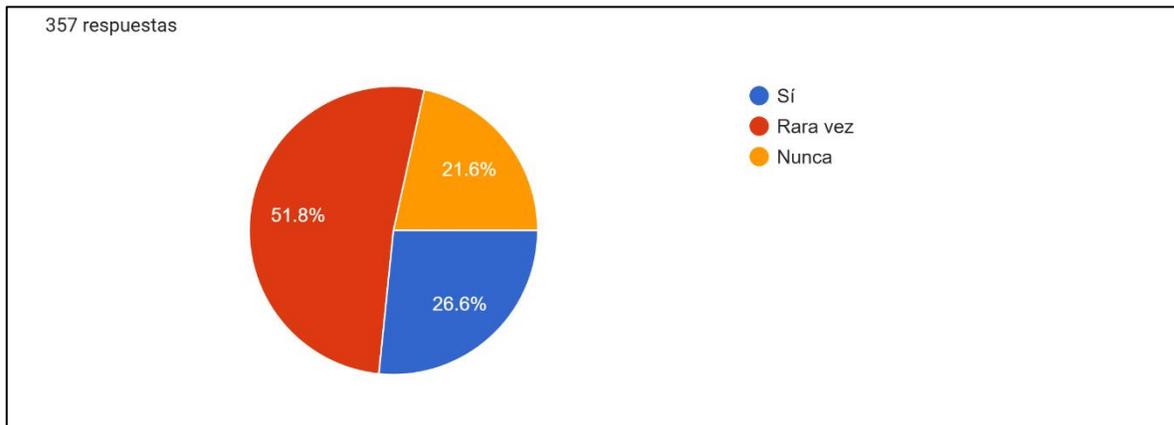
**Figura 3: ¿Cuál considera que es la principal problemática en su ambiente laboral?**



*Elaborado por: El Autor*

A fin de evaluar las condiciones laborales en las que se desenvuelven los trabajadores de empresas florícolas, este campo nos permite observar las diferentes problemáticas a las que se enfrentan. En este sentido, se evidencia que un 31.4% de la población encuestada no experimenta ninguna problemática, entendiendo que considera que las condiciones son las óptimas; mientras que un 28.9% expresa que las jornadas de trabajo son excesivas, superando a las horas laborales, un 24.1% de trabajadores encuestados indica que la problemática es la baja remuneración económica, ya que esta no cumple con sus expectativas, el 11.2% de las personas encuestadas presentan malas condiciones de los equipos de protección para la seguridad laboral lo que genera un alto riesgo de accidentes laborales y un 4.5% indican laborar en ambientes que presentan malas condiciones de infraestructura en sus lugares de trabajo.

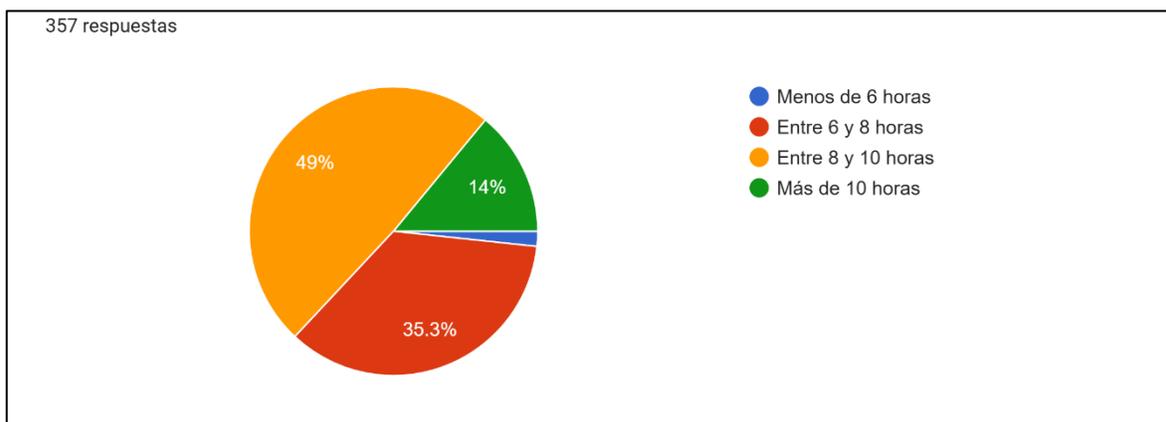
**Figura 4: ¿Ha experimentado problemas de salud relacionados con su trabajo?**



*Elaborado por: El Autor*

La salud de los trabajadores también juega un papel fundamental para que su rendimiento sea el adecuado, obteniendo como resultado que el 51.8% ha presentado complicaciones de salud en alguna ocasión, que podría ser atribuible a las condiciones en las que se realiza el trabajo, aunque estas alteraciones médicas no se presentan de manera recurrente para este porcentaje de la población encuestada; mientras que el 26.6% si presentan problemas de salud por consecuencia de su trabajo, lo que a largo plazo sin duda afectará tanto en el ámbito laboral como en lo personal; y, el resto de la población, es decir un 21.6% no ha presentado ninguna complicación de salud a causa de su trabajo.

**Figura 5: ¿Cuántas horas al día trabaja en promedio?**



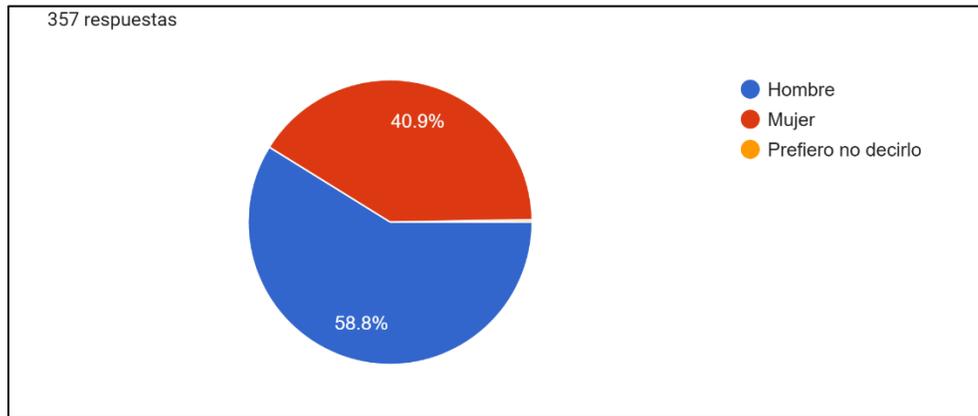
*Elaborado por: El Autor*

En lo que respecta al tiempo de duración de la jornada laboral, por medio de las respuestas de los trabajadores podemos concluir que un 49% laboran entre 8 y 10 horas con esto nos indica que estas personas se encuentran en el tiempo laboral establecido por la ley, para el 35.3% su horario de labor es entre 6 y 8 horas, en este caso son personas que trabajan a medio tiempo o tienen actividades especiales, mientras que el 14% de los trabajadores superan las 10 horas de trabajo lo que nos indica que en este porcentaje de encuestados el horario laboral excede el establecido en la legislación, quedando pendiente el análisis de si les pagan o no horas extras por estos tiempos suplementarios fuera del horario de trabajo de 8 horas diarias.

#### **4.2 Análisis resultados objetivo 2**

En el objetivo 2 se pretendió analizar cómo las políticas laborales y las condiciones del mercado afectan la equidad económica y social en los trabajadores del sector florícola de Tabacundo, con enfoque a las brechas salariales y la inclusión de género.

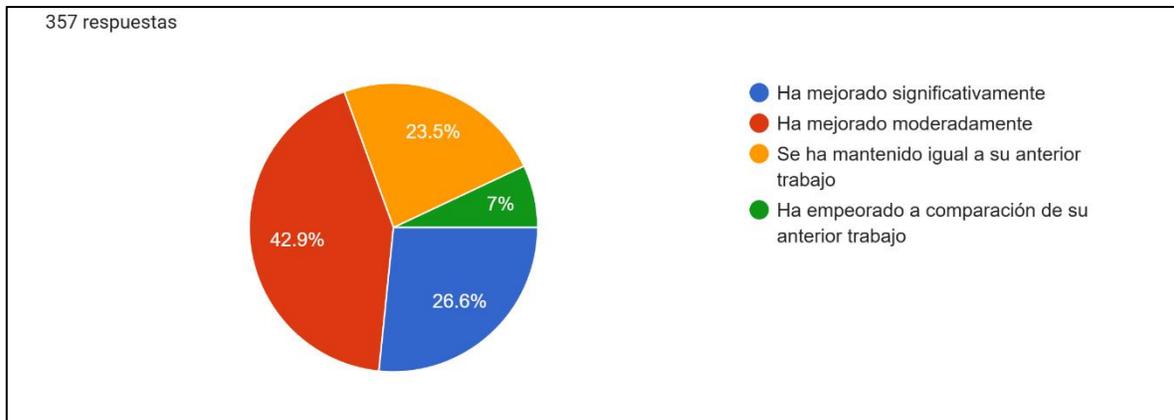
**Figura 6: ¿Cuál es su género?**



Elaborado por: El Autor

En las encuestas realizadas a las distintas florícolas, se pudo observar que en la figura 6 del total de la población el 40.9% son de sexo femenino, mientras que el 58.8% son de sexo masculino, este resultado nos indica que la mayor fuerza productiva de las empresas florícolas está representada por hombres, debido a las condiciones en las que los trabajadores se desempeñan en los campos de cultivo, horarios de trabajo y exigencias físicas en algunas de las tareas requeridas para la producción de flores.

**Figura 7: ¿Cómo ha impactado su trabajo en el sector florícolas en la economía de su hogar?**



Elaborado por: El Autor

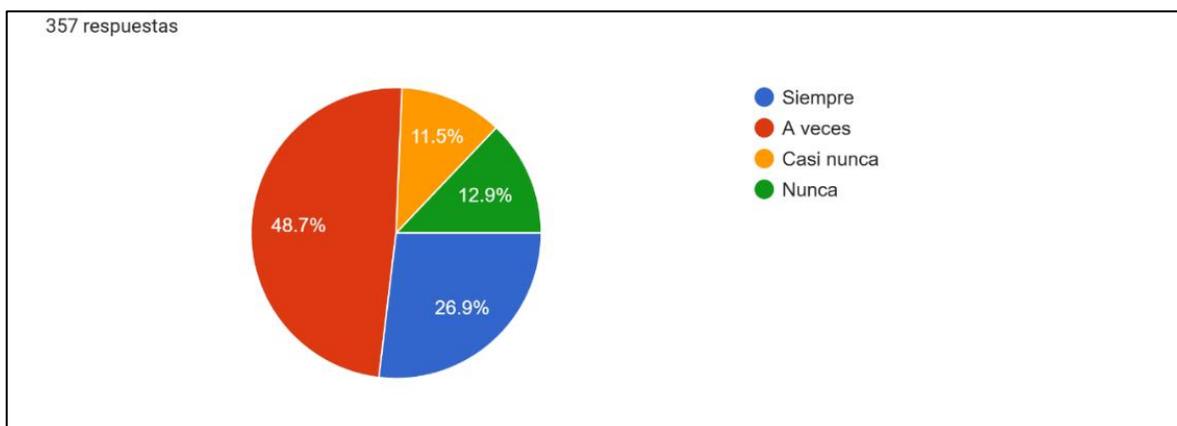
El trabajo en las florícolas ha impactado en gran parte a los hogares, para un 66.4% de los trabajadores ha mejorado (significativa o moderadamente) la economía de los hogares

y con eso se ha convertido en el sustento principal, mientras que para un 23.5% de la población encuestada se ha mantenido de la misma manera que sus anteriores empleos y para un 7% no ha favorecido de manera económica en sus hogares principalmente por las bajas remuneraciones o faltas de pago.

### 4.3 Análisis resultados objetivo 3

En el objetivo 3 buscamos examinar el grado de estabilidad laboral en la industria florícola y su impacto en la calidad de vida de los trabajadores, considerando las oportunidades de crecimiento profesional y la seguridad social.

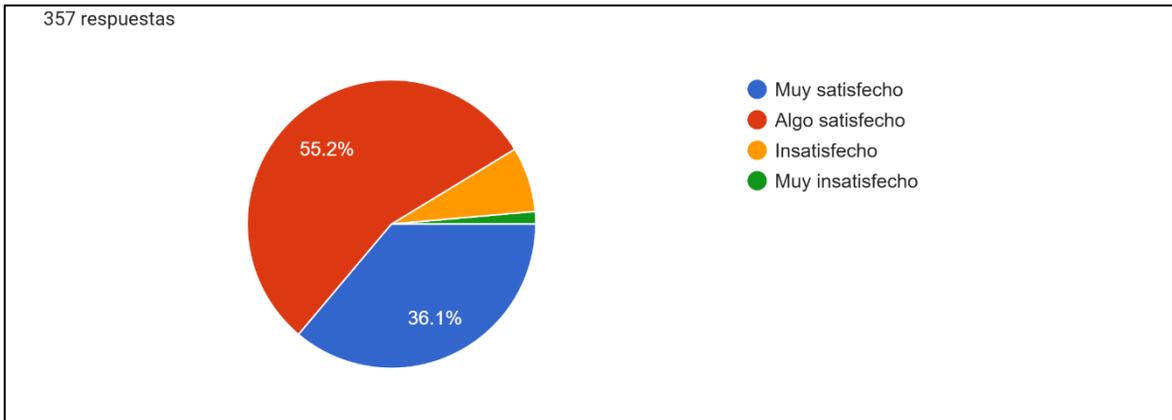
**Figura 8: ¿Ha recibido alguna capacitación relacionada con su labor en los últimos dos años?**



*Elaborado por: El Autor*

Con respecto a la capacitación de los trabajadores, más del 75% de los trabajadores reciben capacitaciones constantemente (siempre y a veces), lo que al indica que para las florícolas el capacitar a su personal es un aspecto muy importante, ya que con esto aseguran una mejor calidad en el producto final, el mínimo margen de error y un crecimiento constante para la empresa. Sin embargo, podemos observar que un 24.4% de las personas reciben muy pocas o nulas capacitaciones (casi nunca y nunca).

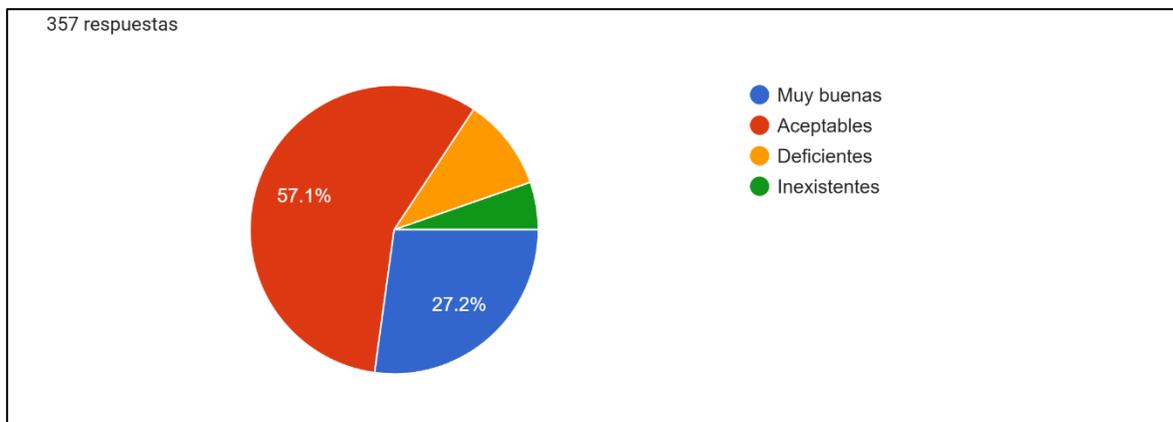
**Figura 9: ¿Qué tan satisfecho está en su trabajo actual en comparación con su anterior empleo?**



*Elaborado por: El Autor*

Al plantear a los encuestados, que se realice una comparación de su actual empleo con el anterior, podemos constatar que el 91.3% de los trabajadores se encuentran muy satisfechos y algo satisfechos con el trabajo que mantienen al momento; mientras que el 8.7% no se sienten muy satisfechos con su nuevo trabajo a comparación de su anterior empleo ya sea por factores de económicos o sociales.

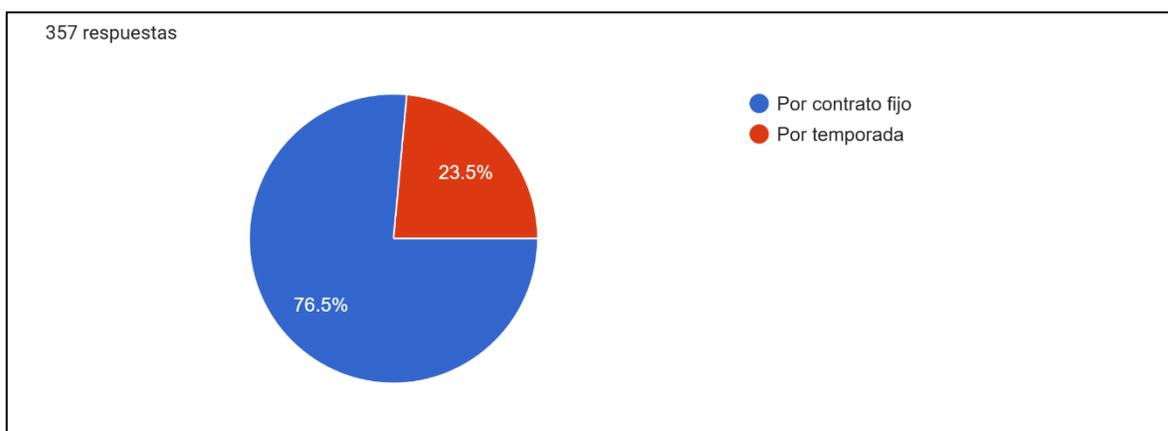
**Figura 10: ¿Cómo evalúas las facilidades de transporte hacia su lugar de trabajo?**



*Elaborado por: El Autor*

El transporte es algo indispensable para que los trabajadores puedan llegar a las florícolas, que se encuentran ubicadas en zonas de poca accesibilidad y a las que no llega el transporte público, de tal manera que con la encuesta realizada podemos evidenciar que el 84.3% de los trabajadores tienen facilidades de recorridos de transporte privados para llegar a sus trabajos, mientras que para el 10.4% las facilidades de transporte son deficientes y para un 5.3% no existen facilidades de transporte lo cual podría afectar su satisfacción general que se ve influenciada por este factor.

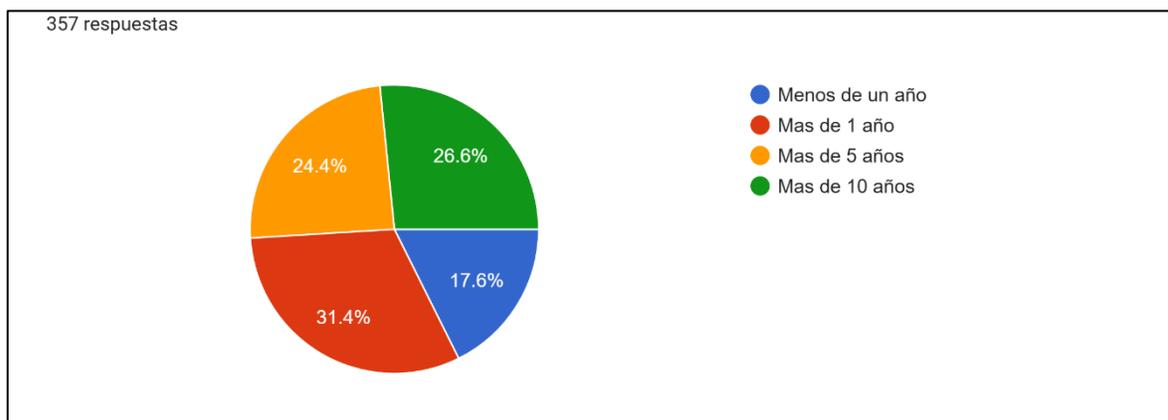
**Figura 11: ¿Su trabajo en las florícolas es por contrato fijo o por temporada?**



*Elaborado por: El Autor*

En el sector florícola la estabilidad laboral varía por diferentes factores principalmente por las temporadas en las que las florícolas tienen picos de ventas y exportaciones. Por lo tanto, se concluyó que el 76.5% de las personas tienen un contrato fijo en las florícolas por consecuencia tienen una estabilidad laboral, mientras que el 23.5% de los trabajadores no tienen garantizada su continuidad y la permanencia es temporal.

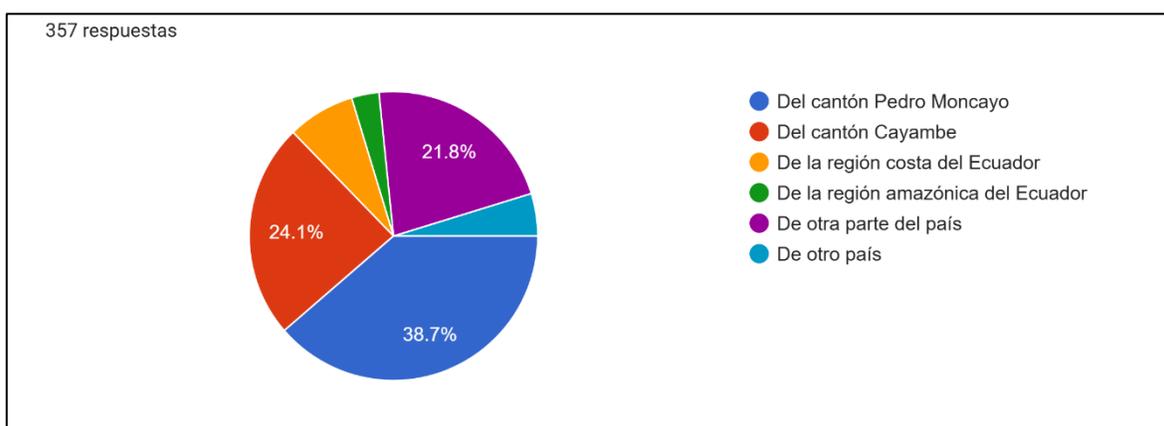
**Figura 12: ¿Cuánto tiempo va trabajando en el sector florícolas?**



*Elaborado por: El Autor*

La experiencia en el sector florícola es bastante importante, puesto que las actividades que realizan los trabajadores son en su mayoría manuales y el tiempo de permanencia en las empresas les proporciona la experticia en la función que ejecuta, por medio de esta pregunta pudimos constatar que el 31.4% va trabajando más de un año en este sector, el 51% ya se dedica más de 5 años a la floricultura, y un 26.6% recién están empezado a laborar en esta industria hace menos de un año.

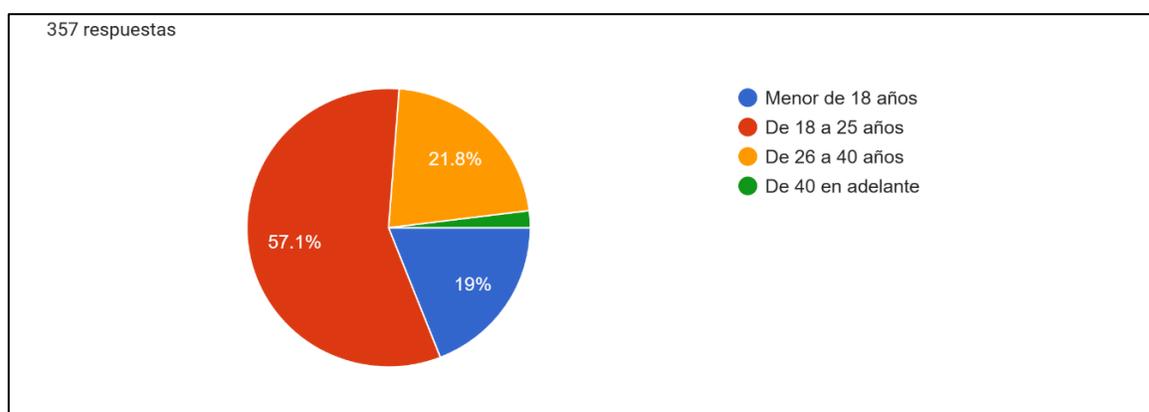
**Figura 13: ¿De qué lugar es originario usted?**



*Elaborado por: El Autor*

El 38.7% de los trabajadores de las empresas florícolas son del cantón Pedro Moncayo, el 24.1% son del cantón Cayambe, es decir el 62.8% de la fuerza laboral pertenece a la zona norte de Pichincha y sus familias y residencia se ubican cerca de las florícolas; mientras que un 32.5 % provienen de otra parte del Ecuador (costa, amazonia, y otras), así como un 4.8% proviene de otro país; es decir un 37.3% del total de trabajadores no son de la región y por ende las empresas florícolas contribuyen a que Pedro Moncayo reciba migración que se instalan en este sector debido a las posibilidades de encontrar trabajo en las plantaciones.

**Figura 14: ¿A qué edad comenzó a trabajar en el sector florícola?**



*Elaborado por: El Autor*

Por último, es muy interesante observar que la mayor parte de trabajadores ha comenzado a laborar entre los 18 y 25 años, es decir la mayoría de las personas han comenzado a trabajar en este sector después de haber culminado el colegio, mientras que el 21.8% ha comenzado a laborar entre los 26 y los 40 años. Un 19% de los trabajadores han iniciado su vida laboral en el sector florícola teniendo menos de 18 años, estos casos mayormente se encuentran en los florícolas familiares donde comienzan a trabajar a sus hijos,

sobrinos, etc. Así empezando su vida laboral en este campo, adquiriendo experiencia desde temprana edad.

## **5. Conclusiones**

Después de analizar los resultados obtenidos en las encuestas realizadas, podemos concluir que:

- El análisis de las condiciones laborales en el sector florícola de Tabacundo evidencia una distribución salarial desigual. El 39.8% de los trabajadores reciben una remuneración entre los \$400 a \$600, donde esta cantidad se ajusta a lo mínimo establecido por la ley ecuatoriana, mientras que el 37% de los empleados ganan menos a un salario básico, esto indica una importante brecha salarial. Más del 20% de los trabajadores no reciben beneficios sociales como seguro de salud o aporte al IESS. Las jornadas laborales tienen un promedio de 8 a 10 horas diarias, por consiguiente, puede generar estrés laboral y afectar la calidad de vida de los trabajadores.
- El sector florícola ha demostrado avances importantes en términos de inclusión de género, mostrando que las mujeres ocupan más del 40% de las tasas de empleo en el sector floricultor. En cuanto a la protección social existe un panorama preocupante debido a que un 23% no recibe ningún tipo de protección social. Esto indica que, aunque haya avances de inclusión se persisten desigualdades económicas y acceso a derechos laborales básicos que son primordiales para los trabajadores.
- En cuanto a la estabilidad laboral, el 76.5% tienen un contrato fijo, lo que representa una mayor seguridad en términos laborales, mientras que, el 23.5% tienen un contrato por temporadas lo que genera incertidumbre en ciertos periodos del año, como lo son

“San Valentín y El día de las madres” en donde se contrata a más personal solo por estas épocas del año. Con relación a la capacitación, siendo una herramienta fundamental para la prevención y mejora, obtuvimos números positivos donde más del 75% de trabajadores reciben capacitaciones, esto nos indica un buen proceso de desarrollo personal y laboral. Sin embargo, en el ámbito de salud, más del 26% tiene complicaciones de salud debido a su trabajo, esto puede ser un indicador de que no existen las debidas medidas de protección en los trabajadores que comparten el ambiente con agroquímicos.

- En conclusión, hoy en día existen más de 150 empresas florícolas en Tabacundo, la mayoría de los encuestados tienen más de un año laborando en este sector, lo que demuestra que existe una fuerte retención laboral. El sector florícola, aunque podría ofrecer una estabilidad y una fuente confiable de ingresos generado un gran impacto en la economía del hogar de más de un 90% de trabajadores, también tiene riesgos como la calidad de vida. Con esto podemos concretar que la floricultura es el motor económico de un gran número de familias en Tabacundo.

## **REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA**

- BANCO CENTRAL DEL ECUADOR . (2021). *Reporte de coyuntura sector agropecuario*.  
Obtenido de BCE:  
<https://contenido.bce.fin.ec/documentos/PublicacionesNotas/Catalogo/Encuestas/Coyuntura/Integradas/etc202103.pdf>
- Barojas, S. A. (2005). Fórmulas para el cálculo de la muestra en investigaciones de salud. *Salud en Tabasco*, 11(1-2), 333-338. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/487/48711206.pdf>
- Carrea, G., & Mier, D. (2014). *Análisis a los factores que afectan en las actividades laborales mediante la aplicación de la norma técnica ecuatoriana florecuador en las empresas florícolas en la provincia de Pichincha*. Quito.
- Defensoria Pública Ecuador . (2023). *¿Cuáles son los derechos que tiene un trabajador en nuestro país?* Obtenido de Defensoria Pública Ecuador :

[https://www.defensoria.gob.ec/?epkb\\_post\\_type\\_1=cuales-son-los-derechos-que-tiene-un-trabajador-en-nuestro-pais](https://www.defensoria.gob.ec/?epkb_post_type_1=cuales-son-los-derechos-que-tiene-un-trabajador-en-nuestro-pais)

- ESCOBAR REYES, M. J. (2019). *Caracterización de levaduras aisladas a partir de frutos de durazno (*Prunus persica*), fresa (*Fragaria vesca*) y manzana (*Malus domestica*)*. Obtenido de UTA: <https://repositorio.uta.edu.ec/handle/123456789/30000>
- EXPOFLORES. (2023). *Reporte estadístico anual 2023*. Obtenido de <https://expoflores.com/wp-content/uploads/2024/03/Anual-Expoflores-2023.pdf>
- EXPOFLORES. (2023). *REPORTE ESTADÍSTICO MENSUAL*. Obtenido de <https://expoflores.com/wp-content/uploads/2023/12/Expoflores-diciembre-2023.pdf>
- GAD PEDRO MONCAYO. (2020). *Plan estratégico de desarrollo*. Tabacundo.
- Herrera, S. C. (2017). Propuesta de norma técnica de calidad para la producción y exportación de rosas a los principales socios comerciales de Ecuador en la Union Europea (Alemania, España, Italia, Holanda).
- Minchi Beyond roses . (2024). ¿Por qué las Rosas Ecuatorianas tienen la más alta calidad del Mundo?
- MINISTERIO DEL AMBIENTE . (2022). *Sector florícola del Ecuador será el primero del país en convertirse en carbono neutro*. Obtenido de EL NUEVO ECUADOR : <https://www.ambiente.gob.ec/sector-floricola-del-ecuador-sera-el-primero-del-pais-en-convertirse-en-carbono-neutro/>
- MONTALVO, M. I. (2021). “EL SECTOR FLORÍCOLA Y SU INCIDENCIA EN EL DESARROLLO SOCIO ECONÓMICO DEL CANTÓN PEDRO MONCAYO, PROVINCIA DE PICHINCHA. Ibarra.
- OIT. (2023). *Diagnóstico de la inspección del trabajo en el Ecuador*. Obtenido de ORGANIZACION INTERNACIONAL DE TRABAJO : <https://www.ilo.org/es/publications/diagnostico-de-la-inspeccion-del-trabajo-en-el-ecuador>
- Ordóñez, F. J. (2024). Impacto y desafíos del sector florícola en Ecuador: entre certificaciones de responsabilidad social y realidades laborales. *INVECOM*, 9.
- PREFECTURA DE PICHINCHA. (2022). Dirección de Canal Cayambe Pedro Moncayo. Obtenido de <https://potenciaproductiva.pichincha.gob.ec/index.php/canal-cayambe-pedro-moncayo>
- Ramírez-Pérez, J. F., López-Torres, V. G., Ramírez-Pérez, A. d., & Morejón-Valdés, M. (2022). Fiabilidad y validez de un instrumento de medición del desempeño competitivo de las instituciones de salud mediante las tecnologías de la información y la comunicación. *CienciaUAT*, 16(2), 97-113. Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/4419/441970414007/441970414007.pdf>
- Registro Estadístico de Empresas . (2022). *Boletín Técnico*. NEC. Obtenido de [https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas\\_Economicas/Registro\\_Empresas\\_Establecimientos/2022/Boletin\\_Tecnico\\_REEM\\_2022.pdf](https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas_Economicas/Registro_Empresas_Establecimientos/2022/Boletin_Tecnico_REEM_2022.pdf)

- Salazar Gramal Lucia, K. (2014). *Influencia de las florícolas en la migración de costeños, carchenses y colombianos e impacto socio económico en la ciudad de Tabacundo en el periodo 2008-2012*. Obtenido de Repositorio UTN: :  
<https://repositorio.utn.edu.ec/handle/123456789/3184>
- Serna, C. C. (2009). Nuevas tendencias en la retención y mejora del talento profesional y directivo. En C. C. Serna, *Nuevas tendencias en la retención y mejora del talento profesional y directivo* (pág. 163).
- TRUJILLO, M. D. (2007). *Incidencia de la producción de Rosas en el sector de Cayambe periodo 2000-2005*. Guayaquil, Ecuador.
- Yong, A. (2004). EL CULTIVO DEL ROSAL Y SU PROPAGACIÓN. En A. Yong. La Habana. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/1932/193217832008.pdf>