



**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA  
SALESIANA SEDE QUITO  
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE  
EMPRESAS**

**EL IMPACTO DEL SUBEMPLEO EN LA DESIGUALDAD  
SOCIOECONÓMICA EN LA PARROQUIA DEL CENTRO HISTÓRICO DE QUITO,  
DURANTE EL PERÍODO 2020-2023.**

**Trabajo de titulación previo a la obtención del  
Título de Licenciado en Administración de Empresas**

**AUTOR: STEEVEN EDERSON RODRIGUEZ CUMBICOS**

**TUTOR: LEIBNIZ SATAMA OROSCO**

**Quito – Ecuador  
2025**

## CERTIFICADO DE RESPONSABILIDAD Y AUTORÍA DEL TRABAJO DE TITULACIÓN

Yo, Steeven Ederson Rodriguez Cumbicos con documento de identificación N° 1722405899 manifiesto que:

Soy el autor y responsable del presente trabajo; y, autorizo a que sin fines de lucro la Universidad Politécnica Salesiana pueda usar, difundir, reproducir o publicar de manera total o parcial el presente trabajo de titulación.

Quito, 08 de enero del año 2025

Atentamente,



---

Steeven Ederson Rodriguez Cumbicos  
1722405899

## CERTIFICADO DE CESIÓN DE DERECHOS DE AUTOR DEL TRABAJO DE TITULACIÓN A LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

Yo, Steeven Ederson Rodriguez Cumbicos con documento de identificación No. 1722405899, expreso mi voluntad y por medio del presente documento cedo a la Universidad Politécnica Salesiana la titularidad sobre los derechos patrimoniales en virtud de que soy autor del Artículo Académico: “ El impacto del subempleo en la desigualdad socioeconómica en la Parroquia Del centro histórico de quito, durante el periodo 2020-2023.”, el cual ha sido desarrollado para optar por el título de Licenciado en Administración de Empresas, en la Universidad Politécnica Salesiana, quedando la Universidad facultada para ejercer plenamente los derechos cedidos anteriormente.

En concordancia con lo manifestado, suscribo este documento en el momento que hago la entrega del trabajo final en formato digital a la Biblioteca de la Universidad Politécnica Salesiana.

Quito, 8 de enero del año 2025

Atentamente,



---

Steeven Ederson Rodriguez Cumbicos  
1722405899

## CERTIFICADO DE DIRECCIÓN DEL TRABAJO DE TITULACIÓN

Yo, Leibniz Satama Orosco con documento de identificación N° 1705512521, docente de la Universidad Politécnica Salesiana, declaro que bajo mi tutoría fue desarrollado el trabajo de titulación: El impacto del subempleo en la desigualdad socioeconómica en la parroquia del Centro Histórico de Quito, durante el período 2020-2023, realizado por Steeven Ederson Rodriguez Cumbicos con documento de identificación N° 1722405899 , obteniendo como resultado final el trabajo de titulación bajo la opción Artículo Académico que cumple con todos los requisitos determinados por la Universidad Politécnica Salesiana.

Quito, 10 de enero del año 2025

Atentamente,



---

Leibniz Satama Orosco

1705512521

## **Agradecimientos**

A Dios, mi más profundo agradecimiento por tu compañía inquebrantable a lo largo de esta carrera. Fuiste mi fortaleza en momentos de debilidad, mi guía en cada paso, y el faro que iluminó mi camino hacia la meta. Gracias por la vida llena de aprendizajes, experiencias inolvidables y, sobre todo, por tu fidelidad inagotable.

A mi tutor, mi más sincera gratitud por su invaluable guía en la elaboración de este artículo. Gracias por enseñarme, por moldearme como profesional, por tu paciencia y dedicación. su enseñanza ha sido fundamental en mi formación.

A mis tíos, Victoria y Ángel Rodríguez, gracias por su apoyo incondicional durante toda mi carrera. Su consejo y aliento fueron mi sostén en los momentos más difíciles. Los llevo en mi corazón.

A Cinthya Nagua, mi eterna gratitud por tu apoyo constante y tu presencia en cada instante. Gracias por estar siempre a mi lado incondicional y por compartir conmigo cada alegría y cada desafío.

Y finalmente, a malaya, mi fiel compañera, mi mascota, quien estuvo a mi lado en los momentos buenos y malos, compartiendo mis alegrías y mis desvelos. Tu presencia constante, tu amor incondicional y tu compañía silenciosa han sido una fuente inagotable de consuelo y motivación. Gracias por ser mi amiga incondicional.

A todos, gracias por llenar mi vida de momentos inolvidables, por su amor, su apoyo y su amistad; Este logro es también es de ustedes.

## **Dedicatoria**

Como dijo Farid Dieck, "un éxito sin nadie con quien compartirlo, es un éxito vacío". Por ello, dedico esta tesis, el fruto de tanto esfuerzo y dedicación, a quienes me acompañaron en este largo camino, llenándolo de amor, apoyo incondicional y momentos inolvidables.

A mis queridos abuelos, Onofre Rodríguez y Cristóbal Cumbicos, quienes ya no se encuentran físicamente conmigo, pero su memoria y enseñanzas siguen siendo mi brújula. Su ejemplo de vida, su fortaleza ante las adversidades y su incansable creencia en mí, fueron la base sobre la cual construí mi futuro. Este logro es un testimonio de su legado y una forma de honrar su memoria.

A mis padres, Iralda Cumbicos y Luis Rodríguez, mi pilar fundamental, mi refugio seguro. Gracias por su apoyo incondicional, por su paciencia infinita, por creer en mí incluso cuando yo mismo dudaba. Su amor incondicional fue el combustible que me permitió superar cada obstáculo y alcanzar esta meta. Cada sacrificio que hicieron por mí, cada hora de trabajo, cada gesto de cariño se refleja en este triunfo que comparto con ustedes con profunda gratitud. Este título es tanto suyo como mío.

A mis hermanas, Cinthya y Cristina Rodríguez, mis cómplices en las largas noches de estudio, mis compañeras en las risas que aliviaron la tensión, mis confidentes en los momentos de incertidumbre. Gracias por su apoyo incondicional, por sus palabras de aliento, por ser mi familia, mi apoyo y mi refugio. Su presencia constante, su comprensión y su capacidad para hacerme reír incluso en los momentos más difíciles, fueron esenciales para llegar hasta aquí. Este logro también es un reflejo de nuestro vínculo inquebrantable.

A Naiely Yagual, mi amiga incondicional, gracias por tu apoyo constante, por tus ánimos en los momentos de flaqueza, por tu amistad sincera y desinteresada. Tu presencia en mi vida ha sido un regalo invaluable, y tu apoyo durante la realización de este artículo académico que ha sido fundamental. Gracias por creer en mí y por celebrar mis éxitos conmigo.

Este logro es el resultado del esfuerzo conjunto de todos ustedes. Gracias infinitas por ser parte de mi vida y por hacer posible este sueño.

## Índice de contenido

Resumen: .....	9
Abstract: .....	10
1 Introducción.....	11
2 Material y Métodos .....	11
3 Marco teórico-referencial.....	14
4. Resultados y discusión.....	17
4.1 Tabulación e interpretación de resultados .....	17
5. Comparación con estudios previos.....	28
5.1 Subempleo en el Centro Histórico de Quito.....	28
5.2 La importancia de la Educación y la Experiencia .....	29
5.3 Desafíos y Barrera para mejorar la Situación laboral.....	29
5.4 Implicaciones locales para el centro Histórico de Quito .....	29
5.5 La necesidad de mejorar la calidad de las oportunidades laborales .....	30
6. Conclusiones.....	30
7. Recomendaciones .....	31
8. Referencias.....	32

## **Índice de tablas**

Tabla 2. Resultado .....	17
Tabla 3.Resultado .....	18
Tabla 4.Resultados.....	20
Tabla 5. Resultados.....	21
Tabla 6.Resultados.....	22
Tabla 7.Resultados.....	23
Tabla 8.Resultados.....	24
Tabla 9.Resultados.....	25
Tabla 10.Resultados.....	26
Tabla 11.Resultados.....	27

## **Índice de figuras**

Fuente: elaboración propia Figura 1.....	18
Fuente: elaboración propia Figura 2 .....	19
Fuente: elaboración propia Figura 3 .....	20
Fuente: elaboración propia Figura 4 .....	21
Fuente: elaboración propia Figura 5 .....	22
Fuente: elaboración propia Figura 6 .....	23
Fuente: elaboración propia Figura 7 .....	24
Fuente: elaboración propia Figura 8 .....	25
Fuente: elaboración propia Figura 9 .....	26
Fuente: elaboración propia Figura 10 .....	27

**Resumen:**

Este estudio analizó el impacto del subempleo en la desigualdad socioeconómica en el Centro Histórico de Quito durante el periodo 2020-2023. Se empleó una metodología mixta que integró encuestas a personas en situación de subempleo y el análisis de datos secundarios provenientes de fuentes oficiales. El objetivo fue analizar cómo las condiciones laborales precarias afectan la distribución de ingresos, el acceso a servicios básicos y la calidad de vida de los trabajadores subempleados.

Los resultados mostraron que el subempleo amplifica las desigualdades socioeconómicas, exacerbando las vulnerabilidades en la población estudiada. Se concluye que es urgente diseñar políticas públicas focalizadas en promover la formalización laboral y el acceso equitativo a oportunidades económicas para reducir las brechas de desigualdad en áreas similares.

Palabras clave: subempleo, desigualdad, Centro Histórico de Quito, formalización laboral, políticas públicas.

**Abstract:**

This study analyzed the impact of underemployment on socioeconomic inequality in the Historic Center of Quito during the period 2020-2023. A mixed methodology was used, which integrated surveys of people in underemployment situations and the analysis of secondary data from official sources. The aim was to identify how precarious working conditions affect income distribution, access to basic services, and the quality of life of underemployed workers.

The results showed that underemployment amplifies socioeconomic inequalities, exacerbating vulnerabilities in the studied population. The study concludes that it is urgent to design public policies focused on promoting labor formalization and equitable access to economic opportunities to reduce inequality gaps in similar areas.

Keywords: underemployment, inequality, Historic Center of Quito, labor formalization, public policies.

## **1 Introducción**

El presente artículo tuvo como objetivo analizar la relación entre el subempleo y la desigualdad socioeconómica en la parroquia del Centro Histórico de Quito durante el periodo 2020-2023. Este análisis buscó entender cómo las condiciones de subempleo impactaron la distribución de ingresos, las oportunidades económicas y la calidad de vida en una de las zonas más representativas de la capital ecuatoriana, particularmente en un contexto marcado por la pandemia de COVID-19 y sus efectos socioeconómicos.

A pesar de los avances en investigaciones sobre el empleo en el Ecuador, se identifican vacíos significativos en la comprensión del impacto específico del subempleo en la desigualdad dentro de áreas urbanas históricas como el Centro Histórico de Quito. Esta falta de información dificultó el diseño de políticas públicas que respondieran de manera eficaz a las necesidades de las poblaciones vulnerables, especialmente aquellas que enfrentan precariedad laboral, ingresos insuficientes y acceso limitado a recursos.

Para abordar esta problemática, se empleó una metodología mixta que combinó la aplicación de encuestas a las personas que trabajaban en la parroquia del Centro Histórico con el análisis de datos secundarios provenientes de instituciones oficiales. Las encuestas permitieron recoger información directa sobre las condiciones laborales y los niveles de ingreso de estas personas, mientras que los datos secundarios proporcionarán un contexto comparativo y estadístico sobre las tendencias del subempleo y la desigualdad en la zona.

Los resultados de este estudio ofrecieron una perspectiva integral sobre el impacto del subempleo en la desigualdad socioeconómica en el Centro Histórico de Quito. Además, estos hallazgos constituyen una base para la formulación de políticas públicas más efectivas y orientadas a la reducción de las brechas de desigualdad en la región y al desarrollo de soluciones sostenibles para problemáticas similares en otras áreas del país.

## **2 Material y Métodos**

Para investigar el impacto del subempleo en la desigualdad socioeconómica en la parroquia del Centro Histórico de Quito, específicamente en el barrio de la Merced, durante el período 2020-2023, se empleó un enfoque metodológico cuantitativo. Este enfoque permitió obtener una comprensión integral de la problemática, proporcionando una visión detallada tanto a nivel numérico como en términos de las experiencias y percepciones de las personas que se encuentran en situación de subempleo.

El estudio adoptó un diseño descriptivo y analítico. La parte descriptiva se centró en mapear el estado actual del subempleo y la desigualdad en la parroquia del Centro Histórico de Quito, mientras que la parte analítica exploró las relaciones entre estos fenómenos, identificando tanto los factores causales como los efectos resultantes. Para ello, se llevó a cabo una recolección de datos tanto secundarios como primarios.

La encuesta se diseñó con preguntas cerradas y abiertas, abordando temas como la situación laboral, los ingresos mensuales y el acceso a servicios públicos. Los datos recolectados fueron analizados utilizando herramientas estadísticas, como distribuciones de frecuencia, análisis de evaluación y pruebas de significancia.

En este contexto, la población objetivo de este estudio correspondió a personas en edad laboral (entre 18 y 65 años) que se encuentran en situación de subempleo en el barrio de la Merced, ubicado en el Centro Histórico de Quito. Esta área es representativa de la dinámica laboral y socioeconómica de la zona, ya que refleja los niveles de subempleo y empleo informal característicos de la misma, con una alta dependencia de sectores como el turismo y el comercio.

De acuerdo con las estadísticas del INEC, el 15.01% de la población de Quito se encuentra en situación de subempleo. En el Centro Histórico, donde se concentran 500,000

personas que desarrollan alguna actividad económica, se calcula que 268,500 personas tienen un empleo adecuado, mientras que 75,500 personas se encuentran en situación de subempleo.

Para profundizar en la investigación sobre el subempleo en el Centro Histórico, se eligió el barrio de la Merced como área de estudio, en el cual se identificó que 1,033 personas se encuentran en situación de subempleo.

$$N = \frac{N * Z_{\alpha}^2 * p * q}{e^2 * (N - 1) + Z_{\alpha}^2 * p * q}$$

$$n = \frac{1033 * 1.96_{\alpha}^2 * 0.5 * 0.5}{0.05^2 * (1033 - 1) + 1.96_{\alpha}^2 * 0.5 * 0.5} = 280$$

N = tamaño de la población o universo

q = probabilidad de no ocurrencia (1-p)

Z = Grado de confianza (para un 95% se emplea el valor de referencia 1.96) d = nivel de precisión absoluta (0.5)

n = Tamaño de la muestra buscando

e = Error de estimación máximo aceptado

Para la selección de muestra se utiliza el muestreo probabilístico ya que esto nos permitirá que los resultados del estudio sean más representativos de la población.

La encuesta se aplicó a 280 personas, con el objetivo de recopilar información sobre las condiciones laborales, las experiencias del subempleo y necesidades. Los resultados serán analizados y para comprender la magnitud del subempleo.

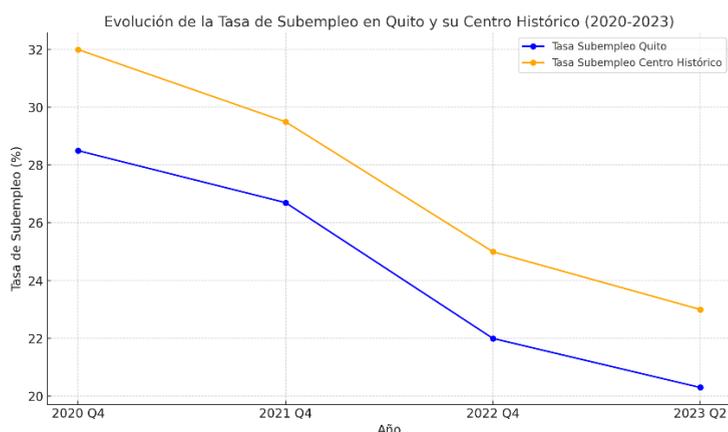
Para el análisis de datos se trabajó con la paquetería de Microsoft Office en su versión 2023, para todo el proceso de gestión documental. Este análisis permitió corroborar o refutar la hipótesis de investigación, que establece que el subempleo impacta significativamente en la

desigualdad socioeconómica en la zona durante el período 2020-2023.

### 3 Marco teórico-referencial

Para examinar el impacto del subempleo en la desigualdad socioeconómica en la ciudad histórica de Quito de 2020 a 2023, es esencial profundizar en la relación entre estos fenómenos. A medida que una mayor cantidad de personas queda atrapada en ocupaciones de baja calidad, con ingresos limitados y escasas perspectivas de desarrollo, se hace imperativo comprender cómo estas condiciones contribuyen a ampliar las brechas socioeconómicas.

A continuación, se presentará una tabla con la evolución del subempleo en el Centro Histórico de Quito durante el período de estudio, tomando como base los datos de la (EMEMDU, 2023) y otros informes relevantes.



Grafica de: (LABORAL, 2023)

Año	Tasa de subempleo	Razones principales
2020	32%	Impacto de la pandemia de COVID-19: restricciones severas, paralización económica y pérdida masiva de empleos formales obligaron a muchas personas en 2020 a recurrir al trabajo informal, especialmente en sectores como comercio y turismo, para subsistir.
2021	29%	Inicio de la reactivación económica: flexibilización de restricciones permitió una recuperación parcial del turismo y el comercio, pero con persistencia de alta informalidad.

2022	25%	Ecuador enfrentó desafíos en la recuperación económica postpandemia, con eventos como las protestas sociales y el paro nacional, que agudizaron aún más la situación del empleo, especialmente en el Centro Histórico de Quito.
2023	23%	La tasa de subempleo disminuyó debido a la formalización laboral impulsada por programas de capacitación y apoyo al emprendimiento, pero en el Centro Histórico persiste el comercio informal

Según (Cevallos, 2019), el subempleo es una situación en la que los trabajadores ocupan puestos que no son proporcionales a sus habilidades y formación, o están mal remunerados en relación con sus expectativas.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2021) distingue entre el subempleo visible, como el trabajo a tiempo parcial no deseado y el sector informal, y el subempleo oculto, que no incluye la subutilización de habilidades, Esta distinción es clave para comprender cómo el subempleo limita el bienestar y las oportunidades de los trabajadores.

La relación entre el subempleo y la desigualdad socioeconómica se explora a través de varias teorías económicas y sociales. La teoría del capital humano, propuesta por Gary Becker (1964) en un artículo según (Montaño, 2019) sugiere que las diferencias en educación y capacitación influyen directamente en las oportunidades laborales y los ingresos. En este marco, los trabajadores subempleados enfrentan una subutilización de sus habilidades, lo que perpetúa la desigualdad económica al limitar su capacidad para acceder a empleos de mayor calidad y mejor remunerados. Este contexto teórico ayuda a entender por qué el subempleo puede exacerbar las brechas económicas y sociales existentes, al impedir que los trabajadores capitalicen plenamente su formación y experiencia.

El Centro Histórico de Quito, con su fuerte dependencia del turismo y el comercio

informal, ha sido particularmente vulnerable a estos efectos. La pandemia ha generado una caída drástica en la actividad económica en estos sectores, aumentando el subempleo y, por ende, la desigualdad socioeconómica en la parroquia. Este contexto específico del Centro Histórico resalta cómo los factores económicos globales y locales se entrelazan para influir en las condiciones de trabajo y en la distribución de los recursos.

Para entender cómo el subempleo agrava la desigualdad en este contexto, resulta útil aplicar la teoría de la fragmentación laboral de Michael Piore (Piselli, 2012), mencionada por (Económica, 2024). Según esta teoría, el mercado laboral se divide en dos sectores: uno primario, que ofrece empleos estables y bien remunerados, y uno secundario, donde predominan trabajos inestables y mal pagados. El subempleo, que se concentra principalmente en el sector secundario, refuerza esta división, contribuyendo a la desigualdad socioeconómica.

El subempleo suele estar más presente en el sector secundario, donde las condiciones laborales son menos favorables.

Esta fragmentación laboral explica cómo el subempleo puede contribuir a una mayor desigualdad al limitar las oportunidades para los trabajadores de mejorar su situación económica y acceder a empleos de calidad.

El subempleo y la desigualdad socioeconómica en América Latina son fenómenos profundamente interconectados. Según la (CEPAL, 2023), el subempleo afecta principalmente a trabajadores de sectores informales y personas con baja calificación, perpetuando la exclusión económica y social. Estos efectos se amplificaron durante la pandemia de COVID-19, donde el trabajo formal sufrió una contracción significativa, empujando a millones hacia el mercado informal. La pandemia además generó una disminución de ingresos en el 80% de los hogares de la región, lo que incrementó el coeficiente de Gini (indicador de desigualdad) hasta un 5% en países como Ecuador y Colombia. Además, se observará que los trabajadores subempleados

enfrentan barreras para acceder a servicios básicos como salud y educación, lo que refuerza la pobreza estructural

Finalmente, la literatura sugiere diversas estrategias para mitigar el impacto del subempleo en la desigualdad. Las políticas de trabajo activas, como los programas de capacitación y recalificación laboral, pueden ayudar a los trabajadores a transitar de empleos subempleados a trabajos más cualificados. Además, la promoción de la formalización del trabajo y la mejora en la regulación laboral pueden ofrecer una mayor protección y reducir las desigualdades. Estudios recientes destacan la importancia de intervenciones focalizadas y adaptadas a las necesidades específicas de las comunidades afectadas, como el Centro Histórico, para abordar eficazmente el subempleo y sus consecuencias socioeconómicas.

#### **4. Resultados y discusión**

En esta sección se presentan los principales resultados obtenidos a partir del análisis de los datos recopilados en la investigación, enfocándose en el impacto del subempleo en la desigualdad socioeconómica en la parroquia del Centro Histórico de Quito durante el periodo 2020-2023. Los resultados se organizan de la siguiente manera: primero, se exponen los datos descriptivos obtenidos de las encuestas realizadas; posteriormente, se analizan las relaciones entre el subempleo y los indicadores de desigualdad socioeconómica; Finalmente, se discuten los patrones más significativos identificados en el estudio.

##### **4.1 Tabulación e interpretación de resultados**

PREGUNTA1. ¿Cuál es su situación laboral actual?

**Tabla 1. Resultado**

	PERSONAS
<b>Empleo adecuado</b>	<b>42</b>
<b>Subempleo</b>	188

<b>Trabajo eventual</b>	50
<b>TOTAL, ENCUESTADOS</b>	280

*Fuente: elaboración propia*



**Fuente: elaboración propia** Figura 1

## ANÁLISIS

Los resultados de la encuesta reflejan una situación laboral marcada por la predominancia del subempleo, con un 67% esta categoría, lo que representa una gran parte de la muestra en comparación con el empleo adecuado es del 15% y el 18% de Trabajo eventuales. Este alto porcentaje de subempleo señala una precariedad laboral generalizada, donde muchas personas, aunque empleadas, enfrentan condiciones deficientes como salarios bajos, contratos temporales o la ausencia de beneficios laborales. Si bien el número de trabajos eventuales es considerable, es inferior al de subempleados, lo que sugiere que, ante la escasez de empleos formales y estables, la necesidad de ingresos lleva a las personas a aceptar trabajos precarios. Este panorama refleja la falta de oportunidades laborales dignas y la tendencia a optar por la informalidad y la inestabilidad laboral.

## PREGUNTA 2. ¿Cuántas horas a la semana trabaja en promedio?

**Tabla 2.Resultado**

	PERSONAS
<b>Menos de 20 horas</b>	<b>58</b>
<b>Más de 40 horas</b>	150
<b>Entre 20 y 40 horas</b>	72
<b>TOTAL, ENCUESTADOS</b>	280

*Fuente: elaboración propia*



**Fuente: elaboración propia Figura 2**

## ANÁLISIS

De los encuestados un 53.6% que trabajan en el Centro Histórico de Quito laboran más de 40 horas a la semana, reflejando la necesidad de subsistir y mantener a sus familias. Muchos de ellos enfrentan días en los que logran ingresos y otros en los que no alcanzan a cubrir sus costos, lo cual los obliga a extender sus jornadas laborales para asegurar algún beneficio económico. Un 25,7% trabaja entre 20 y 40 horas, lo que les permite tener un ingreso adicional más estable, aunque insuficiente para satisfacer plenamente sus necesidades. Por último, el 20,7% que trabaja menos de 20 horas se enfrenta a la irregularidad del trabajo informal, con días de actividad y otros sin oportunidades laborales.

**PREGUNTA 3. ¿Considera que el trabajo que realiza es acorde a su nivel de educación y experiencia?**

**Tabla 3.Resultados**

	PERSONAS
<b>SI</b>	<b>159</b>
<b>NO</b>	121
<b>TOTAL, ENCUESTADOS</b>	280

*Fuente: elaboración propia*



**Fuente: elaboración propia Figura 3**

### **ANÁLISIS**

Más de la mitad de las personas 56,8% que trabajan en el Centro Histórico de Quito consideran que su trabajo actual es acorde a su nivel educativo y experiencia. Sin embargo, una proporción significativa 43,2% siente que no es así, señalando que, más allá de su formación o habilidades, el problema radica en la falta de oportunidades laborales que realmente valoren sus capacidades. Esto refleja la necesidad de un mercado laboral que aproveche mejor el potencial de la población y ofrezca mayores posibilidades de desarrollo profesional.

#### PREGUNTA 4. ¿Cuánto tiempo se encuentra en la situación laboral actual?

Tabla 4. Resultados

	PERSONAS
Menos de 6 meses	145
De 6 meses a 1 año	75
Más de 1 año	60
<b>TOTAL, ENCUESTADOS</b>	<b>280</b>

Fuente: elaboración propia



Fuente: elaboración propia Figura 4

#### ANÁLISIS

Los resultados de la pregunta sobre el tiempo en la situación laboral actual muestran que el 52% de los encuestados lleva menos de 6 meses en su condición de subempleo, probablemente como una solución inmediata ante la falta de opciones laborales formales. Un 27% reporta estar en subempleo entre 6 meses y 1 año, lo que sugiere un relativo ingresos estabilidad dentro de un contexto de inseguridad laboral. Finalmente, un 21% han permanecido en esta situación por más de un año, evidenciando que una menor proporción enfrenta una

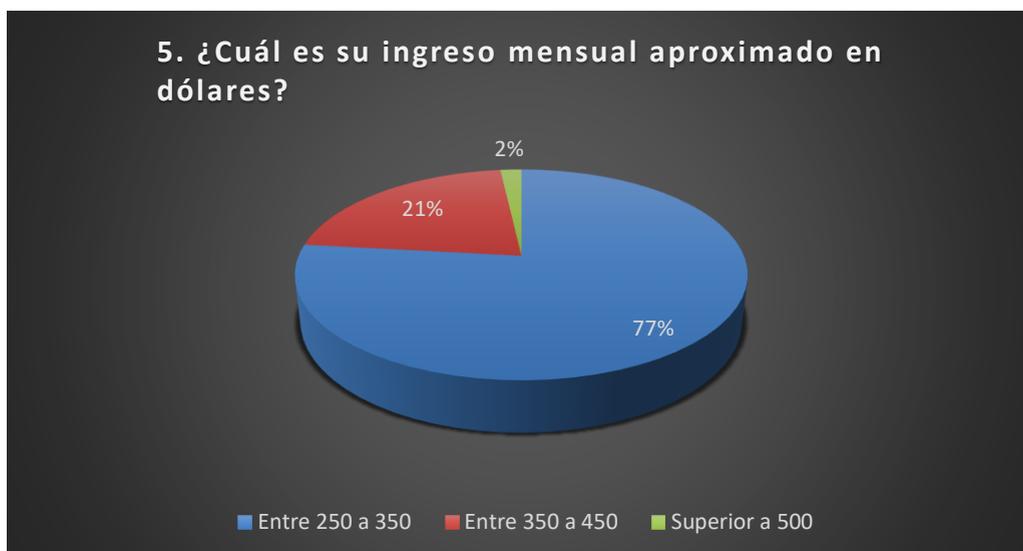
permanencia prolongada en el subempleo. En conjunto, estos resultados resaltan la inestabilidad y precariedad del subempleo

**PREGUNTA 5. ¿Cuál es su ingreso mensual aproximado en dólares?**

**Tabla 5.Resultados**

	PERSONAS
<b>Entre 250 a 350</b>	<b>215</b>
<b>Entre 350 a 450</b>	60
<b>Superior a 500</b>	5
<b>TOTAL, ENCUESTADOS</b>	<b>280</b>

*Fuente: elaboración propia*



**Fuente: elaboración propia Figura 5**

**ANALISIS**

De acuerdo a los resultados de la pregunta sobre el ingreso mensual aproximado revelan que un 77% de los encuestados, reporta márgenes de ganancia entre 250 y 350 dólares, lo que sugiere que muchos trabajadores apenas logran cubrir sus necesidades básicas a través de las ventas. Por otra parte un 21. % indica tener ganancias entre 350 y 450 dólares, lo cuál representa una ligera mejora, pero aún insuficiente para alcanzar una estabilidad financiera. Solo el 2%

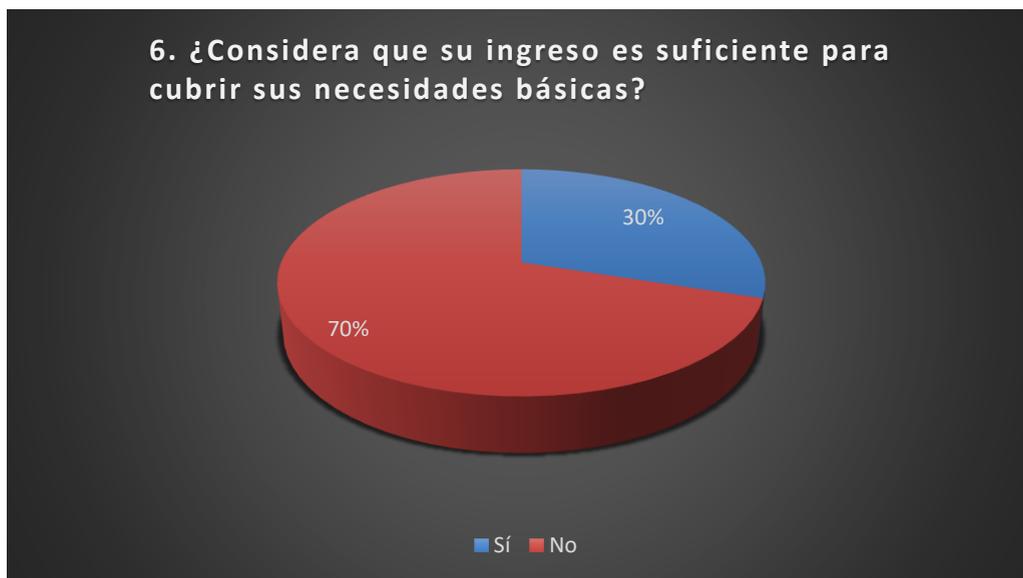
encuestados reportan márgenes de ganancia superiores a 500 dólares, lo que pone de manifiesto la escasez de oportunidades para obtener ingresos significativos en el contexto actual. En conjunto, estos resultados reflejan la precariedad económica y las limitadas oportunidades para mejorar la situación financiera de los trabajadores en subempleo.

**PREGUNTA 6. ¿Considera que su ingreso es suficiente para cubrir sus necesidades básicas?**

**Tabla 6. Resultados**

	PERSONAS
<b>Sí</b>	<b>84</b>
<b>No</b>	196
<b>TOTAL, ENCUESTADOS</b>	280

*Fuente: elaboración propia*



**Fuente: elaboración propia Figura 6**

**ANALISIS**

El 70% de las personas encuestadas en el Centro Histórico de Quito que consideran que sus ingresos no son suficientes para cubrir sus necesidades básicas refleja claramente la precariedad del subempleo en la zona. Esta falta de recursos básicos aumenta la desigualdad

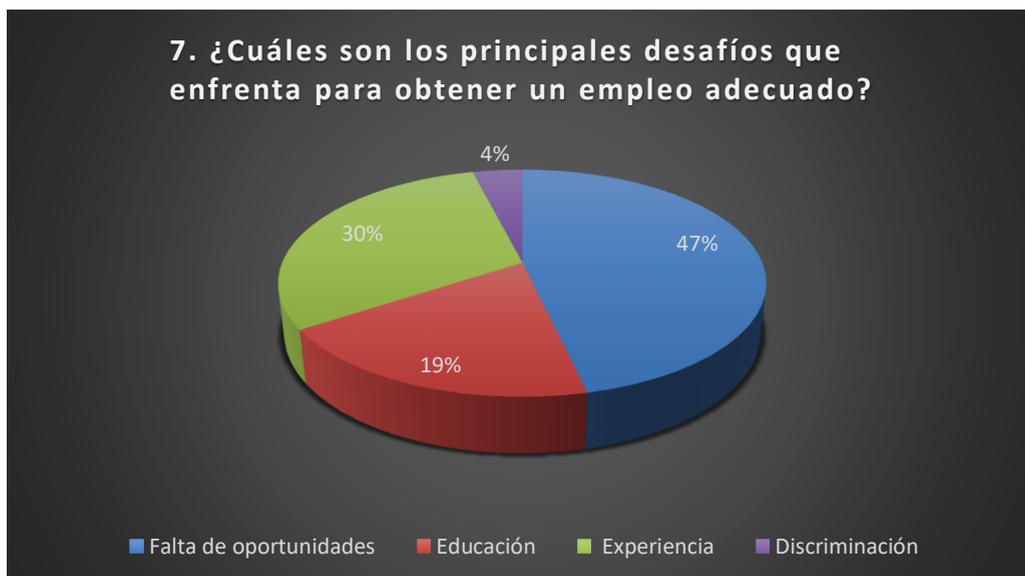
socioeconómica, ya que limita el acceso a una vida digna, afectando el bienestar de las familias. El bajo ingreso que reciben, combinada con la inseguridad laboral, perpetúa un ciclo de pobreza. Solo un 30% de los encuestados indica que su ingreso es suficiente, lo que subraya la magnitud del problema del tema.

**PREGUNTA 7. ¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta para obtener un empleo adecuado?**

**Tabla 7. Resultados**

	PERSONAS
<b>Falta de oportunidades</b>	<b>130</b>
<b>Educación</b>	54
<b>Experiencia</b>	85
<b>Discriminación</b>	11
<b>TOTAL, ENCUESTADOS</b>	280

*Fuente: elaboración propia*



**Fuente: elaboración propia Figura 7**

**ANÁLISIS**

Se determino que el 47% de los personas encuestadas que realizan actividades en el

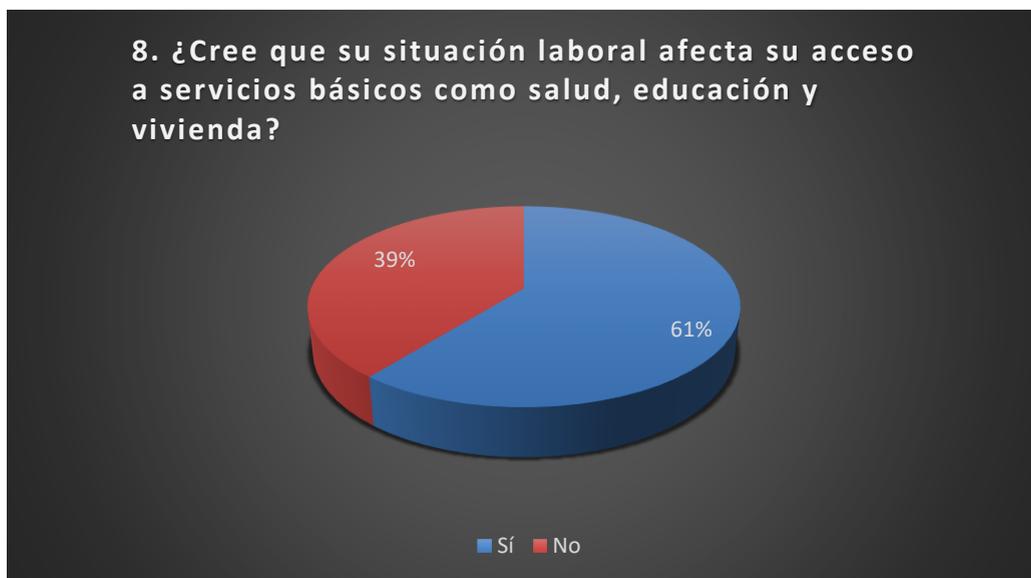
Centro Histórico de Quito, lo que refleja las limitadas opciones de trabajo estables en la zona. Además, el 30% menciona la falta de experiencia como una barrera importante, lo que dificulta el acceso a trabajos adecuados. La falta de educación, mencionada por el 19%, también limita las posibilidades de obtener un trabajo bien remunerado. Aunque la discriminación es menos mencionada, el 4% señala que es un obstáculo presente, contribuyendo a la desigualdad laboral en la parroquia.

**PREGUNTA 8. ¿Cree que su situación laboral afecta su acceso a servicios básicos como salud, educación y vivienda?**

**Tabla 8. Resultados**

	PERSONAS
<b>Sí</b>	<b>170</b>
<b>No</b>	110
<b>TOTAL, DE PERSONAS ENCUESTADAS</b>	280

*Fuente: elaboración propia*



**Fuente: elaboración propia Figura 8**

**ANÁLISIS**

El 61% de las personas encuestadas determina que su situación laboral afecta su acceso

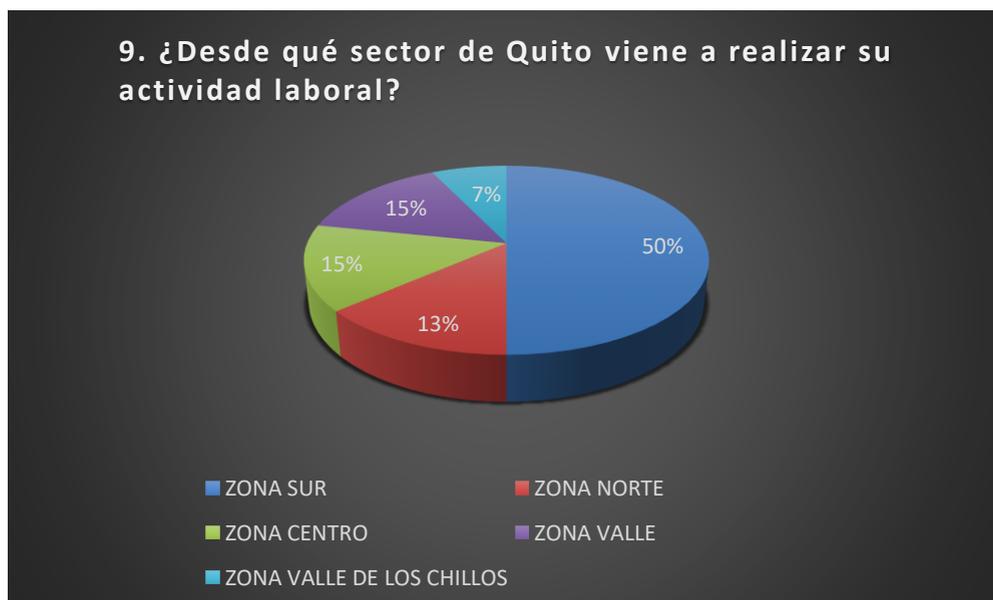
a servicios básicos como salud, educación y vivienda. Esto demuestra que el subempleo tiene un impacto directo en la calidad de vida de las personas, ya que los bajos ingresos y la inestabilidad laboral limitan su capacidad para acceder a estos servicios fundamentales. Por otro lado, el 39.% que afirma que su situación laboral no afecta su acceso a estos servicios que podría estar en una posición más estable.

**PREGUNTA 9. ¿Desde qué sector de Quito viene a realizar su actividad laboral?**

**Tabla 9.Resultados**

	PERSONAS
<b>ZONA SUR</b>	<b>140</b>
<b>ZONA NORTE</b>	38
<b>ZONA CENTRO</b>	41
<b>ZONA VALLE DE TUMBACO</b>	41
<b>ZONA VALLE DE LOS CHILLOS</b>	20
<b>TOTAL, DE PERSONAS ENCUESTADAS</b>	280

Fuente: elaboración propia



Fuente: elaboración propia Figura 9

**ANÁLISIS**

Más del 50% de los encuestados provienen de la Zona sur lo que sugiere que esta zona tiene una mayor concentración de trabajadores que se trasladan al Centro Histórico. Las otras zonas (Norte, Centro, Valle de Tumbaco y Valle de Los Chillos) presentan una menor cantidad de trabajadores, destacando que la Zona Norte y Valle de Los Chillos tienen los números más bajos, con solo 13% y 7% trabajadores respectivamente. Esto podría indicar un punto clave para el comercio informal y las oportunidades laborales, lo que motiva a muchas personas a trasladarse desde zonas más alejadas en busca de una mayor afluencia y un acceso más directo a los consumidores.

**PREGUNTA 10. ¿Considera que las oportunidades laborales en el sector donde residen son suficientes?**

**Tabla 10. Resultados**

	PERSONAS
<b>No</b>	<b>210</b>
<b>Sí</b>	70
<b>TOTAL, DE PERSONAS ENCUESTADAS</b>	280

Fuente: elaboración propia



Fuente: elaboración propia Figura 10

## **ANÁLISIS**

El 75% de las personas encuestadas que realizan actividades en el Centro Histórico de Quito, pero residen en otras zonas de la ciudad, consideran que en su lugar de residencia no existen suficientes oportunidades laborales. Esto las obliga a desplazarse hacia el Centro Histórico en busca de mejores opciones de trabajo, lo que refleja la falta de trabajos adecuados y estables en sus barrios. Esta carencia de oportunidades contribuye al subempleo y la desigualdad socioeconómica, ya que las personas deben recurrir a empleos informales o mal remunerados para poder sobrevivir. Solo el 25% cree que en su sector de residencia hay suficientes oportunidades con remuneraciones bajas muy bajas, lo que destaca la desigual distribución de empleos en la ciudad y la necesidad de mejorar el acceso a trabajos formales en todas las zonas.

### **5. Comparación con estudios previos**

#### **5.1 Subempleo en el Centro Histórico de Quito**

Los resultados obtenidos en el Centro Histórico de Quito reflejan una realidad muy común en muchas áreas urbanas de América Latina, donde el subempleo es una manifestación directa de la desigualdad socioeconómica. Como mencionan autores como (PORTES, 2018), el subempleo es un indicador clave de la exclusión social, ya que no solo implica la falta de acceso a trabajos estables, sino también a beneficios laborales y de seguridad social. Esto se observa en tu estudio, donde la mayoría de los encuestados no cuentan con un trabajo que les proporcione estabilidad ni ingresos suficientes para cubrir sus necesidades básicas.

En cuanto a los resultados sobre el ingreso, el 70% de las personas que ganan entre 250 y 350 dólares al mes, un ingreso por debajo de la línea de pobreza en Ecuador, destaca la precariedad en la que viven muchas de estas personas. Según el Informe de la (OIT, 2021), este tipo de situaciones es común en países donde la informalidad laboral es alta, y las personas

se ven obligadas a aceptar trabajos mal remunerados, con horarios irregulares y sin acceso a prestaciones sociales. A pesar de las políticas de inclusión laboral, como la Ley de Trabajo en Ecuador, aún persisten estas brechas salariales.

## **5.2 La importancia de la Educación y la Experiencia**

Una parte significativa de los encuestados (56,8%) considera que su trabajo debería estar más acorde con su nivel de educación y experiencia, lo cual resalta una desconexión entre las habilidades adquiridas y las oportunidades laborales disponibles. Esto coincide con las observaciones de (RIVAS, 2017), quienes sostienen que la falta de educación formal y la escasa capacitación son barreras importantes para acceder a empleos de calidad. En el contexto del Centro Histórico de Quito, muchos trabajadores se ven atrapados en empleos informales que no requieren una alta cualificación, lo que limita sus perspectivas de mejorar su situación económica.

## **5.3 Desafíos y Barrera para mejorar la Situación laboral**

El 75% de los encuestados cree que las oportunidades laborales en su sector de residencia son insuficientes, lo cual refleja una alta concentración de la pobreza y el subempleo en ciertas áreas de Quito, como lo señalan estudios de la (CORDES, 2021). Esto se debe a que, en muchas zonas periféricas de la ciudad, las personas deben desplazarse al Centro Histórico en busca de mejores oportunidades, lo que genera una dinámica de migración interna dentro de la ciudad, similar a las observadas en otras urbes latinoamericanas donde la falta de trabajo adecuado obliga a las personas a movilizarse hacia zonas con más actividad económica

## **5.4 Implicaciones locales para el centro Histórico de Quito**

En términos de la situación local, la prevalencia del subempleo y la desigualdad socioeconómica en el Centro Histórico de Quito tiene varias implicaciones. Primero, como se ha mencionado en la literatura, el subempleo no solo afecta a los individuos que lo padecen,

sino que también tiene un impacto en la comunidad en general. Las personas que viven en condiciones de subempleo tienen menos acceso a servicios de salud, educación y vivienda de calidad, lo que perpetúa un ciclo de pobreza intergeneracional. Esto es particularmente relevante en el contexto del Centro Histórico, donde, a pesar de ser un área de gran importancia histórica y cultural, la falta de trabajo de calidad contribuye a la marginación social.

### **5.5 La necesidad de mejorar la calidad de las oportunidades laborales**

La investigación muestra que la mayoría de las personas en el Centro Histórico de Quito consideran que su trabajo no está acorde con su nivel de educación o experiencia, lo que refleja una falta de oportunidades laborales adecuadas en la zona. Esto sugiere la necesidad urgente de políticas públicas que fomenten la creación de empleos formales y bien remunerados, así como programas de capacitación y educación para mejorar la empleabilidad de los trabajadores. Según (Becker, 1964), la mejora en la calidad de los empleos es fundamental para reducir las desigualdades socioeconómicas y promover una mayor inclusión social.

## **6. Conclusiones**

- La mayoría de los trabajadores del Centro Histórico de Quito se enfrenta a subempleo, con bajos ingresos y poca estabilidad laboral, lo que limita su capacidad de mejorar sus condiciones de vida y acceder a empleos formales, perpetuando su exclusión social y económica.
- La falta de empleos adecuados en las zonas periféricas de Quito obliga a muchos a buscar trabajo en el Centro Histórico, destacando la necesidad de generar condiciones laborales más justas y accesibles en toda la ciudad.
- El subempleo y los bajos ingresos afectan directamente la calidad de vida de los trabajadores, limitando su acceso a servicios básicos y destacando la necesidad de políticas públicas que fomenten la inclusión social y económica.

## **7. Recomendaciones**

- Es esencial que las autoridades y empresas impulsen la creación de empleos formales y bien remunerados, especialmente en áreas periféricas de Quito. Las políticas públicas deben garantizar la estabilidad laboral y el acceso a beneficios como seguridad social y atención médica.
- Es importante promover programas de capacitación que desarrollen habilidades de los trabajadores a las demandas actuales, mejorando su empleabilidad y acceso a empleos más calificados y mejores remunerados, reduciendo el subempleo.
- Es crucial diseñar políticas que impulsen la creación de empleos en las zonas periféricas de Quito, incentivando a las empresas a invertir en áreas con altas tasas de subempleo y promoviendo un desarrollo económico más equilibrado y accesible.

## 8. Referencias

- Becker, G. S. (1964). *Capital humano: un análisis teórico y empírico con especial referencia a la educación, primera edición*. Chicago: NBER.
- Castillo, A. E. (15 de 12 de 2022). *El gobierno de la informalidad en las calles del Centro Histórico del Quito*. Obtenido de <https://repositorio.uasb.edu.ec/bitstream/10644/9045/1/T3960-MG-Villareal-El%20gobierno.pdf>
- CEPAL. (1 de Diciembre de 2023). *CEPAL - Desigualdades, inclusión laboral y futuro del trabajo en América Latina*. (M. Huepe, Editor) Obtenido de Organización de la Naciones Unidas : <https://www.cepal.org/es/publicaciones/48947-desigualdades-inclusion-laboral-futuro-trabajo-america-latina>
- Cevallos, S. O. (28 de 1 de 2019). *PLAN PARCIAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL CENTRO HISTORICO QUITO*. Obtenido de [https://www7.quito.gob.ec/mdmq\\_ordenanzas/Comisiones%20del%20Concejo/Usode%20Suelo/2019/2019-03-01%20Extraordinaria/Informaci%C3%B3n%20IMP/Plan%20Parcial%20Centro%20Hist%C3%B3rico/3.%20PROPUESTA%20ESTRATEGICA%20PLAN%20PARCIAL%20PARA%20EL%20DESARROLLO%20INTEGRAL%20DEL%20CENTRO%20HISTORICO%20QUITO](https://www7.quito.gob.ec/mdmq_ordenanzas/Comisiones%20del%20Concejo/Usode%20Suelo/2019/2019-03-01%20Extraordinaria/Informaci%C3%B3n%20IMP/Plan%20Parcial%20Centro%20Hist%C3%B3rico/3.%20PROPUESTA%20ESTRATEGICA%20PLAN%20PARCIAL%20PARA%20EL%20DESARROLLO%20INTEGRAL%20DEL%20CENTRO%20HISTORICO%20QUITO)
- CORDES, F. (2021). Obtenido de <https://cordes.org.sv/desarrollo-empresarial/>
- Económica, R. G. (09 de 04 de 2024). EL PANORAMA LABORAL ECUATORIANO. Obtenido de <https://www.udla.edu.ec/2024/07/el-subempleo-en-ecuador-un-problema-mas-complejo-de-lo-que-parece/>
- EMEMDU. (24 de 11 de 2023). *Boletín de Empleo*. Obtenido de [https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2023/Octubre/202310\\_Boletin\\_empleo\\_ENEMDU.pdf](https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2023/Octubre/202310_Boletin_empleo_ENEMDU.pdf)

- LABORAL, M. (2023). Obtenido de ENEMDU:  
[https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2023/Trimestre\\_II/2023\\_II\\_Trimestre\\_Mercado\\_Laboral.pdf](https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2023/Trimestre_II/2023_II_Trimestre_Mercado_Laboral.pdf)
- Montaño, W. J. (07 de 15 de 2019). La formación en la teoría del capital humano:. *Análisis Económico*, vol. XXXV, núm. 88, 27. Recuperado el 18 de 10 de 2024, de <https://www.scielo.org.mx/pdf/ane/v35n88/2448-6655-ane-35-88-239.pdf>
- Muñoz, A. M. (12 de 07 de 2024). *Oportunidades laborales en Ecuador: factores determinantes y tendencias del empleo 2013-2022*. Obtenido de <https://revistainvecom.org/index.php/invecom/article/view/3339>
- OIT. (12 de 09 de 2021). Obtenido de PANORAMA LABORAL: [https://www.oitcinterfor.org/sites/default/files/file\\_publicacion/plaboral2021.pdf](https://www.oitcinterfor.org/sites/default/files/file_publicacion/plaboral2021.pdf)
- Piselli, C. (02 de 07 de 2012). LA DIFERENCIACIÓN SALARIAL , LOS APORTES DE PIRE, Obtenido de [https://economicas.unsa.edu.ar/ielde/archivos/seminarios/items\\_upload\\_Seminario%2019\\_1.pdf](https://economicas.unsa.edu.ar/ielde/archivos/seminarios/items_upload_Seminario%2019_1.pdf)
- PORTES. (2018). [https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Septiembre-2018/092018\\_Mercado%20Laboral.pdf](https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2018/Septiembre-2018/092018_Mercado%20Laboral.pdf).
- Proni, M. W. (2023). Teorías de la segmentación del mercado de trabajo. *Revista brasilera de economia social de trabajo* .
- Quito, M. M. (2014). *Comision de desarrollo economico*. Obtenido de [file:///C:/Users/Ryzen%203/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/IE/3769LTC2/municipio%20de%20quito\[1\].pdf](file:///C:/Users/Ryzen%203/AppData/Local/Microsoft/Windows/INetCache/IE/3769LTC2/municipio%20de%20quito[1].pdf)
- RIVAS. (2017). *ESRUDIO ECONOMICO*. Obtenido de [https://issuu.com/publicacionescepal/docs/s1700700\\_es](https://issuu.com/publicacionescepal/docs/s1700700_es)
- Selva, A. (2009).

*[https://www.researchgate.net/publication/41091667\\_La\\_gestion\\_del\\_capital\\_de\\_trabajo\\_como\\_proceso\\_de\\_la\\_gestion\\_financiera\\_operativa](https://www.researchgate.net/publication/41091667_La_gestion_del_capital_de_trabajo_como_proceso_de_la_gestion_financiera_operativa)*. Obtenido de *[https://www.researchgate.net/publication/41091667\\_La\\_gestion\\_del\\_capital\\_de\\_trabajo\\_como\\_proceso\\_de\\_la\\_gestion\\_financiera\\_operativa](https://www.researchgate.net/publication/41091667_La_gestion_del_capital_de_trabajo_como_proceso_de_la_gestion_financiera_operativa)*

**ANEXO1. Preguntas de aplicación de las encuestas. Fuente: elaboración propia**

1. **¿Cuál es su situación laboral actual?**
    - Empleo adecuado
    - Subempleo
    - Desempleo
  2. **¿Cuántas horas a la semana trabaja en promedio?**
    - Menos de 20 horas
    - Más de 40 horas
    - Entre 20 y 40 horas
  3. **¿Considera que el trabajo que realiza es acorde a su nivel de educación y experiencia?**
    - Sí
    - No
  4. **¿Cuánto tiempo se encuentra en la situación laboral actual?**
    - Menos de 6 meses
    - De 6 meses a 1 año
    - Más de 1 año
  5. **¿Cuál es su ingreso mensual aproximado en dólares?**
-

6. **¿Considera que su ingreso es suficiente para cubrir sus necesidades básicas?**

Sí

No

7. **¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta para obtener un empleo adecuado?** (Marque todas las opciones que aplican)

Falta de oportunidades

Educación

Experiencia

Discriminación

8. **¿Cree que su situación laboral afecta su acceso a servicios básicos como salud, educación y vivienda?**

Sí

No

9. **¿Desde qué sector de Quito viene a realizar su actividad laboral?**

---

10 **¿Considera que las oportunidades laborales en el sector donde residen son suficientes?**

Sí

No