



**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA  
SEDE GUAYAQUIL  
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

**ANÁLISIS DE LA REALIDAD LABORAL DE LOS INMIGRANTES EN LA CIUDAD DE  
GUAYAQUIL**

Trabajo de titulación previo a la obtención del  
Título de Licenciado/a en Administración de Empresas

**AUTORES: VICTOR JAVIER MEJILLONES BAZURTO  
SHULLY NICOLE VALLE SANCHEZ  
TUTOR: ECON. KARINA ROXANA VALLEJO LEON, MGT.**

**GUAYAQUIL - ECUADOR**

**2023**



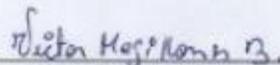
**CERTIFICADO DE RESPONSABILIDAD Y AUTORÍA DEL TRABAJO DE  
TITULACIÓN**

Nosotros, Víctor Javier Mejillones Bazarro con documento de identificación N° 095243796 y Shully Nicole Valle Sanchez con documento de identificación N° 0951588110 manifestamos que:

Somos los autores y responsables del presente trabajo; y, autorizamos a que sin fines de lucro la Universidad Politécnica Salesiana pueda usar, difundir, reproducir o publicar de manera total o parcial el presente trabajo de titulación.

Guayaquil, 12 de septiembre del año 2023

Atentamente,



\_\_\_\_\_  
Víctor Javier Mejillones Bazarro

0952423796



\_\_\_\_\_  
Shully Nicole Valle Sanchez

0951588110

**CERTIFICADO DE CESIÓN DE DERECHOS DE AUTOR DEL TRABAJO  
DE TITULACIÓN A LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA**

Nosotros, Shully Nicole Valle Sanchez con documento de identificación No. 095158811-0, y Víctor Javier Mejillones Bazurto con documento de identificación No. 095242379-6 expresamos nuestra voluntad y por medio del presente documento cedemos a la Universidad Politécnica Salesiana la titularidad sobre los derechos patrimoniales en virtud de que soy autor del Artículo Académico: "Análisis de la realidad laboral de los inmigrantes en la ciudad de Guayaquil", el-cual ha sido desarrollado para optar por el título de: Licenciada/o en Administración de Empresas en la Universidad Politécnica Salesiana, quedando la Universidad facultada para ejercer plenamente los derechos cedidos anteriormente.

En concordancia con lo manifestado, suscribo este documento en el momento que hago la entrega del trabajo final en formato digital a la Biblioteca de la Universidad Politécnica Salesiana.

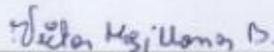
Guayaquil, 12 de septiembre del año 2023

Atentamente,



---

Shully Nicole Valle Sanchez  
0951588110



---

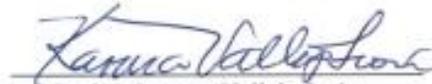
Víctor Javier Mejillones Bazurto  
0952423796

## CERTIFICADO DE DIRECCIÓN DEL TRABAJO DE TITULACIÓN

Yo, Karina Roxana Vallejo León con documento de identificación N° 091777077-8 , docente de la Universidad Politécnica Salesiana declaro que bajo mi tutoría fue desarrollado el trabajo de titulación: "ANALISIS DE LA REALIDAD LABORAL DE LOS INMIGRANTES EN LA CIUDAD DE GUAYAQUIL" , realizado por Shully Nicole Valle Sánchez con documento de identificación N° 095158811-0 y Victor Javier Mejillones Bazurto con documento de identificación N° 095242379-6, obteniendo como resultado final el trabajo de titulación bajo la opción Artículo Académico que cumple con todos los requisitos determinados por la Universidad Politécnica Salesiana.

Guayaquil, 12 de Septiembre del año 2023

Atentamente,



Karina Roxana Vallejo León  
091777077-8

## **Análisis de la realidad laboral de los inmigrantes en la ciudad de Guayaquil** **Analysis of the labor reality of immigrants in the city of Guayaquil.**

**Víctor Javier Mejillones Bazurto** es egresado de la Carrera Administración de Empresas de la Universidad Politécnica Salesiana (Ecuador)([vmejillones@est.ups.edu.ec](mailto:vmejillones@est.ups.edu.ec))

**Shully Nicole Valle Sánchez** es egresada de la Carrera Administración de Empresas de la Universidad Politécnica Salesiana (Ecuador)([svalles@est.ups.edu.ec](mailto:svalles@est.ups.edu.ec))

### **Resumen**

Las migraciones impulsadas por factores económicos, políticos y sociales han transformado las dinámicas laborales alrededor del mundo. Ecuador ha sido tradicionalmente un país de emigración más que de inmigración, sin embargo, en los últimos años el país ha sido testigo de un aumento en el número de inmigrantes, Guayaquil como puerto y ciudad de movimiento económico se ha convertido en una entrada para inmigrantes. Dadas todas estas condiciones es importante investigar la situación actual de los inmigrantes en la ciudad, el objetivo de este trabajo es analizar la realidad laboral de los inmigrantes en la ciudad de Guayaquil, como objetivos específicos se tienen: diagnosticar la situación laboral actual de los inmigrantes; conocer la oferta laboral y beneficios para los inmigrantes en los diferentes sectores económicos; sugerir acciones para mejorar las condiciones laborales de los inmigrantes, en la ciudad de Guayaquil. La metodología usada es histórico, lógico, analítico y sintético; se realizaron entrevistas y encuestas. Se tuvo como resultado que las condiciones de los inmigrantes no son las mejores, tienen un salario más bajo frente a los ciudadanos locales, la formación académica y profesional no influyen en la contratación, en lo laboral cuentan con beneficios similares a los nativos, sin embargo existe explotación laboral, el acento y su forma de expresarse es un factor decisivo al momento de la contratación, según la empresa contratada reciben o no capacitación, el estado ha brindado las garantías y ayuda necesarias en base a su capacidad.

**Palabras clave:** Inmigrantes, migraciones, mercados laborales, trabajo decente, discriminación laboral.

### **Abstract**

Migrations driven by economic, political and social factors have transformed labor dynamics around the world; Ecuador has traditionally been a country of emigration rather than immigration, however, in recent years the country has witnessed an increase in the number of immigrants, Guayaquil as a port and city of economic movement has become an entry for immigrants. Given all these conditions, it is important to investigate the current situation of immigrants in the city. The objective of this work is to analyze the labor reality of immigrants in the city of Guayaquil. The specific objectives are: to diagnose the current labor situation of immigrants; know the job offer and benefits for immigrants in different economic sectors; suggest actions to improve the working conditions of immigrants in the city of Guayaquil. The methodology used is historical, logical, analytical and synthetic; interviews and surveys were carried out. The result was that the conditions of immigrants are not the best, they have a lower salary compared to local citizens, academic and professional training does not influence hiring, in the workplace they have similar benefits to natives, however there is labor exploitation, the accent and the way of expressing oneself is a decisive factor at the time of hiring, it is up to the contracted company, whether to give or not proper training, the state has provided the necessary guarantees and help based on its capacity.

**Key words:** Immigrants, migrations, labor markets, decent work, employment discrimination.

## Introducción

Las migraciones impulsadas por factores económicos, políticos y sociales han transformado las dinámicas laborales en diversas regiones del mundo, generando nuevas complejidades en el tejido social y económico de las comunidades receptoras, es por esto que en Ecuador se ha experimentado cambios significativos en sus políticas de inmigración y en sus condiciones laborales a lo largo de los años.

Ecuador ha sido tradicionalmente un país de emigración más que de inmigración. Sin embargo, debido a diversos factores internos como el crecimiento económico, la estabilidad política y los esfuerzos del gobierno para atraer inversión extranjera, y externos como la situación socioeconómica y de seguridad de países de centro y sur América, el país ha sido testigo de un aumento en el número de inmigrantes en los últimos años.

Según (Becker, 2014) históricamente a principios del siglo XX, Ecuador había adoptado políticas de inmigración excluyentes que buscaban limitar la entrada de extranjeros, con la "Ley de Residencia" que exigía a los extranjeros obtener permisos especiales para residir en Ecuador, con el objetivo de minimizar el impacto económico y social de la inmigración y la protección de la identidad nacional. En las últimas décadas, Ecuador ha cambiado hacia un enfoque más inclusivo y acogedor de la inmigración. Este cambio puede atribuirse a varios factores, entre ellos la globalización, el reconocimiento de los beneficios económicos de la inmigración, una mayor conciencia de la importancia de la diversidad cultural y la atracción de inversión extranjera y fomentar el crecimiento económico del país.

Guayaquil debido a su posición geográfica con puerto y su economía en crecimiento ha sido históricamente un punto de entrada para inmigrantes. La mezcla de culturas y tradiciones ha enriquecido la vida social y económica de la ciudad, pero también ha presentado desafíos únicos en términos de integración, cohesión y crecimiento organizado. La integración en el mercado laboral es a menudo uno de los aspectos más críticos y desafiantes de la experiencia migratoria con barreras significativas como la discriminación, la falta de reconocimiento de credenciales y habilidades extranjeras, las barreras del idioma, y las diferencias culturales. Además, las condiciones laborales, como los salarios, los beneficios y la seguridad en el trabajo, pueden variar ampliamente, afectando la calidad de vida y el bienestar de los inmigrantes (Rodas Mero, 2019).

Dadas todas estas condiciones legales, sociales y laborales, el objetivo de este trabajo es analizar la realidad laboral de los inmigrantes en la ciudad de Guayaquil y así brindar más información del tema a la sociedad para que se pueda balancear la realidad laboral del local y del inmigrante.

## 1. Fundamentación teórica

### 3.1. Marco conceptual

Para poder entender la realidad actual de los inmigrantes en la ciudad de Guayaquil, primero debemos establecer las definiciones básicas de migrante e inmigrante:

**Migrante:** Una persona que se desplaza de un lugar a otro, ya sea dentro de un mismo país o a través de fronteras internacionales, con la intención de establecerse en un nuevo lugar de residencia. (Bailén, 2018)

**Inmigrante:** Un inmigrante es una persona que se establece en un país diferente al de su origen, con la intención de residir allí de manera temporal o permanente. (Domenech, 2015)

Por lo que este trabajo trata sobre los inmigrantes ya que no se tomaran en cuenta ecuatorianos que se desplazaron a Guayaquil desde otras ciudades y regiones.

Con respecto al trabajo o labor, están las siguientes definiciones:

**Trabajo decente:** Se define como la “oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, la seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para todos, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social, libertad para que los individuos expresen sus opiniones, se organicen y participen en las decisiones que afectan sus vidas, y la igualdad de oportunidades y trato para todos, mujeres y hombres” (Organización Internacional del Trabajo, 2023).

**Tipos de contratación laboral:** Los tipos de contratación laboral pueden variar según el país y la legislación laboral específica. (Posada, 2016)

Algunos ejemplos comunes incluyen:

- Contrato de trabajo a tiempo completo: El empleado trabaja un número de horas establecido por semana y recibe un salario fijo.
- Contrato de trabajo a tiempo parcial: El empleado trabaja menos horas que un contrato a tiempo completo y recibe un salario proporcionalmente menor.
- Contrato temporal: El empleado es contratado por un período de tiempo específico, generalmente para cubrir una necesidad temporal en la empresa.
- Contrato por obra o servicio determinado: El empleado es contratado para realizar un trabajo específico o completar un proyecto determinado.
- Contrato de trabajo por temporada: El empleado es contratado para trabajar durante una temporada específica, como en el turismo o la agricultura.
- Contrato de trabajo por cuenta propia: El empleado trabaja de forma independiente y no está vinculado a un empleador específico.

**Discriminación laboral:** Corresponde a la desigualdad o garantías al trato y de oportunidades, empleo, ocupación entre mujeres y hombres. (Rodríguez Sanz, 2020).

### 3.2. Marco teórico

El mercado laboral es un espacio donde se relacionan las instituciones/organizaciones/personas que ofertan empleos y las personas que se encuentran en búsqueda de trabajo, de acuerdo con las necesidades y requisitos vs las habilidades, conocimiento y experiencia requerida. Existen varios factores que intervienen en este mercado laboral como lo es las leyes internacionales y locales, influencia de sindicatos o asociaciones de trabajadores y los acuerdos privados entre el empleador y empleado (Gómez Rodríguez, 2018).

#### 1.1.1 Teorías de mercado laboral

Las teorías del mercado laboral aportan valiosas ideas sobre el funcionamiento de los mercados laborales. actualmente dos teorías son las más utilizadas en el mercado laboral: La teoría de los salarios eficientes y la teoría de los contratos eficientes (Gómez Rodríguez, 2018).

La teoría de los salarios eficientes indica que existe una correlación positiva entre la productividad de los trabajadores y los salarios, por lo que, entre mejor salario, mayor productividad, lealtad y compromiso del trabajador con su trabajo (Gómez Rodríguez, 2018).

La teoría de los contratos estudia los vínculos contractuales que se presentan en la relación entre el empleado y el empleador, con las consecuencias de tener la información entre las partes (Rafael, 2005).

En el campo de las teorías del mercado laboral, han surgido varias teorías clave para explicar la dinámica de la oferta y la demanda, la determinación de los salarios y el capital humano. Según un estudio realizado por (Lupoiu, 2019), las consecuencias económicas de la migración

pueden ser tanto positivas como negativas. En el lado positivo, los migrantes contribuyen a la mano de obra del país de acogida, llenando vacíos en el mercado nacional y abordando la escasez de mano de obra cualificada.

### 1.1.2 Evaluación de la migración en el Ecuador

Según los últimos datos publicados en el Ecuador, existen 784.787 inmigrantes, lo que supone un 4,48% de la población de Ecuador. La inmigración masculina es superior a la femenina, con 406.860 hombres, lo que supone el 51.84% del total, frente a los 377.927 de inmigrantes mujeres, que son el 48.15%. Ecuador se sitúa en el 92º país del mundo con una tasa alta de inmigración, los principales países de procedencia de la inmigración son Venezuela, el 49,55%, Colombia, el 25,93% y Estados Unidos, el 3,57%. Considerando un análisis de la última década este ha aumentado en 397.274 personas, un 102,52% (ONU, 2020)

**Tabla 1 Ecuador Inmigrantes**

Fecha	Inmigrantes hombres	Inmigrantes mujeres	Inmigrantes	% Inmigrantes
2020	406.860	377.927	784.787	4,48%
2015	200.352	187.161	387.513	2,38%
2010	193.497	181.756	375.253	2,50%
2005	97.472	92.421	189.893	1,38%
2000	77.227	74.296	151.523	1,21%
1995	57.879	57.214	115.093	0,99%
1990	38.531	40.132	78.663	0,75%

Fuente: ONU

Elaboración: Los autores

Uno de los principales desafíos que enfrentan muchas personas venezolanas que deciden quedarse en Ecuador es el acceso a una situación regular, las visa para quienes ingresan tiene duración de 180 días; acceder a la residencia temporal y luego a una residencia permanente, para ellos presentan dificultades en documentación, trámites y el costo alto para ellos, conllevando a adversidades como el acceso limitado a servicios básicos, la falta de oportunidades para generar ingresos, exposición a riesgos de protección, como la trata de personas, la explotación y el abuso. El acceso al asilo fue otro desafío inicial, aunque presento mejoras fueron insuficientes para hacer frente al gran número de llegadas (PLAN REGIONAL DE RESPUESTA PARA REFUGIADOS Y MIGRANTES , 2020).

El perfil sociodemográfico de los inmigrantes venezolanos muestra que la mayor parte de las personas son mujeres (51.2%), se autoidentifica como mestiza (62.5%), personas solteras (82.3%); además, 7 de cada 10 migrantes tiene entre 25-55 años de edad, específicamente el 44.0% entre 25-35 años y el 32.1% entre 36-55 años, en cuanto a nivel educativo quienes tienen educación secundaria (45.4%) y universitaria (36.7%), el 58.1% de los venezolanos/as viven en la región Sierra, siendo Pichincha la provincia que concentra el 44.4% del total de los migrantes venezolanos registrados, seguida de la provincia del Guayas, en cuanto al nivel educativo, el 43.5% de las mujeres tienen un nivel educativo universitario, y solo el 29.5% de los hombres, mientras que los hombres tienen una mayor prevalencia de quienes alcanzaron la educación secundaria (50.1%) frente a las mujeres (41.0%) (OIM, 2022).

### 1.1.3 Calidad de vida y salud física

La pandemia de COVID-19 en América Latina, incluyendo Ecuador, ha expuesto las diversas manifestaciones de discriminación y violencia que perduran en la sociedad,

particularmente desde una perspectiva. Además de los impactos económicos y amenazas a la seguridad que los migrantes ya enfrentaban en sus lugares de origen, se ha observado una situación similar en Ecuador, esto ha evidenciado distintas formas de abuso de poder basadas en género, edad, nacionalidad y origen étnico.

En Ecuador han surgido dificultades agravadas por la irrupción de la pandemia de COVID-19 estos desafíos han generado resultados negativos, como la falta de suministros alimentarios, desalojos habitacionales, discriminación en el acceso a servicios médicos que dificultan la educación continua de niños y jóvenes. Encontrándose sin hogar, y un gran número de personas retornando a sus países de origen, incluso caminando hasta Venezuela, o han emigrado a otros países en busca de mejores condiciones de vida. (Álvarez, Pérez, Bayón, & Hurtado, 2021)

#### **1.1.4 Integración social**

Los problemas de integración a los que se enfrentan los inmigrantes y las comunidades de acogida han sido un importante motivo de preocupación. (Wessendorf, 2019), los obstáculos sociales y culturales que surgen durante el proceso de integración pueden dificultar la inserción satisfactoria de los migrantes en las comunidades.

Uno de los principales retos es la barrera lingüística, que plantea dificultades de comunicación y limita el acceso a los servicios esenciales. Los inmigrantes que no hablan la lengua del país de acogida pueden tener dificultades para encontrar empleo y participar en interacciones sociales creando una sensación de aislamiento y exclusión, limitando conexiones significativas con la comunidad local. Además, las diferencias culturales también contribuyen a los problemas de integración

También, el aumento del número de inmigrantes incrementa uso de los servicios, de infraestructuras públicas, creando tensiones en la comunidad y los recién llegados. Por lo tanto, es crucial que los responsables políticos y las partes interesadas aborden estos retos de integración mediante programas lingüísticos, formación en sensibilidad cultural e iniciativas que promuevan la cohesión social dentro de las comunidades, tanto para los inmigrantes y la comunidad que puedan beneficiarse de un proceso de integración más armonioso.

Los retos que enfrentan los trabajadores inmigrantes, es el acceso a salarios justos y condiciones de trabajo decentes, muchos trabajadores inmigrantes son vulnerables a la explotación debido a su escaso conocimiento de las leyes laborales y a su miedo a las represalias. Los empresarios aprovechan la vulnerabilidad de los trabajadores pagándoles por debajo del salario mínimo, negándoles el pago de horas extraordinarias y sometiéndolos a condiciones de trabajo inseguras. La situación laboral de los inmigrantes no solo afecta su estabilidad económica, también su salud física y mental, la interacción entre el empleo y la calidad de vida es compleja y multifacética, y merece una exploración detallada para entender completamente su impacto en la vida de los inmigrantes (Huo, 2018).

#### **1.1.5 Realidad laboral**

La realidad laboral de los inmigrantes ha sido un tema de gran interés y preocupación, en primer lugar, un análisis comparativo de las tendencias cambiantes en la participación de los inmigrantes en la población activa revela la dinámica evolutiva de su situación laboral y su contribución a la población activa. En segundo lugar, el impacto de las políticas de inmigración durante este periodo influyó significativamente en la disponibilidad de oportunidades de empleo para los inmigrantes. Por último, las disparidades salariales y la segregación ocupacional entre los

trabajadores inmigrantes surgieron como cuestiones críticas, destacando la necesidad de prácticas laborales equitativas e inclusivas. (Organización Internacional del Trabajo, 2017)

(Gorodzeisky, 2017) realizó un análisis sobre los factores que influyen en la participación laboral de los inmigrantes y se descubrió que corresponden a los siguientes: el estado como mercado laboral - sus políticas y normativas gubernamentales - sistemas de apoyo social, niveles salariales, dominio de idiomas, nivel educativo. Un enfoque más inclusivo y acogedor de la política de inmigración puede tener efectos positivos en las oportunidades de empleo de los inmigrantes, fomentando el crecimiento económico y la cohesión social.

Según un estudio realizado por (Aguilar Cisneros, 2020), destaca que las políticas de inmigración restrictivas tienden a limitar las perspectivas de empleo de los inmigrantes, ya que a menudo se enfrentan a obstáculos para acceder al mercado laboral y son objeto de prácticas discriminatorias, estas políticas pueden provocar un desajuste entre las competencias y cualificaciones de los inmigrantes y las oportunidades de empleo que se les ofrecen, empleos poco cualificados y una promoción profesional limitada, creando un clima de miedo e incertidumbre entre los inmigrantes, lo que puede dificultar aún más su capacidad para conseguir un empleo estable y digno.

Las disparidades salariales y la segregación ocupacional entre los trabajadores inmigrantes han sido problemas persistentes en los últimos años, los trabajadores inmigrantes a menudo se enfrentan a diferencias salariales en comparación con los trabajadores nativos esto se atribuye a diversos factores, como las barreras lingüísticas, el nivel educativo y la discriminación en el mercado laboral (Kahn, 2003).

Se destaca también el fenómeno de la segregación ocupacional entre los trabajadores inmigrantes, por el que se concentran en industrias y ocupaciones específicas teniendo salarios más bajos, oportunidades limitadas para ascenso, acceso limitado a los programas de educación y formación, prácticas de contratación discriminatorias; dificultando la integración social y económica de los trabajadores inmigrantes (Caicedo, 2020).

### **Leyes migratorias**

Ecuador ha sido testigo de importantes cambios políticos y legislativos que afectan a los inmigrantes en su mercado laboral. Según (Saavedra España, 2019), estos cambios se remontan a la Constitución de 2008, introdujo un nuevo marco para las políticas de inmigración en el país, uno de los cambios clave fue el reconocimiento de los derechos de ciudadanía universal para todas las personas que residen en el territorio de Ecuador, independientemente de su nacionalidad. Este cambio de política pretendía promover la inclusión y la igualdad entre los trabajadores inmigrantes, garantizándoles el acceso a los servicios sociales y a los derechos laborales. Además, la nueva Constitución estableció el principio de no discriminación, prohibiendo cualquier forma de discriminación basada en la nacionalidad o el estatus migratorio. Estos cambios legislativos fueron acompañados por la adopción de una ley de migración más completa en 2009, cuyo objetivo era regular y proteger los derechos de los trabajadores inmigrantes en Ecuador, además introdujo disposiciones para abordar contextos como la explotación laboral, la trata de seres humanos y la regularización de los inmigrantes indocumentados.

Evaluar la eficacia y las implicaciones de las políticas de inmigración en la dinámica del mercado laboral en Ecuador es crucial para comprender el impacto de la inmigración en la economía del país. Según (Larotta Silva, 2019), las políticas de inmigración juegan un papel importante en la configuración de los resultados del mercado laboral de un país, además que es importante que se apliquen y se realice exploraciones para poder conocer que estas se cumplan.

En el caso de Ecuador, es esencial examinar la eficacia de estas políticas en la gestión de la entrada de inmigrantes y su integración en el mercado laboral. Comprender las implicaciones de las políticas de inmigración es vital, ya que permite a los responsables políticos tomar decisiones informadas sobre las regulaciones y reformas del mercado laboral.

Analizando la dinámica del mercado laboral, los responsables políticos pueden evaluar si las políticas actuales son eficaces para garantizar el equilibrio entre la oferta y la demanda de mano de obra, mantener los niveles salariales y promover el crecimiento económico. Además, evaluar las implicaciones de las políticas de inmigración arroja luz sobre el impacto potencial en los trabajadores nativos, como el desplazamiento de puestos de trabajo o la competencia salarial. Este análisis puede orientar a los responsables políticos a la hora de aplicar medidas que protejan los intereses tanto de los trabajadores nativos como de los inmigrantes, garantizando un mercado laboral justo e integrador.

### **1.1.6 Contratación**

Las organizaciones de derechos humanos trabajan en regulaciones legales específicas para que la inmigración, teniendo en cuenta la situación laboral de los trabajadores nacionales (Izquierdo, 2012).

Dado el interés político y social por controlar y velar la relación del mercado laboral – inmigración – trabajadores nacionales – empleadores, las empresas que contratan tanto a inmigrantes legales como ilegales han sido objeto de debate y escrutinio. No puede pasarse por alto el impacto positivo de la contratación de inmigrantes legales en la productividad.

1. Ignorar problemas éticos y legales que rodean a las empresas que contratan a inmigrantes ilegales.
2. Examinar detenidamente consecuencias económicas de que las empresas contraten de manera combinada inmigrantes legales e ilegales.

(Verea Campos, 2019), sostiene que la contratación de inmigrantes legales puede repercutir positivamente en la productividad de las empresas. Esto se debe a que los inmigrantes legales aportan competencias y experiencias diversas a la mano de obra, lo que puede conducir a una resolución innovadora de los problemas y a un aumento de la productividad.

Según (Miyagiwa, 2019), sustenta que no es ético que las empresas contraten a personas que se encuentran ilegalmente en el país, estas empresas se están beneficiando de la mano de obra barata que proporcionan los inmigrantes ilegales, lo que puede conducir a la explotación y el maltrato de los trabajadores, al contratar a inmigrantes ilegales, las empresas están socavando el Estado de derecho y contribuyendo a los problemas sociales y económicos asociados a la inmigración no autorizada, la responsabilidad debe recaer también en el gobierno por no aplicar eficazmente las leyes de inmigración y proporcionar una vía viable para el empleo legal.

Algunos sostienen que las empresas pueden verse impulsadas a contratar inmigrantes ilegales por factores económicos como la escasez de mano de obra o consideraciones de costes. A pesar de estos diferentes puntos de vista, es evidente que las consideraciones éticas que rodean a las empresas que contratan a inmigrantes ilegales implican cuestiones complejas y polifacéticas que requieren un examen y una consideración cuidadosas.

(Devillanova, 2018), explora los efectos de la contratación de inmigrantes legales e ilegales en la economía. Sostiene que la contratación de una mezcla de inmigrantes legales e ilegales por parte de las empresas puede tener efectos tanto positivos como negativos en la economía. Por un lado, la disponibilidad de una mano de obra diversa puede aumentar la productividad y la eficiencia de las empresas, y el crecimiento económico por parte de inmigrantes legales, que poseen

formación y conocimientos especializados y; sin embargo, el empleo de inmigrantes ilegales provoca distorsiones en el mercado laboral, como salarios más bajos para los trabajadores nativos y menores oportunidades de empleos, la carga de inmigrantes ilegales son una carga para los recursos públicos, como la sanidad y la educación, lo que aumenta la carga económica.

Todo lo anteriormente descrito no es desconocido y se ha trabajado mucho en Ecuador (Moscoso, 2018), realizó una investigación nacional sobre la contratación de inmigrantes en Ecuador del 2012 a junio de 2018 donde encontró que a inicio de los años 2010 hubo una gran migración hacia Ecuador de africanos y centroamericanos, pero con el pasar del tiempo, se incrementó la inmigración venezolana, colombiana y peruana siendo, para ese entonces el 3.5% de la población general de Ecuador.

**Tabla 2 Contratos registrados en el Ministerio del Trabajo 2012-2018**

Nacionalidad	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018(jun)
Ecuatoriana	285.714	634.071	778.432	1.113.594	768.137	1.161.020	569.372
Extranjera	54	69	2.267	10.232	9.934	15.187	12.684
Total Contratos	285.768	634.140	780.699	1.123.826	778.071	1.176.207	585.056

Fuente: (Moscoso, 2018)

Elaboración: Los autores

En general, dado este incremento importante de la inmigración y las contrataciones de estos, las consecuencias económicas son complejas y polifacéticas, con efectos tanto positivos como negativos que justifican una cuidadosa consideración e intervención política y social.

En estudio de (OIT, 2020), con relación a la experiencia profesional, los sectores donde el grupo objetivo se integra en mercado laboral corresponden tanto en el sector formal como en el informal se tiene lo siguiente:

**Tabla 3 Top 5 sectores de trabajo formal**

Venezuela		Ecuador	
Enseñanza	17,6%	Comercio	20%
Administración pública y defensa	13,0%	Alojamiento y servicio de comidas	15,3%
Salud	10,2%	Enseñanza	12%
Servicios administrativos	8,2%	Servicios administrativos	9,3%
Comercio	8,1%	Construcción	6%

Fuente: OIT

Elaboracion : Los autores

En estudio de (OIT, 2020), con relación a la experiencia profesional, los sectores donde el grupo objetivo se integra en mercado laboral corresponden:

**Tabla 4 Top 5 sectores de trabajo informal**

Venezuela		Ecuador	
Comercio	24,8%	Comercio	27,6%
Alojamiento y servicio de comidas	8,3%	Alojamiento y servicio de comidas	23,1%
Salud	8,3%	Construcción	6,8%
Transporte	6,4%	Transporte	6%
Artes, entretenimiento y recreación	6,4%	Artes, entretenimiento y recreación	6%

Fuente: OIT 2020

Elaboración : Los autores

## 2. Marco legal

Las políticas laborales se refieren a las normas, regulaciones y leyes que rigen las relaciones laborales entre empleadores y empleados. Estas políticas pueden abarcar una amplia gama de áreas, como el salario mínimo, las horas de trabajo, la seguridad laboral, la protección social, la igualdad de oportunidades, la formación y capacitación laboral, entre otros. Las políticas laborales pueden variar según el país y la legislación laboral específica que se aplique.

Según (Vásquez Villareal, 2018), una política notable es la Ley Orgánica de Movilidad Humana, promulgada en 2017. Esta ley tiene como objetivo proteger los derechos de los migrantes, incluido el acceso a un trabajo digno, la seguridad social y la igualdad de trato. Además, la ley establece mecanismos para la regularización e integración de los inmigrantes en el mercado laboral. Indica lo siguiente:

El artículo 9 de la Constitución de la República, reconoce y garantiza que las personas extranjeras que se encuentren en el territorio ecuatoriano tendrán los mismos derechos y deberes que las ecuatorianas, de acuerdo con la Constitución.

El segundo inciso, del número 2 del artículo 11 de la Constitución de la República señala que todas las personas son iguales y gozarán de los mismos derechos, deberes y oportunidades, y que nadie podrá ser discriminado por su condición migratoria

Ecuador para promover la legalización del trabajo y la inclusión social y las contribuciones de los inmigrantes a la economía del país, se implementó el Sistema Único de trabajo (SUT), en 2018, cuyo objetivo es agilizar el mercado laboral y garantizar un trato justo para todos los trabajadores, incluidos los inmigrantes.

El SUT es una plataforma centralizada para que los solicitantes de empleo accedan a las oportunidades de empleo y para que los empleadores contraten trabajadores. Al crear un mercado laboral transparente y eficiente, esta política pretende reducir la discriminación y la explotación de los inmigrantes.

Adicionalmente el gobierno ha puesto en marcha varios programas de formación y empleo dirigidos a los inmigrantes para mejorar sus cualificaciones y facilitar su integración en el mercado laboral. Estos programas incluyen cursos de idiomas, formación profesional y apoyo a la iniciativa empresarial. El objetivo es capacitar a los inmigrantes y permitirles asegurarse oportunidades de empleo significativas y sostenibles.

### 3. Metodología

Se utilizó el método histórico y lógico, basado en este se evidenció la evolución de la migración en el tiempo en el país y dentro de la ciudad de Guayaquil. El método analítico sintético permitió tener información y evidenciar el comportamiento laboral actual de los inmigrantes en la ciudad y su realidad actual. Se realizó un muestreo a conveniencia a 150 personas que laboran en diferentes áreas en la ciudad de Guayaquil, tanto ciudadanos con locales e inmigrantes, y se realizaron cuatro entrevistas a expertos, de instituciones que dan acogida a inmigrantes, gerentes de empresas, directivos de talento humano.

### 4. Resultados y discusión

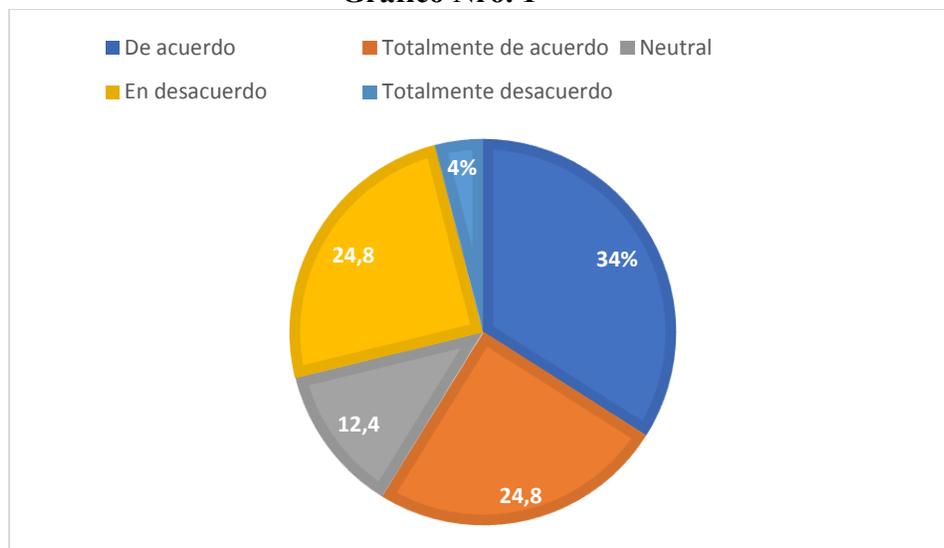
#### 4.1 Resultados de las encuestas aplicadas

Las encuestas aplicadas dieron los siguientes resultados.

#### Pregunta 1: ¿Cree usted que las oportunidades laborales en Guayaquil son igualmente accesibles para los inmigrantes como para los ciudadanos locales?

Del total de encuestados, el 100% correspondiente a 153 personas, 34% indicó que se encuentran de acuerdo, el 24.8% se encuentran totalmente de acuerdo, 24.8% se encuentra en desacuerdo, 12.4% se encuentra en una posición neutral, 4% que se encuentra en total desacuerdo.

**Gráfico Nro. 1**

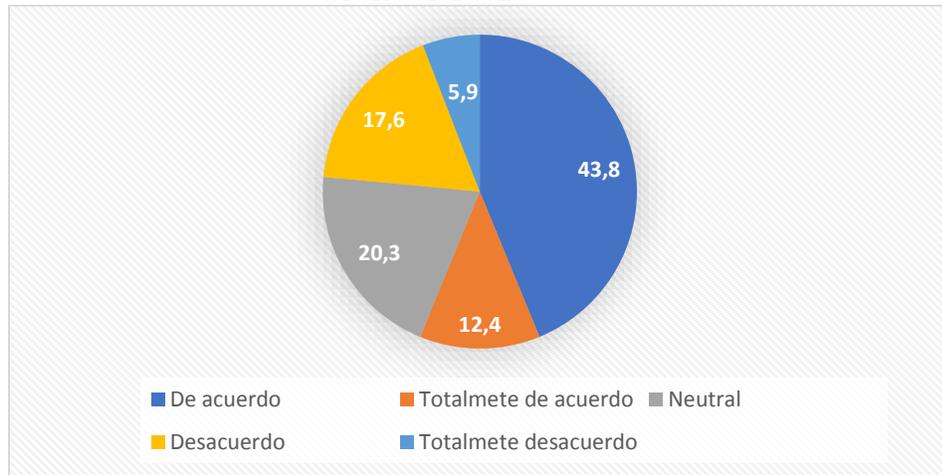


Fuente: Los autores

#### Pregunta 2: ¿Los inmigrantes tienen acceso a las mismas condiciones laborales (salario, beneficios, horarios) que los ciudadanos locales?

Del total de encuestados, el 100% correspondiente a 153 personas indicaron que 43.8% de acuerdo, el 12.4% totalmente de acuerdo, 17.6% desacuerdo, 20.3% neutral, el 5.9% total desacuerdo.

**Gráfico Nro. 2**

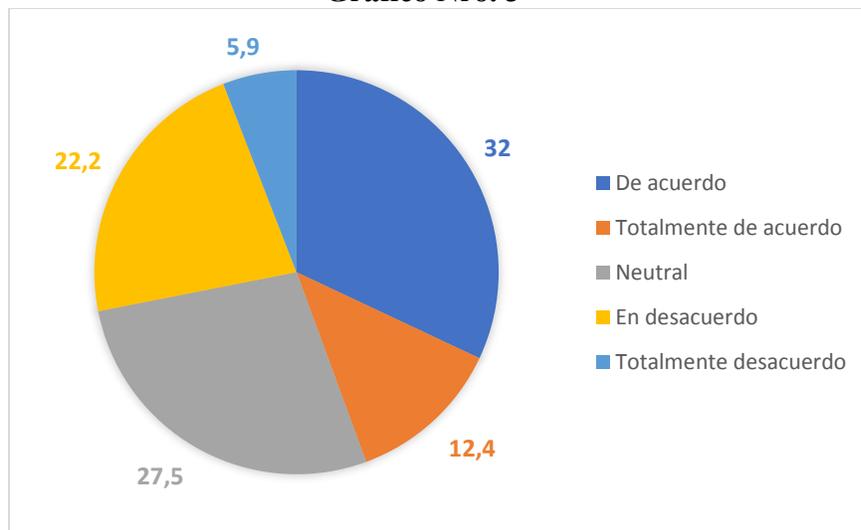


Fuente: Los autores

**Pregunta 3: ¿Las barreras lingüísticas dificultan la integración laboral de los inmigrantes en Guayaquil?**

Del total de encuestados, el 100% correspondiente a 153 personas indicaron 32% de acuerdo, el 12.4% totalmete de acuerdo, 22.2% desacuerdo, 27.5% se encuentra en una posición neutral, 5.9% total desacuerdo.

**Gráfico Nro. 3**

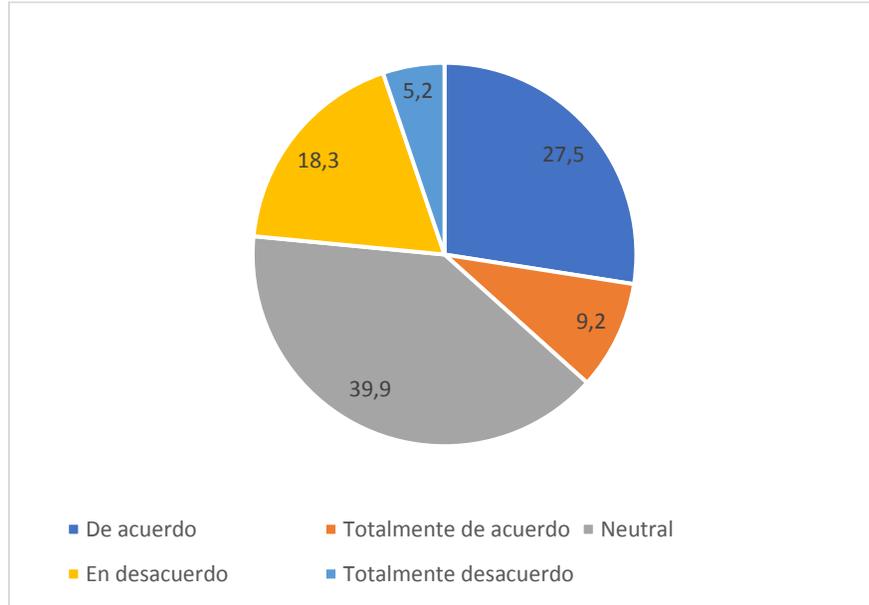


Fuente: Los autores

**Pregunta 4: ¿Las políticas gubernamentales en Guayaquil apoyan la inclusión laboral de los inmigrantes?**

Del total de encuestados, el 100% correspondiente a 153 personas indicaron 27.5 % que se encuentran de acuerdo, el 9.2% totalmete de acuerdo, 18.3% en desacuerdo, 39.9% posición neutral, 5.2% que se encuentra en total desacuerdo.

**Gráfico Nro. 4**

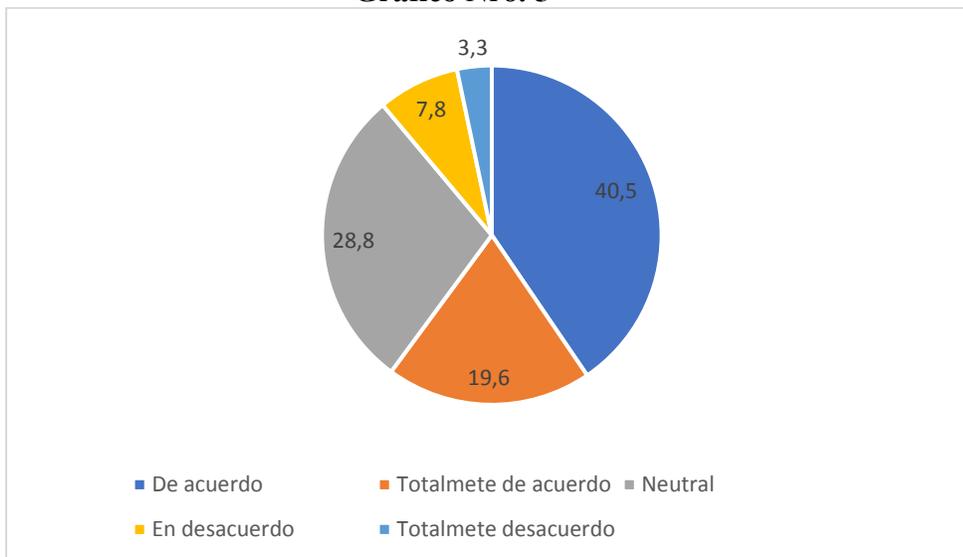


Fuente: Los autores

**Pregunta 5: ¿La competencia entre inmigrantes y ciudadanos locales por empleos es alta en Guayaquil?**

Del total de encuestados, el 100% correspondiente a 153 personas, 40.5% indicio que se encuentran de acuerdo, el 19.6% totalmente de acuerdo, 24.8% desacuerdo, 28.8 % neutral, 3.3% total desacuerdo.

**Gráfico Nro. 5**

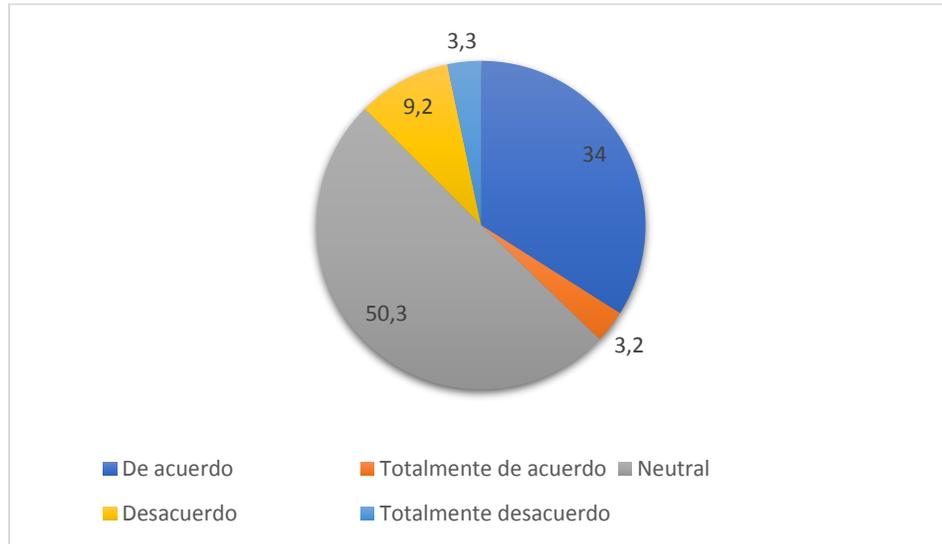


Fuente: Los autores

**Pregunta 6: ¿La capacitación y formación laboral son accesibles para los inmigrantes en Guayaquil?**

Del total de encuestados, el 100% correspondiente a 153 personas 34% acuerdo, el 3.2% totalmente de acuerdo, 9.2% desacuerdo, 50.3% neutral, el 3.3% que se encuentra en total desacuerdo.

**Gráfico Nro. 6**

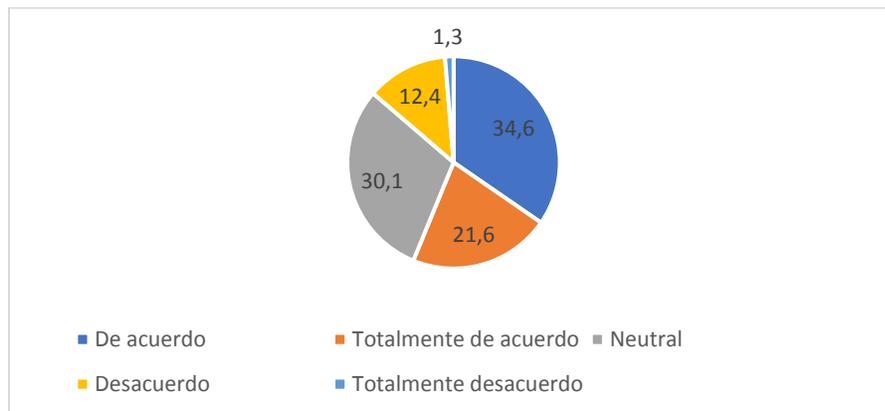


Fuente: Los autores

**Pregunta 7: ¿Los inmigrantes enfrentan explotación laboral con mayor frecuencia que los ciudadanos locales en Guayaquil?**

Del total de encuestados, el 34.6% indicó que se encuentran de acuerdo, el 21.6% se encuentran totalmente de acuerdo, 12.4% se encuentra en desacuerdo, 30.1% se encuentra en una posición neutral, el 1.3% que se encuentra en total desacuerdo.

**Gráfico Nro. 7**

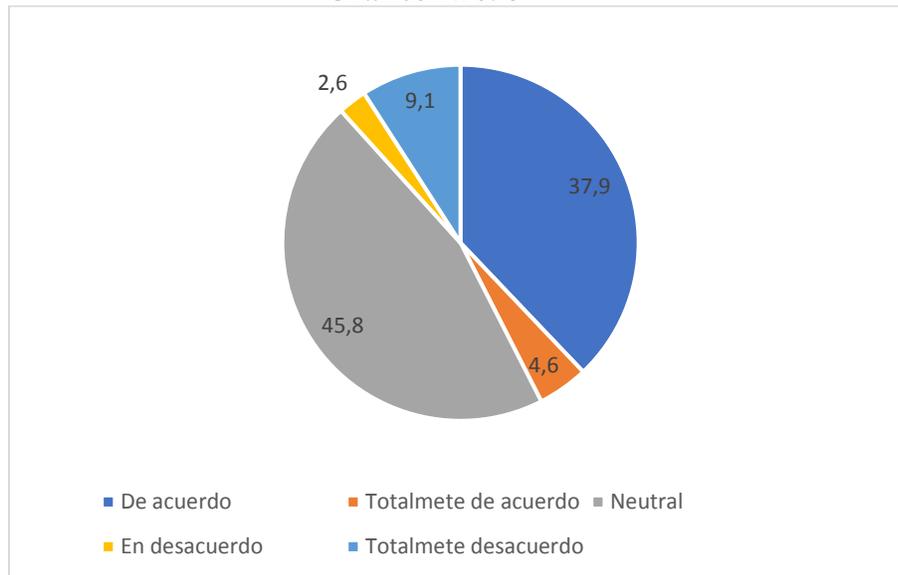


Fuente: Los autores

**Pregunta 8: ¿La diversidad cultural de los inmigrantes en el entorno laboral enriquece la sociedad guayaquileña?**

Del total de encuestados, 37.9% indicó que se encuentran de acuerdo, el 4.6% se encuentran totalmente de acuerdo, 9.1% se encuentra en desacuerdo, 45.8% se encuentra en una posición neutral, el 2.6% que se encuentra en total desacuerdo.

**Gráfico Nro. 8**



Fuente: Los autores

**4.2 Entrevistas**

Preguntas	Entrevistado 1	Entrevistado 2	Entrevistado 3	Entrevistado 4
¿Considera Ud. que los derechos humanos de los inmigrantes son respetados?	Depende, en muchos factores, si son respetados, pero en otros casos no.	No, desde mi punto de vista los derechos de los migrantes no son respetados.	Es un tema controversial, pero si, el mayor porcentaje de empresas los respetan.	Mi posición con este tema es neutral ya que hay empresas que respetan y empresas que los explotan.
¿Considera Ud. que las organizaciones internacionales y no gubernamentales trabajan de manera adecuada para asegurar los derechos de los inmigrantes?	Si, han brindado apoyo de múltiples maneras, pero tengamos en cuenta las limitaciones monetarias que han presentado ciertos casos.	Si, pero recuerda que tiene complementos con los gobiernos y otras instituciones de tal manera que presentan ciertas limitaciones.	Claro, realizan campañas con empresas, brindan asilo, abogados para temas legales, es importante destacar que de igual manera tienen limitantes.	No, porque existen diferentes percances para estas personas u organizaciones en repetidas ocasiones no logran su cometido, y no pueden ayudar a los inmigrantes.
¿Considera Ud. que los	En muchos casos los inmigrantes	No, esto es variante depende la empresa	Si, en mi empresa los derechos de todos los	No, los inmigrantes son explotados por

<b>inmigrantes contratados tengan acceso a los mismos beneficios y oportunidades que otros empleados?</b>	tienen igualdad en los trabajos, pero en otros tienen y les crean muchas barreras.	en la que estén laborando desde mi perspectiva los inmigrantes son explotados, por una remuneración desacorde.	colaboradores son respetados, nacionales e inmigrantes todos tienen acceso a los mismos beneficios.	cantidades salariales más bajas que lo que estipula el mercado, no cuentan con seguro médico, etc.
<b>¿Considera Ud. que se maneja de manera adecuada la capacitación y el desarrollo profesional de los inmigrantes contratados?</b>	Esto es muy dependiente de la empresa, pueden enfocarse en capacitar a los migrantes, como contratar migrantes capacitados.	Muchas empresas optan por capacitar a todos sus colaboradores por igual indiferente de que sea inmigrante o nacional.	No, la mayoría de los empresarios prefieren contratar inmigrantes con experiencia previa y con un título de 3er y 4to nivel.	No, el mayor porcentaje de empresas contratan inmigrantes que cuenten con un título aniversario previo y experiencia en el cargo.
<b>¿Cuáles considera Ud. que son los principales desafíos que enfrentan los inmigrantes dentro de una comunidad?</b>	Desempleo, falencias en el área médica, prioritariamente discriminación.	Discriminación, acusaciones en muchos casos de hurtos, fallas en el área de la salud.	Falta de empleo, discriminación salarial, fallos alimenticios, falta de higiene. Las capacidades y habilidades no corresponde a donde son empleados.	Carecen de una vivencia, alimentos, vestimenta, salud, trabajo.

## 5. Discusión y conclusiones.

Respecto a la situación actual de inmigrantes en el Ecuador este ha tenido en la última década un gran aumento en la entrada de inmigrantes de países vecinos, entre las ciudades en donde hay mayor concentración es Pichincha y Guayaquil.

Guayaquil, siendo un puerto principal en donde impera el comercio y este da apertura para las diversas interacciones que generan ingresos a los inmigrantes, se evidencia que quienes poseen una plaza laboral, en base a las encuestas realizadas dan como resultado lo siguiente

El 34% y 24.8% indica que están de acuerdo y totalmente de acuerdo respectivamente que las oportunidades laborales no son accesibles para los inmigrantes, frente a los ciudadanos locales.

Respecto al acceso bajo las mismas condiciones laborales respecto al salario, beneficios, horarios, entre los inmigrantes y ciudadanos locales se evidencia que el 43.8% y 12,4 % están de acuerdo y totalmente de acuerdo respectivamente, el 17.6% y 5.9% están en desacuerdo y totalmente en desacuerdo respectivamente, sin embargo el 20.3% es neutral, este resultado es similar a lo que los expertos indicaron, algunas empresas por temas de control respetan los derechos de los migrantes sin embargo los expertos indican que esto depende de diversos factores y en general no son respetados, considerando esto un tema controversial.

Respecto a las barreras lingüísticas se evidenció que al momento de la contratación los inmigrantes contratados hablan el español, y por lo tanto es un requisito, sin embargo, se considera importante el dialecto a la hora de contratación.

Según los datos obtenidos de este estudio se evidencia que existe una percepción favorable por parte del gobierno en apoyo a la inclusión laboral de los inmigrantes, el 19.6% está de acuerdo y

el 40.5% totalmente de acuerdo. Los expertos indican que existe políticas por parte del gobierno y de organismo internacional que brindan apoyo a los inmigrantes sin embargo por temas de pocos recursos y una creciente masiva no se brinda todo el apoyo que se requiere en ese tema. Se coincide con Gorodzeisky quien identifica como factor fundamental al estado y sus políticas incorporadas en ser inclusivo y acogedor en política de inmigración las cuales pueden tener efectos positivos en las oportunidades de empleo de los inmigrantes, fomentando el crecimiento económico y la cohesión social.

La competencia por empleo es alta entre inmigrantes y ciudadanos locales, el 34% y 24.8% esta de acuerdo y totalmente de acuerdo respectivamente, solo un 3.3% está en total desacuerdo; entre las actividades mas desarrollados por los inmigrantes en la Guayaquil, esta todo lo referente al comercio, ellos se sitúan en el área de comercialización de productos, sin embargo en estudio de Caicedo, destaca que la segregación ocupacional se encuentra concentrada en la industria y ocupaciones específicas con limitado ascenso, programa de educación y capacitación.

Sin embargo, nuestra muestra indica que, si hay capacitación y formación laboral para los inmigrantes en la ciudad de Guayaquil, el 34% y 21.6% están de acuerdo y totalmente de acuerdo respectivamente. Las empresas se ven llamadas a formar a sus empleados para mejorar las funciones, esto es una forma de motivar al trabajador, ya se evidenció que los inmigrantes se enfrentan con mayor frecuencia a la explotación laboral en comparación con los colaborados nativos, un 34.6% y 21.6% indican que están de acuerdo y totalmente de acuerdo respectivamente, sin embargo, 12.4% y 1.3% están desacuerdo y en total desacuerdo respectivamente, el 30.1% se encuentra en una posición neutral, esto es debido a que consideran que la explotación laboral según las áreas o empresas no hace distinción, coincidiendo con lo que indican los expertos, adicional las empresas cuando desean mejorar su calidad dentro de ella realiza capacitación en donde incluyen a todos los empleados que requieran formarse sin hacer distinción de nacionalidad.

El 37.9% y el 4.6% de los encuestados están de acuerdo y totalmente de acuerdo que a diversidad cultural de los inmigrantes dentro de la ciudad de Guayaquil enriquece la sociedad, sin embargo, el 45.8% se encuentra en una posición neutral.

## 6. Referencias

- Aguilar Cisneros, K. Y. (2020). Las políticas de inserción laboral del migrante ante los acuerdos sostenidos por el gobierno de México con Estados Unidos de América en 2019. *Revista latinoamericana de derecho social*, 121-142.
- Álvarez, S., Pérez, L., Bayón, M., & Hurtado, F. (2021, marzo). *Ser inmigrante en Ecuador en tiempos de COVID-19*. Retrieved from <https://geografiacriticaecuador.org/wp-content/uploads/2021/04/CARTILLA-3-FINAL.pdf>
- Bailén, A. H. (2018). El estudio de las minorías como audiencia. El caso de la población migrante. *Anuario Electrónico de Estudios en Comunicación Social" Disertaciones*, 1.
- Becker, M. (2014). Correa, Indigenous Movements, and the Writing of a New Constitution. *Rethinking Latin American social movements: Radical action from below*, 267-283.
- Boccagni, P. (2011). Migrants' social protection as a transnational process: public policies and emigrant initiative in the case of Ecuador. *International Journal of Social Welfare*, 318-325.
- Brunsdon, E. &. (2019). Understanding the mixed economy of welfare. In *Occupational welfare* (pp. 159-182). Policy Press.

- Caicedo, M. (2020). Disparidad salarial en inmigrantes calificados de América Latina y el Caribe en los Estados Unidos. *Notas de Población*.
- Devillanova, C. F. (2018). Employment of undocumented immigrants and the prospect of legal status: evidence from an amnesty program. *ILR Review*, 853-881.
- Domenech, E. (. (2015). Inmigración, anarquismo y deportación: la criminalización de los extranjeros “indeseables” en tiempos de las “grandes migraciones”. . *REMHU: Revista Interdisciplinaria da Mobilidade Humana*, 169-196.
- Gómez Rodríguez, T. R. (2018). Salario eficiente y crecimiento económico para el caso de América Latina. *Ensayos. Revista de economía*, 213-235.
- Góngora-Mera, M. H. (2018). Transnational social spaces and the legal status of migrants in Ecuador. *The frontiers of universal citizenship*.
- Gorodzeisky, A. &. (2017). Labor force participation, unemployment and occupational attainment among immigrants in West European countries. *PloS one*.
- Huo, Y. J. (2018). Not just a national issue: Effect of state-level reception of immigrants and population changes on intergroup attitudes of Whites, Latinos, and Asians in the United States. *ournal of Social Issue*, 716-736.
- Inoua, S. &. (2023). he classical theory of supply and demand. *arXiv preprint arXiv*.
- Izquierdo, R. A. (2012). El acceso de los inmigrantes irregulares al mercado de trabajo: los procesos de regularización extraordinaria y el arraigo social y laboral. *Revista del Ministerio del Trabajo y Asuntos sociales*. , 175-195.
- Kahn, F. D. (2003). Retrieved from <https://www.jstor.org/stable/10.1086/344125>
- Larotta Silva, S. P. (2019). eterminantes para la migración internacional de colombianos entre 1990-2015 a partir de un modelo gravitacional. *Territorios*, 69-100.
- Lupoiu, D. V. (2019). The economic impact of migration in the Era of Globalization. *Proceedings of the International Conference on Applied Statistics*, 304-311.
- Ma, X. (2018). Labor market segmentation by industry sectors and wage gaps between migrants and local urban residents in urban China. *China Economic Review*, 96-115.
- Miyagiwa, K. &. (2019). Illegal immigration, unemployment, and multiple destinations. *Journal of Regional Science*, 118-144.
- Moscoso, M. d. (2018). Evaluación del estado de reclutamiento laboral en Ecuador . 1-56.
- Muriel, A. F. (2018). La teoría del capital humano, revalorización de la educación: análisis, evolución y críticas de sus postulados. *Revista Reflexiones y Saberes*, 58-72.
- ONU. (2020). *Aumenta el número de inmigrantes en Ecuador*. España: Datosmacro. Retrieved from <https://datosmacro.expansion.com/demografia/migracion/inmigracion/ecuador>
- Organizacion Internacional del trabajo. (2017, 08 17). Retrieved from [https://www.ilo.org/lima/publicaciones/WCMS\\_569656/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/lima/publicaciones/WCMS_569656/lang--es/index.htm)
- Organización Internacional del Trabajo. (2023). <https://www.ilo.org/>. Retrieved from <https://www.ilo.org/global/topics/decent-work/lang--es/index.htm#:~:text=Significa%20la%20oportunidad%20de%20acceder,organicen%20y%20participen%20en%20las>
- Pino, N. O. (2019). Discriminación laboral desde Recursos Humanos: Un debate técnico pendiente. *NOVUM, revista de Ciencias Sociales Aplicadas*, 9-31.
- Posada, A. S. (2016). Los efectos del tipo de contrato laboral sobre la felicidad en el trabajo, el optimismo y el pesimismo laborales. *Revista Interamericana de Psicología Ocupacional*, 9-21.

- R4V. (2020). *Plataforma de coordinación de refugiados y migrantes de Venezuela*. Caracas: R4V. Retrieved from chrome-extension://efaidnbmninnibpcjpcglclefindmkaj/https://www.r4v.info/sites/default/files/2021-06/R4V%20Plan%20Regional%20de%20Respuesta%20para%20Refugiados%20y%20Migrantes.pdf
- Rafael, S. L. (2005). TEORÍA DE LOS CONTRATOS: UN ENFOQUE ECONÓMICO. *Cuadernos Latinoamericanos de Administración*, 11-24.
- Rinz, K. (2018). Labor market concentration, earnings inequality, and earnings mobility. *Center for Administrative Records Research and Applications Working Paper*, 10.
- Rodas Mero, H. A. (2019). Inmigración de venezolanos en Guayaquil: perfil migratorio. *Universidad Casa Grande Facultad de Administración y Ciencias Políticas*.
- Rodríguez Sanz, B. (2020). *La discriminación de la mujer en el trabajo y las nuevas medidas legales para garantizar la igualdad de trato en el empleo*. Pamplona, España: Aranzadi.
- Saavedra España, J. J. (2019). La política migratoria del Ecuador. caso de estudio: proceso de visado para inmigrantes venezolanos. *Instituto de Altos Estudios Nacionales-IAEN*.
- Simpson, N. B. (2022). Demographic and economic determinants of migration. *IZA World of Labor*.
- Trabajo, O. I. (2004). En busca de un compromiso equitativo para los trabajadores migrantes en la economía globalizada. Conferencia Internacional del Trabajo, 92.<sup>a</sup> reunión. .
- Vallas, S. &. (2020). What do platforms do? Understanding the gig economy. *Annual Review of Sociology*, 273-294.
- Vásquez Villareal, S. C. (2018). *La participación de la sociedad civil en la construcción de la Ley Orgánica de Movilidad Humana de 2017 en Ecuador*. Retrieved from <http://hdl.handle.net/10469/14684>
- Verea Campos, M. (2019). Contradicciones entre las expresiones antiinmigrantes y el insaciable apetito por contratar migrantes. *La migración y los latinos en Estados Unidos: visiones y conexiones*.
- Wessendorf, S. &. (2019). ew migrants' social integration, embedding and emplacement in superdiverse contexts. *Sociology*, 123-138.