



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA
SEDE CUENCA
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

**EFFECTOS DE LA CRISIS HUMANITARIA EN EL MERCADO LABORAL EN
EL PERÍODO 2020-2022: ALTERNATIVAS DE EMPLEO EN EL AZUAY**

Trabajo de titulación previo a la obtención del
título de Licenciado en Administración de Empresas

AUTOR: IVAN RAMIRO MOROCHO LALVAY
TUTORA: ING. ANA JULIA VEGA LUNA

Cuenca - Ecuador
2023

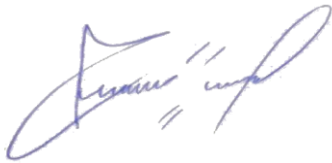
**CERTIFICADO DE RESPONSABILIDAD Y AUTORÍA DEL TRABAJO DE
TITULACIÓN**

Yo, Ivan Ramiro Morocho Lalvay con documento de identificación N° 0105694376, manifiesto que:

Soy el autor y responsable del presente trabajo; y, autorizo a que sin fines de lucro la Universidad Politécnica Salesiana pueda usar, difundir, reproducir o publicar de manera total o parcial el presente trabajo de titulación.

Cuenca, 14 de julio del 2023

Atentamente,



Ivan Ramiro Morocho Lalvay

0105694376

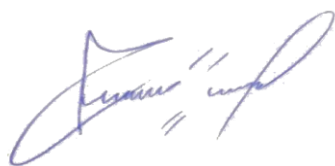
**CERTIFICADO DE CESIÓN DE DERECHOS DE AUTOR DEL TRABAJO DE
TITULACIÓN A LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA**

Yo, Ivan Ramiro Morocho Lalvay con documento de identificación N° 0105694376, expreso mi voluntad y por medio del presente documento cedo a la Universidad Politécnica Salesiana la titularidad sobre los derechos patrimoniales en virtud de que soy autor del Artículo académico: “Efectos de la crisis humanitaria en el mercado laboral en el período 2020-2022: alternativas de empleo en el Azuay”, el cual ha sido desarrollado para optar por el título de: Licenciado en Administración de Empresas, en la Universidad Politécnica Salesiana, quedando la Universidad facultada para ejercer plenamente los derechos cedidos anteriormente.

En concordancia con lo manifestado, suscribo este documento en el momento que hago la entrega del trabajo final en formato digital a la Biblioteca de la Universidad Politécnica Salesiana.

Cuenca, 14 de julio del 2023

Atentamente,



Ivan Ramiro Morocho Lalvay

0105694376

CERTIFICADO DE DIRECCIÓN DEL TRABAJO DE TITULACIÓN

Yo, Ana Julia Luna Vega con documento de identificación N° 0102135480 docente de la Universidad Politécnica Salesiana, declaro que bajo mi tutoría fue desarrollado el trabajo de titulación: EFECTOS DE LA CRISIS HUMANITARIA EN EL MERCADO LABORAL EN EL PERÍODO 2020-2022: ALTERNATIVAS DE EMPLEO EN EL AZUAY, realizado por Ivan Ramiro Morocho Lalvay con documento de identificación N° 0105694376, obteniendo como resultado final el trabajo de titulación bajo la opción Artículo académico que cumple con todos los requisitos determinados por la Universidad Politécnica Salesiana.

Cuenca, 14 de julio del 2023

Atentamente,



Ing. Ana Julia Luna Vega

0102135480

DEDICATORIA

Escribir estas líneas ha sido mi deseo, e incluso mi sueño, desde hace mucho tiempo. Dando gracias a Dios quien a sido mi guía, fortaleza y su mano de fidelidad y amor, han estado conmigo hasta el día de hoy, por darme la oportunidad de poder llegar a este momento muy especial y darme las fuerzas necesarias para no rendirme en los momentos difíciles.

A mis padres Luis Cristobal Morocho Morocho y Rosa Carmelina Lalvay Lalvay quienes me han apoyado durante todo mi trayecto estudiantil, que con su esfuerzo me han permitido llegar a cumplir hoy un sueño más, gracias por inculcar en mi el ejemplo de esfuerzo y valentía, de no temer las adversidades porque Dios esta conmigo siempre.

Ivan Ramiro Morocho Lalvay

Dedico el presente trabajo de investigación a Dios, a mis padres, a mi tía, quienes amo con todo mi corazón, a mis hermanos, que tengan conocimiento que nada es imposible ya que con dedicación y esfuerzo todo se puede alcanzar.

A mi familia y amigos en general, quienes cada uno de ellos contribuyeron con un granito de arena, para lograr mis objetivos.

Para todos ustedes, con amor. Ivan Ramiro Morocho Lalvay

<< Efectos de la crisis humanitaria en el mercado laboral durante el período 2020-2022: alternativas de empleo en el Azuay>>

<<Effects of the humanitarian crisis on the labor market during the period 2020-2022: employment alternatives in Azuay>>

Resumen

Este estudio permite analizar el problema del desempleo y subempleo en el país y mostrar la evolución de estas dos variables en el período comprendido entre el 2020 y 2022. La pandemia de la COVID-19, que comenzó a principios de 2020, desencadenó una crisis humanitaria sin precedentes a nivel global. Durante este período, se observaron cambios drásticos en la forma en que las personas trabajan, buscan empleo y se enfrentan a desafíos sin precedentes en la vida laboral. Esta investigación se propone examinar los efectos de la crisis humanitaria en el mercado laboral durante el período mencionado. Se analizan cambios en la oferta y la demanda de empleo, así como las transformaciones en las condiciones de trabajo, patrones de contratación. Además, se analizan las consecuencias socioeconómicas provocadas por la crisis humanitaria provocada por la pandemia en diferentes sectores y grupos de la población, y se evalúan las medidas adoptadas por los gobiernos y las organizaciones internacionales para mitigar los impactos negativos y proponer estrategias de empleo a nivel local. El enfoque de la investigación es mixto, El método de investigación es de tipo deductivo e inductivo, ya que primero se analiza la realidad del mercado laboral en general y luego un análisis de la realidad laboral a nivel local, para buscar en forma específica estrategias encaminadas a la reducción del desempleo. Los resultados muestran que la provincia de Azuay presenta una alta tasa de desempleo y baja calidad de la educación, lo que afecta negativamente en la calidad de vida de la población. La falta de empleos provoca bajo niveles de ingresos

y acceso limitado a vivienda adecuada, educación, alimentación y atención médica. Esto trae consecuencias incremento de

la migración de jóvenes en busca de mejores oportunidades económicas, la desintegración de las familias, el trabajo informal y en general una baja calidad de vida.

Palabras clave

Mercado laboral, crisis humanitaria, desempleo, subempleo, calidad de vida, oportunidades de empleo, estrategias.

Abstract

This study allows us to analyze the problem of unemployment and underemployment in the country and show the evolution of these two variables in the period between 2020 and 2022. The COVID-19 pandemic, which began in early 2020, triggered a humanitarian crisis unprecedented globally. During this period, dramatic changes were seen in the way people work, search for jobs, and deal with unprecedented challenges in working life. This research aims to examine the effects of the humanitarian crisis on the labor market during that period. Changes in the supply and demand for employment are analyzed, as well as changes in working conditions, hiring patterns. In addition, the socioeconomic consequences caused by the humanitarian crisis because of the pandemic in different sectors and groups of the population are analyzed, and the measures adopted by governments and international organizations are evaluated to mitigate the negative impacts and propose employment strategies at the national level. local. The research approach is mixed. The research method is deductive and inductive, since first the reality of the labor market in general is analyzed and then an analysis of the labor reality at the local level, to specifically seek strategies aimed at to the reduction of unemployment. The results show that the province of Azuay has a high unemployment rate and low quality of

education, which negatively affects the quality of life of the population. The lack of jobs results in low-income levels and limited access to adequate housing, education, food, and medical care. This brings consequences of increased migration of young people in search of better economic opportunities, the disintegration of families, informal jobs, and a generally low-quality life. This study allows analyzing the problem of unemployment and underemployment in the country and showing the evolution of these two variables in the past three years, as well as the impact measured by the evolution of wage incomes and the poverty level. The research will contribute through the analysis of factors that influence the mentioned problem, as well as suggesting employment strategies to improve working conditions in our region. The general objective of the study is to determine how the humanitarian crisis affects the labor market and the quality of life of the people participating in the study.

The research approach is mixed, analyzing the incidence of the humanitarian crisis on the labor market during the 2020-2022 period. The research method is deductive and inductive, as it first analyzes the reality of the labor market in general to propose specific strategies applicable to the sector. By conducting a comprehensive analysis of the labor situation in the country, measures can be proposed to reduce unemployment and improve the living conditions of workers, allowing them to reduce poverty through new employment opportunities. The results show that the province of Azuay has a high unemployment rate and low quality of education, which negatively affects the quality of life of the population. The lack of decent and formal jobs leads to lower incomes and limited access to adequate housing, education, food, and healthcare. This results in consequences such as family disintegration and migration of people in search of better

economic opportunities. Compared to other cities, employment opportunities are limited, resulting in a lower level of economic capacity and difficulty in leading a decent life

Keywords

Labour market, Humanitarian Crisis, unemployment, underemployment, quality of life, wage income, employment opportunities, strategies.

1. Introducción

Los ecuatorianos han experimentado un constante aumento del subempleo debido a que no cuenta con un trabajo formal que pague de manera justa (Morales, 2021). Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el subempleo se define como una situación en la que los trabajadores están empleados en trabajos que son insuficientes en términos de horas trabajadas, ingresos, utilización de habilidades o condiciones laborales; es decir, implica una falta de plena utilización de la capacidad y disponibilidad de los trabajadores en el mercado laboral; esto que se traduce en una pérdida de ingresos que conduce a un cambio fundamental en el estilo de vida ya que la población vive en un ambiente de incertidumbre por la falta de empleo seguro. Debido a esta situación, las personas reducen drásticamente sus gastos y pierden conexiones sociales. (CEPAL, 2021)

El impacto de la crisis del Covid-19 en el mercado laboral de Ecuador ha sido severo. Estadísticas de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) para la Oficina Estatal de Estadística y El censo analizó, primero, el colapso del empleo durante el período de severas restricciones desde mediados de

marzo hasta mediados de junio de 2020, y segundo, lo que sucedió cuando la economía reabrió en el tercer trimestre de 2020 (Ministerio de trabajo, 2020). Se impuso un estado de emergencia sanitaria, restringiendo la libertad de circulación y reunión, imponiendo toques de queda, cerrando fronteras y aeropuertos, introduciendo el trabajo remoto y suspendiendo la educación y las actividades no esenciales. (INEC, 2021).

A enero de 2022, la tasa de participación total (TPB) a nivel nacional fue de 47,4%, mientras que la tasa de participación global (TPG) fue de 66,6%. En ambos casos, las tasas son más altas en las zonas rurales, tanto a nivel nacional como en las zonas urbanas. (INEC, 2022). Entre junio de 2019 y junio de 2020, la tasa general de empleo cayó 11,1 puntos porcentuales hasta el 52,8 %, ya que muchos desempleados abandonaron la población activa, mercado de trabajo, como resultado, la tasa de participación general "TPG" cayó del 66,8 % al 60,9 %, mientras que otras 801.140 personas quedaron inactivas. A pesar de una disminución de 6 puntos porcentuales. Según TPG, la tasa de desempleo nacional subió un 8,8% llegando hasta el 13,3% en junio de 2020, lo que equivale a la pérdida de 643.420 puestos de trabajo. (Esteves, 2020)

El grupo de población de 65 años y más, presenta mayores niveles de informalidad y es el más excluido del mercado laboral y registró una caída de 10,7 puntos porcentuales en la TPG, seguido del grupo de 55 a 64 años que cayó a 9,6 puntos porcentuales (INEC, 2022). Los jóvenes de 15 a 24 años fueron los más afectados por el desempleo, tuvo una caída en el empleo formal anual del 25,8 %, especialmente el grupo de mujeres jóvenes que representó el 31,7 % frente al 22,6 % del grupo de los hombres jóvenes). De los 1.009.583 desempleados en junio de 2020, al menos el 30%

(294.915) fueron jóvenes, grupo que sufrió un aumento de 14 puntos porcentuales en la tasa de desempleo (INEC, 2022).

La Asamblea Nacional aprobó la Ley Humanitaria y la Organización de las Finanzas Públicas, que permitió responder al impacto del Covid-19, promover la recuperación económica y celebrar contratos laborales para atender a los más vulnerables, mantener el empleo y las fuentes de ingresos de un trabajo, y reducir el impacto en educación, salud y otros sectores prioritarios. (Barrezueta, 2020)

Según estimaciones de los gremiales, entre 150 y 300 personas han sido despedidas en la provincia del Azuay desde que comenzó la crisis sanitaria. A nivel nacional, el Ministerio del Trabajo reportó 1.310 denuncias de trabajo. Además, hubo 1.463 denuncias de salida por caso fortuito o fuerza mayor por la aplicación inadecuada del artículo 169 del Código de Trabajo. Para el autor (Fernandez, 2021). La Ley Organica de apoyo Humanitaria en el artículo 169 codigo de trabajo hace referencia ala terminacion de contrato, este articulo aplica si el empleador cierra de manera definitivamente su negocio, de esta forma da por terminado la relacion laboral con lo empleados conforme indica el articulo, lo cual no se hace rresponsable de la indemnizacion al trabajador.

Establece que los trabajadores y los patronos pueden celebrar acuerdos para cambiar las condiciones económicas de la relación de trabajo con el fin de preservar los puestos de trabajo, evitar la quiebra de la empresa y asegurar su estabilidad. Si un empleado es despedido en el primer año de aplicación de la ley, el beneficio se calcula con base en los salarios previos al contrato del empleado. Las empresas pueden celebrar contratos definidos para garantizar la sostenibilidad de la producción y los flujos de ingresos en situaciones emergentes o con nuevas inversiones. La jornada de

trabajo para este tipo de contrato puede ser parcial o total (de 20 a 40 horas semanales) y puede extenderse por un máximo de seis (6) días sin exceder de ocho (8) horas diarias. Los honorarios y servicios legales dependen del turno pactado (Ministerio de trabajo, 2020).

El presente estudio se enfoca en el análisis de las condiciones de desempleo en la provincia del Azuay, debido a la falta de oportunidades laborales lo que afecta al desarrollo socioeconómico de la población. Ante el desempleo las personas buscan una forma de generar ingresos y sostenerse económicamente a través de actividades como la agrícola, ganadera y otras fuentes informales de trabajo hasta conseguir empleos adecuados; otra alternativa para mejorar su situación económica es la migración. (Perán, 2016) indica que el empleo informal se refiere a las actividades laborales de las personas que trabajan y obtienen ingresos fuera del control fiscal y la regulación legal laboral del país. En este sentido, el empleo informal abarca una serie de situaciones laborales como vendedores ambulantes, trabajadores domésticos, trabajadores por cuenta propia no registrados, empleados no declarados en empresas formales. Los trabajadores informales por su parte, suelen carecer de contratos formales, seguridad social, inseguridad en el empleo y son susceptibles de

despidos arbitrarios.

Preguntas de investigación

¿Cuál es la situación actual de la crisis humanitaria en el mercado laboral en Ecuador en el período 2020-2022?

¿Cuál es el impacto de la crisis humanitaria en el Mercado Laboral en Azuay en el periodo 2020-2022?

¿Cuáles son las alternativas de empleo para la provincia de Azuay según estudios que han aplicado buenas prácticas en América Latina y el mundo?

2. Método

El enfoque de la presente investigación es mixto, es decir es cuantitativo y cualitativo pues se analizaron datos tomados de la población encuestada, así como se analizaron factores de orden social en el tema de estudio. Se utilizó el tipo de investigación deductivo e inductivo, ya que primero se analizó la situación de crisis humanitaria en el mercado laboral desde lo general a lo específico ya que con los datos obtenidos se pudo caracterizar la situación de empleo y desempleo de la población en la provincia de Azuay y con fundamento en el levantamiento de información secundaria se obtuvo información sobre los casos de buenas prácticas aplicables al mercado laboral, de esta manera se cumple con las dos lógicas. (Hernandez Sampieri, 2014).

El alcance del estudio fue descriptivo y correlacional. Tiene un alcance descriptivo, ya que se buscó detallar y especificar características de las crisis, mercado laboral y como se relacionan estas variables entre sí. El alcance correlacional se utilizó para asociar la crisis y su incidencia en el mercado laboral en Azuay.

Las técnicas que se emplearon son: La investigación bibliográfica, este tipo de investigación se realizó mediante la revisión de las bases de datos del Banco Central del Ecuador, Ministerio de Trabajo, Instituto Nacional de Estadísticas y Censos y Organización Internacional de Trabajo.

Por otro lado, se utilizó como técnica de investigación la encuesta a la población para dimensionar el efecto de la crisis en el mercado laboral y como herramienta el

cuestionario en línea que incluyó 21 preguntas encaminadas a entender la crisis humanitaria vivida en el período de estudio

y sus efectos en la dinámica laboral de los ciudadanos de Azuay. Para ello, se procedió al cálculo de la muestra, donde se utiliza la fórmula para poblaciones finitas.

En este caso se utilizó como población la cantidad de personas de Azuay en edad de trabajar; la proyección del INEC para el 2020, menciona que en Azuay hay alrededor de 657.405 personas mayores de 15 años.

$$n = \frac{Z^2 pq \cdot N}{E^2(N - 1) + Z^2 \cdot pq}$$

El significado de estos términos es el siguiente:

n = tamaño de la muestra

Z = límite de confianza, 95% constante 1,96;

p = probabilidad de que ocurra el evento = 0.50

q = probabilidad de que el evento no ocurra = 0.50

E = error de estimación o error de muestreo = 7%

N = población o área de estudio

$$n = \frac{(1,96)^2(0,50)(0,50)(657.405)}{(0,07)^2(657.405 - 1) + (1,96)^2(0,50)(0,50)}$$

$$n = 195,94$$

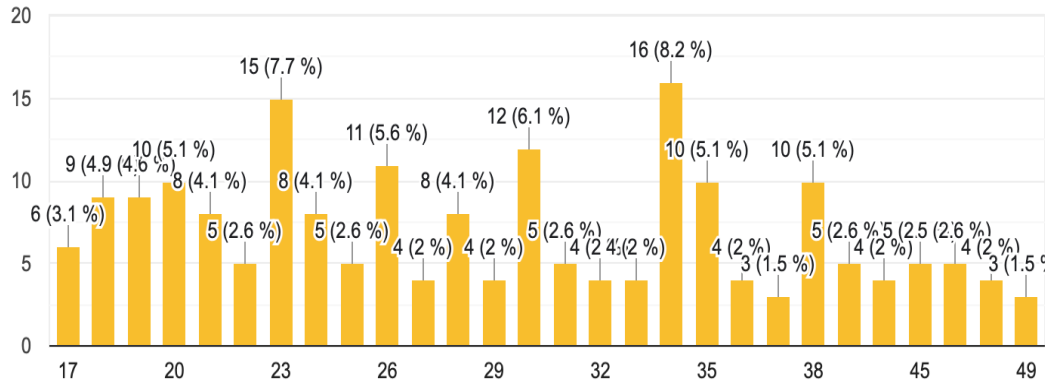
Dicho lo anterior, se establece que se tomaron las encuestas a 196 personas de la provincia de Azuay.

3. Discusión y análisis de resultados

Mediante las siguientes graficas vamos a presentan los resultados de la 196 personas mayores a 15 Años que se aplicaron las encuestas en la provincia de Azuay.

1) Edad

Grafico N.-1



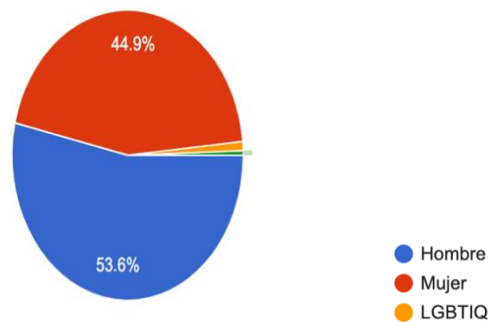
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis:

Se observó que la mayor concentración de encuestados se encontraba entre las edades de 23 y 34 años, de los cuales el 15,9% representaba a 31 jóvenes de la provincia del Azuay, mientras que el 24,53% representaba a jóvenes entre 17 y 22 años. Así mismo, el 24,47% y el 24,32% representan los grupos de edad 24-33 y 35-49, respectivamente.

2) Genero

Grafico N.-2



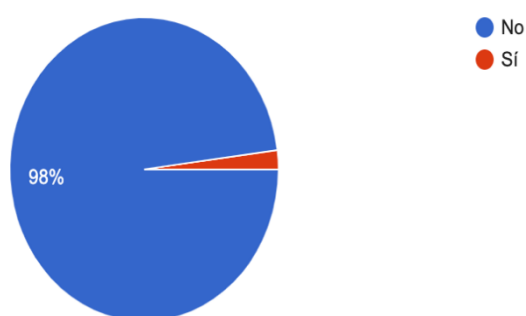
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis

De las personas encuestadas, según el género representan el 44,9% son mujeres y el 53,6% son hombres, y el 1% LGBTIQ.

3) Tiene alguna discapacidad

Grafico N.-3



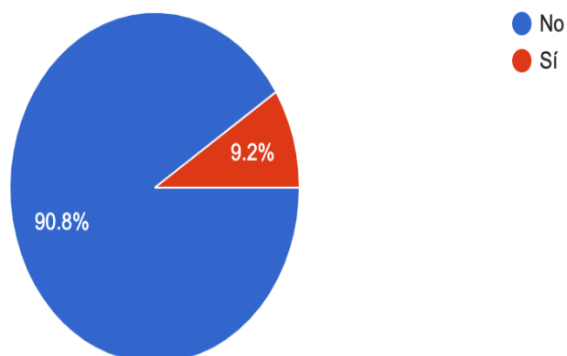
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis:

Según los datos que se muestra se puede observar que el 98% de personas no tienen discapacidad, mientras tanto que el 2% tiene discapacidad de las 196 encuestas realizadas.

4) Pertenece a un grupo minoritario

Grafico N.-4



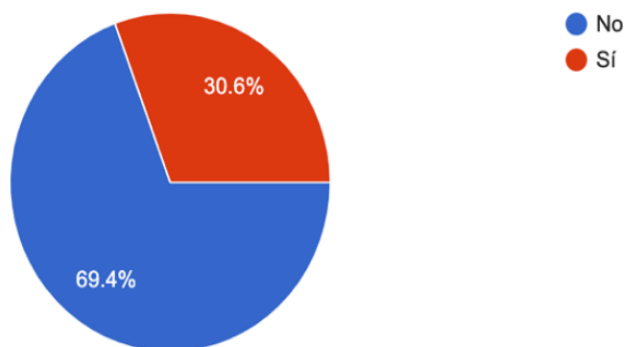
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis:

Se observa en la siguiente grafica que el 90,8% de las personas encuestas no pertenecen al grupo minoritario y el 9,2% pertenecen.

5)Pertenece a un grupo étnico

Grafico N.-5

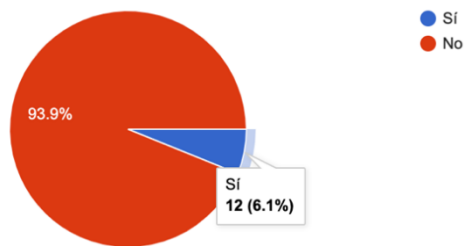


Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis:Se observa en la siguiente grafica que el 69,4% de las personas encuestas no pertenecen al grupo etnico y el 30,6,% pertenecen.

6)Recibe algún bono del gobierno

Grafico N.-6



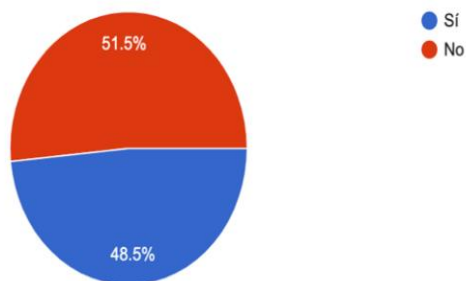
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis:

El 93,9% de las personas encuestadas de la provincia de azuay no reciben el bono de desarrollo humano, mientras tanto que el 6,1% tienen esa oportunidad de recibir el bono del gobierno.

7) Actualmente está laborando

Gráfico N.-7



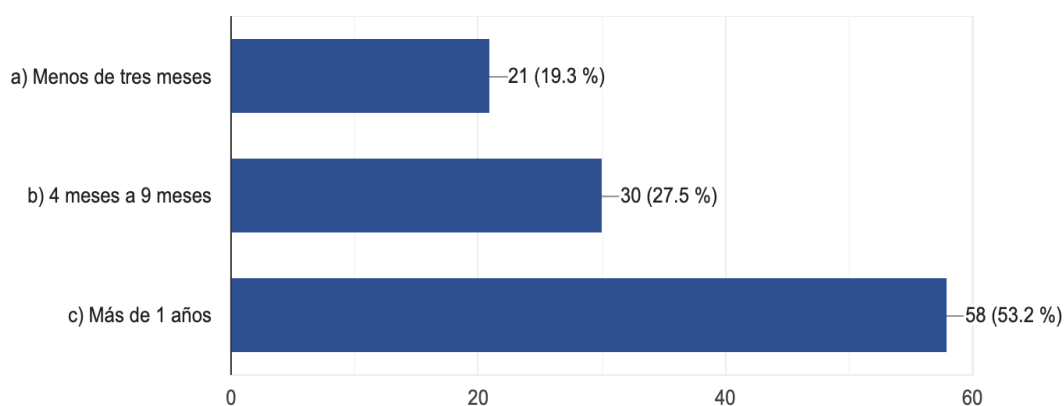
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis

Las personas que actualmente cuentan con un empleo adecuado representan el 48,5%. de las personas encuestadas como se puede observar en la grafica, y el 51,5%. son las personas que estan desempleadas, lo que quiere decir que existen personas que no cuentan un trabajo estable en la provincia del Azuay.

8) ¿Cuánto tiempo lleva desempleado?

Grafico N.-8



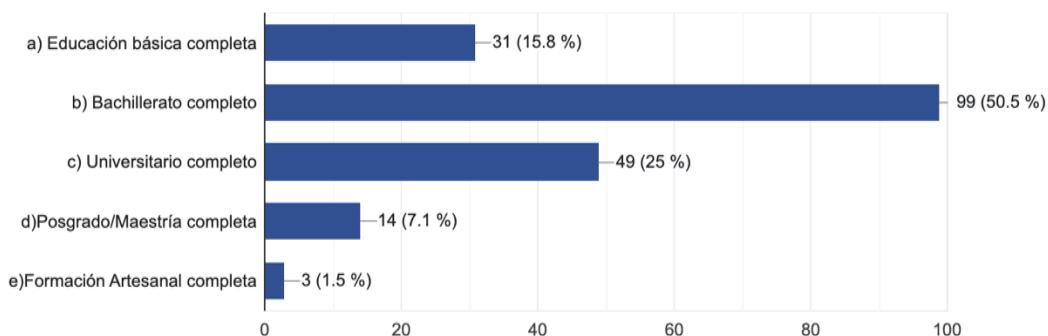
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis:

Según el análisis, Los jóvenes llevan más de un año sin empleo, es decir, el 53,02% por las características sociales, económicas y familiares de las personas, Incluso con oportunidades de trabajo limitadas debido a la falta de fuentes empleo en la provincia del azuay, Desempleados de 4 a 9 meses, el 27,5% y el 23,83% tiene menos de 3 meses ya que los jóvenes buscan mejorar las oportunidades laborales.

9) ¿Qué nivel de estudios tiene?

Grafico N.-9



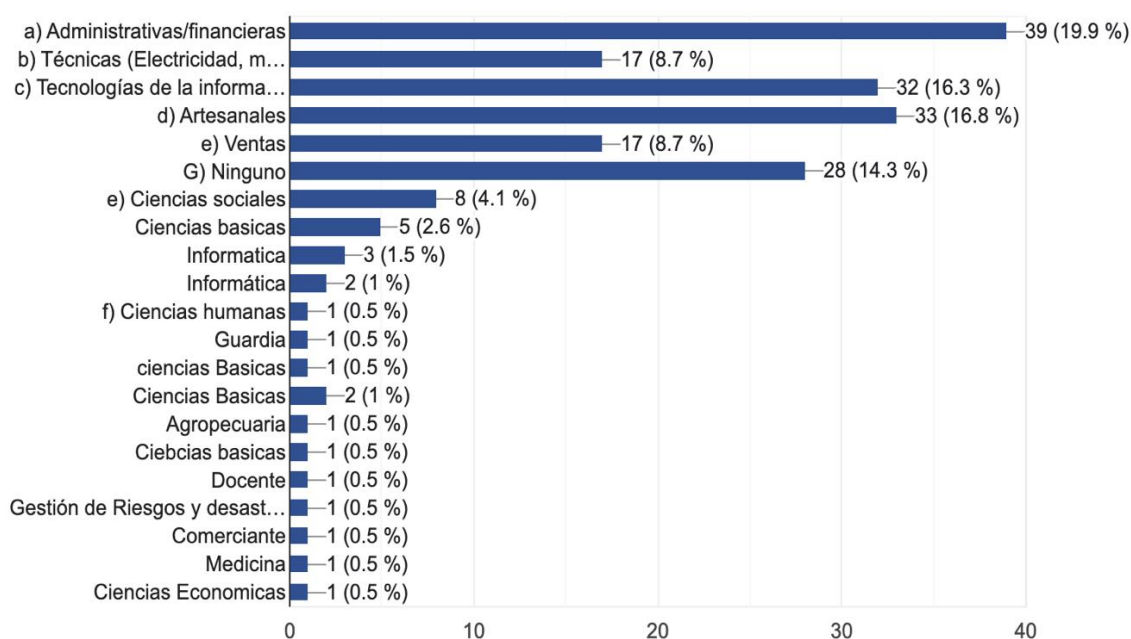
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis:

Muestra en la grafica el nivel alcanzado por cada encuestado. que el 50,5% tiene los estudios de Bachillerato completo , Por otro lado, el 25% alcanzaron la universidad , el 15,8% cursó Educacion Basica Completa, y por otra parte el 7,1% que representan los posgrados, maestrias completa, mientras que el 1,5% poseen la formacion de artesanos.

10) Qué área de estudios tiene

Grafico N.-10



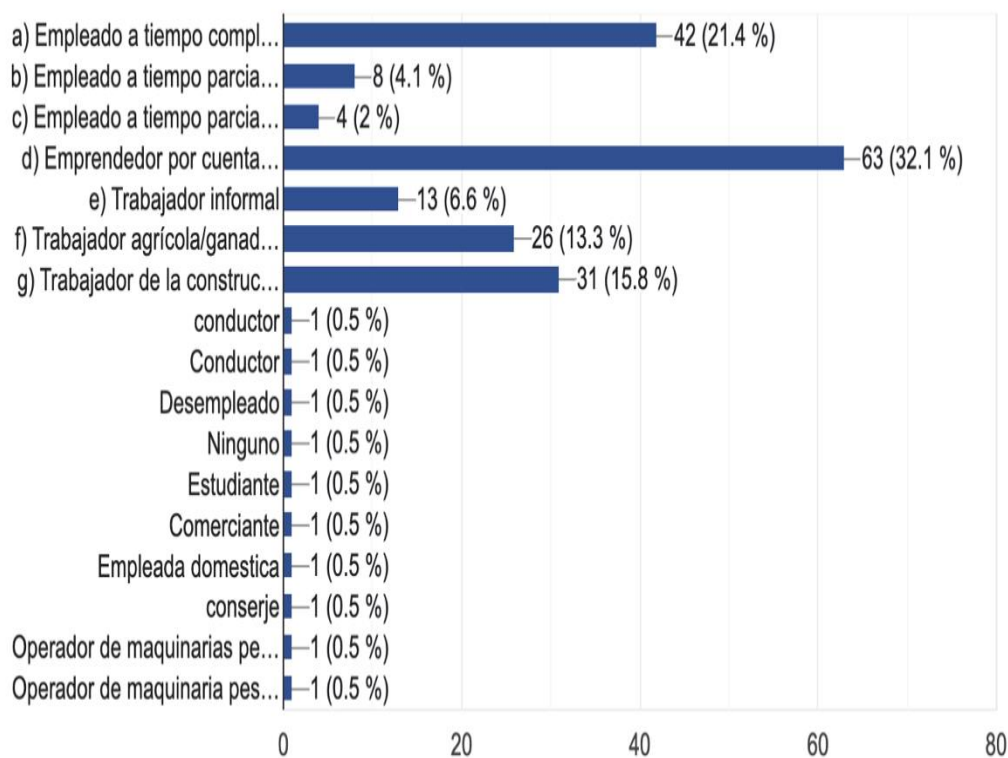
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis:

El 19,9% tienen conocimiento en la area de Administración financieras siendo la mas alta de todas la areas, seguida por los artesanos que representa el 16,8%, y por otra parte en la tecnologia de informacion con 16,3%, y con un menor porcentaje representado en la areas de (docentes, comerciantes, ciencias economicas, medicinas) con un 0,5%.

11) Ocupación actual:

Grafico N.-11



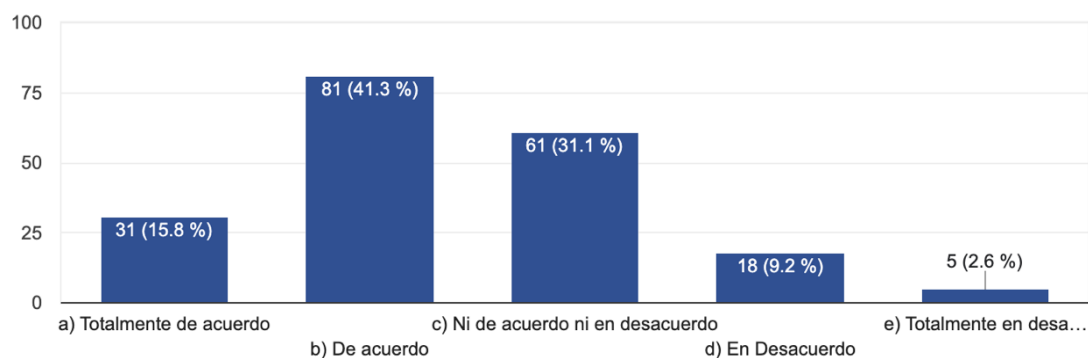
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis:

Se puede observar que el 32,1% son emprendores por cuenta propia, que tienen sus propios negocios, o están buscando formas de generar ingresos a través de ventas informales., a diferencia del 21,45% que se encuentran en trabajos a tiempo completo en el mercado laboral por su experiencia y el 15,8% que trabajan en la construcción, como albañiles mientras el 13,3% son agricultores ganaderos, y representando con un 0,5% que son personas que se dedica a (empleada domestica,conserje,conductor etc.)

12)¿Considera usted que su ingreso le alcanza para satisfacer sus necesidades básicas?

Grafico N.-12



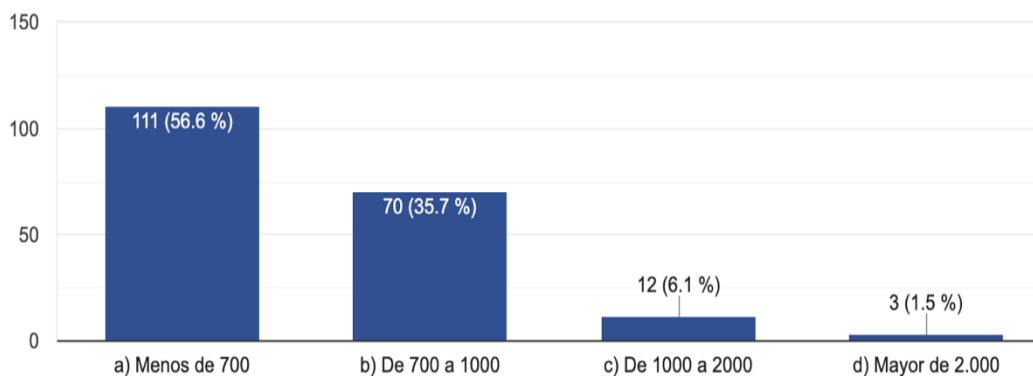
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis:

Segun los datos que muestran las encuestas, el 41,3% estan de acuerdo que su ingreso les alcanza para satisfacer sus necesidades basicas, el 31,1% ni acuerdo ni en desacuerdo, el 15,8% totalmente de acuerdo , mientras tanto que el 9,2% de los encuestados indican que estan en desacuerdo y el 2,6% en total desacuerdo.

13)Cuál es su ingreso mensual actual bien sea en relación dependencia o independiente.

Grafico N.-13



Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis:

El 56,6% de los trabajadores realizan actividades que pagan menos de 700 dólares estadounidenses. Lo mismo ocurre con su desempeño en el mercado laboral, con un 35,7% ganando entre \$700 y \$1000, dependiendo del puesto, y un 6,1% ganando de 1000 a 2000 dólares, mientras el 1,5% ganan más de \$2.000 mensuales. Por lo tanto, este grupo tiene mayor estabilidad financiera.

14) ¿A su criterio a cuál de los siguientes factores se debe la falta de empleo en la provincia del Azuay?

Grafico N.-14



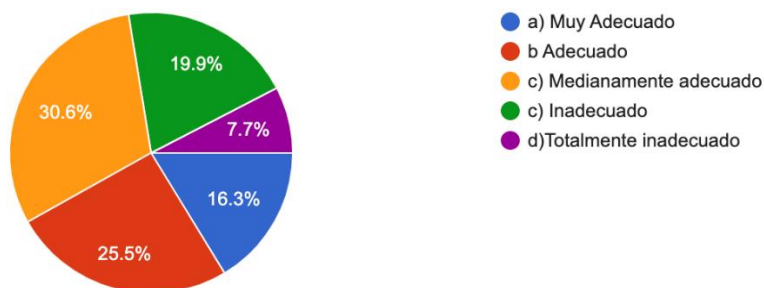
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis

Segun los datos que muestran las encuestas, los factores que se debe a la falta de empleo en la provincia del azuay, el 25,5% de la personas nos dicen que se debe a la falta de formacion academica del aspirante y el 20,4% no indica la fata de capacitacion del aspirante, mientras el 16,3% de las personas que no pueden conseguir un empleo es por los requerimientos muy exigentes de las empresas, por otra parte el 16,3% por falta de las politicas en area laboral desde el gobierno, finalmente 15,3% porque las empresas no ofrecen buenas condiciones laborables.

15) Cree usted que el empleo en la provincia del Azuay en los últimos años ha sido?

Grafico N.-15



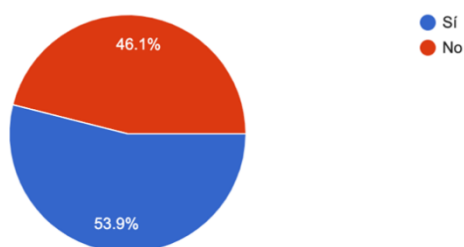
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis

Segun los datos que muestran las encuestas, el empelo en la provincia del Azuay en los últimos años ha sido, el 30,6% de las personas, nos dicen que es medianamente adecuado, el 25,5% que es adecuado, mientras tanto que el 19,9% de los encuestados indican que es inadecuado y el 16,3% Muy adecuado, finalmente el 7,7% totalmente inadecuado,

16)¿Cree usted que la falta de empleo ha sido la principal causa para que exista pobreza?

Grafico N.-16



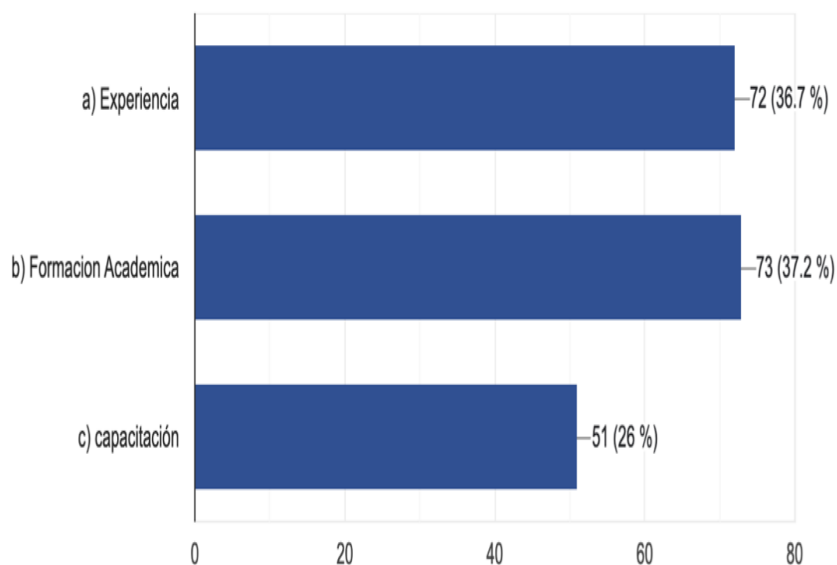
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis:

Segun la encuesta realizada el 53,9% dicen que la principal causa que exista la pobreza es por la falta de empleo, mientras tanto que el 46,1%. dice lo contrario.

17)Qué oportunidades le faltan a usted para poder conseguir un empleado adecuado:

Grafico N.-17



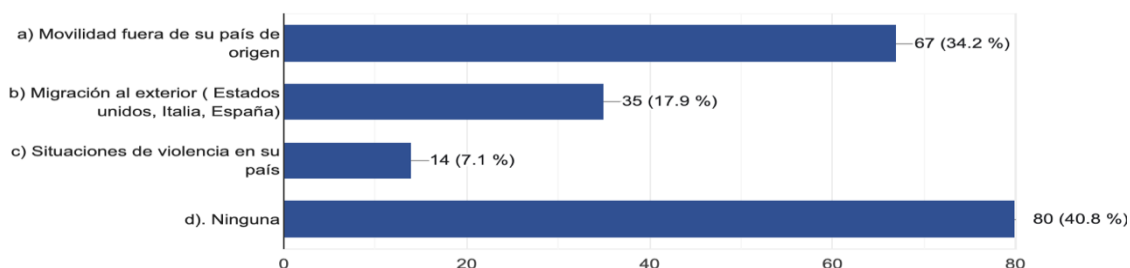
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis:

De las personas encuestadas, en las que se realizó la pregunta, que oportunidades le hacian falta para poder conseguir un empleo adecuado, supieron responde el 37,2% que es importante la formacion academica y el 36,7% es tener una experiencia laboral uno de los factores más influyentes a la hora de encontrar trabajo es la experiencia, ya que a los jóvenes les cuesta entrar en el mercado laboral, ya que muchas veces es complicado trabajar y estudiar al mismo tiempo, mientras que el 26% de la personas mencionaron que es la capacitación lo que es falta para poder conseguir un empleo.

18) En los últimos años ha vivido alguna de las siguientes situaciones:

Grafico N.-18



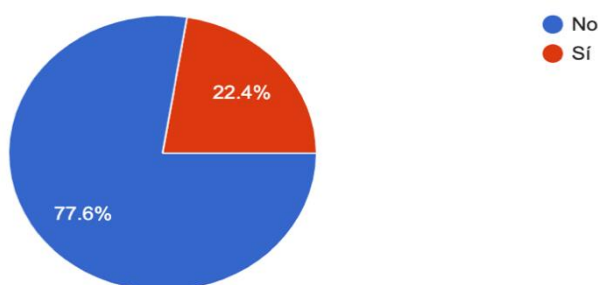
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis:

Analizando la grafica el 40,8% la personas no abandonaron el país, mientras el 34,2% tuvieron una movilidad fuera del país, y el 17,9% migraron en los últimos años al exterior como España, EEUU; por último el 7,1% tuvieron situaciones de violencia en el país de origen.

19) ¿Diría usted que el Gobierno ha hecho lo necesario para Disminuir el desempleo?

Grafico N.-19



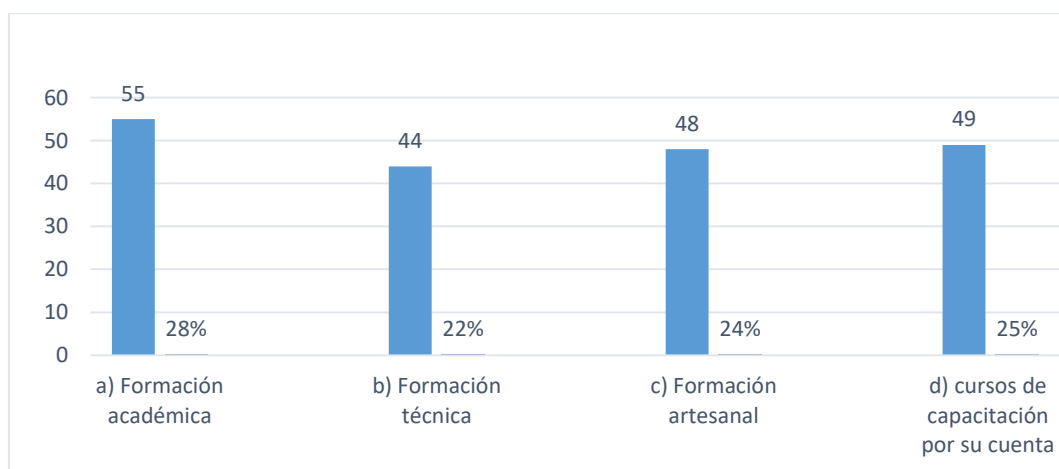
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis

Segun el análisis de la grafica el 77,6% de la personas encuestadas, menciona que le gobierno no hecho lo necesario para poder disminuir el desempleo, mientras que el 22,4% demuestran lo contrario.

20) ¿Qué ha hecho usted en los últimos dos años para mejorar sus competencias laborales?

Grafico N.-20



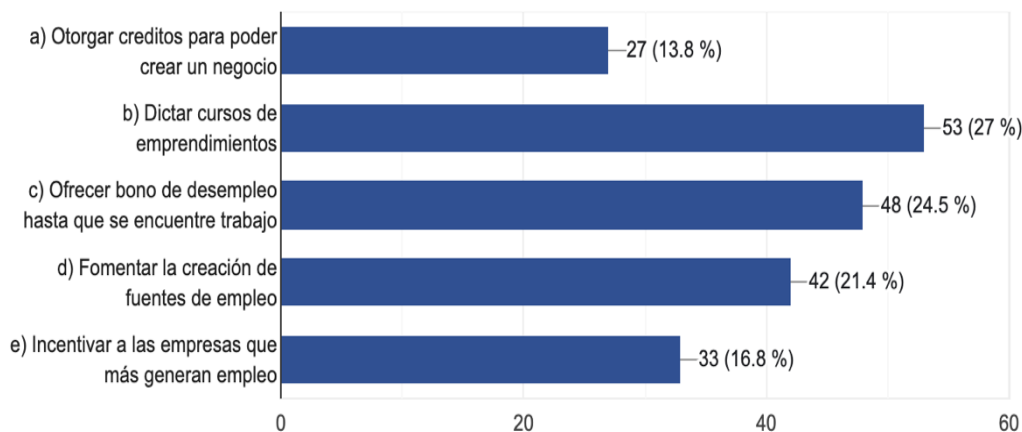
Nota: Datos levantadas de la encuesta de la Investigación

Análisis

El 28% de la personas en los ultimos dos años optaron por una formación académica para mejorar en la competencia laborales, el 25% decidieron por cursos de capacitacion por su cuenta, y por otro lado el 22% por formación técnica, mientras tanto el 24% en formacion artesanal, en la cual todas esas personas tomaron diferentes formas para prepararse, de esa manera obtener mejor competencia laboral.

21) Que cree usted que se deberían hacer las autoridades en la Provincia del Azuay para generar empleo?

Grafico N.-21



Nota: Datos levantados de la encuesta de la Investigación

Análisis

En la encuesta realizada, y analizando la gráfica podemos interpretar que algunas de las acciones que pueden tomar las autoridades de la provincia para generar empleo están: el 27% nos indica que deberían dictar curso de emprendimiento y el 24,5% ofrecer bono de desempleo hasta que se encuentre trabajo, y por otra parte, el 21,44% nos indican que deberían fomentar la creación de fuentes de empleo, mientras tanto el 16,8% incentivar a las empresas que más generan empleo, finalmente el 13,8% otorgar crédito para poder crear un negocio.

4. Conclusiones

En La provincia del Azuay, la tasa de desempleo afecta directamente a la población en su mayoría entre 23 y 49 años de ellos cuales el 53.6% son hombres, 44,9% son mujeres y el resto se identifican como otro género; 2% presentan algún tipo de discapacidad y 6.1% recibe bonos del gobierno.

El 48,5% de las personas encuestadas se encontraban laborando mientras que 51,5% son las personas desempleadas que han permanecido entre 3 meses hasta un año sin encontrar una fuente de trabajo.

En cuanto a la formación, el 50,5% de los encuestados poseen bachillerato completo siendo tan solo el 25% de nivel universitario. Se puede observar que las áreas más estudiadas son las administrativas financieras, y tecnologías de la información; pero también existe un importante porcentaje de formación artesanal (16,80%), eso se explica por la riqueza generacional del sector artesanal en la provincia del Azuay.

Los ingresos mensuales en la población analizada provienen ya sea de varias fuentes formales e informales, siendo en 56,6% menores a US \$ 700,00. Bajo estas condiciones se vuelve difícil cubrir los gastos básicos.

En comparación con otras ciudades, las oportunidades de trabajo en la provincia del Azuay son escasas por lo que las personas se han visto obligadas a salir del país busca de mejores oportunidades o moverse a otras localidades para obtener un trabajo; así también han vivido algunas situaciones de violencia.

Los factores principales a nivel individual que provocan el desempleo, según el estudio está la falta de formación académica, y la capacitación (45.9%), otros factores externos son la falta de políticas, requisitos exigidos por los empleadores, las condiciones laborales y sueldos bajos.

La percepción de los encuestados es que les falta experiencia, formación y capacitación para poder conseguir una fuente de empleo. Las personas también relacionan directamente la pobreza con la falta de empleo por lo que este es un factor crucial para brindar mejores oportunidades y calidad de vida adecuada a la población.

5. Recomendaciones

- Seguir preparando, la educación formal permite a los individuos a ser más competitivos dentro del mercado laboral y tener mayores oportunidades ya sea en el sector público o privado. De igual forma, la capacitación permanente a nivel individual y organizacional potencia las competencias técnicas y ayuda al desarrollo integral.
- A nivel de políticas locales existe la necesidad del fomento del emprendimiento al ser una de las actividades alternativas de la población ante la falta de empleo formal. Se facilite créditos para nuevos negocios, se capacite para el emprendimiento para evitar la muerte prematura de negocios.
- A nivel social la ayuda a través de bonos de desempleo, garantizar la seguridad social, se vele por el cumplimiento de la legislación por parte de las empresas; se promueva la generación de empleo por parte de las autoridades del ramo, mediante el incentivo al sector empresarial que mayores fuentes de empleo.
- Los eventos vividos en el período de estudio sirvieron para analizar la importancia de implementar políticas laborales como la flexibilidad de la jornada laboral, nuevas modalidades contractuales que ayudaron a preservar los puestos de trabajo de la empresa y garantizar el bienestar de los trabajadores evitando mayores estragos de crisis humanitarias actuales y futuras.

La presente investigación puede ser enriquecida con nuevos estudios a futuro que acoja las nuevas condiciones, realidades y aprendizajes que enrumben nuevos

escenarios laborales que sin duda alguna va a tener a la tecnología como nuevo protagonista.

Bibliografía

- Silva, C. V. (2017). *Análisis del desempleo en el Ecuador. Causas, consecuencias y*. Loja.
- Castañeda, C. G. (2019). *Análisis del incremento del desempleo* . Revista Observatorio de la Economía Latinoamericana.
- Hernandez Sampieri, R. (2014). *Metodología de la Investigación* . México DC: Mc Graw Hill.
- ONU. (2021). *Análisis de Impacto de la pandemia en el mercado laboral* . . Montevideo : ONU MUJERES .
- INEC. (Enero-Marzo de 2021). *Diseño Muestral de la Encuesta*. Obtenido de Diseño Muestral de la Encuesta.
- INEC. (2022). *Documento metodológico de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)*. Obtenido de Documento metodológico de la Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU).
- CEPAL. (2021). Obtenido de Comisión Económica para América Latina y el Caribe: https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/47192/68/EE2021_Ecuador_es.pdf
- Fernandez, L. C. (23 de julio de 2021). *Forbes*.
- Perán Quesada, S. (2016). *Derecho social y trabajo informal Implicaciones laborales, económicas y de Seguridad Social del fenómeno del trabajo informal y de la*

- economía sumergida en España y Latinoamérica*. España: Editorial Comares.
- Ministerio de trabajo. (24 de 06 de 2020). *Ecuador registra en cuatro meses casi la mitad del desempleo que se generó entre 2014 y 2019*. Obtenido de El universo: <https://www.eluniverso.com/noticias/2020/06/24/nota/7883025/empleo-trabajadores-desempleo-salarios-ecuador/>
- CORDES, L. C. (2021). Analisis del empleo Adecuado y subempleo. *La Corporación de Estudios para el Desarrollo CORDES*, 20-25.
- INEC. (septiembre 2020- mayo 2021 de 2021). *Recálculo de las estadísticas de empleo y pobreza*. Obtenido de Recálculo de las estadísticas de empleo y pobreza.
- Morales, F. C. (01 de 10 de 2021). *Economiapedia*.
- INEC. (22 de 02 de 2022). Obtenido de Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), enero 2022.
- Moreno, L. R. (2017). *Estrategias para disminuir el impacto del desempleo*. España: Editora técnica y de contenido: ©Moreno Eliana M.
- Aráuz, A. O. (09 de 04 de 2020). *La aplicación del artículo 169 numeral 6 del código de trabajo*.
- Esteves, A. (2020). El impacto del covid-19 en el mercado de trabajo de Ecuador. *Flacso Ecuador*, 7 paginas.
- Barrezueta, H. E. (22 de 06 de 2020). *Ley organica de apoyo humanitario*.
- Esquel. (2020). *Dará seguimiento a 10 propuestas para combatir el desempleo*. Obtenido de Dará seguimiento a 10 propuestas para combatir el desempleo.
- Sornoza, Parrales, Sornoza, Cañarte, Castillo, Guaranda y Delgado. (2018). *Fundamentos De Emprendimiento*. Editorial Área de Innovación y Desarrollo,S.L.

