



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

SEDE CUENCA

**CARRERA DE GESTIÓN PARA EL DESARROLLO LOCAL
SOSTENIBLE**

Trabajo de titulación previo a la obtención del título de: Licenciado en Gestión para el

Desarrollo Local Sostenible

Ensayo Académico:

“La Mujer en la Participación ciudadana del cantón Nabón”

Autor: Manuel Trinidad Ureña Rivas

Tutor: Eco. Dalton Paúl Orellana Quezada

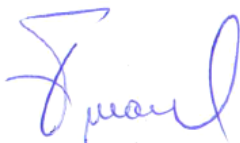
CUENCA – ECUADOR

Enero 2017

CESIÓN DE DERECHOS DE AUTOR

Yo Manuel Trinidad Ureña Rivas, con documento de identificación N° 0103036372, manifiesto mi voluntad y cedo a la Universidad Politécnica Salesiana la titularidad sobre los derechos patrimoniales en virtud de que soy autor del trabajo de titulación: “La Mujer en la Participación ciudadana del cantón Nabón ”, mismo que ha sido desarrollado para optar por el título de: “Licenciado en Gestión para el Desarrollo Local Sostenible” en la Universidad Politécnica Salesiana, quedando la Universidad facultada para ejercer plenamente los derechos cedidos anteriormente.

En aplicación a lo determinado en la Ley de Propiedad Intelectual, en mi condición de autor me reservo los derechos morales de la obra antes citada. En concordancia, suscribo este documento en el momento que hago entrega del trabajo final en formato impreso y digital a la Biblioteca de la Universidad Politécnica Salesiana.



Manuel Trinidad Ureña Rivas

CC: 0103036372

Enero 2017

CERTIFICACIÓN

Yo declaro que bajo mi “tutoría”, fue desarrollado el trabajo de titulación: “LA MUJER EN LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL CANTÓN NABÓN ”, realizado por, Manuel Trinidad Ureña Rivas, obteniendo el “Ensayo Académico, que cumple con todos los requisitos estipulados por la Universidad Politécnica Salesiana.

Cuenca, Enero del 2017



Eco. Dalton Paúl Orellana Quezada

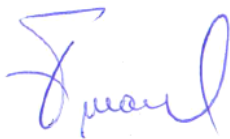
CC: CC: 0702358961

TUTOR DEL TRABAJO DE TITULACION

DECLARATORIA DE RESPONSABILIDAD

Yo, Manuel Trinidad Ureña Rivas con número de cédula 0103036372, autor del ensayo académico “La Mujer en la Participación Ciudadana del Cantón Nabón”, certifico que el total contenido del Ensayo Académico, es de mí exclusiva responsabilidad y autoría

Cuenca, enero de 2017



Manuel Trinidad Ureña Rivas

CC:0103036372

DEDICATORIA

En primer lugar, a Dios

Por haberme dado la suficiente inteligencia

A mi esposa,

Por haberme prestado el apoyo incondicional en los momentos más difíciles

A toda mi familia

Quienes estuvieron presentes en los momentos más difíciles para darme ese impulso para no claudicar y continuar con mis estudios y así poder llegar hasta su feliz culminación.

A todos ellos los llevo en un sitio especial en mi vida.

Manuel Ureña Rivas.

AGRADECIMIENTO

A MI TUTOR

Economista Dalton Paúl Orellana,

Quien con sus conocimientos humanistas y científicos me supo guiar ya que sin su apoyo no hubiera sido posible elaborar el presente Ensayo Académico para llevar a feliz culminación de mi carrera profesional.

A LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

Por abrirme sus puertas y por medio de sus docentes impartir los conocimientos necesarios para que los alumnos lleguemos a cumplir nuestro propósito, y a futuro seamos ciudadanos y ciudadanas con un criterio crítico frente a las circunstancias de la vida.

Manuel Ureña Rivas.

V. RESUMEN

El presente trabajo aborda la participación de la mujer en la construcción de ciudadanía, desde la mirada del desarrollo local en el cantón Nabón, este cantón ha venido gestando a través del tiempo diferentes espacios sociales, a nivel de comunidades y localidades, acciones que se inició a principios de la década del 2000 con la administración de una mujer al frente de la administración municipal.

Este Ensayo Académico tiene una vinculación directa entre la Participación de la Mujer en el Desarrollo Local del cantón Nabón, se encuentra estructurado partiendo de una fundamentación teórica entre el Desarrollo Local y la Participación ciudadana, lo que ha trascendido y cobrado mucha importancia en el ámbito de vida del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Nabón, esto ha permitido el fortalecimiento político, social, económico y de inclusión, especialmente de la mujer y la población indígena.

Participación y Desarrollo Local siempre van vinculados en las actividades de las comunidades, la Participación Ciudadana está consagrada en la Constitución de la República del Ecuador “Art.- 95, 96, 97 y 98” como uno de los derechos ciudadanos; los art. 100 y 101 dan el marco normativo a los Gobiernos Autónomos Descentralizados, a incorporar dentro de su gestión mecanismos de participación ciudadana, para mejorar su accionar dentro de su ámbito de gestión. En este modelo de gestión intervienen actores sociales de vida pública y comunitaria, tal es así que la construcción de un futuro será de manera compartida entre hombres y mujeres, dando mayor énfasis a la participación de la mujer, que hasta estas fechas ha sido relegada por modelos que van desde la propia cultura hasta las mismas políticas de participación vigente en el estado. Esto implica que los actores definan espacios de concertación con la ciudadanía desde su accionar, los que

deberán confrontar diversa ideología, intereses, pensamientos lecturas de la realidad y proyectos con una visión que vaya encaminada al desarrollo socio económico del ser humano, con énfasis en la construcción de un proceso de cambio sustentable y sostenible en el tiempo.

La Participación Ciudadana de la mujer en Nabón involucra en su aspecto medular todo un conglomerado social con diferentes criterios, ideologías, necesidades, etc., razón por lo que es necesario considerarlo como un proceso dinámico que estará en continuo aprendizaje para su mejoramiento. El cantón Nabón ha iniciado un proceso de participación ciudadana de una manera más planificada, allá por el año 2000, con una fuerte presencia e incidencia de la mujer, quien ha participado activamente dentro de las actividades que se ejecutaron. Todo este proceso se fue fortaleciéndose con el pasar de los años. A pesar que la Participación Ciudadana en el cantón Nabón, ha sido un referente que ha trascendido a nivel local, nacional e internacional no existe una documentación que de fe de los resultados obtenidos, lo que serviría de referente para conocimiento de las generaciones y administraciones venideras quienes tienen la gran responsabilidad de fortalecerlo.

Palabras Clave: Mujer, Mujer y Política, Participación Ciudadana, Desarrollo Local, Ideologías, Proceso Dinámico.

V. ABSTRACT

This current work talks about woman participation in the citizen construction considering the point of view of Nabón local development. This canton has been brewing over the time different social spaces at communities/localities level, actions that began in the early 2000s through a woman as the head of the municipal administration.

This academic essay directly links the participation of women in Nabon local development and its structure is based on a theoretical foundation between Local Development and Citizen Participation, which has transcended and gained much importance in the topic of the Autonomous Decentralized Municipal Government of Nabon. This has allowed the political, social, economic and inclusion strengthening, especially in female and indigenous population.

Participation and local development are always related with the activities of communities. Citizen Participation is enshrined in the Constitution of the Republic of Ecuador (Art. 95, 96, 97 and 98) as one of the citizen rights; the articles 100 and 101 give the regulatory framework to the Decentralized Autonomous Governments, by incorporating mechanisms of citizen participation in order to improve their actions in the management area. This model of management involves social actors of public and community life, in the way that the construction of the future will be shared between men and women, emphasizing the participation of women, which nowadays has been relegated by models dictated from the own culture to the same policies of participation prevailing in the state. This implies that the actors will define spaces of agreement with the citizens bearing in mind their actions, which must confront different ideologies, interests, thoughts, reality readings and projects

with a vision that is aimed at the socio-economic development of the human being, with emphasis on the building of sustainable change process over the time.

The female participation in Nabon involves in its core aspect a social conglomerate with different criteria, ideologies, needs, etc., thus it is necessary to consider it as a continuous and dynamic learning process for its improvement. Nabon has begun a process of citizen participation in a more planned way, back in 2000, with a strong presence and incidence of women, who has actively participated in the activities that were implemented and this whole process was strengthened over the years. Although the citizen participation in the canton Nabon has been a referent that has transcended at local, national and international level, there is no documentary evidence of the obtained results, which would serve as a reference for the knowledge of future generations and administrations who have the great responsibility to strengthen it.

Keywords:

Women, Women and Politics, Citizen Participation, Local Development, Ideologies, Dynamic Process.

VI. INDICE GENERAL

Contenido

V. RESUMEN.....	7
VII. OBJETIVOS.....	15
7.1. Objetivo General.....	15
7.2 Objetivos específicos.....	15
VIII. DESARROLLO.....	16
a) Introducción.....	16
b) Cuerpo del ensayo.....	16
1. SITUACIÓN SOCIOECONÓMICA DE LA MUJER DE NABÓN.....	16
2. CONTEXTO CANTONAL.....	17
3. ACTIVIDADES SOCIO- ECONÓMICAS DEL CANTÓN.....	19
4. PRINCIPALES ACTIVIDADES DE LA MUJER NABONENSE.....	21
5. LA MIGRACIÓN EXTERNA Y LA MUJER.....	22
6. LA MUJER COMO DIRIGENTE COMUNITARIA.....	25
7. LA MUJER EN LA GESTIÓN POLÍTICA.....	30
CONCLUSIONES E IMPLICACIONES:.....	40
CONCLUSIONES.....	40
IMPLICACIONES.....	42
REFERENCIAS CITADAS.....	42
Anexos.....	46

INDICE DE FIGURAS

Figura No. 1	18
--------------------	----

INDICE DE TABLAS

Tabla No. 1 <i>División política del cantón</i>	18
Tabla No. 2: Organizaciones de base y la participación de la mujer	26
Tabla No. 3: Organizaciones de productores y la participación de la mujer.....	27
Tabla No. 4: Miembros de Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales de Nabón.....	37
Tabla No. 5: Empleados Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales de Nabón	37

VII. OBJETIVOS

7.1. Objetivo General

Evidenciar el rol de la mujer en el proceso de desarrollo como parte de la participación ciudadana del cantón Nabón, a partir de la investigación de documentos y entrevistas en las organizaciones, líderes políticos y dirigentes para rescatar su rol.

7.2 Objetivos específicos

- Analizar la situación socioeconómica de la mujer de Nabón
- Documentar el rol de la mujer y su liderazgo femenino en la participación ciudadana en Nabón
- Analizar sobre el accionar de la mujer en el campo político de Nabón

VIII. DESARROLLO

a) Introducción

El presente trabajo, previo a la obtención del título de la Licenciado en Desarrollo Local, tiene como objetivo evidenciar la participación de la mujer en el proceso de desarrollo participativo en el cantón Nabón.

Se iniciará con un breve estudio socioeconómico de la mujer nabonense, para luego definir cual es el proceso participativo de la mujer en la formulación de políticas públicas, considerando que desde inicios del año 2001, en Nabón comienza a gestar el Desarrollo Local Participativo con una mujer en la alcaldía

Se debe considerar en el aspecto laboral, ha trascendido la participación de la mujer, especialmente en la ocupación de cargos públicos de lo cual podemos inferir que en los últimos años la formación académica de la mujer ha logrado ubicar al género en espacios importantes de gestión política, los que han generado un desarrollo con miras a apoyar procesos que coadyuven al fortalecimiento socio económico de la mujer.

Hablar de la participación de la mujer en el Desarrollo Local de Nabón, es, comprender las diferentes acciones que se han encaminado por parte del Gobierno Local Municipal durante muchos años de lucha que se ha venido gestando a través del tiempo con la finalidad de que la mujer haga presencia en los espacios de desarrollo socioeconómico del cantón.

b) Cuerpo del ensayo

1. SITUACIÓN SOCIOECONÓMICA DE LA MUJER DE NABÓN

Según la información de campo recopilada a nivel de dirigentes de organizaciones de base tanto mestizos como indígenas podemos evidenciar que la mayor brecha en cuanto a las desigualdades que se han dado respecto a la mujer que se encuentra en la zona indígena, Segundo Paucar dirigente comunitario de Shiña, manifiesta que en *“décadas anteriores el acceso a la educación estaba mas limitado a los hombres y relegado a las mujeres”* lo que hace pensar que el modelo social y las costumbres de la población daba más oportunidades a los hombres y no a las mujeres, quienes tenían que quedarse en la casa al cuidado da la familia y la parcela y por lo tanto no necesitaban de una formación académica, situación que ha obtenido pequeños cambios en la actualidad, porque ahora podemos palpar que la mujer hace mayor presencia en diferentes cargos tanto públicos como privados.

En el centro de salud de Nabón se pudo comprobar que la mujer tiene un acceso los servicios de salud con mayor atención que en años anteriores. María Morocho de la comunidad de Pucallpa, *“antes podíamos morirnos en la casa cuando teníamos que dar a luz, pero ahora ya nos visitan los médicos en nuestra casa, nos llevan remedios y nos exigen que vayamos al control cuando estamos en estado de embarazo”* (Morocho, 2016). La misma estructura social en la que nos desenvolvemos permite un mayor acceso a estos servicios. Podemos decir que hasta hace poco la mujer no accedía a controles periódicos durante su embarazo y muchas muertes se producían por ausencia de controles durante la gestación y en el momento del parto. El personal médico está presente en las comunidades en especial cuando existen mujeres embarazadas.

2. CONTEXTO CANTONAL

El cantón Nabón se encuentra localizado al sureste de la provincia del Azuay, con una superficie de 63.328,18 Hectáreas. Limita al Norte con los cantones Girón y Sigsig, al Este con los cantones Gualaquiza de Morona Santiago y el cantón 28 de mayo (Yacuambi) de Zamora Chinchipe, por el Sur con el cantón Oña y por el Oeste con los cantones Saraguro de la provincia de Loja, Santa Isabel y Girón de la provincia del Azuay.

Está formado por 4 parroquias:

- Nabón (Cabecera Cantonal)
- Cochapata
- Las Nieves
- El Progreso.

La parroquia Nabón abarca a su vez el territorio indígena integrado por cuatro comunas jurídicas:

- Shiña
- Chunazana
- Morasloma
- Puca.

PARROQUIAS Y COMUNAS QUE CONFORMAN EL CANTON NABON

PARROQUIA	SUPERFICIE Ha.	EN % DE TERRITORIO
COCHAPATA	12.218,12	19,29%
EL PROGRESO	15.797,25	24,95%
LAS NIEVES	12.311,76	19,44%
NABÓN	23.001,04	36,32%
TOTAL	63.328,18	100,00

Tabla No. 1 División política del cantón

Fuente: Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial 2014 – 2017 GADM Nabón.

Elaboración: Manuel Ureña Rivas

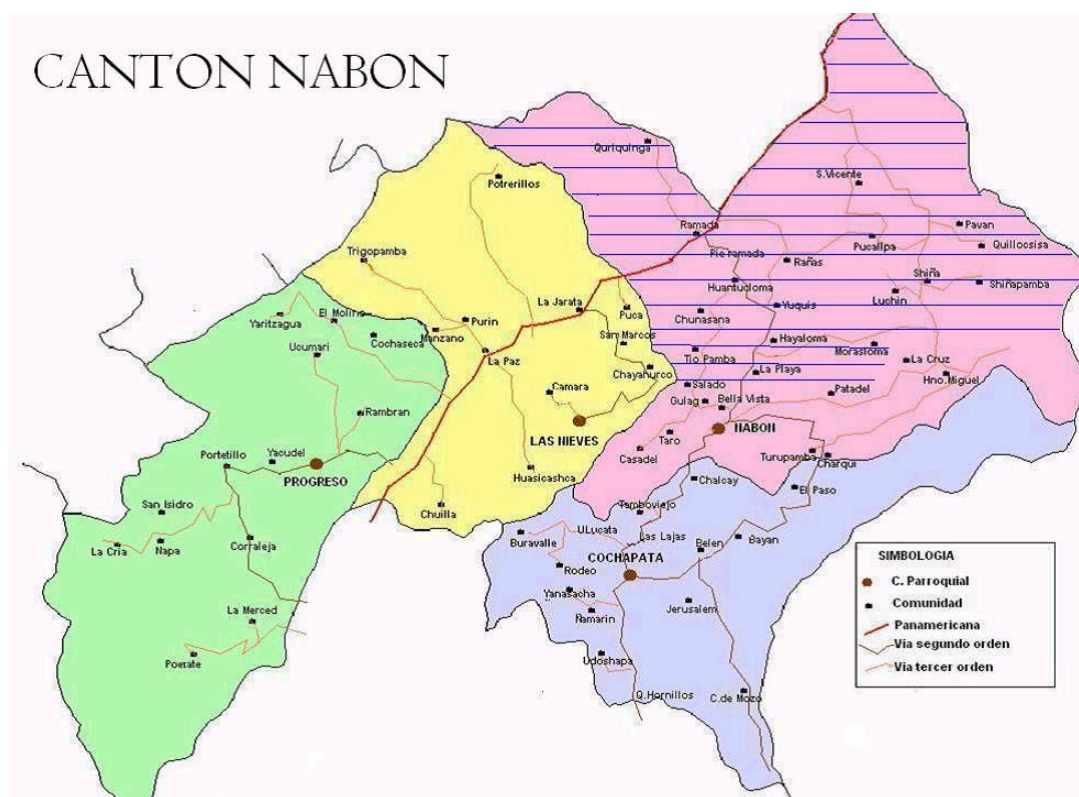


Figura No. 1

Fuente: Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial 2014 – 2017 GADM Nabón.

Elaboración: Manuel Ureña Rivas.

Históricamente Nabón perteneció al Cantón Girón hasta el 7 de julio de 1987 fecha en que se constituye en Cantón independiente por resolución del Congreso Nacional, resolución que fuera publicada en el Registro Oficial el 7 de agosto del mismo año. (*Plan de Desarrollo Cantonal 2007*)

Sin embargo, desde esa fecha el mapa político de la provincia del Azuay arrastra una grave anomalía de límites, porque al separar el territorio de Nabón de las delimitaciones de Girón quedó un remanente significativo de territorio en la zona de Shincata de alrededor de 13.500 hectáreas que no fue incluida dentro de los límites de Nabón, sino que quedaron como un territorio de Girón entre las demarcaciones de Nabón-Oña y la provincia de Zamora en el cantón Yacuambi. Esta situación ha creado no pocos problemas. (*Plan de Desarrollo Cantonal 2007*)

3. ACTIVIDADES SOCIO- ECONÓMICAS DEL CANTÓN

Según el Plan de Desarrollo 2011-2014, dentro del cantón Nabón la principal, actividad era la agricultura, que en su gran mayoría está ligada al autoconsumo, para la venta están destinados los excedentes de la producción agrícola y cuando la productividad de las cosechas lo permite. La agricultura ha disminuido en todo el cantón, hace más o menos 30 o 40 años, la producción de papas y de trigo era mayor, ahora debido al manejo que se ha venido desarrollando en los cultivos, con el uso excesivo de agroquímicos, también la erosión de la tierra, el fraccionamiento de la tierra por herencias, los renacientes ya no siembran, no hay quien mantenga los cultivos, y los que se han quedado por las condiciones de la tierra ya no permiten tener una producción aceptable y sustentable. La migración, hacia las ciudades, ha sido una gran limitante al momento de fomentar la

producción. La población joven es la que más migra, y en su mayoría a la ciudad de Cuenca y al exterior, quedando las comunidades del cantón sin mano de obra.

El mayor problema que tiene este cantón son las inadecuadas prácticas de riego, como el riego a gravedad, técnicas de mayor tecnología como el riego por aspersión son muy escasas en el territorio, solo pocas propiedades cuentan con este tipo de práctica de regadío. Otro factor que afecta a tener una elevada productividad es la demanda de agua para la producción agrícola ya que los turnos que poseen las familias son escasos, es decir están mal distribuidos, de tal manera que los ciclos del invierno lo aprovechan, pero no cuentan con reservorios suficientes que permita captar los excedentes para suplir las necesidades en épocas de verano. Las zonas bajas son las más perjudicadas que por sus condiciones climáticas, sub-tropical, provoca que el recurso agua se necesite en mayor cantidad.

Otro problema es el monocultivo, porque no se permite la rotación de la tierra para que descanse, perjudicando a la productividad de los suelos. Este monocultivo está acorde además a la extensión de los predios, es así que los terrenos de mayor extensión se destinan principalmente para pasto natural y cultivado la producción como maíz, frejol y los terrenos más pequeños para hortalizas, (entrevistas diferentes a productores campesinos) tal es el contraste de un predio que se encuentre ubicado en el área rural con otro que está en el área urbana. La causa básica para esta forma de producción lo constituyen las costumbres y prácticas ancestrales. La agricultura es una actividad en la que trabajan fundamentalmente los jefes de familia hombres y mujeres, apoyados por sus hijos/as, diferenciándose la carga de actividades de acuerdo a los períodos de preparación de la tierra, siembra y cosecha. Un

factor positivo es que el manejo fitosanitario en la actualidad en gran parte de las parroquias se realiza con métodos naturales para que no se pierda lo agroecológico.

4. PRINCIPALES ACTIVIDADES DE LA MUJER NABONENSE

Según el estudio de campo realizado mediante la técnica de grupo focal a diferentes actores como dirigentes comunitarios, presidentes de organizaciones de productores se pueden evidenciar que las actividades principales de la mujer nabonense va desde el cuidado de los hijos, hasta las actividades productivas y las actividades que debe cumplir en el rol de la organización de la comunidad, esta última supliendo el rol del esposo, por cuanto este se encuentra en migración temporal o definitiva interna y externa, especialmente a España y Estados Unidos con mayor frecuencia.

“Las mujeres estamos en todo, ahí en la minga, en los huertos, con los animales, cuidando a los hijos, saliendo a las reuniones” (Morocho J. , 2015)

Mama Juana

Dirigente comunitaria de Pucallpa - Shiña

De manera general se podría decir que la mujer nabonense en su mayoría se dedica al cultivo de hortalizas como col, lechuga, zanahorias, remolachas, etc., manejo de la pequeña granja integral donde cultiva todo tipo de variedades para sobrevivencia, crianza de animales menores como gallinas, cuyes, chanchos.

Las organizaciones de productores de cuyes, fresas, horchatas, asociación Juan Bautista de Nabón, Asociación de productores agroecológicos de Nabón, Asociación de Artesanas de Nabón están conformadas y lideradas por mujeres, en los distintos niveles

socio organizativos, además podemos decir que también están formando parte de la tasa de empleo en las diferentes instituciones tanto públicas como privadas, Comisaria Nacional de Policía de Nabón, funcionarias municipales, centros educativos. En la zona de las comunas, la mujer más está dedicada a la elaboración de polleras y artesanías es una actividad que un gran número de mujeres se dedican

5. LA MIGRACIÓN EXTERNA Y LA MUJER

En la provincia de Azuay la migración y por consiguiente la feminización de las actividades son procesos que están presentes en todos los cantones.

Según Daniel Morocho, dirigente de Pavan – Shiña, puntualiza que *“la gente de Nabón comenzó a migrar a la zona de la costa, principalmente a trabajar en las bananeras, las minas de Nambija, Bella Rica, Zaruma y Portovelo, en el Oriente en las compañías Petroleras allá por los años 70, por consiguiente, es el abandono del por periodos de tiempo prolongados, lo que implica que la mujer asuma diferentes roles de la casa.”* (Morocho D. , 2015)

Raúl Miranda, habitante del barrio El Rosario *“yo trabajé allá por los años 1975 aproximadamente en la compañía petrolera Misahuallí, con el agravante de que los aucas (grupo no contactado hasta la vez en el oriente ecuatoriano) en cualquier momento nos podían matar, una vez estábamos trabajando y de regreso a nuestro rancho encontramos al cocinero y otro compañero clavados por lanzas y muertos, situación que nos llenó de mucho terror y preocupación”* (Miranda, 2015)

Comentarios como estos demuestran que la migración ha azotado a la población femenina, sobremanera, la preocupación de la mujer por la lejanía que se encontraban los

esposos, la incomunicación, tenían en zozobra a las esposas que se quedaban al cuidado de los hijos, la parcela, etc. casos que han obligado a cumplir roles patriarcales y matriarcales al mismo tiempo.

Nabón es un cantón relativamente pobre en términos de recursos naturales como suelo, agua, vegetación, los paisajes han sufrido un gran deterioro, por mal manejo de suelos, erosión, deforestación, disminución de caudales, tenencia de la tierra, que determinan las posibilidades de mejorar las economías campesinas, dando como resultado la migración y un escaso desarrollo de las demás actividades productivas, como estrategia de sobrevivencia, de echo “en el año 2000 el 80 % de los hombres migran y el 60% de ingresos familiares dependen de la migración” (Unda, 2006, p. 17). Los hombres están fuera de su hogar temporalmente, por jornadas, según los testimonios de las personas entrevistadas, los hombres regresan de acuerdo a las temporadas, de fiestas, siembras, cosechas, fin de año, el peso de la ausencia de los hombres recarga de trabajo a la mujer, tanto en el trabajo productivo como en los espacios de representación.

Sin embargo, se debe considerar que la migración a abierto espacios a la representación, antes dominio casi exclusivo de los hombres, porque en las sociedades rurales y étnicas por la cantidad de roles y encargos comunitarios que cumplen las mujeres, la línea que separa lo público y lo privado al interior de los espacios comunitarios es opaca y más claramente delimitada en la relación con el estado que asume representación válida a los hombres. Sin embargo es claro que el dominio masculino en la representación se mantiene no solo porque hay hombres en los espacios de representación (juntas de agua, comités promejoras, juntas parroquiales) sino porque los espacios de representación al interior de los gobiernos locales (jefes departamentales, directores, técnicos, directores de

establecimientos educativos, jefes políticos, alcaldes, concejales, etc.) aunque son ocupados por mujeres, son cargos que exigen niveles de profesionalización e instrucción que es dominio primero de los hombres. Además, es importante diferenciar el impacto de estos procesos migratorios, estos están relacionados con la sostenibilidad económica familiar para mejorar los ingresos que se revierten en gastos corrientes, son estrategias de corto y mediano plazo, constituyen el primer paso a los procesos migratorios definitivos. La migración definitiva es un fenómeno que durante los 90 se ha profundizado como respuesta al neoliberalismo (el desmantelamiento del estado) y la crisis del 90. (Gioconda, 2006) no plantea mirar la migración definitiva desde dos ideas: a la luz de la crisis económica a nivel nacional, un factor que ha acelerado la expulsión de la fuerza de trabajo y el desarrollo de la globalización que plantea nuevas condiciones y necesidades del mercado laboral a nivel mundial, como plantea Gioconda.

Para las mujeres del cantón Nabón, el proceso migratorio es un fenómeno que recarga su vida de tristeza y sobrecarga su trabajo, estos podrían ser los elementos que las mujeres podrían llegar a discutir cuando se habla de migración y aquí ellas hacen una distinción entre los procesos migratorios temporales y los definitivos. Los primeros son como una estrategia para mejorar los ingresos familiares y se traduce en una sobrecarga laboral para las mujeres.

La migración definitiva es más compleja para las mujeres, esta genera más desequilibrio en la estructura familiar, más endeudamiento y desigualdades.

6. LA MUJER COMO DIRIGENTE COMUNITARIA

Como podemos dimensionar en los temas anteriores, en las comunidades de Nabón, tanto en la zona mestiza como en la zona indígena, la mujer ha hecho presencia en la organización comunitaria, ya sea como miembro o como lideresa.

Para el presente estudio se han considerado las encuestas realizadas a los líderes y lideresas de las Organizaciones de Base (OBs) como comités Pro-mejoras y las Asociaciones de Productores ya que son estas instancias de participación las que abarcan a las demás organizaciones comunitarias. Como se puede observar en la tabla N° 2, existe un porcentaje menor de participación de la mujer en la dirigencia comunitaria, no así en las organizaciones productivas, como nos ilustra la tabla N° 3, se puede evidenciar un porcentaje elevado de participación y liderazgo, las mujeres con un 64.29% frente a 35,71% de los hombres, quizás por la carga de trabajo y la responsabilidad asumida por la mujer dentro el proceso migratorio, obliga a que esta sea quien lidere y en muchos casos tome la iniciativa de agruparse y fomentar organizaciones que permitan generar puestos de empleo y poder sostener la economía familiar.

Según las encuestas realizadas a lideresas y líderes comunitarios los cargos honoríficos que más asumen las mujeres dentro de la dirigencia son las vocalías, tesorería, secretaria, quizás porque son cargos de menor responsabilidad y ocupa menos tiempo, lo que hace que no se sobrecargue su trabajo en la casa y en su parcela.

N°	PARROQUIA/COMUNA	ORGANIZACIÓN	M	H	TOTAL
1	El Progreso	Comité Promejoras	3	14	17
2	Cochapata	Comité Promejoras	2	12	14
3	Las Nieves	Comité Promejoras	3	9	12
4	Shiña	Comité Promejoras	2	7	9
5	Chunasana	Comité Promejoras	1	4	5
6	Nabón	Comité Promejoras	3	13	16
7	Puca	Comité Promejoras	0	1	1
8	Morasloma	Comité Promejoras	0	1	1
TOTAL			14	61	75
PORCENTAJE			18.67	81.33	100

Tabla No. 2: Organizaciones de base y la participación de la mujer

Fuente: Investigación de campo

Elaborado por: Manuel Ureña Rivas

N°	PARROQUIA/COMUN A	ORGANIZACIÓN	MIEMBROS		TOTAL	DIRIGENT E
			M	H		
1	Nabón	Productores de fresas	43	9	52	Hombre
2	La Paz	Productores de Horchatas	12	3	15	Mujer
3	Ñamarin	Productores de Horchatas	7	4	11	Mujer
4	Shiña	Productores de Lácteos	17	24	41	Hombre
5	Ñamarin	Productores de Cuyes	11	3	14	Mujer
6	Ñamarin	Productores de Cuyes Reina de Fátima	13	4	17	Mujer
7	Ñamarin	Productores de Cuyes 13 junio	17	5	22	Hombre
8	El Progreso	Productores de Cuyes Progreso	9	2	11	Mujer
9	Nabón	Productores de hortalizas San Juan Bautista	23	8	31	Mujer
10	Chunasana	Huayunkita	16	6	22	Hombre
11	Chunasana	La Ramada	29	13	42	Mujer
12	Chunasana	Tiopamba	21	7	28	Mujer
13	Chunasana	Buena Esperanza	11	3	14	Hombre
14	Nabón	Artesanos en tallo de trigo	9	3	12	Mujer
TOTAL			238	94	332	
PORCENTAJE MIEMBROS			71.69	28.31	100	
PORCENTAJE DE LIDERAZGO			64.29	35.71	100	

Tabla No. 3: Organizaciones de productores y la participación de la mujer.

Fuente: Investigación de campo

Elaborado por: Manuel Ureña Rivas

Magali Quezada, alcaldesa del GAD Municipal de Nabón, nos comenta, *“la mujer que asume la dirigencia de cualquier Organización sea esta social o productiva, lo asume con mucha responsabilidad, quizás más que los varones, prueba de ello es su participación en las asambleas ciudadanas de Nabón, se considera un mayor porcentaje de participación que de los hombres”*. (Quezada Minga, 2015)

Además, es importante destacar su participación en las reuniones de la comunidad, al momento de determinar los trabajos comunitarios, la determinación de los presupuestos participativos comunitarios, etc.

El rol que la mujer viene cumpliendo dentro de las organizaciones de productores de diferente naturaleza es importante, no solamente por el aporte material sino por su aporte intelectual dentro de los procesos de organización, producción, comercialización,

Rebeca Ramón, miembro de la Asociación de productores de Fresas de Nabón quien manifiesta *“yo me encargo, desde el establecimiento del cultivo hasta su manejo, yo realizo el proceso para adquirir y construir la infraestructura, plantas, siembra, deshierba, fertilización, la cosecha y luego la venta del producto, los recursos económicos, producto de la venta sirve para los gastos intrafamiliares, también formo parte de la directiva en calidad de primer vocal, que por la renuncia del presidente me ha tocado asumir la presidencia, lo cual me ha hecho sentir útil a la organización y cómo no apoyar al proceso que nos sirve de mucho para nuestra familia, y por último debo recalcar que nuestro producto está catalogado como libre de químicos, lo que aún mas nos permite tener una garantía en el mercado al que servimos, al finales del año pasado se firmó un convenio con Proalimentos y la Asociación para proveer del producto a las escuelas de Nabón, con alrededor de doce mil libras”* (Ramón Ramón, 2015) Comentarios como este significa que el rol cumplido por la mujer dentro en los establecimientos de cultivos, sirve de mucho apoyo en la economía familiar y es un incentivo para el desarrollo socio económico comunitario y regional.

También se debe resaltar el trabajo de la asociación San Juan Bautista de Nabón, que como se apreció en la tabla N° 3 en su mayoría está conformado por mujeres, mismas que estas produciendo hortalizas libres de químicos, estos productos están siendo comercializados en Nabón y la ciudad de Cuenca, este trabajo en su mayoría está protagonizado por mujeres, que al final es un aporte muy importante en el desarrollo socioeconómico de las familias y la región en general.

Es importante destacar el trabajo de la mujer dentro de las organizaciones productivas en torno al tipo de producción que se hace en Nabón, productos libres de químicos para el mercado local y regional.

“...El Sumak Kawsay fortalece la cohesión social, los valores comunitarios y la participación activa de individuos y colectividades en las decisiones relevantes para la construcción de su propio destino y felicidad...El Buen Vivir promueve la búsqueda comunitaria y sustentable de la felicidad colectiva, y una mejora de la calidad de vida a partir de los valores...” (Plan Nacional del Buen Vivir, 2013)

El Plan Nacional de Desarrollo considera el Buen Vivir como un principio en el desarrollo socio económico de la nación, esto influye un profundo compromiso social colectivo o sea de hombre y mujeres, frente a los roles que como ciudadanos debemos cumplir y lograr la felicidad tan anhelada por todos.

Es importante destacar el rol desempeñado por la mujer en todos estos espacios antes mencionados, lo que significa que, sin la presencia del género femenino, los logros alcanzados por el hombre solo serían la mitad de lo que hasta hoy se ha logrado.

7. LA MUJER EN LA GESTIÓN POLÍTICA

A inicios de año 2000 “Nabón ha experimentado cambios sustanciales en el proceso de administración y gestión de la política pública” (Herrera , *Entre las Mujeres y el Gobierno Local*, 2006), Amelia Erráez fue una de las protagonistas en la cantonización de Nabón, para luego en el año 2000, asumir por primera vez una mujer a la alcaldía de Nabón;

“Bueno, nosotros veníamos trabajando en diferentes frentes, siempre estuvimos en las organizaciones sociales, en los comités de base, comités pro – cantonización, pro – electrificación y otros, entonces desde ahí lo que buscábamos era el bien común... otro factor de lo que posibilitó de que las mujeres llegáramos al poder es el asunto de migración tanto interna como externa, los primeros en migrar fueron los varones, entonces la población en Nabón era femenina ... las organizaciones estaban lideradas por mujeres y me tocó la satisfacción de liderar el comité pro – cantonización, la electrificación, el comité Cívico que había en ese entonces, formar parte de organizaciones como la UNE parroquial... todos sin fines de lucro...oportunamente también estuvo el proyecto Nabón acá, el proyecto Nabón estaba liderado por René Unda, jugó un papel decisivo ya que él venía trabajando en destacar el trabajo de género dirigido a mujeres... entonces al haber estado metida en los grupos sociales, posibilitó de que una mujer se lanzará a candidata, además el grupo del movimiento Pachakutic que era parte de los grupos sociales entonces también tomara parte en este asunto...entonces de los movimientos sociales estuve yo.... Pero aun en esos entonces se pensaba también que la alcaldía debería ser para varones, porque es un trabajo de olvidarse de la casa, de dejar abandonado todo y de salir”
(Erráez, 2015)

Dentro del proceso de participación ciudadana, como dice Erráez, la mujer ha participado en espacios que en aquel tiempo estaban relegados, pues siempre las mujeres estaban lejos de ocupar cargos públicos, lo que hace pensar que las decisiones eran tomadas por los hombres sin consultar o pedir sugerencias y opiniones a las mujeres, procesos de los cuales aún quedan secuelas. Además, podemos mencionar que, según Erráez, el liderazgo femenino se dio en Nabón allá a mediados de la década de los ochenta, época en la que se logra la cantonización de Nabón y la electrificación de muchas comunidades de Nabón (PDL, 2007), lo que hace pensar que en ese entonces las organizaciones de base también estuvieron lideradas por mujeres, y con el fenómeno migratorio se afianzan mucho más su participación. Se puede mencionar que en la actualidad el marco jurídico de la Constitución de la República del Ecuador 2008 lo ampara dicho derecho ciudadano.

“...En el Concejo Municipal tuvimos unos fuertes encontrones con los varones, los varones que fueron concejales; ellos no aceptaban por ningún concepto estar liderados por una mujer, y nos decían siempre “huarmi mandanas” (que en quichua significa: mandados por mujeres) y buscaban a costa de todo hacer que se caiga la administración, por suerte en ese entonces estuvimos tres mujeres, dos concejales y yo, entonces las tres armábamos....con el paso del tiempo ellos aceptaron, al comienzo eran tan machistas..., era tan conflictiva la situación pero con nuestra paciencia, con nuestra constancia logramos de que se acepte la administración.... Después al ser aceptado las mujeres éramos como que habíamos llegado a cierto nivel....los jefes departamentales

ya no eran solo varones, había mujeres, los varones ocupaban puestos de dependencia, en infraestructura la jefa era una mujer, agua potable que era de infraestructura y servicios era un varón, si había roces por que los hombres siempre quisieron tener la supremacía, ¿por qué no yo el jefe y ella la subalterna?, entonces en nuestra administración se dio lo contrario, dimos las oportunidades a las pocas mujeres que en ese entonces estuvieron capacitadas, porque habían bien pocas, ahora más bien se ha abierto el abanico y hay muchas mujeres que son profesionales, pero en ese entonces andábamos buscando como con palo de romero” (Erráez, 2015)

Alcaldesa de Nabón 2000 – 2008.

Siempre los cambios a todo nivel generan resistencia, si partimos de una sociedad en la que siempre estuvimos liderados por varones, es lógico que la sociedad y el género no lo vean con buenos ojos, y el mismo modelo social nos ha impuesto normas que al fin debemos asumir. La mujer ha estado relegada de los espacios públicos, de los salarios y de toda clase de explotación, vemos, según Erráez que el trabajo constante es el que da frutos abundantes en los diferentes procesos de sistema participativo, pero al mismo tiempo la lucha es constante con el modelo o sistema impuesto, es importante destacar el proceso de trabajo realizado por Erráez

“Nosotros pusimos un pizarrón en la sala de sesiones, empezamos como dando clase...todo era explicado en el pizarrón...pero los concejales dijeron, claro está trabajando como si estuviera con niños, pero después cuando dejé de usar el pizarrón, a

ellos les hacía falta esa explicación y empezaron a decir: ¿y por qué no nos explica en el pizarrón con detalle?..... entonces eso hizo cambiar...! (Erráez, 2015)

Alcaldesa de Nabón 2000 – 2008.

Las estrategias planteadas y manejadas con mucha táctica, la perseverancia, la paciencia ha sido una herramienta fundamental en el fortalecer procesos participativos dentro de grupos colegiados, en los que lideran las mujeres, si bien podemos mencionar que estos cambios generan resistencia, estos se fortalecen con un liderazgo que permita participación activa del conglomerado social

“.....son las mujeres las que están allí, son dos, tres, cuatro hombres....el mismo hecho de que en el año 2000, asumió la alcaldía una mujer con el respaldo masivo de la población, hizo que las demás mujeres también vayan identificándose más y de cierta manera ponerse en frente de los grupos organizados...y que muchas veces no estaban visibilizados por el mismo hecho del temor de que a veces los hombres eran los que tenían que ir a la reunión y tomar las decisiones...eso fue un referente para que hoy por hoy sean las mujeres las que tomen las decisiones mayoritariamente porque a veces los hombres no están...y quienes quedan al cuidado de su hogar, de sus hijos son las mujeres, y luego de eso irse reuniendo en la comunidad y asumiendo ciertas responsabilidades como presidentas de aguas, presidentas pro mejoras y ahora que tenemos las organizaciones mayoritariamente son las mujeres las que están allí liderando este tema del proceso y eso hace de que la participación en sí se haya enfocado más en la participación de las mujeres.....Tratar de respaldar esa acción de la alcaldía, fue una

experiencia, porque romper ese esquema fue durísimo, ese esquema de que siempre debían ser los hombres los que tomen las decisiones fue duro....” (Jaya Quezada, 2015)

Sr. Vinicio Jaya Quezada

Vicealcalde del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal

Nabón periodo 2008 – 2012; 2014 – 2019

Como menciona Jaya, romper esquemas que venían desde décadas anteriores ha sido un reto principalmente del Gobierno Local, lograr posesionar a la mujer en espacios públicos, productivos y sociales ha sido el resultado de un trabajo conjunto entre hombres y mujeres que al final se ha evidenciado en la participación ciudadana.

“De ahí que fue ganando protagonismo el tema de las mujeres....las mujeres ya participaban desde mucho antes del año 2000, sin embargo no han sido tan protagonistas como en los tiempos actuales, antes la mujer participaba, pero muy poco hablaba, a raíz de que va ganado espacio el modelo participativo en Nabón, la mujer va apareciendo como un elemento más protagonista dentro de esa participación, es decir las mujeres ya ocupan cargos de directivas....hoy en día ya hay un repunte muy importante de mujeres, algunas estas presidiendo directivas promejoras, organizaciones de productores.... ahorita ya es común la participación de la mujer, la que va de la mano la formación académica y con la experiencia de los procesos participativos...”

.....Edita Ortega de Bayán es una dirigente bastante participativa, lo que implica que dentro su hogar hay una buena comunicación y entendimiento, por cuanto tiene el apoyo de su esposo y familia..... dentro del proceso participativo...veo que hay un cansancio en los dirigentes...hay que hacer capacitación a nuevos elementos jóvenes....capacitación a jóvenes...el rol que ha cumplido la mujer dentro del proceso participativo ha sido positivo” (Guanuche E, 2015)

Paúl Guanuche

Presidente del Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial de

Cochapata, periodo 2014 – 2019

Una buena comunicación especialmente en el hogar, como menciona Paul Guanuche es el pilar fundamental para el fortalecimiento de la participación de la mujer en el desarrollo social de diferentes colectivos sociales, sin dejar de lado la educación formal e informal ya que esto ayuda a adquirir conocimientos para la ejecución de actividades de cara a un avance social y tecnológico acelerados.

“La participación de la mujer es activa, podemos evidenciar en las asambleas ciudadanas, creo que un sesenta por ciento de participación es de las mujeres, en los aspectos directivos es limitada la participación, hay pocas presidentas promejoras, en la parte política hay pocas mujeres....las mujeres son más puntuales, en las actividades de las asociaciones productivas, mingas comunitarias.....dentro del seno del concejo se quería imponer...pero ha ido cambiando esta situación, ahora hay más respeto...no se ve una incidencia fuerte del machismo en el actual concejo, en el anterior no se evidenció eso...políticamente hablando, la ventaja que se lleva es la pertenencia a un movimiento

plurinacional, étnico e intercultural, el mismo que de acuerdo a sus principios ha permitido que la participación de la mujer se sostenga en el tiempo.... hay una debilidad marcada en liderazgo político... es escasa la participación en el rol de la políticaa nivel de promeoras han cumplido un buen rol aunque son muy pocas....es importante puntualizar que la responsabilidad es compartida en familia... hay una sobrecarga de actividades ...es un proceso de lucha de las mujeres a nivel mundial esa lucha fue generando leyes y políticas publicas... ley de cuotas no es porque al tribunal se le ocurrió... salario igualitario.....la migración tuvo que hacer frente la mujer, la formación académica de las mujeres es importante para fomentar la participación” (Quezada Minga, 2015)

Lcda. Magali Quezada Minga

Alcaldesa del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal

Nabón, periodo 2014 - 2019

Como se puede evidenciar, dentro de las intervenciones de las personas entrevistadas entre autoridades y la sociedad civil, hay una coincidencia en que la participación de la mujer está más ligada las organizaciones productivas, especialmente; hay un porcentaje importante de dirigentes mujeres que se encuentran al frente de las (Organizaciones de Base) OBs como comités promeoras. Así mismo la participación de la mujer ha venido dándose en nuestra esfera mucho antes del año 2000, esta participación sale a la luz del día por medio de la voluntad política de ese entonces, el inicio del proceso de participación ciudadana de Nabón a inicios del año 2000, y luego para ser legalizada a través de la constitución política de la República del Ecuador. Entonces es cuando los

procesos de participación es ya una obligación de las entidades públicas y privadas. El Concejo Nacional Electoral lo ha determinado en las listas de candidatos a diferentes dignidades. Otro de los comentarios es la sobrecarga de trabajo de la mujer – como dice Magali Quezada – *es una responsabilidad compartida* –(Quezada Minga, 2015) a decir esto significa que para hacer efectiva la participación de la mujer, debe existir realmente una corresponsabilidad de esposo, hijos con la finalidad de que la mujer esté presente en el espacio comunitario.

N°	PARROQUIA	MIEMBROS		TOTAL
		H	M	
1	El Progreso	5	0	5
2	Las Nieves	4	1	5
3	Cochapata	4	1	5
TOTAL		13	2	15

Tabla No. 4: Miembros de Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales de Nabón
Fuente: Investigación de campo
Elaborado por: Manuel Ureña Rivas

N°	PARROQUIA	EMPLEADOS		TOTAL
		H	M	
1	El Progreso	1	2	3
2	Las Nieves	1	1	2
3	Cochapata	1	2	3
TOTAL		3	5	8

Tabla No. 5: Empleados Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales de Nabón
Fuente: Investigación de campo
Elaborado por: Manuel Ureña Rivas

Dentro de la representación en el sistema político, la mujer se ha visto un poco más relegada, quizás por el mismo modelo que se ha venido manejando a nivel del país, además son cargos que traen consigo varios riesgos económicos, como por ejemplo el momento que se inserta en el marco de la política partidista está en la incertidumbre de que si gana o pierde. Como hemos visto anteriormente, la mujer en muchos aspectos a sobre caído la responsabilidad del hogar, la familia, la parcela, la organización, situación que le ha mantenido con muy poca participación en la vida política. Según las estadísticas de la tabla N° 4, los Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales de las Nieves y Cochapata están conformados con miembros mujeres, mientras que en El Progreso no tenemos como miembro a una mujer, lo que hace resumir en la necesidad de iniciar procesos de sensibilización a la ciudadanía en temas de democracia participativa con paridad de género.

De acuerdo a la tabla N° 5, todos los Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales tienen como empleado a una mujer, lo que hace ver que esta ha logrado ubicarse en espacios locales de trabajo y gestión, con una formación académica importante. En la zona indígena, como dice mama Juana – *“La mujer está en todo....”* (Morocho J. , 2015) podemos concluir que ha habido una fuerte incidencia dentro del proceso migratorio, por este fenómeno la mujer ha tenido que hacerse cargo de todas las actividades productivas, organizativas, incluso existen casos que las mujeres se han quedado al cuidado no solo de sus hijos sino también de sus nietos y sobrinos. Políticamente, la presencia de la mujer indígena, ha sido aún más restringida, por sus condiciones de marginación que ha sufrido quizás desde mucho tiempo atrás, igualmente por el concepto de ser indígena ha tenido ciertas limitaciones en cuanto su formación académica, lo que también es un limitante para ejercer su derecho a la participación ciudadana, como se puede dimensionar

la participación de la mujer en la política aún sigue teniendo desventaja en comparación con los cargos ocupados por hombres.

CONCLUSIONES E IMPLICACIONES:

CONCLUSIONES

- El Desarrollo Local comprendido desde la Participación Ciudadana de la mujer en el desarrollo social del cantón Nabón, se ha ido construyendo a través de diferentes fundamentos tanto políticos, teóricos e ideológicos, que la población ha sabido inmiscuirse para obtener como resultado final una participación desde diferentes espacios, donde las acciones del gobierno local se ven priorizadas y reflejadas en los presupuestos participativos que a su vez se encaminan a beneficiar a grupos vulnerables como personas de tercera edad, personas con capacidades diferentes, mujeres, niños, etc.

- La participación ciudadana de la mujer se refleja cuando se elaboran los planes anuales comunitarios, podemos decir que este es el espacio de participación a nivel comunitario, para luego consolidar en un plan anual parroquial, y este a su vez se consolida en un Plan Anual Cantonal, en una Asamblea Cantonal masiva, en estos espacios se puede evidenciar la participación de la mujer porque forma parte activa del proceso de la elaboración de los planes de desarrollo del cantón.

- Este trabajo nos permite valorar el papel que la mujer tiene en relación con los avances de género existentes en el cantón, nos servirá como herramienta para definir respuestas a preguntas como ¿cuál ha sido el impacto y resultado de las acciones del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal en relación a desigualdades entre género? En este sentido las mujeres han afirmado que las condiciones actuales en el municipio son diferentes a las que experimentaron en décadas anteriores. Aunque en las afirmaciones hay un reconocimiento de los cambios generacionales que no se atribuyen al municipio, son

parte de un proceso de afirmación individual y colectiva de las mujeres, que se están enlazando con las condiciones actuales y que no se pueden explicar sin los impactos y los esfuerzos que ha realizado el municipio. Pero también hay que puntualizar que esta construcción no sería posible sin la participación incondicional de hombres, tanto esposos como hijos, asumiendo que el rol de la mujer en la sociedad y en el hogar son responsabilidades compartidas y no dirigidas solamente a la una parte.

- Dentro del aspecto socio organizativo se puede concluir que la mujer ha protagonizado la organización productiva, mientras que en las organizaciones sociales de base como comités promejoras, clubes deportivos, etc., ha tenido un menor impacto en su accionar, queda claramente establecido que la responsabilidad de la mujer se ha enfocado en la sostenibilidad de la economía familiar, mientras se mantiene el proceso migratorio de los hombres.

- Es importante puntualizar que los cambios sociales a todo nivel generan resistencia en la ciudadanía, esta acción que para Nabón se ha transformado en fortaleza, todavía quedan evidencias de la resistencia, de la ciudadanía que lo ve el desarrollo desde su punto de vista, es importante asumir las críticas constructivas, eso hará que el proceso adopte medidas de mejoramiento continuo.

IMPLICACIONES

- Es necesario profundizar entre desarrollo local y participación de la mujer dentro de estos procesos de construcción de comunidad, frente a los posibles embates de la política que se gesta dentro del país, al mismo tiempo profundizar el accionar femenino en las esferas del desarrollo socioeconómico de la región.
- Dentro de la familia, el amplio compromiso de esposos, padres e hijos conllevará a fortalecer procesos de participación comunitaria, es menester que la mujer también forme parte activa del desarrollo local, entendido como desarrollo personal y comunitario.
- La historia está muy enriquecida por accionares heroicos de mujeres que han sembrado en hito en la historia del pueblo nabonense, es importante recalcar todos estos acontecimientos y plasmar en la historia para que futuras generaciones conozcan de donde parten los procesos participativos, cuáles han sido los costos sociales que han producido aquellos accionares de mujeres muy valerosas de Nabón.
- Para todos estos cambios que se han ido gestando a lo largo de la historia, es importante considerar la cultura y la propia idiosincrasia de los pueblos, y fomentar un respeto frente a sus vivencias ancestrales, fortalecerlos y tomarlos como referentes de diferentes propuestas alternativas para lograr la participación sostenible de la mujer en los procesos de desarrollo.
- El resultado es que, en el tiempo, en Nabón se logra posicionar la actuación de las mujeres de cara a la creación de un futuro, futuro que, si no se fortalece y dimensiona la participación femenina, solo se logrará parte del desarrollo, es necesario su ubicación en

espacios de toma de decisiones y direcciones, es importante resaltar que este no es un proceso espontáneo que no sería posible sin la acción consiente de las mujeres. La feminización del campo, no es exclusivamente de mujeres en el campo sino la inteligencia colectiva que impulsa cambios sociales, algunos de ellos de manera inmediata.

- El problema fundamental radica en que no existen políticas públicas que den una normativa y respalden el trabajo tesonero y hábil de la mujer de Nabón, sino más bien se ha venido trabajando mediante la voluntad de las autoridades de turno, que de cierta manera han sido pilar fundamental para cimentar bases en cuanto al accionar femenino, tanto en lo social y político. Queda como reto a los ciudadanos y ciudadanas de Nabón el aunar esfuerzos hombro a hombro para que la población femenina haga presencia fuerte en los diferentes espacios sociales y así poder lograr un desarrollo equitativo en relación de género.

REFERENCIAS CITADAS

Constitución Política de la República del Ecuador (2008). Asamblea Constituyente 2008.

Carpio Benálcazar, Patricio (2009). El Desarrollo Económico Local – La experiencia de Nabón.

Chica, R. E. P., Quezada, E. D. P. O., & Villavicencio, D. V. C. Modelo de estrategias y metodologías basada en competencias para el aprendizaje de asignaturas teórico-prácticas.

Herrera, Gioconda (2006) “Precarización del trabajo, crisis de la reproducción social y migración femenina” *en la persistencia de la desigualdad, Género, trabajo y pobreza en América Latina*, CONAMU – FLACSO, Secretaria Técnica del frente social, Quito.

Herrera Stalin (2009) “Entre las mujeres y el Gobierno Local” *las mujeres como sujetas sociales y políticas en proyectos de Gobernanza local y descentralización en Ecuador*.

Orellana Q., D., & Peña Quizhpi, C. R. (1995). Tesis. Recuperado a partir de <http://dspace.ucuenca.edu.ec/handle/123456789/12487>

Plan de Desarrollo Local 2004 – 2008; Ilustre Municipalidad del cantón Nabón.

Plan de Desarrollo Local del cantón Nabón 2007 – 2012, Municipio de Nabón – Gobierno Local, actualización OFIS, 2007.

Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial del cantón Nabón. Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal – Nabón. (2014).

SENPLADES (2013). Plan Nacional de Desarrollo / Plan Nacional para el Buen Vivir 2013 – 2017, Secretaria Nacional de Planificación y Desarrollo – SENPLADES.

Unda, René y Jácome, Rosario M. (2006), *“El Proyecto Nabón: de lo sectorial agropecuario al desarrollo local Ecuador”* 2005, Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE) Quito.

Unda René, Jácome Rosario, *“Del Clientelismo Político a la Participación Ciudadana”*

Escudero Méndez, J. (2009). Guía para la evaluación de las políticas culturales locales. España: Gráficas Varona.

UNESCO. (2013). La cultura clave para el desarrollo sostenible. Hangzhou (República Popular de China): Congreso Internacional de Hangzhou (China).

Anexo 1



Fotografía N° 1

Vista Panorámica de Nabón – Azuay

Anexo 2



Fotografía N° 2

Danza Autóctona de mujeres en Nabón

Anexo 3



Fotografía N° 3

Reunión Asamblea cantonal

Anexo 4



Fotografía N° 4

Comercialización de grupos de productoras de asociación de fresas de Nabón.

Anexo 5



Fotografía N° 5

Invernadero de producción de fresas

Anexo 6



Fotografía N° 6

Taller a nivel latinoamericano (Montevideo - Uruguay)