# UNIVERSIDAD POLITECNICA SALESIANA

# UNIDAD DE POSGRADO

MAESTRÍA EN DESARROLLO LOCAL CON MENCIÓN EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ENDÓGENO

TESIS PRESENTADA PARA OPTAR EL GRADO DE MAGISTER EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ENDÓGENO

**TEMA DE TESIS:**

ESTRATEGIA ENDÓGENA PARA CONSOLIDAR LOS FACTORES ESTRUCTURALES DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES DEL DISTRITO UNO DE LA REGIÓN 8 DE LA PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO, A FIN DE PROMOCIONAR Y ACCEDER A LA PROMESA DEL DESARROLLO NACIONAL OFERTADO EN EL PLAN DEL BUEN VIVIR 2013-2017.

**AUTOR(A):**

DIRNIA TATIANA MERCADO MINA

**DIRECTOR DE TESIS:**

MA. Víctor J. Arcos

**GUAYAQUIL- ECUADOR**

**ENERO 2016**

## DECLARATORIA DE RESPONSABILIDAD

Los criterios y contenidos en el trabajo de investigación: “ESTRATEGIA ENDÓGENA PARA CONSOLIDAR LOS FACTORES ESTRUCTURALES DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES DEL DISTRITO UNO DE LA REGIÓN 8 DE LA PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO, A FIN DE PROMOCIONAR Y ACCEDER A LA PROMESA DEL DESARROLLO NACIONAL OFERTADO EN EL PLAN DEL BUEN VIVIR 2013-2017”.

Como también en los conceptos, análisis desarrollados conclusiones y recomendaciones propuestas, son de exclusiva responsabilidad de la autora de este trabajo científico.

**Guayaquil, Enero 2016**

AUTORA: Dirnia Tatiana Mercado Mina

## DEDICATORIA

Esta tesis de grado la dedico a Dios, mi hijo Joel a mi hermana Rosy Tanyi y mi madre Micaela Mina, quienes soportaron constantes ausencias; y a pesar de todo brindaron su apoyo incondicional.

_____

Dirnia Tatiana Mercado Mina

## AGRADECIMIENTO

Mis sinceros agradecimientos a los docentes por su apoyo. Colaboración y la paciencia al momento de transmitir su experiencia en el salón de clases. A la Universidad Politécnica Salesiana por darme la oportunidad de obtener un título de masterado que ha sido uno de mis sueños.

Dirnia Tatiana Mercado Mina

# ÍNDICE GENERAL

DECLARATORIA DE RESPONSABILIDAD ..... i

DEDICATORIA ..... ii

AGRADECIMIENTO ..... iii

ÍNDICE GENERAL..... iv

RESUMEN..... ix

EL PROBLEMA ..... 3

1.1. Antecedentes..... 3

1.2. 1 Planteamiento del Problema..... 9

Diagnóstico de la situación..... 9

1.3 Formulación del Problema ..... 10

1.4 Objetivos..... 10

1.4.1 General..... 10

1.4.2 Objetivos Específicos ..... 11

1.4 Hipótesis ..... 11

1.5 Justificación ..... 12

1.6 Tema:..... 13

1.7 Delimitación ..... 13

2.1. Antecedentes Socios Político ..... 14

2.2. Fundamentación Teórica ..... 15

2.3. Factores económicos..... 22

2.4. Factores socioculturales ..... 22

2.5. Marco Legal ..... 24

2.6. Principios y objetivos del Buen Vivir (2013) ..... 29

2.7. Operacionalización de variables ..... 34

6.1. Diseño de la Investigación..... 43

6.2. Modalidad básica de la investigación ..... 43

3.2.1. Investigación de campo ..... 43

3.2.2. Investigación bibliográfica-documental ..... 44

6.3. Nivel o tipo de investigación ..... 44

3.3.1. Investigación exploratoria ..... 44

6.4. Investigación descriptiva ..... 44

6.5. Investigación explicativa ..... 44

6.6. Población y Muestra ..... 45

3.4.1. Población ..... 45

3.7.1 Técnicas aplicadas para recolección de datos ..... 45

6.7. Identificación de variables e indicadores ..... 46

4.1 Análisis de Resultados de la encuesta dirigida a las socias de Organización Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas ..... 47

4.2 Análisis de resultados de la encuesta dirigida a las socias de Organización Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas. ..... 69

4.4 1 Factor económico territorial ..... 72

4.4.2 Administrativo ..... 72

4.4.3 Socio cultural ..... 72

LA PROPUESTA ..... 74

4.1. Justificación ..... 74

4.2. Fundamentación ..... 74

4.3. Análisis de Factibilidad ..... 74

4.4. Fundamentación de la Propuesta ..... 75

4.5. Fundamentación Filosófica ..... 77

4.6. Fundamentación sociológica ..... 78

4.7. Metodología ..... 79

4.8. Modelo Operativo La propuesta enfocada será desarrollada, aplicando el método inductivo- deductivo. Esto estará bajo la coordinación de la investigadora ..... 80

Conclusiones..... 91

Recomendaciones..... 93

BIBLIOGRAFÍA ..... 94

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Operacionalización de variables .....34
Tabla 2 Distribución de socias y número de encuestas aplicadas .....45
Tabla 3: Identificación de variables e indicadores.....46
Tabla 4: Inversiones Efectivas .....47
Tabla 5: Ingresos de los hogares.....48
Tabla 6: Micro emprendimientos con Identidad .....49
Tabla 7 Interés por Emprendimientos productivo.....50
Tabla 8: Gestión de la organización tiene efectos positivos en la comunidad .....51
Tabla 9 Costumbres étnicas Particulares .....52
Tabla 10 Misión, Visión y objetivos .....53
Tabla 11: Toma decisiones de manera oportuna.....54
Tabla 12 Áreas de acción .....55
Tabla 13 Mecanismos de control .....56
Tabla 14 Manual normativo para su funcionamiento .....57
Tabla 15 Estatuto o reglamento interno .....58
Tabla 16 canales de comunicación permanentes .....59
Tabla 17: Reglas las políticas y procedimientos de la organización .....60
Tabla 18 Función de procedimientos, normas .....61
Tabla 19 Directiva realice las administra con eficiencia.....62
Tabla 20 Organización su directiva realiza el .....63
Tabla 21 Actividades de las familias .....64
Tabla 22 Coordinación efectiva para mejorar su gestión .....65
Tabla 23 Actividades de las familias .....66
Tabla 24 Financiamiento de actividades.....67
Tabla 25: Matriz de Potencialidades, limitaciones y problemas .....71
Tabla 26 Matriz de Estrategia Plan de Acción. .....83
Tabla 27: Estrategia Endógena para fortalecer habilidades físicas e intelectuales .....85
Tabla 28: Estrategia endógena para la identificación y mantenimiento de la cultura.....86
Tabla 29: Estrategia endógena para la administración de la organización ..87

Tabla 30: Recursos.....88
Tabla 31: Cronograma de Actividades.....90

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Inversiones efectivas..... 47
Gráfico 2: Ingresos de los hogares..... 48
Gráfico 3: Micro emprendimientos con Identidad..... 49
Gráfico 4: Interés por emprendimientos productivos..... 50
Gráfico 5 : Gestión de la Organización tiene efectos Positivos en la Comunidad..... 51
Gráfico 6: Costumbres étnicas Particulares..... 52
Gráfico 7: Misión, Visión y objetivos..... 53
Gráfico 9: Toma decisiones de manera oportuna..... 54
Gráfico 10: Áreas de acción..... 55
Gráfico 11 Mecanismos de control..... 55
Gráfico 12 Manual normativo para su funcionamiento..... 57
Gráfico 13 Estatuto o reglamento interno..... 58
Gráfico 14 Canales de comunicación permanentes..... 59
Gráfico 15 Reglas las políticas y procedimientos de la organización..... 60
Gráfico 16 Función de procedimientos, normas..... 61
Gráfico 17 Directiva realice las administra con eficiencia..... 62
Gráfico 18 Organización su directiva realiza el..... 63
Gráfico 19 Actividades de las familias..... 64
Gráfico 20 Coordinación efectiva para mejorar su gestión..... 65
Gráfico 21 Actividades de las familias..... 66
Gráfico 22 Financiamiento de actividades..... 67

**UNIVERSIDAD POLITECNICA SALESIANA**

**UNIDAD DE POSGRADO**

**MAESTRIA EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ENDÓGENO 2016**

**Tema de tesis: ‘’Estrategia endógena para consolidar los factores estructurales de las organizaciones sociales del distrito uno de la región 8 de la planificación del desarrollo, a fin de promocionar y acceder a la promesa del desarrollo nacional ofertado en el plan del buen vivir 2013-2017’’.**

**Autor(A): Dirnia Tatiana Mercado Mina** dirtati@hotmail.com

**Tutor: Msc. Víctor J. Arcos**, varcos@ups.edu.ec

**Palabras claves**: Desarrollo Local, Desarrollo Endógeno, Plan Nacional del Buen Vivir., Estructura de la Organizaciones sociales

## RESUMEN

La trascendencia que tiene actualmente la población afrodescendientes en el Buen Vivir, fue el meollo para el estudio del entorno en que se desarrolla este grupo humanado autodenominado sector Nigeria en la ciudad de Guayaquil. La Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas es la entidad que permitió el acceso a la información de los aspectos socioculturales, políticos, jurídicos y financieros que se encuentran en las actividades que se dan a través de su estructura organizacional. Los resultados de la aplicación de las técnicas de recolección de datos, refleja el conformismo, para el deseo de surgir de sus pobladores, un mínimo sentido de pertenencia a la organización, y el desconocimiento de los principios y objetivos del Buen Vivir. Las teorías científicas inmersas en el tema, coinciden con los principios del Buen Vivir basado en la oferta y promesa del Plan Nacional del Buen Vivir 2013-2017 del Gobierno de Rafael Correa. La propuesta tiene como finalidad el concienciar la potencialidad que tienen estos seres humanos, entregándoles estrategias basadas en capacitación para que obtengan conocimiento teórico y práctico para emprendimientos de micro negocios que les permita tener una independencia económica, con el apoyo financiero de las entidades gubernamentales competentes. La Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias, actualmente tienen poca participación de sus socias y falta de compromiso con la misión, para lo cual se recomienda las buenas relaciones sociales culturales como: Ministerio de Micro emprendimiento y Economía**,** Súper intendencia de Economía Popular y Solidaria que son las entidades que las apoyan en sus acciones progresistas para que sean parte de las garantía que les ofrecen para la calidad de vida de los ciudadanos afrodescendientes.

UNIVERSIDAD POLITECNICA SALESIANA
UNITOFPOSTGRADUATE

MASTER OF DEVELOPMENT AND EVALUATION ENDOGENOUS DEVELOPMENT PROJECTS 2016

# ENDOGENOUS STRATEGY TO CONSOLIDATE THE STRUCTURAL FACTORS SOCIAL ORGANIZATIONS ONE DISTRICT Region 8 DEVELOPMENT PLANNING IN ORDER TO PROMOTE AND ACCESS THE PROMISE OF THE NATIONAL DEVELOPMENT PLAN OFFERED IN GOOD LIVING 2013-2017..

**AUTOR(A):** DIRNIA TATIANA MERCADO MINA dirtati@hotmail.com

**DIRECTOR DE TESIS:** Msc. Víctor J. Arcos, varcos@ups.edu.ec

Keywords: **Local Development, Endogenous Development, National Plan for Good Living. Structure of Social Organizations**

## ABSTRACT

**The importance that currently has the population of African descent in the Good Life, was the core for studying the environment in which this incarnate group calling itself Nigeria sector develops in the city of Guayaquil. Afroecuadorian Progressive Women Organization is the entity that allowed access to information of sociocultural political legal and financial aspects, which are activities that occur through its organizational structure. The results of the application of the techniques of data collection, reflecting the conformism, to the desire to emerge from its inhabitants, a minimum sense of belonging to the organization, and ignorance of the principles and objectives of Good Living. Immersed scientific theories on the subject, consistent with the principles of Good Living based on supply and promise of the National Plan for Good Living 2013-2017 government of Rafael Correa. The proposal is aimed at raising awareness potentiality with these humans, giving them strategies based on training to obtain theoretical and practical knowledge for projects of micro businesses enabling them to have economic independence, with financial support from relevant government agencies. The Organization Progressive Women Afroecuatorias currently have little participation of its members and lack of commitment to the mission, for which good Solidarity social and culture relations with Ministry of micro entrepreneurship and economy, Super quartermaster of Popular Economy and which are the entities recommended that they support them in their progressive actions to be part of the guarantee offered them for quality of life of citizens of African descent.**

# INTRODUCCIÓN

El desarrollo de esta investigación, está fundamentada en conocer el entorno interno y externo de la población del sector Nigeria, a través de la organización social "Mujeres Progresistas Afroecuatorianas" del Cantón Guayaquil Distrito Uno, zona 8, para conocer la calidad de vida de estos ciudadanos auto identificados como afrodescendientes.

Esta tesis, contiene 6 capítulos que indican de forma simplificada lo que a continuación se expone:

Capítulo I: El Problema. Comprende la problemática a resolver, entendida como la necesidad de identificar diferentes aspectos relacionados con la organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas y su entorno territorio.

Capítulo II: Marco Teórico. Aquí está la fundamentación teórica relacionada con el tema de la tesis, y a su vez con los objetos de la presente investigación. Además se podrá exponer la Operacionalización de las variables

El capítulo III: Marco Metodológico. Se menciona cómo se desarrolló la investigación las técnicas de recolección de datos, desde la metodologías, obtención de la muestra y a quiénes se les aplicó las técnicas e identificando las variables.

En el capítulo IV: Análisis e Interpretación de Resultados. Nos permite analizar e interpretar los resultados de la aplicación del marco metodológico. Los resultados de las técnicas de recolección de datos, debidamente representados en gráficos y tablas.

.

El capítulo V: La Propuesta En base a los resultados, se desarrolla la Propuesta, cuyo contenido está relacionado con los objetivos, generales y específicos, a través de la capacitación que será ofertada por la Organizaciones gubernamentales y no gubernamentales que cooperan en el territorio y que apoyan a las organizaciones afrodescendiente como: Superintendencia de Económica Popular Solidaria, Ministerio de Industrias y Productividad.

Se concluye con el capítulo VI. Conclusiones y Recomendaciones donde se le hace conocer las debilidades encontradas en el desarrollo de la investigación y a su vez se hace las recomendaciones respectivas para que se aplique la propuesta para beneficio de la población investigada.

# CAPÍTULO I

# EL PROBLEMA

## 1.1. Antecedentes

La historia del pueblo afrodescendiente se narra desde los escenarios del éxodo y trata trasatlántica de esclavos considerada como la mayor migración forzada de la historia a lo largo de 400 años, investigadores profesionales entendidos en el tema han identificado este suceso como el de mayor éxodo forzado de la población africana, principalmente al continente Americano. Hecho que sirvió durante la colonia como solución ante la pérdida de mano de obra de los pueblos indígenas exterminados en el continente.

El trato inhumano en condición de esclavitud originó la muerte de millones de africanos. Según el documento de Castillo (2013) “Existen datos de personas afrodescendientes antes del mal llamado 'descubrimiento de América' además se sabe de afrodescendientes como parte de la tropas de conquistas y colonizadoras de América” (pág. 5). La segunda etapa referente a la presencia de afrodescendiente en América se relaciona con la oportunidad de trabajo que representaba la construcción, agricultura y explotación minera en especial a países de Centroamérica (Panamá, Puerto Rico y Nicaragua), para los afroantillanos procedente de la Isla del Caribe y de Nacionalidad Británica.

En su obra la presencia africana en nuestra identidad Picotti y Dina (1998) expresa que la colonización esclavista despojó a los afrodescendientes de su historia, y la confianza en sí mismo, sus leyes de sus sistemas sociales, sus creencias, su arte e incluso la belleza de su piel se convirtió en eterna fuente de frustraciones, en infranqueable obstáculo entre un

Con dicha afirmación coinciden autores dedicados a reconstruir la historia de los afrodescendientes en América Latina, atribuyendo a estas razones la percepción negativa que tienen el pueblo afrodescendiente frente a su lugar en la humanidad.

Castillo (2013) en su trabajo de investigación cita las cifras del Banco Interamericano de Desarrollo en la que refiere que en Latinoamérica 150 millones de habitantes son afrodescendientes y un 40% son pobres, reflejadas en condiciones de extrema pobreza, altas tasas de analfabetismo, falta de oportunidades y discriminación, estas condiciones son adversas frente a discursos de la existencia de una democracia racial.

Los Afroecuatorianos no son lejanos a esta realidad “los antecedentes históricos de la presencia de los afrodescendientes en el Ecuador se constituye necesariamente en la revisión crítica de la historia de la negación y el ocultamiento” (Sánchez J. A., 2008, pág. 19), caracterizada por rupturas y continuidades de deconstrucción y de reconstrucción cultural en medio del escenario de la esclavización. Recreación de estrategias desarrolladas por africanos permitió su adaptación y sentido cultural.

A nivel continental la importancia que toman los movimientos sociales de la diáspora africana de los años sesenta liderados por activistas, intelectuales y profesionales de países como Sudáfrica, Francia, Estados Unidos, quienes, emprendían fuertes luchas para construir una sociedad sin

racismo, sin discriminación y con ciudadanos plenos en igualdad, tiene eco en Latino América y el Caribe, generando la movilización desde este nuevo continente.

La discriminación racial se celebra el 21 de marzo de cada año, “ese día, en 1960, la policía abrió fuego y mató a 69 personas en una manifestación pacífica contra las leyes de países del apartheid que se realizaba en Sharpeville, Sudáfrica” (Naciones Unidas. parr 8).

Es a partir de este suceso donde se inician las acciones para construir un marco normativo internacional contra el racismo; con los lineamientos guiados por la Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial, se identifican como productos de gran significación la elaboración de la Declaración y el Programa de Acción de Durban, firmado en el 2001, los compromisos de reconfirman declarando el 2011 con año Internacional de los Pueblos Afrodescendientes.

La Asamblea General, en su resolución 68/237 de fecha 23 de diciembre de 2013, proclama:

> El Decenio Internacional de los Afrodescendientes que comenzará el 1 de enero de 2015 y terminará el 31 de diciembre de 2024 con el tema Afrodescendientes: reconocimiento, justicia y desarrollo. (Naciones Unidas. parr 8).

Las normas y declaraciones que existen internacionalmente para los afrodescendientes.

**Organización de los Estados Americanos**

> La Carta Democrática Interamericana en su Artículo 9 establece:
>
> La eliminación de toda forma de discriminación, especialmente de género, étnica y racial, y de las diversas formas de intolerancia. Asimismo, establece una definición jurídica de afrodescendientes, al dárseles una definición jurídica se ha logrado elevar los estándares de protección de este grupo vulnerable. (Consejo Permanente de la Organización de los Estados Americanos, 2003, pág. 6).

**Unión de Naciones Suramericanas (UNASUR)**

Estatutos del Consejo de Desarrollo Social Suramericano, se establece como uno de sus principios en el numeral b) la "participación ciudadana y pluralismo en un marco de reconocimiento y respeto irrestricto de los derechos humanos universales, indivisibles e interdependientes; de la diversidad multicultural, multiétnica y plurilingüe".

**Comunidad Andina**

Plan Integrado de Desarrollo Social Programa Intercultural Andino, cuyo objetivo es "contribuir a superar la exclusión social de los pueblos indígenas y afrodescendientes" (Parlamento Andino, 2012. parr.37), objetivos Andinos de Desarrollo Social los Ministros del área social de Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú aprobaron 11 Objetivos Andinos de Desarrollo Social estableciendo como metas alcanzar hasta el 2019, "la reducción de las inequidades sociales que afectan a los pueblos indígenas y afrodescendientes promoviendo su participación" (Parlamento Andino, 2012. parr.37).

En el caso particular del Ecuador el escenario Constitucional de la República establece que “las comunidades, pueblos, y nacionalidades indígenas, el pueblo afroecuatoriano, el pueblo montubio y las comunas forman parte del Estado ecuatoriano, único e indivisible” (Parlamento Andino, 2012. parr.37).

En Ecuador en términos de derechos y de participación ciudadana al reconocer la diversidad étnica y cultural, impulsa una transformación a favor de la población afrodescendientes, quienes forman parte del segmento de la población que vive en condiciones de pobreza y desigualdad e invisibilidad social, condición que se evidencia en el limitado acceso a la educación, a la vivienda, puestos laborales en sector público o empleos formales.

El censo de población y vivienda del 2010, refleja que el 7,2% se autoidentifican como afroecuatorianos con presencia en todo el territorio nacional.

Guayaquil está ubicada en la zona 8 de “la micro planificación de servicios públicos administrativos, considerando las necesidades de la población y las características de cada territorio” (Secretaria Nacional de Planificación y Desarrollo del Ecuador[SENPLANDES], 2016. parr. 1).

Según los resultados del Censo de Población y Vivienda 2010 (Instituto Nacional de Estadística y Censos [INEC], 2015) en Guayaquil habitan un total de 2.350.915 personas de las cuales 1.192.694 son mujeres (65,2%) y 1.158.221 son hombres (63,8%). El 67,5% de la población se autodefine como mestizo, se consideran Montubio 11,3%, Blancos el 9,8%, indígena 1,4% y otros el 0,6%. En Guayaquil la población económicamente activa es de 1.829.569, distribuido de la siguiente manera, empleado privado 39,7%.cuenta propia 25,3% son los de mayor representación.

Las noticias del sitio web Buen Vivir, Descúbrelo, está dentro de ti **(2016)** Guayaquil concentra a un cuarto de millón de afros ecuatorianos, representando el 11% de la población del cantón y casi el 25% de todos los afrodescendientes del país.

El Distrito uno de la zona 8 (ICEC, 2010) le corresponde a la Parroquia Ximena, alberga una población de 546.254 habitantes, sub- dividida en los siguientes sectores los Esteros, Guangala, Guasmo Oeste, Huancavilca, Isla Trinitaria 1 y 2, Luz del Guayas Sopeña.

En la Parroquia Ximena de la Ciudad de Guayaquil se encuentra el sector conocido como Nigeria, llamada así porque sus habitantes en su mayoría son de raza (Afro descendientes), según el INEC (ICEC, 2010) habitan un total 1.400 familias afrodescendientes; el sector Nigeria es conocido como zona roja, por El observatorio de Seguridad Ciudadana de Guayaquil en el 2010, se manifiesta a través de las noticias y de los Diarios de la ciudad, que este sector es de alta peligrosidad, existe mucha violencia hacia los transeúntes como son: los asaltos, crímenes, abuso sexual, violencia intrafamiliar; además del consumo de drogas y exceso de alcohol.

Actualmente existe la Organización Mujeres Progresistas Afro ecuatoriana con personería jurídica, ubicada en el sector Nigeria, que se dedica a promover micro emprendimientos de elaboración de productos químicos que sirven para la higiene y protección contra las bacterias en los hogares; además de tener Bancos comunitarios que benefician a sus socias para entregarles capital que es invertido para iniciar pequeños negocios para su independencia económica, hoy se visiona un proyecto llamado “África mía” cuyo objetivo es promover espacio para la interculturalidad comunitaria que trascienda a diferentes provincias del país y de ser posible pase las fronteras Ecuatorianas.

La Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas es una de las Organizaciones sociales que corresponde al Distrito uno de la zona 8 del Cantón Guayaquil, objeto de la presente investigación por ser la de mayor trayectoria que aún se sostiene con un directorio elegido de forma democrática¸ con una extensión de 12 Cajas comunitarias, localizadas en diferentes sectores debidamente organizadas en cooperativas.

Los principios que rigen a esta organización son la sociabilidad y el voluntariado, la directiva tiene la finalidad de tomar decisiones administrativas y financieras. La estructura organizacional tiene las siguientes áreas administrativas: Gerencia general, una gerente contratada para coordinar y representar un proyecto de desarrollo financiado por una Organización no Gubernamental internacional

### 1.2.1 Planteamiento del Problema

Diagnóstico de la situación

Esta población tiene alto índice de habitantes afrodescendientes que viven en el sector marginal (Nigeria) que pertenece a la Parroquia Ximena de la ciudad de Guayaquil donde se ha establecido una organización que se preocupa por el estilo de vida que llevan, que no es la adecuada y los que tienen trabajo son pocos; y muchos se dedican a la venta informal de productos terminados; otros atienden sus pequeños negocios de artículos de primera necesidad; un grupo de personas son empleadas domésticas en familias con nivel económico alto, y algunos tienen actividades ocasionales con ingresos promedio entre un dólar y medio y hasta dos dólares para una familia de cinco integrantes. La edad en que empiezan a trabajar los jóvenes de la comunidad es a partir de los 15 años. El sostenimiento de la familia, muchas veces depende de la mujer, los hijos quedan en el abandono porque la madre sale a buscar trabajo, situación que afecta a los integrantes de la

familia y por ende se someten a varios riesgos.

Conociendo que el gobierno nacional busca proteger y ayudarlos para velar por la diversidad de experiencias culturales y salvaguardar la memoria social, el patrimonio cultural y las diversas lenguas es de mucha transcendencia que existan la equidad, el desarrollo integral, la revolución cultural urbana, la revolución agraria y la revolución del conocimiento por lo que se ha identificado que son pocas las familias que se involucran en las acciones que se toman en esta Organización (Mujeres Progresistas Afroecuatorianas) que fue creada para ayudar a que haya cambios y fortalecimiento para concienciar en sus habitantes los valores y derechos humanos para que se integren y puedan obtener desarrollo personal, social económico y cultural.

## 1.3 Formulación del Problema

¿Cómo afecta el desconocimiento de los principios y objetivos ofertados por el gobierno nacional a través del Plan Nacional del Buen Vivir 2013- 2017 la Organización "Mujeres Progresistas Afroecuatorianas" para el desarrollo endógeno y local de los habitantes del sector Nigeria?

## 1.4 Objetivos

### 1.4.1 General

- Aproximar al conocimiento de las socias de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias los principios y Objetivos del Buen Vivir basado en la Oferta y Promesa del Plan Nacional del Buen Vivir 2013- 2017 del gobierno de Rafael Correa, según los Principios 2, 3 y 4.

- Aplicar estrategias que se relacionan con los principios y objetivos del Buen Vivir a través de capacitaciones que conlleven a la concienciación de los moradores del Sector Nigeria para la importancia de su existencia en la sociedad, para el fortalecimiento de la organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas.

### 1.4.2 Objetivos Específicos

- Promover que la formación de las socias sea para que se integren y desarrollen habilidades administrativas y sentido de pertenencia a la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas.

- Garantizar la ejecución de los Principios y Objetivos del Plan Nacional de Buen Vivir 2013-2017 con las necesidades del sector Nigeria.

- Identificar los aspectos estructurales, socio culturales y territoriales de la organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas del Sector Nigeria para el beneficio.

- Proponer acciones que orienten el cambio personal y colectivo de los ciudadanos que habitan en el sector Nigeria.

## 1.5 Hipótesis

¿Con la implementación de una estrategia endógena a través de capacitaciones que se relacionan con los principios y objetivos ofertadas en el Plan Nacional del Buen Vivir, permitirá consolidar la estructura organizativa de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas Distrito Uno de zona de planificación 8 del Sector Nigeria?

## 1.6 Justificación

Es conveniente esta investigación que se realizó en el sector Nigeria a través de la Organización Mujeres Progresistas , porque se pudo identificar un alto índice de pobreza y muchos hogares sin los servicios básicos mínimos que están asentadas en nuevas Cooperativas; así como las conductas de estos habitantes que se caracterizan por la violencia, consumo de droga, abuso sexual, violencia intrafamiliar, desempleo y educación básica, esta sirvió para conocer la calidad de vida de esta población.

El grupo social afrodescendientes que viven en el sector Nigeria serán beneficiados a través de las estrategias endógenas como base para relacionarlas con los principios y objetivos del Buen Vivir. Así se podrá iniciar una concienciación sobre lo que es la autoestima, independencia económica, conocimientos culturales, técnicos, tecnológicos, valores humanos y psicosociales aceptados por la sociedad en general, lo que tiene un alcance social que trasciende a todas una poblaciones afrodescendientes a que lleguen a ser entes productivos como capital humano.

El alcance social está visionado hacia los habitantes del sector Nigeria que aproximadamente pasan de 1.400 y se requiere la transmisión de información para otras población afrodescendientes ubicadas en otros sectores del país; porque se considera que son recursos humanos que están dotados de múltiples habilidades físicas e intelectuales que no podrán ni deben de ser ignoradas, porque al brindarles el conocimiento integral con toda seguridad serán entes productivos, ejemplos para las siguientes generaciones que serán difundidas de familia en familia y ser aceptados como ciudadanos valiosos en la sociedad y buscar la igualdad de derechos sin discriminación.

Además, las estrategias endógenas estarán canalizadas a través de los diferentes organismos sectoriales del gobierno para que se cumpla la oferta y demanda del Plan Nacional del Buen Vivir.

Los resultados de la investigación sirven para sugerir que se estudie más el entorno externo e interno de la población.

## 1.7 Tema:

"Estrategia Endógena para consolidar los factores estructurales de las Organizaciones Sociales del distrito uno de la Región 8 de la planificación del desarrollo, a fin de promocionar y acceder a la promesa del desarrollo Nacional Ofertado en el Plan del Buen vivir 2013-2017".

## 1.8 Delimitación

**Académica:** Formulación y Evaluación de Proyectos de Desarrollo Endógeno.

**Temporal:** 8 meses

**Espacial:** Parroquia Ximena, Provincia del Guayas, sector Cooperativa Nigeria.

# CAPÍTULO II
# MARCO TEÓRICO

## 2.1. Antecedentes Socios Político

En Ecuador en términos de derechos y de participación ciudadana al reconocer la diversidad étnica y cultural, impulsa una transformación a favor de la población afro descendientes, quienes forman parte de segmento de la población que vive en condiciones de pobreza y desigualdad e invisibilidad social, condición que se evidencia en el limitado acceso a la educación, a la vivienda, puestos laborales en sector público o empleos formales. El censo de población y vivienda del 2010, refleja que el 7,2% de habitantes se autoidentifican afro ecuatorianos con presencia en todo el territorio.

La provincia de Esmeraldas (Buen Vivir Descúbrelo,está dentro de tí, 2016) es la que cuenta con mayor proporción de población afro ecuatoriana, un 44%. En número absoluto Guayaquil concentra a un cuarto de millón de afros ecuatorianos, representando el 11% de la población del cantón y casi el 25% de todos los afrodescendientes del país.

La población afrodescendiente históricamente ha enfrentado condiciones de esclavitud, discriminación y exclusión de derechos humanos fundamentales, en Informe de la Conferencia Mundial contra, el Racismo la Discriminación Racial, la Xenofobia y las Formas Conexas de Intolerancia realizada en Durban (Sur África) se expresa lo siguiente:

El racismo, la discriminación racial, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia, cuando equivalen a racismo y discriminación racial, constituyen graves violaciones de todos los derechos humanos y obstáculos al pleno disfrute de esos derechos, niegan la verdad evidente de que todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y en derechos, constituyen un obstáculo a las relaciones pacíficas y de amistad entre los pueblos y las naciones, y figuran entre las causas básicas de muchos conflictos internos e internacionales, incluidos conflictos armados, y el consiguiente desplazamiento forzado de poblaciones. (2011, pág. 3)

Estas condiciones de privación han provocado que esta comunidad enfrente limitaciones para su desarrollo en el ámbito económico, político, social y cultural. La problemática de los afrodescendientes en América Latina y el Caribe han sido abordada desde diferentes posiciones, desde la perspectiva de John Antón Sánchez periodista y antropólogo afrocolombiano, Doctor en Ciencias Sociales en FLACSO considera que "La cultura afroamericana o “afrodescendiente” de las Américas y el Caribe es una realidad compleja. Su caracterización obliga a una reflexión sociológica y antropológica que involucra una visión de proceso tanto en el tiempo como el espacio” (Antón, J & Del Popolo, F, 2008). Este enfoque permite abordar con mayor integralidad la cosmovisión en la cual se constituye la comunidad afrodescendiente.

## 2.2. Fundamentación Teórica

El marco teórico para el desarrollo de esta tesis está fundamentado en las teóricas científicas de autores estudiosos del desarrollo endógeno y local. Vázquez (2000) expresa que:

> El desarrollo endógeno es una interpretación que se enfoca a la acción que permite a las comunidades locales enfrentar los desafíos para la competitividad y la resolución de los problemas que

representa la reestructuración productiva utilizando el potencial de desarrollo que existen en el territorio. (2000, pág. 51)

"El desarrollo local es un proceso endógeno registrado en pequeñas unidades territoriales y asentamientos humanos capaz de promover el dinamismo económico y la mejoría en la calidad de vida de la población" (Boisier S. , 2005, pág. 54) .

Este mismo autor sostiene que el desarrollo tiene puntos relevantes que lo caracterizan. Condición que establecen los actores locales. El desarrollo de un territorio gira alrededor de las valoraciones de las potencialidades locales. Incorporan la importancia de las pequeñas y medianas empresa, desarrollo e iniciativa empresarial. El territorio se dota de instrumentos adecuados, el éxito depende de la capacidad de interacción activa entre lo local, nacional y lo internacional.

Las reflexiones emprendidas por Boisier en torno a los enfoques relacionados con el desarrollo orientan a determinar que existen tres enfoques, el desarrollo local como matriz de estructura industrial y diversa, el enfoque de lo endógeno como cambio estructural y el enfoque local como el empoderamiento de una sociedad. En relación al enfoque de endógeno Garofoli (1995) citado por Boisier, define al desarrollo Endógeno como:

> La capacidad para transformar el sistema socio-económico; la habilidad para reaccionar a los desafíos externos; la promoción de aprendizaje social, y la habilidad para introducir formas específicas de regulación social a nivel local que favorecen el desarrollo de las características anteriores. (2005, pág. 54)

Romer, cita a Vázquez Barquero en la tesis Doctoral de Desarrollo Endógeno y Articulación Productiva en la cual expresa:

El enfoque del desarrollo endógeno (Romero, 2003) se articula en torno a tres elementos: Un concepto propio de desarrollo; la descripción de unos mecanismos específicos de crecimiento, es decir, de un modelo de acumulación característico; una estrategia para la acción, que se materializa en unas políticas de desarrollo.

Albuquerque en el 2010 expresó:

> Las políticas de formación para el desarrollo local se diferencian de la capacitación tradicional en que ésta suele ocuparse, (…) la formación para el desarrollo local debe ser una acción vinculada a un proyecto colectivo territorial en el que las actividades de formación deben basarse, fundamentalmente, en las necesidades y demandas existentes. (Alburquerque, 2010, pág. 315)

Alburquerque (2010) menciona que el desarrollo económico local tiene como objetivo el mejoramiento del empleo y calidad de vida de la población de una comunidad, finalidad relacionada con la equidad social. Es decir los cambio en la realidad de la comunidad deben surgir de sus medios productivos, mismos que interactúan en la comunidad, porque son características particulares que los vuelve generadores de un bien y servicios que generan ingresos y mejora sus económia individual y comunitaria.

Alburquerque (2010) sostiene que para alcanzar el éxito en una iniciativa local de desarrollo se debe reconocer el medio natural, los valores, normas, sociales, y culturales existentes. En rigor, la expresión desarrollo loca parece reflejar algo más que la de desarrollo económico local, ya que la primera alude también a las dimensiones social, ambiental, cultural e institucional.

En su estudio, *“Metodología para el desarrollo local”*, resalta aspectos que conforman la cultura e identidad locales, entre cuales menciona los siguientes:

> Hábitos de convivencia social, nivel de articulación y organización social. Uso y aprendizaje colectivo de la lengua propia, existencia de líderes y elites culturales, económicas o políticas, actitud ante las innovaciones y apego a las tradiciones, valoración moral y ética ante el trabajo, pago de impuestos, solidaridad, etc., y actitud emprendedora Valoración del entorno natural y el medio ambiente. (Alburquerque, 2010, pág. 317)

Teniendo en cuenta (Vázquez, 2009) que las iniciativas de desarrollo se realizan en territorios caracterizados por un sistema social, institucional y cultural con el que interactúan. Por ello, las medidas son más eficaces cuando utilizan los recursos locales y se articulan con las decisiones de inversión de los actores locales (…) la estrategia de desarrollo local conviene plantearla de manera específica en cada caso, ya que las necesidades y demandas de las localidades y territorios son diferentes (…).

Otros de los aportes identificados a la temática tienen relación con los instrumentos para la articulación de actores que existen en el territorio, utilizando técnicas que propicien la priorización de problemáticas desde los criterios y necesidades de los actores involucrados. Ya que el desarrollo de una localidad es producto de la interacción de los actores públicos y privados quienes definen la ejecución de programas de inversión de manera coordinada.

Los actores locales deben desarrollar estrategias de cooperación y nuevas alianzas con actores extra locales. La metodología empleada para el estudio de las realidades locales considera una matriz de análisis que cruza los modos de desarrollo históricos de la localidad (en el período de los últimos 30 años aproximadamente), el sistema de relaciones sociales.

Y la identidad cultural (Gallicchio, 2004, pág. 4) con los tipos de actores y sus roles específicos en los procesos de desarrollo local. Como uno de sus productos más relevantes la investigación permite disponer, en cada una de esas áreas locales, de un conjunto de elementos idóneos para evaluar el punto de partida (condiciones, limitaciones y potencialidades) para la implementación de proyectos de desarrollo local. Con estos insumos, se elabora el diagnóstico estratégico, base y sustento para iniciativas y proyectos de desarrollo.

Madoery (2001) expresa:

> Por ello el desarrollo local está ligado específicamente a los esfuerzos de ciudades y regiones por transitar su propio sendero de desarrollo y tiene como referente empírico los casos de sistemas locales de empresas y "territorios organizados". Pero no desconoce que existe un "rol nacional", que hablar de desarrollo desde el territorio reclama contemplar los nuevos roles del Estado nacional, en cuanto factor condicionante e impulsor para el desarrollo local. (pág. 6)

El desarrollo (Blandolino & Merloni, 2011) que depende de la capacidad y determinación que adopta cada sociedad y de acuerdo a la política de cada comunidad la que según su territorio se debe organizar mediante estrategias de desarrollo aprovechando de manera positiva los recursos potenciales endógenos y las posibilidades que incluyen considerar la determinación de contexto externo de cada población aspirando a crecer como población según sus posibilidades estratégicas, sus organizaciones así como el capital social.

Otros autores expresan:

> El capital social tiene valor debido a su habilidad para que existan beneficios económicos y si no se toma atención desventajas económicas el capital social crea valor ya que produce beneficios económicos los que satisfacen necesidades de la misma índole, los bienes económicos guardan una estrecha relación con los objetos. Cuando esto ocurre, cambia el significado y valor de este creando valores económicos con un fuerte rasgo. (Atría & Siles, 2003, pág. 14)

Según Arriagada y Miranda (2003) las redes o procesos de confianza y acceso a la información este capital es entendido como uno de los activos de los individuos y de sus hogares que se pueden medir la capacidad de desempeño de estos en la sociedad, a medida que pasa el tiempo con respecto a su movilidad para que se pueda aprovechar las oportunidades que garanticen su satisfacción.

Encontramos enfoques de capital social, que refieren a los aportes actualidad de corte empíricos que "permiten analizar las relaciones socioculturales en grupos sociales, considerando las funciones que cumplen los valores y las normas en la vida económica" (Sánchez, 2009, pág. 24).

El capital social según Sánchez (2009) no es un bien individual:

> Es un recurso que emerge desde lo grupal hasta los lazos entre las personas y entre los grupos de sujetos que mediante vínculos directos donde la información genera un conocimiento (…) actitudes y valores de confianza mutua, es un conjunto de normas y valores de forma informal y formal que comparten los miembros de un grupo social. (pág. 39)

Los ciudadanos (Ortiz, 2004) existen en cuanto a su autodeterminación, cuando tienen identidad y deciden actuar en función de su compatibilidad y así deciden en función de su voluntad y de sus intereses, esta es la realidad del ciudadano que debe intervenir en la toma de decisiones y dentro de un sentido general y que se puede definir la participación de los ciudadanos como en proceso de decisión y cuando se refiere a decisión, implica la intervención de los actores y dado que la sociedad tiene varios grupos y sectores según su clase social, religión y etnia, la participación implica relación de poder entre los actores involucrados de ahí nace una relación social de poder a través de la misma los sectores buscan acceder la toma de rescisiones.

La participación (Ortiz, 2004, pág. 46) es entonces una relación de poder y a su vez una relación de política por la cual varios actores, individuales o grupales se confrontan ejerciendo su capacidad de decisión para la orientación de sus recursos para buscar solución de sus aspiraciones. Es así que varios autores plantean que varias formas de participación según el poder se determinan autogestión cuando la comunidad logran obtener autonomía y toman plenamente las decisiones, y de cogestión cuando hay equilibrio entre los grupos.

La participación implica (Ortiz, 2004) la representación y la presencia de los actores de forma individual y colectiva como sujetos que pueden acceder a los espacios públicos, se reconocen como tales y en sus intereses. Según sus alternativas para conseguir lo que desean se reconocen como ciudadanos, es de relevante importancia decir que los actores es un grupo de sujetos que se relacionan con otros para definir paulatinamente sus intereses y sus relaciones mutuas.

La participación en lo local (Ortiz, 2004, pág. 36) tiene una particularidad en la que los sujetos intervienen y que su resultado debe tener un mejoramiento de condiciones de vida y así será posible pensar en los procesos de participación, que duren en los tiempos y en los cuales los

ciudadanos encuentren su recompensa a sus esfuerzos. La participación implica mover relaciones con los sujetos involucrados que crecen en las

Instituciones que privatizan y se pueden mover en espacios públicos y que a su vez forman unos patrones funcionarios poderosos que reconocen a la ciudadanía en los pobladores

### 2.3. Factores económicos

Aguilar (2015) señaló que existen diversos tipos de factores económicos, entre los que destacan los factores económicos permanentes, los factores temporales a nivel nacional y los factores temporales en el ámbito internacional. En el macro ambiente de la empresa también existen factores económicos que influyen en su funcionamiento y desarrollo.

Los procesos administrativos indicó Bolos (2003) de constitución de las organizaciones en la historia sirven para encontrar elementos proyectos sociales y políticos cuyos valores vinculan con su identidad los procesos de acción colectiva conducen a construcciones de actores sociales dentro de la organización que se ven vinculado con la políticas su participación en todo el contexto es transformar la economía.

### 2.4. Factores socioculturales

El desarrollo de la economía (Rousell, 1999) de la cultura como disciplina con personería propia partió de los años sesenta con la pregunta sobre la oportunidad de la intervención del Estado en las artes.

Los científicos teóricos mencionados en el estudio de esta investigación manifiestan con seguridad que para que haya desarrollo endógeno en una población o comunidad deben haber acciones que

conllevan a la competitividad, crecimiento, promoción del aprendizaje social, dinamismo económico para exista mejoras de la calidad de vida en un territorio, que es caso del sector Nigeria estudio de esta investigación. Así la autora de la presente tesis ha fundamentado su trabajo de investigación con estas teorías, como base para el desarrollo del tema.

En lo que se refiere a los teóricos científicos sobre el desarrollo local éstos resaltan aspectos importantes como es la cultura, hábitos de convivencia social, existencias de líderes, actitud ante las innovaciones, apego a las tradiciones, valoración moral y ética ante el trabajo, así como la solidaridad, que es lo que se requiere fortalecer y concientizar en las conductas de los afrodescendientes del Distrito Uno de la zona 8 a través de las socias de la Organización Social Mujeres Progresistas de la Ciudad de Guayaquil.

En el año 2001 Monsiváis expresó:

> La gestión es un proceso conversacional que origina aprendizaje en las organizaciones culturales y sociales alineado por distintas dimensiones se enfoca en identificar los eventos del futuro cuyo propósito es desarrollar ideas y emprendimiento que se establece mediante la mejora de los procesos permanentes de organización estos procesos se encadenan en distintos grupos sociales formando así las organizaciones que mediante proceso ayudan a definir su identificación según su modelo político a desenvolverse. Esta gestión controla la relación entre el orden estricto en el conjunto de procedimientos que asegura una organización a sus integrantes para garantizar su dominio de las decisiones a ejecutarse. (2001, pág. 91)

Las estrategias son importantes para el desarrollo cultural y destacar mediante relaciones para cumplir con algunas expectativas reales y hasta de valores que ayudan a identificar su bien común con un apoyo relacionado

con un proceso de vialidad para su desarrollo es importante sus métodos y sus estrategias para la organización ayudan a cumplir con sus expectativas.

## 2.5. Marco Legal

Con la aprobación de la Constitución del 2008, el Ecuador se enfrenta a nuevos escenarios políticos y sociales el nuevo modelo de desarrollo del País busca promover el involucramiento de la ciudadanía en ámbitos relacionados con la gestión pública y en proceso político, dicho cometido los cristaliza a través de la Ley de Participación Ciudadana donde establece que: ¨Los Mecanismos de democracia directa como la iniciativa popular normativa, el Referéndum, La Consulta Popular, Revocatoria de Mandato manifiesta que la Participación Ciudadana es el proceso o resultado de la participación colectiva de las ciudadanas y ciudadanos de una comunidad" (2014, pág. 2).

En la constitución de la República (Asamblea Constituyente, 2008) se expresa la participación de ciudadanía en todos los asuntos es un derecho, que se ejercerá a través de los mecanismos de la democracia representativa, directa y comunitaria, es decir que los mecanismos de participación garantizan el derecho de los ciudadanos.

La participación Electoral existe la ciudadanía intervienen con su voto y su interés dentro de los viene comunes que afectan o benefician de forma directa a la colectividad, siendo importante tener en cuenta que la participaciones es una decisión propia en la que no se ven obligados en ningún momento de su aportación como actores dentro de la sociedad, y así puede nacer una relación social que beneficie a los sectores según su clase social y a la cultura a la que pertenecen.

Siendo la participación una relación que se ve sumergida en el poder de decidir y de actuar frente a varias adversidades tanto locales como territorio, varios sujetos o individuos se unen y forman parte de un grupo que

se determina por su poder y su equilibrio ejecutando varias formas de representación para enfrentar a los cambios económicos y políticos cuando va vitalizado a un desarrollo sustentable y eminentemente social para con la comunidad de cada localidad que admiten cambios importantes dentro de la misma.

Cuando los ciudadanos participan dentro de un proceso es decir intervienen para mejorar las condiciones de vida, los ciudadanos son parte fundamental de la organizaciones una entidad territorial y que ayudan a mejorar las relaciones entre las instituciones que determinan los involucrados en este proceso y según varios sujetos forman parte de cada cultura.

La participación ciudadana (Secretaria Nacional de Planificacion y Desarrollo, 2015) es un elemento constitutivo para la vida democrática, en la que una activa participación de la situaciones insistentes de la ciudadanía en la vida pública, la existencia de las organizaciones sociales autónomas y el fortalecimiento social, a través de la promoción de la participación de ciudadanía es un objeto de plan nacional, de ahí que el proceso de la democracia del estado se impulsa al gobierno nacional el cambio de gestión pública que elevan la capacidad de control social y su incidencia sobre la acción estatal.

Promover la participación (Secretaria Nacional de Planificacion y Desarrollo, 2015) en el estado es generar diversas formas de favorecer las capacidades de organización colectiva aumentando los poderes para implicarse en la sociedad pública y asegurar el cumplimiento pleno de los derechos de la participación ciudadana.

Una intervención participativa de los ciudadanos es generar la capacidad de una intervención social frente a varios modelos culturales y sociales que aumentan los poderes económicos en la sociedad pública

cumpliendo con el aseguramiento de su participación a nivel nacional y regional.

La Constitución de la República del 2008 en el Artículo 1: Elementos Constitutivos del Estado, Capitulo 1 Principios Fundamentales expresa que:

> La soberanía radica en el pueblo, cuya voluntad es el fundamento de la autoridad, y se ejerce a través de los órganos del poder público y de las formas de participación directa previstas en la Constitución. Capítulo segundo ciudadanas y ciudadanos. (Asamblea Constituyente, 2008, pág. 9)
>
> Art. 6.- Todas las ecuatorianas y los ecuatorianos son ciudadanos y gozarán de los derechos establecidos en la Constitución. (Asamblea Constituyente, 2008, pág. 10)

En la Constitución de la República Art.61, 95 (Asamblea Constituyente, 2008) también se expresa el principio de la participación de manera protagónica en la toma de decisiones, planificación y gestión de asuntos públicos y en el control popular de las instituciones del Estado y la sociedad.

Constitución de la República Art. 102 Participación de los diferentes niveles de gobierno, establece que ¨los ciudadanos y ciudadanas, podrán presentar sus propuestas y proyectos a todos los niveles de gobierno a través de los mecanismos previstos en la ley¨ (Asamblea Constituyente, 2008, pág. 42).

Art. 204 Función de Transparencia y Control Social:

> Promoverá e impulsará el control de las entidades y organismos públicos y de las personas naturales o jurídicas del sector privado que prestan servicios: las conforman, Consejo de Participación

> Ciudadana y Control Social, Defensoría del Pueblo, Contraloría General del Estado y las Superintendencias. (Asamblea Constituyente, 2008, pág. 71)

Art.207; Consejo de Participación Ciudadana y Control Social:

> Promoverá e incentivará el ejercicio de los derechos relativos a la participación ciudadana, impulsará y establecerá mecanismos de control social en los asuntos de interés público, y designará a las autoridades que le corresponda de acuerdo con la Constitución y la ley. La estructura del Consejo será desconcentrada y responderá al cumplimiento de sus funciones. (Asamblea Constituyente, 2008, pág. 72)

**La Ley Orgánica de Participación Ciudadana**

El Decreto Ejecutivo No 16 (Badillo, 2010) tiene como finalidad regular el funcionamiento de las organizaciones sociales, normas, instituciones, proyectos, programas y políticas, Promover y fortalecer la participación de la Ciudadanía y organización social.

**Plan Nacional de Buen Vivir (PNBV).**

El Código Orgánico de Ordenamiento Territorial (COOTAD) (2010) regulará el proceso de transferencia de competencias a los GAD, en continuidad se conforma Consejo Nacional de competencias, organismos técnico responsable de implementar el proceso.

**Oferta y Promesa del Plan Nacional del Buen Vivir 2013-2017**

El Plan Nacional para el Buen Vivir 2013-2017 (PNBV) (2013) es el tercer plan a escala nacional, está nutrido de la experiencia de los dos planes anteriores precedente para el nuevo plan, Contiene un grupo de 12

objetivos que expresan y plasman la voluntad de continuar con la transformación histórica del Ecuador.

Este plan está destinado a ser un referente en Latinoamérica, pues la región está viendo y palpando resultados concretos en el territorio ecuatoriano. El éxito del gobierno depende de que seguir la hoja de ruta establecida. Esta hoja de ruta establece principios como: la equidad, el desarrollo integral, la Revolución Cultural, la Revolución Urbana, la Revolución Agraria y la Revolución del Conocimiento.

Este plan es el tercero que se da en nuestro país, ha ido modificándose y variando según las necesidades sociales demandantes, el PNBV tiene como objetivo sostener el cambio político y social, donde el gobierno y el ciudadano son partícipes conjuntamente, para alcanzar los objetivos establecidos cada localidad debe construir su propia visión futura considerando como marco referencial el país.

EL Buen Vivir (Ministerio de Educacion) es un principio que contempla la constitución basado en el ´Sumak Kawsay´, en la que se ve reflejado en una perspectiva a futuro en el mundo en donde el ser humano forma parte de este para integrar un entorno estrictamente natural y social. El cumplimiento del deber cumplido según las necesidades que cada sociedad demanda es importante el progreso económico y social así como la de un entono más saludable de todos los que participan en el mundo debe existir un bienestar saludable con el entorno social y con las culturas sociales. Este principio da muchas oportunidades, capacidades y potencialidades a los individuos dentro de su territorio como fuera de este, algunas identidades de un ser humano es universal y particular al mismo tiempo, que ayuda a valorar su estilo de vida.

El Plan Nacional para el Buen Vivir 2013-2017 (2013) es el instrumento del Gobierno Nacional para articular las políticas públicas con la gestión y la inversión pública. Está estructurado mediante 12 objetivos, 83

metas, 111 políticas y 1.089 lineamientos estratégicos. Fue elaborado por la SENPLADES en su condición de Secretaría Técnica del Sistema Nacional Descentralizado de Planificación Participativa, conforme el Decreto Ejecutivo 1577 de febrero de 2009 y presentado por el Presidente Rafael Correa Delgado, para conocimiento y aprobación en el Consejo Nacional de Planificación.

## 2.6. Principios y objetivos del Buen Vivir (2013)

1.- Consolidar el Estado democrático y la construcción del poder popular

El Estado; pero no es el único. El Gobierno ecuatoriano busca recuperar el Estado para la ciudadanía y, también, fomentar la acción colectiva de la propia sociedad. Se parte del respeto a la autonomía de las organizaciones sociales y se reconoce el papel del Estado para promover la participación social y ciudadana.

2.- Auspiciar la igualdad, la cohesión, la inclusión y la equidad social y territorial en la diversidad.

De todos los individuos implica la consolidación de políticas de igualdad que eviten la exclusión y fomenten la convivencia social y política. El desafío es avanzar hacia la igualdad plena en la diversidad, sin exclusión, para lograr una vida digna, con acceso a salud, educación, protección social, atención especializada y protección.

3.- Mejorar la calidad de vida de la población

Mejorar la calidad de vida de la población es un reto amplio que demanda la consolidación de los logros alcanzados en los últimos seis años y medio, mediante el fortalecimiento de políticas intersectoriales y la consolidación del Sistema Nacional de Inclusión y Equidad Social.

4.- Fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía

Establecimiento de una formación integral a fin de alcanzar la sociedad socialista del conocimiento. Ello nos permitirá dar el salto de una economía de recursos finitos (materiales) a la economía del recurso infinito: el conocimiento. Es preciso centrar los esfuerzos para garantizar a todos el derecho a la educación, bajo condiciones de calidad y equidad, teniendo como centro al ser humano y el territorio. Fortaleceremos el rol del conocimiento, promoviendo la investigación científica y tecnológica responsable con la sociedad y con la naturaleza.

5.- Construir espacios de encuentro común y fortalecer la identidad nacional, las identidades diversas, la plurinacionalidad y la interculturalidad

El compromiso del Estado es promover políticas que aseguren las condiciones para la expresión igualitaria de la diversidad. La construcción de una identidad nacional en la diversidad requiere la constante circulación de los elementos simbólicos que nos representan: las memorias colectivas e individuales y el patrimonio cultural tangible e intangible.

6.- Consolidar la transformación de la justicia y fortalecer la seguridad integral, en estricto respeto a los derechos humanos.

De sus revoluciones, apunta directamente a profundizar la transformación de la justicia y fortalecer la seguridad y la convivencia ciudadanas. Por ello, estos pilares constituyen elementos sustanciales para el proceso de planificación del Estado. Debemos mejorar la confianza ciudadana en la justicia, mediante el respeto a los derechos humanos. Debemos, igualmente, adoptar y fortalecer políticas públicas que permitan

reducir progresiva y eficazmente los niveles de inseguridad ciudadana en el territorio.

7.- Garantizar (Asamblea Constituyente, 2008) los derechos de la naturaleza y promover la sostenibilidad ambiental, territorial y global.

El liderazgo mundial en el reconocimiento de los derechos de la naturaleza, como una respuesta contundente a su estado actual, orientando sus esfuerzos al respeto integral de su existencia, a su mantenimiento y a la regeneración de sus ciclos vitales y procesos evolutivos.

8.- Consolidar (Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo [SENPLADES], 2012) el sistema económico social y solidario, de forma sostenible Renovar su concepción, priorizando la igualdad en las relaciones de poder, tanto entre países como al interior de ellos. De igual manera, dando prioridad a la (re) distribución y al ser humano, sobre el crecimiento económico y el capital. Esta nueva concepción permitirá concretar aspectos como la inclusión económica y social de millones de personas, la transformación del modo de producción de los países del Sur, el fortalecimiento de las finanzas públicas, la regulación del sistema económico, y la justicia e Igualdad en las condiciones laborales.

9.- Garantizar el trabajo digno en todas sus formas.

Los principios y orientaciones para el Socialismo del Buen Vivir reconocen que la supremacía del trabajo humano sobre el capital es incuestionable. De esta manera, se establece que el trabajo no puede ser concebido como un factor más de producción, sino como un elemento mismo del Buen Vivir y como base para el despliegue de los talentos de las personas.

10.- Impulsar la transformación de la matriz productiva

Los desafíos actuales deben orientar la conformación de nuevas industrias y la promoción de nuevos sectores con alta productividad, Competitivos, sostenibles, sustentables y diversos, con visión territorial y de inclusión económica en los encadenamientos que generen. Se debe impulsar la gestión de recursos financieros. Y no financieros, profundizar la inversión Pública como generadora de condiciones para la competitividad sistémica, impulsar la contratación pública y promover la inversión privada.

11.- Asegurar la soberanía y de los sectores estratégicos para la transformación Industrial y tecnológica.

Para ejercer soberanamente la gestión económica, industrial y científica, de sus sectores estratégicos. Esto permitirá generar riqueza y elevar en forma general el nivel de vida de nuestra población. Para el Gobierno de la Revolución Ciudadana, convertir la gestión de los sectores estratégicos en la punta de lanza de la transformación tecnológica e industrial del país, constituye un elemento central de ruptura con el pasado.

12.- Garantizar la soberanía y la paz, inserción estratégica en el mundo y la integración latinoamericana. La internacional se encuentra en una profunda dinámica de transformación y en ese sentido, la posición de Ecuador, como lo determina su Constitución art. 423 (Asamblea Constituyente, 2008) apunta a construir procesos de ruptura con realidades existentes, mediante la consolidación de mecanismos de integración entre los países del Sur, pero particularmente entre los latinoamericanos.

La Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES) (2012) plantea un desarrollo humano sustentable para el país por la vía de la desconcentración y descentralización. Con este fin se considera la creación de nodos, que son territorios que pueden ser potenciados para generar un modelo policéntrico y equitativo. Las ciudades Guayaquil entre otras, con sus áreas de influencia, son consideradas nodos de vinculación internacional. Tomando en cuenta esto, la conformación de la Zona de

Planificación 8 obedece a la necesidad de considerar a Guayaquil y su entorno de influencia como un territorio de desarrollo especial.

Las Agendas zonales para el Buen Vivir (2012) recogen la visión de desarrollo y la planificación de políticas, ejecutados por el gobierno nacional a través de sus ministerios a nivel territorial. Las propuestas de las agendas zonas serán acorde con los planes de desarrollo y ordenamiento Territorial de cada uno de los Gobiernos Autónomos Descentralizados.

Decreto Ejecutivo para el Cumplimiento de los Objetivos del Decenio Internacional para los afrodescendientes, Capítulo Ecuador adoptarán medidas para que se garanticen los derechos de los afrodescendientes sobre todo, los económicos, sociales, culturales, civiles, políticos. Además, se promoverá el respeto, el rescate de la cultura y la eliminación de todas las formas de discriminación racial. Aprobado por la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) decretó el Decenio Internacional para los Afrodescendientes. La firma del Decreto fue aplaudida por los representantes del pueblo afro quienes abarrotaron el Centro de Convenciones.

Plan de Decenio para el pueblo Afroecuatoriano, Decenio y la firma del decreto ejecutivo se constituyen en esa oportunidad para plantear una acción mucho más articulada del Estado en su conjunto para fomentar iniciativas de política pública más consolidada, que facilitará medir anualmente los logros alcanzados y la gestión de las funciones del Estado en beneficio del pueblo afroecuatoriano, agregó. Impulsa iniciativas de políticas que permitirán que el pueblo afro entre en una lógica de relación con el Estado mucho más cercana, más articulada, a fin de promover que, precisamente, aquellas iniciativas, políticas o programas se den en torno al desarrollo, reconocimiento, a la justicia y la inclusión del grupo afroecuatoriano.

## 2.7. Operacionalización de variables

**Tabla 1: Operacionalización de variables**

| Hipótesis | Variable | Dimensión | Indicador | Pregunta | Unidad de Observación | Técnica Utilizada |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ¿Con la implementación de una estrategias endógenas a través de capacitaciones que se relacionan con los principios y objetivos ofertadas en el Plan Nacional del Buen Vivir, permitirá consolidar la estructura organizativa de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias Distrito Uno de zona de planificación 8 del Sector Nigeria? | DEPENDIENTE :<br>Estrategia Endógena<br>Acciones desarrolladas por la organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas del Sector Nigeria | Factor económico territorial | Impacto en la comunidad | 1. ¿Los créditos otorgados por la Organización Mujeres Progresistas han sido utilizados de manera efectiva?<br>2. ¿Los ingresos que generan los microcréditos son importante para la economía del hogar?<br>3¿Los microcréditos relacionados con la cultura son necesario para fortalecer la identidad de la comunidad?<br>4¿Los créditos otorgados por la Organización Mujeres Progresistas han sido utilizado de manera efectiva? | Socias de la organización Mujeres Progresistas | Cuestionario |

Fuente: La autora

| Hipótesis | **Variable** | **Dimensión** | **Indicador** | **Pregunta** | **Unidad de Observación** | **Técnica Utilizada** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ¿Con la implementación de una estrategias endógenas a través de capacitaciones que se relacionan con los principios y objetivos ofertadas en el Plan Nacional del Buen Vivir, permitirá consolidar la estructura organizativa de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias Distrito Uno de zona de planificación 8 del Sector Nigeria? | INDEPENDIENTE<br>Factores estructurales de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas | Factor económico Territorial | Iniciativa empresarial | 1. ¿Las socias se interesan por aprender algún tipo de formación relacionada con las la cultura afrodescendiente? | Socias de la organización Mujeres Progresistas | Cuestionario |

Fuente: La autora

| Hipótesis | **Variable** | **Dimensión** | **Indicador** | **Pregunta** | **Unidad de Observación** | **Técnica Utilizada** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ¿Con la implementación de una estrategias endógenas a través de capacitaciones que se relacionan con los principios y objetivos ofertadas en el Plan Nacional del Buen Vivir, permitirá consolidar la estructura organizativa de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias Distrito Uno de zona de planificación 8 del Sector Nigeria? | DEPENDIENTE<br>Estrategia Endógena<br>Acciones desarrolladas por la organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas del Sector Nigeria | Factor económico territorial | Impacto en la comunidad | 1¿Las socias se interesan por aprender algún tipo de formación relacionada las características del pueblo afrodescendiente?<br>2¿Es importante para usted que los espacios recreativos comunitarios tengan una reafirmación cultural étnica? | Socias de la organización Mujeres Progresistas | Cuestionario |

Fuente: La autora

| Hipótesis | Variable | Dimensión | Indicador | Pregunta | Unidad de Observación | Técnica Utilizada |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ¿Con la implementación de una estrategias endógenas a través de capacitaciones que se relacionan con los principios y objetivos ofertadas en el Plan Nacional del Buen Vivir, permitirá consolidar la estructura organizativa de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias Distrito Uno de zona de planificación 8 del Sector Nigeria? | INDEPENDIENTE<br>Factores estructurales de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas | Factor económico | Iniciativa empresarial | 1. ¿Cuáles son las principales potencialidades que ustedes identifican en la organización?<br>2. ¿Cuáles son las principales limitaciones que ustedes identifican en la organización?<br>3. ¿Cuáles son los principales problemas que ustedes identifican en la organización? | Socias de la organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas | Guía de pregunta |

Fuente: La autora

| Hipótesis | Variable | Dimensión | Indicador | Pregunta | Unidad de Observación | Técnica Utilizada |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ¿Con la implementación de una estrategias endógenas a través de capacitaciones que se relacionan con los principios y objetivos ofertadas en el Plan Nacional del Buen Vivir, permitirá consolidar la estructura organizativa de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias Distrito Uno de zona de planificación 8 del Sector Nigeria? | DEPENDIENTE :<br>Estrategia Endógena<br>Acciones desarrolladas por la organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas del Sector Nigeria | Factor económico territorial | Sociocultural | 1. ¿Cuáles son las principales potencialidades que ustedes identifican en la organización?<br>2. ¿Cuáles son las principales limitaciones que ustedes identifican en la organización?<br>3. ¿Cuáles son los principales problemas que ustedes identifican en la organización? | Directiva de la organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas | Guía de pregunta grupo focal |

Fuente: La autora

| Hipótesis | Variable | Dimensión | Indicador | Pregunta | Unidad de Observación | Técnica Utilizada |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Con la implementación de una estrategias endógenas a través de capacitaciones que se relacionan con los principios y objetivos ofertadas en el Plan Nacional del Buen Vivir, permitirá consolidar la estructura organizativa de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias Distrito Uno de zona de planificación 8 del Sector Nigeria? | DEPENDIENTE<br>Estrategia Endógena<br>Acciones desarrolladas por la organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas del Sector Nigeria | Factor económico territorial | Sociocultural | 1. ¿Qué los espacios recreativos comunitarios tengan una reafirmación cultural étnica para usted es importante?<br>2. ¿Es importante que las celebraciones comunitarias se realicen según las costumbres afrodescendientes?<br>3. ¿Las socias de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias tienen la responsabilidad de difundir la cultura afrodescendiente en la comunidad?<br>4 ¿Considera que la directiva debe informarse sobre las normas y políticas vigentes y que involucren al pueblo afrodescendiente<br>6. ¿Las socias de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias tienen la responsabilidad de difundir la cultura afrodescendiente en la comunidad? | Socias de la organización Mujeres Progresistas | Cuestionario |

Fuente: La autora

| Hipótesis | Variable | Dimensión | Indicador | Pregunta | Unidad de Observación | Técnica Utilizada |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Con la implementación de una estrategias endógenas a través de capacitaciones que se relacionan con los principios y objetivos ofertadas en el Plan Nacional del Buen Vivir, permitirá consolidar la estructura organizativa de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias Distrito Uno de zona de planificación 8 del Sector Nigeria? | **INDEPENDIENTE**<br>**Factores estructurales de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas** | **Administrativa** | **Organización interna** | 1. ¿Los Manuales para el funcionamiento de la organización según usted son necesario?<br>2. ¿Se comunica a las socias las reglas, las políticas y procedimientos de la organización?<br>3. ¿Es importante para usted que su comunidad tenga costumbres étnicas particulares? | Socias de la organización Mujeres Progresistas | Cuestionario |

Fuente: La autora

| Hipótesis | Variable | Dimensión | Indicador | Pregunta | Unidad de Observación | Técnica Utilizada |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Con la implementación de una estrategias endógenas a través de capacitaciones que se relacionan con los principios y objetivos ofertadas en el Plan Nacional del Buen Vivir, permitirá consolidar la estructura organizativa de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias Distrito Uno de zona de planificación 8 del Sector Nigeria? | **INDEPENDIENTE**<br>**Factores estructurales de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas** | **Administrativa** | **Modelo de Gestión** | 1. ¿Considera importante que la organización aplique instrumentos de seguimiento y planificación mensual?<br>2 ¿Cuáles son Áreas para el funcionamiento de la organización en las que prefieren participar las socias?<br>3. ¿Los créditos asociativos han desarrollado a la comunidad?<br>4. ¿Qué área de la organización es la de mayor interés para las socias? | Socias de la organización Mujeres Progresistas | Cuestionario |

Fuente: La autora

| Hipótesis | Variable | Dimensión | Indicador | Pregunta | Unidad de Observación | Técnica Utilizada |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Con la implementación de una estrategias endógenas a través de capacitaciones que se relacionan con los principios y objetivos ofertadas en el Plan Nacional del Buen Vivir, permitirá consolidar la estructura organizativa de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias Distrito Uno de zona de planificación 8 del Sector Nigeria? | INDEPENDIENTE<br>Factores estructurales de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas | Administrativa | Modelo de Gestión | 1. ¿Cuáles son las principales potencialidades que ustedes identifican en la organización?<br>2. ¿Cuáles son las principales limitaciones que ustedes identifican en la organización?<br>3. ¿Cuáles son los principales problemas que ustedes identifican en la organización? | Directiva de la organización Mujeres Progresista Afroecuatorianas | Guía de pregunta |

Fuente: La autora

# CAPÍTULO III.

# MARCO METODOLÓGICO

## 3.1 Diseño de la Investigación.

Se utilizó el método cuantitativo, porque se obtuvo información a través de datos a un sector de la población la sociedad Guayaquileña identificada como Nigeria.

Es cualitativo por cuanto se pudo interpretar la información obtenida a través de los instrumentos de recolección de datos.

## 3.2 Modalidad básica de la investigación

### 3.2.1. Investigación de campo

Porque la investigación fue hecha en el lugar donde está ubicado el sector Nigeria, se hizo contacto directo con la realidad de esta localidad para obtener información referente a los factores endógenos y estructura se realizó un estudio de campo sistemático de los hechos en el sector Nigeria, se tomó contacto en forma directa con la realidad de esta localidad, para obtener información referente a los factores endógenos y estructurales de la organización, se dialogó directamente con representantes de las cajas anexas de las 4 cooperativas de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas.

3.2.2. Investigación bibliográfica-documental

Se revisaron fuentes primarias, mediante libros, revistas, periódicos, artículos científicos.

## 3.3 Nivel o tipo de investigación

3.3.1. Investigación exploratoria

Por cuanto no ha habido un estudio profundo sobre el problema del entorno que tienen los moradores del sector Nigeria.

## 3.4 Investigación descriptiva

La aplicación de esta investigación especifica las causas que conducen a la organización social Mujeres Progresistas Afroecuatorianas implementar acciones en el territorio de acuerdo al Plan Nacional del Buen Vivir 2013-2017, y posterior a este proceso determinar las conclusiones y dar las respectivas recomendaciones para el planteamiento de una propuesta de solución a la problemática existente.

## 3.5 Investigación explicativa

El estudio explicativo permite la comprensión o el entendimiento de las causas por las cuales se produce este fenómeno, es decir ayuda a la comprobación de la relación que existe entre las Organizaciones Sociales y el Plan Nacional del Buen Vivir 2013-2017 identificando y analizando las consecuencias de cada una.

## 3.6 Población y Muestra

### 3.4.1. Población

La unidad de observación identificada en la investigación es la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas con total de 104 personas que comprende 4 sectores. Al ser una población pequeña, no es necesario el cálculo de la muestra.

**Tabla 2**

**Distribución de socias y número de encuestas aplicadas**

| Sectores | Total de integrantes |
|---|---|
| Nigeria , Independencia II | 20 |
| Gusmo Sur – Pable Neruda | 22 |
| Cenepa – Proletarios sin tierra | 40 |
| 25 K- Martina Carillo | 22 |
| Total | 104 |

Fuente: La autora

## Recolección de información

### 3.7.1 Técnicas aplicadas para recolección de datos

Se aplica dos técnicas de recolección de datos:

Cuestionario de preguntas dirigido a las socias de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas con el objetivo de obtener información (Ver Anexo 1), y guía de pregunta dirigida a directiva para (Ver Anexo 2) obtener información referente a variables e indicadores definidos según las variables establecidas en la investigación, las preguntas de los cuestionarios fueron validas por expertos en el tema.

### 3.7 Identificación de variables e indicadores

**Tabla 3:**

**Identificación de variables e indicadores**

| Hipótesis | Variable | Dimensión | Indicador |
|---|---|---|---|
| Con la implementación de una estrategias endógenas a través de capacitaciones que se relacionan con los principios y objetivos ofertadas en el Plan Nacional del Buen Vivir, permitirá consolidar la estructura organizativa de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias Distrito Uno de zona de planificación 8 del Sector Nigeria? | DEPENDIENTE :<br>Estrategia Endógena<br>Acciones desarrolladas por la organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas del Sector Nigeria | Factor económico territorial | Impacto en la comunidad<br>Iniciativa empresarial |
| | | Socioculturales | Condición Étnica |
| | INDEPENDIENTES:<br>Factores estructurales de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias del Sector Nigeria<br>Condiciona, explica o determina la presencia de otro fenómeno y puede ser manipulado por el investigador. | Administrativa | Organización interna<br>Modelo de Gestión |

Fuente: La autora

## CAPÍTULO IV.

## ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

### 4.1 Análisis de Resultados de la encuesta dirigida a las socias de Organización Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas

**PREGUNTA 1**¿Los créditos otorgados por la Organización Mujeres Progresistas han sido utilizado de manera efectiva?

**Tabla 4**

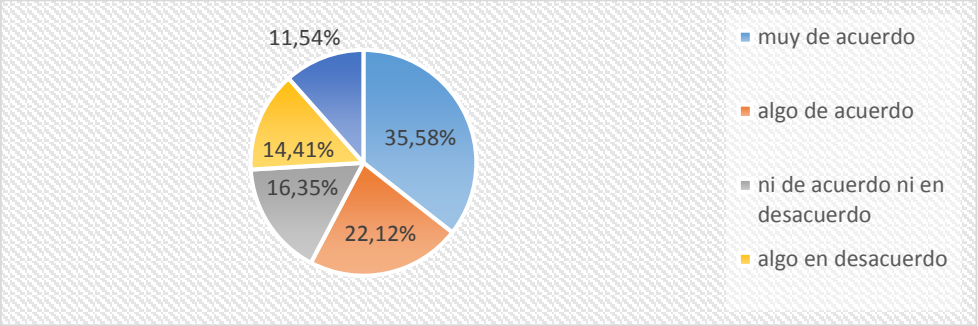
**Inversiones Efectivas**

| ALTERNATIVA | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 37 | 35.58% |
| Algo de acuerdo | 23 | 22.12% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 17 | 16.35% |
| Algo en desacuerdo | 15 | 14.41% |
| Muy de desacuerdo | 12 | 11.54% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 1**

**Inversiones efectivas**




**Fuente: La autora**

**ANÁLISIS**

El 35.58% que corresponde a 37 personas, afirma que están de acuerdo en reconocer que los créditos otorgados por la Organización Mujeres Progresistas han sido utilizado de manera efectiva, y el 11.54%% que corresponden a 12 personas indican que están muy en desacuerdo.

**INTERPRETACIÓN**

La población en la que se aplicó el cuestionario de preguntas afirma en su mayoría que los créditos otorgados por la Organización Mujeres Progresistas han sido utilizados de manera efectiva.

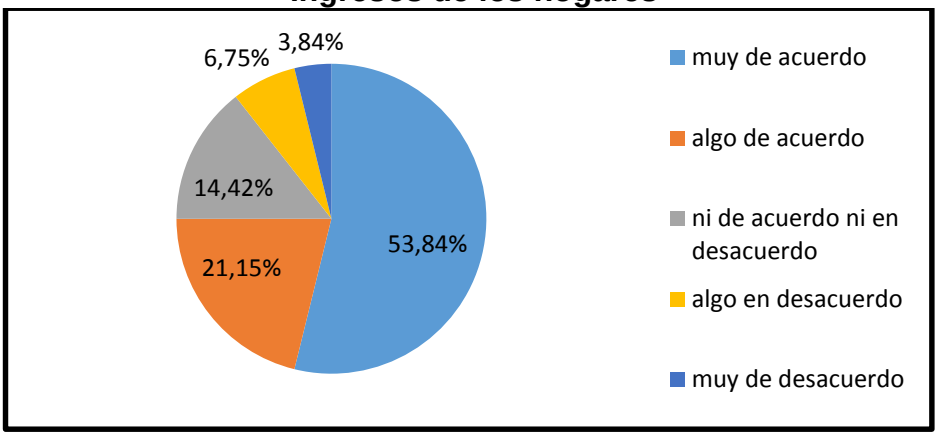
**PREGUNTA 2** ¿Los ingresos que generan los microcréditos para la economía del hogar son importantes?

**Tabla 5**
**Ingresos de los hogares**

| ALTERNATIVA | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 56 | 53.84% |
| Algo de acuerdo | 22 | 21.15% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 15 | 14.42% |
| Algo en desacuerdo | 7 | 6.75% |
| Muy de desacuerdo | 4 | 3.84% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 2**
**Ingresos de los hogares**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 53.84% que corresponde a 56 personas, afirma que están de acuerdo en la importancia de los ingresos que generan los microcréditos para la economía del hogar son importantes y, el 21.15% que corresponde a 22 personas, indica que esta algo de acuerdo.

**INTERPRETACIÓN**

La población en la que se aplicó el cuestionario en su mayoría demuestra que sí existe un porcentaje mayor que afirma que los ingresos que generan los microcréditos para la economía del hogar son importantes si se evidencia que existen valores y cultura de las integrantes de la organización.

**PREGUNTA 3** ¿Los microcréditos relacionados con la cultura son necesarios para fortalecer la identidad de la comunidad?

**Tabla 6**

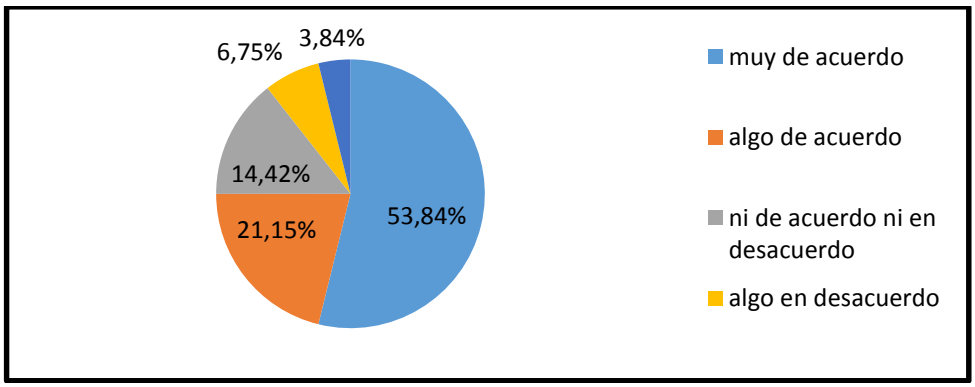
**Micro emprendimientos con Identidad**

| ALTERNATIVAS | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 55 | 53.84% |
| Algo de acuerdo | 23 | 21.15% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 16 | 14.42% |
| Algo en desacuerdo | 7 | 6.75% |
| Muy de desacuerdo | 3 | 3.84% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 3**

**Micro emprendimientos con Identidad**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 53.84% que corresponden a 55 personas, indican que están de acuerdo que los microcréditos relacionados con la cultura son necesario de fortalecer la identidad de la comunidad, y el 3.84% a 3 personas indican lo contrario.

**INTERPRETACIÓN**

La población que responde el cuestionario, demuestra que existen un porcentaje mayor que están de acuerdo que los microcréditos relacionados con la cultura son necesarios para fortalecer la identidad de la comunidad, un porcentaje menor indica que lo contrario.

**PREGUNTA 4** ¿Para los afrodescendientes que habitan en Nigeria los microcréditos relacionados con la cultura son importantes?

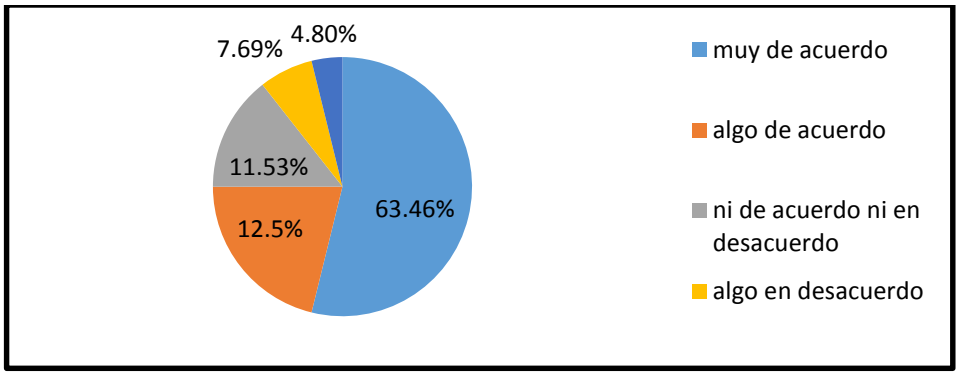
**Tabla 7**
**Emprendimientos culturales**

| ALTERNATIVA | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 66 | 63.46% |
| Algo de acuerdo | 13 | 12.5% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 12 | 11.53% |
| Algo en desacuerdo | 8 | 7.69% |
| Muy de desacuerdo | 5 | 4.80% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 4:**

**Emprendimientos culturales**




Fuente: La autora

## ANÁLISIS

El 63.43% que corresponden a 66 personas encuestadas expresan que están de acuerdo en considera que para los afrodescendientes que habitan en Nigeria los microcréditos relacionados con la cultura son importantes, y el 4.80% a 5 personas expresan estar en desacuerdo es decir, por razones de distancia de la oficina central.

## INTERPRETACIÓN

La población que respondió el cuestionario están de acuerdo en mayor porcentaje que para los afrodescendientes que habitan en Nigeria los microcréditos relacionados con la cultura son importantes, y para un porcentaje menor no.

**PREGUNTA 5** ¿Considera usted que la gestión de la Organización de Mujeres Progresistas Afroecuatorianas tiene efecto positivos en la comunidad?

**Tabla 8:**

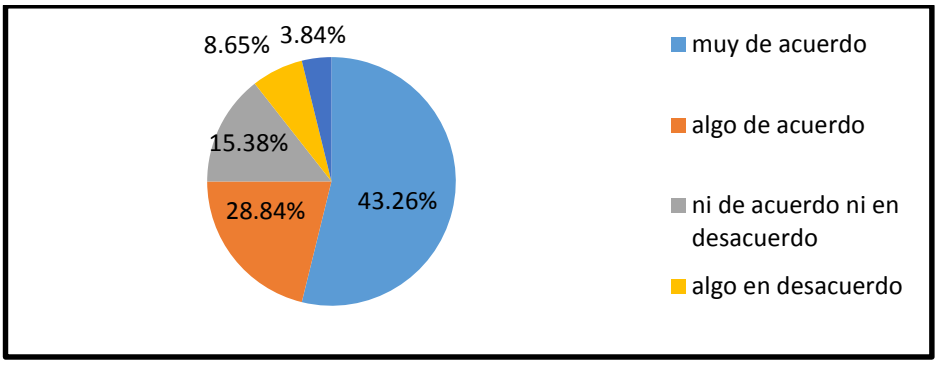
**Gestión de la organización tiene efectos positivos en la comunidad**

| ALTERNATIVA | PORCENTAJE | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 45 | 43.26% |
| Algo de acuerdo | 30 | 28.84% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 16 | 15.38% |
| Algo en desacuerdo | 9 | 8.65% |
| Muy de desacuerdo | 4 | 3.84% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 5**

**Gestión de la Organización tiene efectos Positivos en la Comunidad**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 43.26% que corresponden a 45 personas, están muy de acuerdo en Considera que la gestión de la Organización de Mujeres Progresistas Afroecuatorianas tiene efecto positivos en la comunidad, y el 3.84% a 4 personas de la asociación indican lo contrario.

**INTERPRETACIÓN**

La organización resalta sus impactos a través del reconocimiento, en las instancias comunitarias como es el caso de las 12 cajas comunitarias anexas a la organización Mujeres Progresistas.

**PREGUNTA 6** ¿Es importante para usted que su comunidad tenga costumbres étnicas particulares?

**Tabla 9**

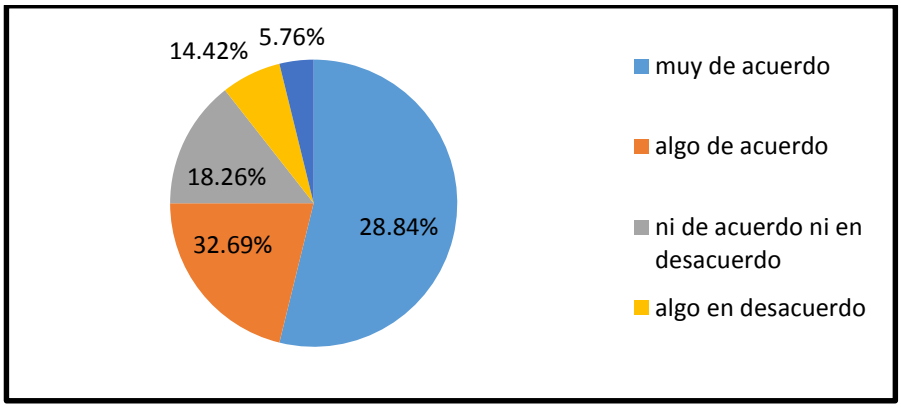
**Costumbres étnicas Particulares**

| ALTERNATIVA | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 30 | 28.84% |
| Algo de acuerdo | 34 | 32.69% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 19 | 18.26% |
| Algo en desacuerdo | 15 | 14.42% |
| Muy de desacuerdo | 6 | 5.76% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 6**

**Costumbres étnicas Particulares**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 28.84% que corresponden a 30 personas, manifiesta que están muy de acuerdo en considerar que la comunidad tienen costumbres étnicas particulares y el 5.76% a 6 personas de la Organización Mujeres Progresistas expresan que no están de acuerdo en tener costumbres étnicas particulares.

**INTERPRETACIÓN**

Según los resultados determinan, la población evaluada demuestra que existen un porcentaje mayor que están de acuerdo en tener costumbres étnicas particulares.

**PREGUNTA 7** ¿Qué los espacios recreativos comunitarios tengan una reafirmación cultural étnica para usted es importante?

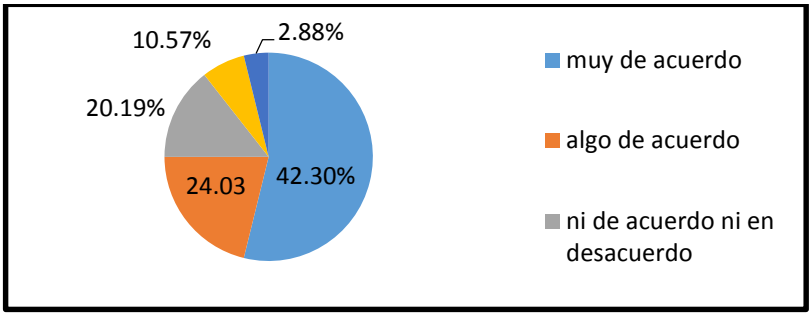
**Tabla 10**
**Espacios recreativos comunitarios**

| ALTERNATIVA | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 44 | 42.30% |
| Algo de acuerdo | 25 | 24.03% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 21 | 20.19% |
| Algo en desacuerdo | 11 | 10.57% |
| Muy de desacuerdo | 3 | 2.88% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 7**

**Espacios recreativos comunitarios**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 42.30% que corresponden a 44 personas mencionan que están de acuerdo en la importancia de los espacios recreativos comunitarios tengan una reafirmación cultural étnica, y el 2.88% a 3 personas de la población dicen lo contrario.

**INTERPRETACIÓN**

La población encuestada demuestra que están muy de acuerdo en que los espacios recreativos comunitarios son importante en la comunidad y tengan una reafirmación cultural étnica, y un porcentaje menor indica que está en desacuerdo**.**

**PREGUNTA 8** ¿Las socias se interesan por aprender algún tipo de formación relacionada las características del pueblo afrodescendiente?

**Tabla 11**

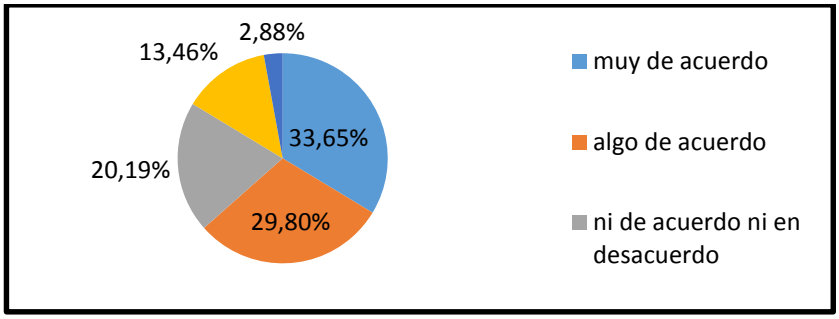
**Aprender algún tipo de formación relacionada las características del pueblo afrodescendiente**

| ALTERNATIVA | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 35 | 33.65% |
| Algo de acuerdo | 31 | 29.80% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 21 | 20.19% |
| Algo en desacuerdo | 14 | 13.46% |
| Muy de desacuerdo | 3 | 2.88% |
| | 104 | 100% |

Fuente: Elaboración Propia

**Gráfico 8**

**Aprender algún tipo de formación relacionada las características del pueblo afrodescendiente**




Fuente: La autora

**ANALISIS**

El 33.65% que corresponden a 35 personas, califica que están de acuerdo que las socias se interesen por aprender algún tipo de formación relacionada con la cultura del pueblo Afroecuatorianas.

**INTERPRETACIÓN**

Según los resultados se puede determinar que la mayoría de las encuestadas están interesadas en aprender algún tipo de formación relacionado con la cultura del pueblo Afroecuatorianas y por otro lado es una minoría la que considera lo contrario.

**PREGUNTA 9** ¿Es importante que las celebraciones comunitarias se realicen según las costumbres afrodescendientes?

**Tabla 12**

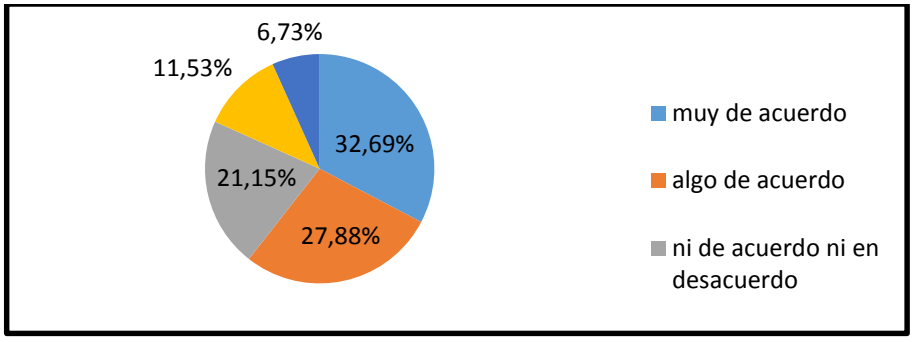
**Celebraciones comunitarias se realicen según las costumbres afrodescendientes para usted es necesario**

| ALTERNATIVA | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 34 | 32.69% |
| Algo de acuerdo | 29 | 27.88% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 22 | 21.15% |
| Algo en desacuerdo | 12 | 11.53% |
| Muy de desacuerdo | 7 | 6.73% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 9**

**Celebraciones comunitarias se realicen según las costumbres afrodescendientes para usted es necesario**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 32.69% que corresponden a 34 encuestados de la organización considera necesarias las celebraciones comunitarias se realicen según las costumbres afrodescendientes, y el 6.73% a 7 encuestados consideran lo contrario.

**INTERPRETACIÓN**

Según los resultados se puede determinar, que la socias están de acuerdo con las celebraciones comunitarias las costumbres afrodescendientes, existen un porcentaje menor que considera que no estar de acuerdo.

**PREGUNTA 10** ¿Las socias de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias tienen la responsabilidad de difundir la cultura afrodescendiente en la comunidad?

**Tabla 13**

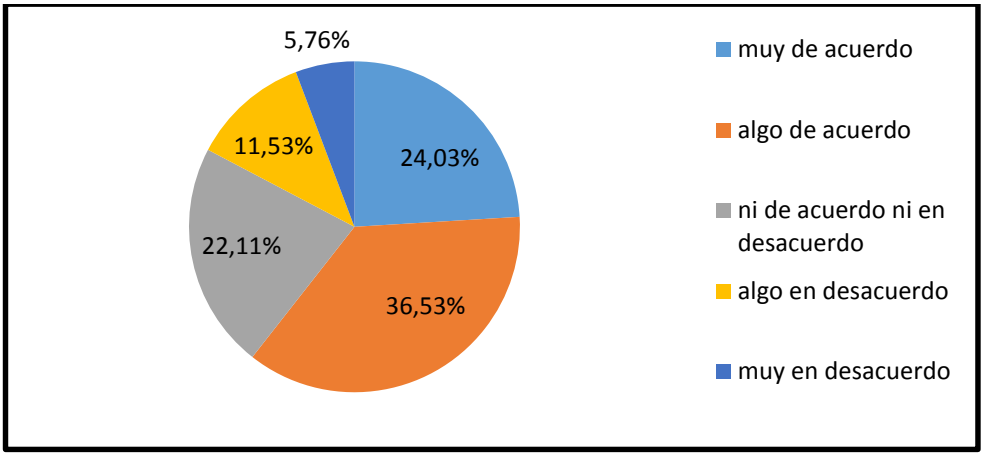
**Responsabilidad de difundir la cultura**

| **ALTERNATIVA** | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 25 | 24.03% |
| Algo de acuerdo | 38 | 36.53% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 23 | 22.11% |
| Algo en desacuerdo | 12 | 11.53% |
| Muy de desacuerdo | 6 | 5.76% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 10**

**Responsabilidad de difundir la cultura**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 24.03% que corresponden a 25 personas, están de acuerdo que la responsabilidad para difundir la cultura Afroecuatorianas, y el 5.76% a 6 encuestados consideran lo contrario.

**INTERPRETACIÓN**

Según los resultados se puede determinar que la organización debe tener la responsabilidad de para promocionar la cultura Afroecuatorianas en la comunidad.

**PREGUNTA 11 ¿**La Visión, Misión y objetivos reflejan las aspiraciones de las socias de la Organización Mujeres Progresistas**?**

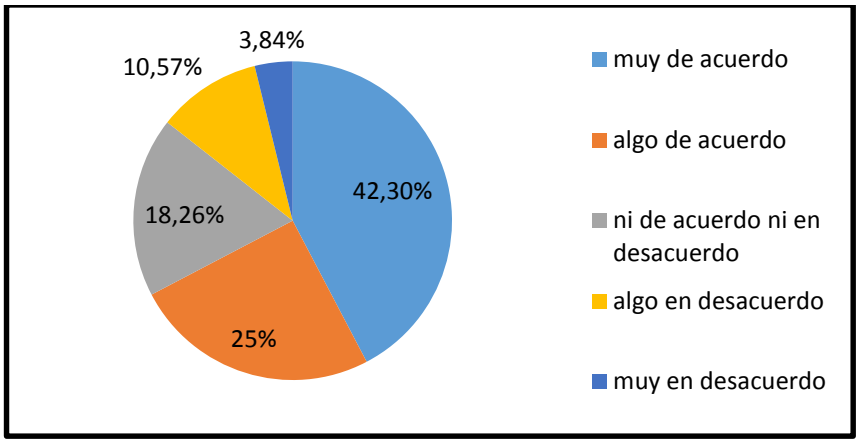
**Tabla 14**
**Visión, Misión y objetivos**

| ALTERNATIVA | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 44 | 42.30% |
| Algo de acuerdo | 26 | 25% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 19 | 18.26% |
| Algo en desacuerdo | 11 | 10.57% |
| Muy de desacuerdo | 4 | 3.84% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 10**

**Visión, Misión y objetivos**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 42.30% que corresponden a 44 encuestados, están de acuerdo que la Visión, Misión y objetivos de organización, que es su mayoría.

**INTERPRETACIÓN**

Según los resultados de las encuestas se determinar, que la mayoría están de acuerdo con que la visión, Misión y objetivos de organización para su gestión, y otro en su minoría considera lo contrario.

**PREGUNTA 12** ¿Las decisiones que toman la directiva son efectivas y oportunas?

**Tabla 15**

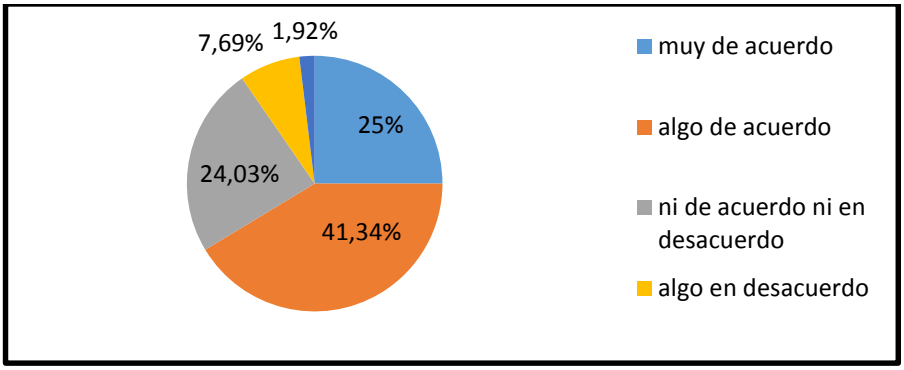
**Decisiones que toman la directiva son efectivas**

| ALTERNATIVA | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 26 | 25% |
| Algo de acuerdo | 43 | 41.34% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 25 | 24.03% |
| Algo en desacuerdo | 8 | 7.69% |
| Muy de desacuerdo | 2 | 1.92% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 11**

**Decisiones que toman la directiva son efectivas**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 25% que corresponden a 26 personas, están de acuerdo que la organización con decisiones que toman la directiva son efectivas, y el 41.34% al 43 encuestados indican que están algo de acuerdo.

**INTERPRETACIÓN**

Según los resultados se puede determinar, que las decisiones que toman la directiva son efectivas y por otro lado algunos grupos están de acuerdo en que la organización cuenta con un estatuto o reglamento interno.

**PREGUNTA 13** ¿Tiene la organización canales de comunicación permanentes?

**Tabla 16**

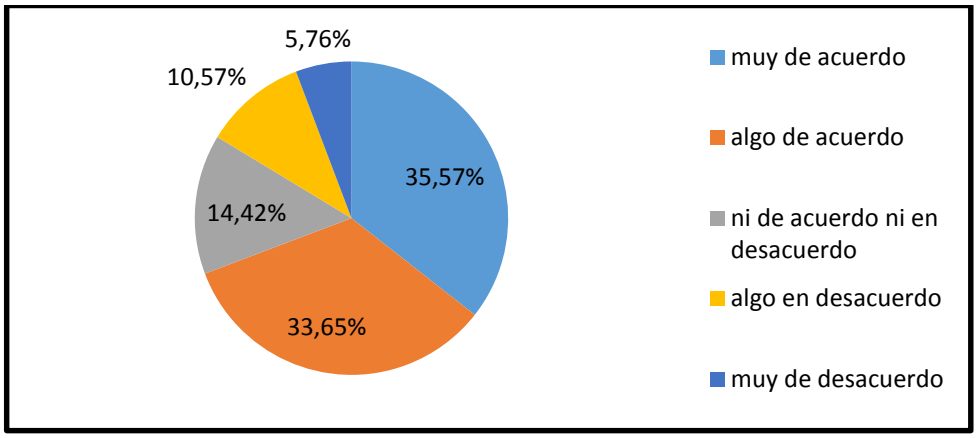
**Canales de comunicación permanentes**

| ACTIVIDAD | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 37 | 35.57% |
| Algo de acuerdo | 35 | 33.65% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 15 | 14.42% |
| Algo en desacuerdo | 11 | 10.57% |
| Muy de desacuerdo | 6 | 5.76% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 12**

**Canales de comunicación permanentes**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 35.57% que corresponden a 37 personas de la organización, están de acuerdo que la organización cuente con canales de comunicación interno para su funcional, el 5.76% a 6 encuestados que es un mínimo indican lo contrario.

**INTERPRETACIÓN**

Según los resultados, la población encuestada demuestra que están de acuerdo con que la organización cuenta con canales de comunicación interno para su funcional un porcentaje menor considera que su lo contrario.

**PREGUNTA 14** ¿Se comunica a las socias las reglas las políticas y procedimientos de la organización?

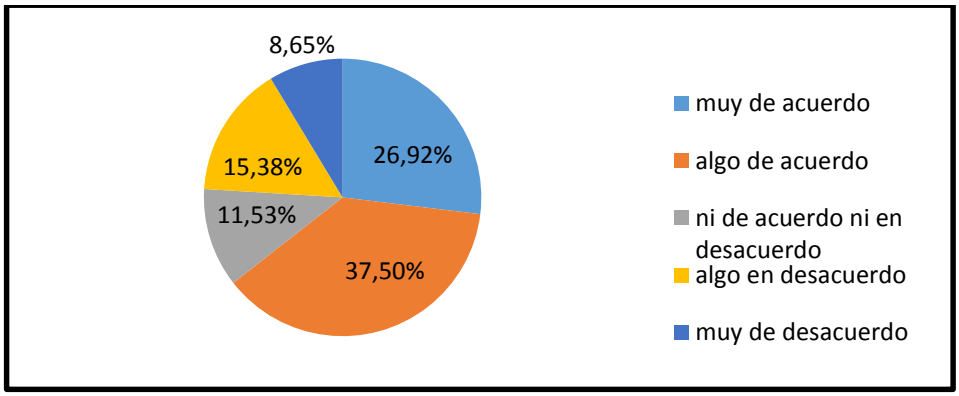
**Tabla 17:**
**Reglas las políticas y procedimientos de la organización**

| ALTERNATIVA | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 28 | 26.92% |
| Algo de acuerdo | 39 | 37.5% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 12 | 11.53% |
| Algo en desacuerdo | 16 | 15.38% |
| Muy de desacuerdo | 9 | 8.65% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 13**

**Reglas las políticas y procedimientos de la organización**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 26.92% que corresponden a 28 encuestados, están de acuerdo que la organización cuenta con reglas, políticas y procedimientos de la organización**.** Y el 37.5% está algo de acuerdo.

**INTERPRETACIÓN**

Los resultados demuestran que la mayoría están de acuerdo que la Organización cuenta con, reglas, políticas y procedimientos.

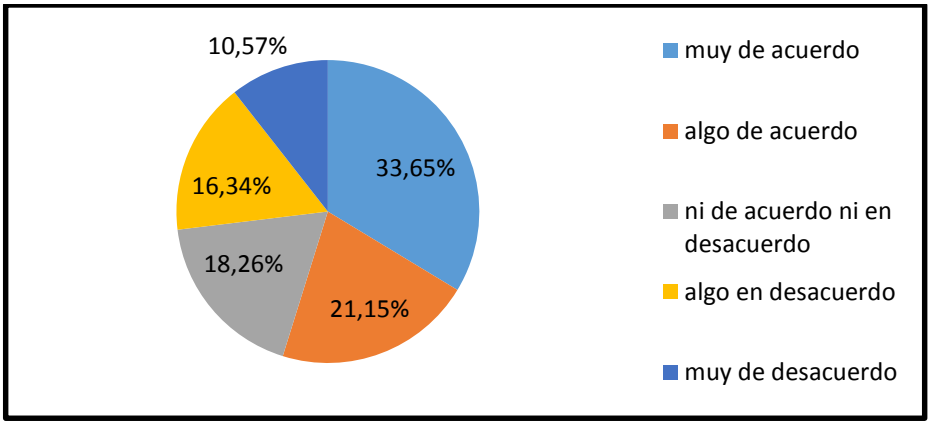
**PREGUNTA 15** ¿Considera que la directiva debe informarse sobre las normas y políticas vigentes y que involucren al pueblo afrodescendiente?

**Tabla 18**
**Función de procedimientos, normas**
**Y políticas establecidas en la organización**

| ALTERNATIVA | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 35 | 33.65% |
| Algo de acuerdo | 22 | 21.15% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 19 | 18.26% |
| Algo en desacuerdo | 17 | 16.34% |
| Muy de desacuerdo | 11 | 10.57% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 14**
**Función de procedimientos, normas**
**Y políticas establecidas en la organización**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 33.65% que corresponden a 35 personas, están de acuerdo con la funciones de procedimientos, normas y políticas establecidas en la organización, y el 10.57% a 11personas afirman lo contrario.

**INTERPRETACIÓN**

Están de acuerdo en que existan actividades en función de los procedimientos, normas y políticas establecidas en la organización porcentaje mayor, un porcentaje menor indica lo contrario.

**PREGUNTA 16** ¿Las áreas de la organización responden a las necesidades de sus socias?

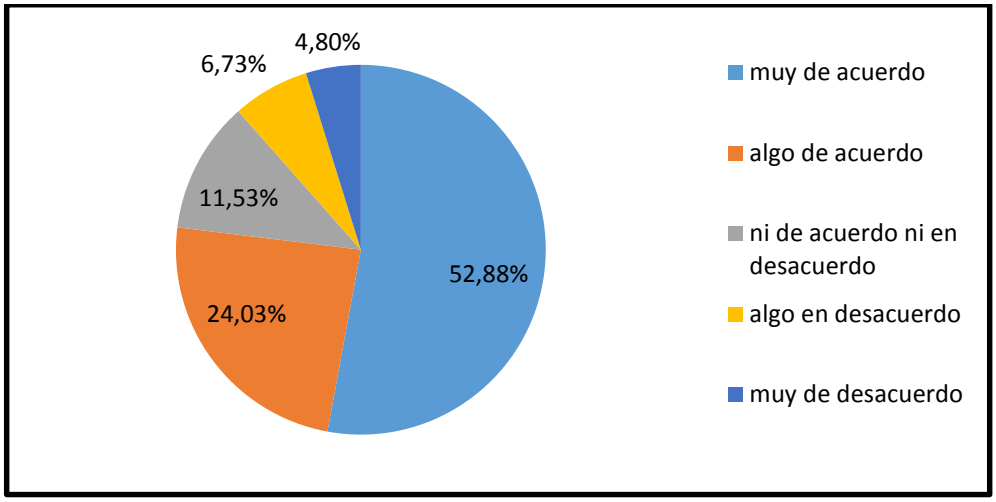
**Tabla 19**

**Áreas de la organización**

| ACTIVIDAD | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 55 | 52.88% |
| Algo de acuerdo | 25 | 24.03% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 12 | 11.53% |
| Algo en desacuerdo | 7 | 6.73% |
| Muy de desacuerdo | 5 | 4.80% |
| | 104 | 100% |

Fuente: Elaboración Propia

**Gráfico 15**
**Áreas de la organización**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 52.88% que corresponden a 55 personas, están de acuerdo que en las áreas de acción de la organización responde a las acciones de sus integrantes con eficiencia, y el 4.80% a 5 encuestados afirman lo contrario.

**INTERPRETACIÓN**

Según los resultados las socias encuestadas demuestra que están de acuerdo que en la organización, las áreas de trabajo de la organización respondan a las necesidades de las socias.

**PREGUNTA 17** ¿Los mecanismos de control que aplican la directiva son oportunos y efectivos?

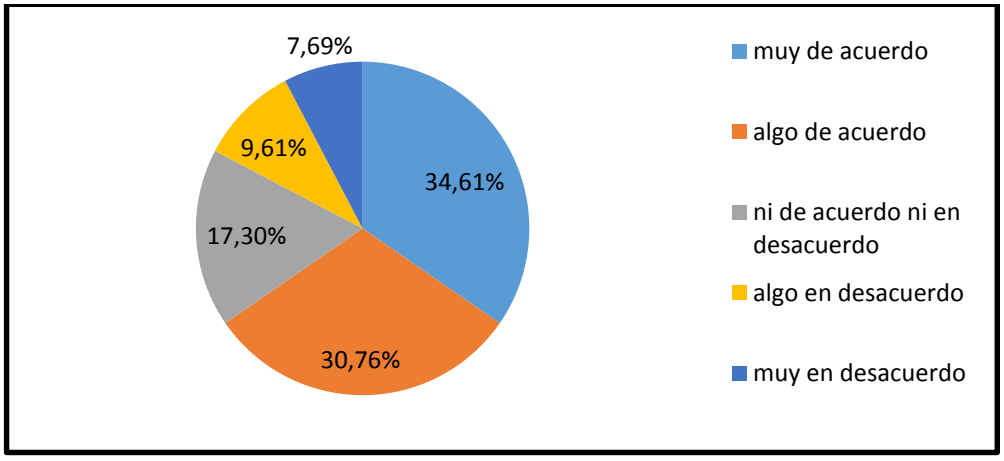
**Tabla 20**

**Directiva son oportunos y efectivos**

| ACTIVIDAD | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 36 | 34.61% |
| Algo de acuerdo | 32 | 30.76% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 18 | 17.30% |
| Algo en desacuerdo | 10 | 9.61% |
| Muy de desacuerdo | 8 | 7.69% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 16 Directiva son oportunos y efectivos**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 34.61% que corresponden a 36 personas, están de acuerdo en expresar que la directiva realiza el control oportuno y efectivo, y el 7.69% a 8 están en desacuerdo**.**

**INTERPRETACIÓN**

Existen un porcentaje mayor de socias que considera que la directiva realiza el control efectivo, un porcentaje menor indica lo contrario.

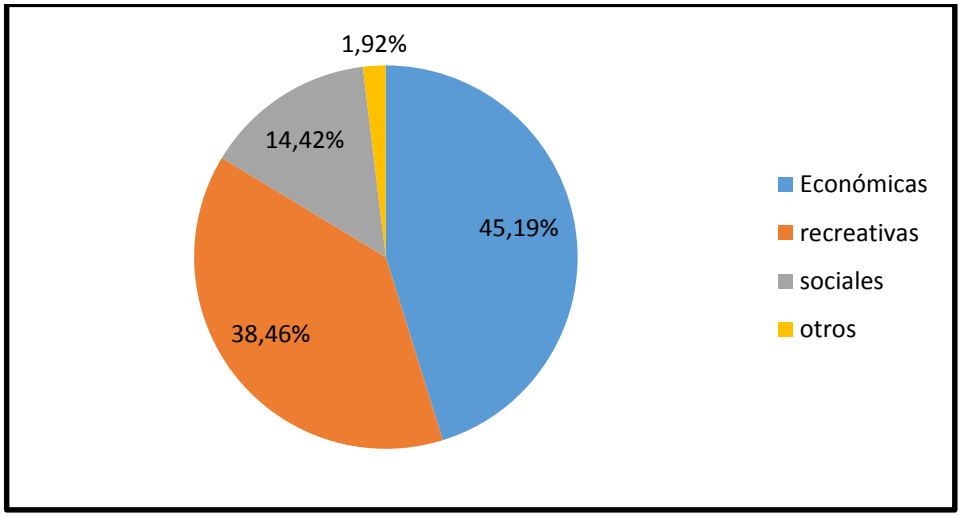
**PREGUNTA 18** ¿Usted considera que tener áreas de trabajo en una organización es importante?

**Tabla 21**
**Áreas de acción**

| ACTIVIDAD | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Económicas | 47 | 45.19% |
| recreativas | 40 | 38.46% |
| Sociales | 15 | 14.42% |
| otros | 2 | 1.92% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 17**
**Áreas de acción**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 45.19% que corresponden a 47 encuestados, afirma que las principales actividades es la económica, el 38.46% a 40 personas son las recreativas y el 1.92% en otras actividades.

**INTERPRETACIÓN**

Según los resultados un porcentaje mayor considera que las actividades económicas y recreacionales son de mucha relevancia en la organización y en un mínimo se dan en otras.

**PREGUNTA 19:** ¿Los Manuales para el funcionamiento de la organización según usted son necesario para el desarrollo de la organización?

**Tabla 22**

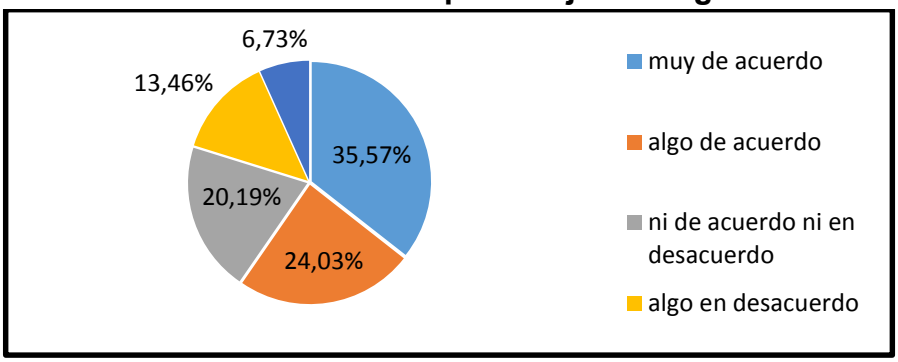
**Manuales para el funcionamiento de la organización**

| ACTIVIDAD | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Muy de acuerdo | 37 | 35.57% |
| Algo de acuerdo | 25 | 24.03% |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 21 | 20.19% |
| Algo en desacuerdo | 14 | 13.46% |
| Muy de desacuerdo | 7 | 6.73% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 18**

**Coordinación efectiva para mejorar su gestión**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 35.57% que corresponden a 37 de encuestados, están de acuerdo que la Coordinación es efectiva mejorar su gestión, 6.73% a 7 empleados afirman lo contrario.

**INTERPRETACIÓN**

Un porcentaje mayor consideran importante la Coordinación en función de manuales ayuda a la organización, y un porcentaje menor está en desacuerdo.

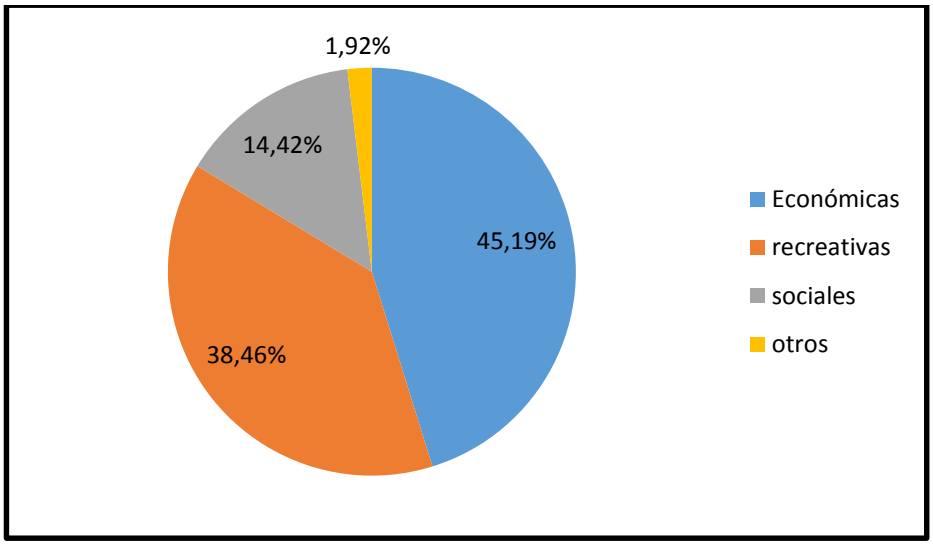
**PREGUNTA 20**¿Áreas en las que prefieren participar las socias?

**Tabla 23**
**Actividades de las socias**

| ACTIVIDAD | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Económico | 47 | 45.19% |
| Recreación | 40 | 38.46% |
| Social | 15 | 14.42% |
| Otros | 2 | 1.92% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 19**
**Actividades de las socias**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 45.19% que corresponden a 47 encuestados, afirman que las principales actividades son las económicas, el 38.46% a 40 personas son las recreativas y el 1.92% otras actividades.

**INTERPRETACIÓN**

Existen un porcentaje mayor que manifiestan que las socias de la organización, se realizan actividades económicas y recreacionales, y en un mínimo en otras.

**PREGUNTA 21** ¿Qué área de la mayor importancia para la organización?

**Tabla 24**

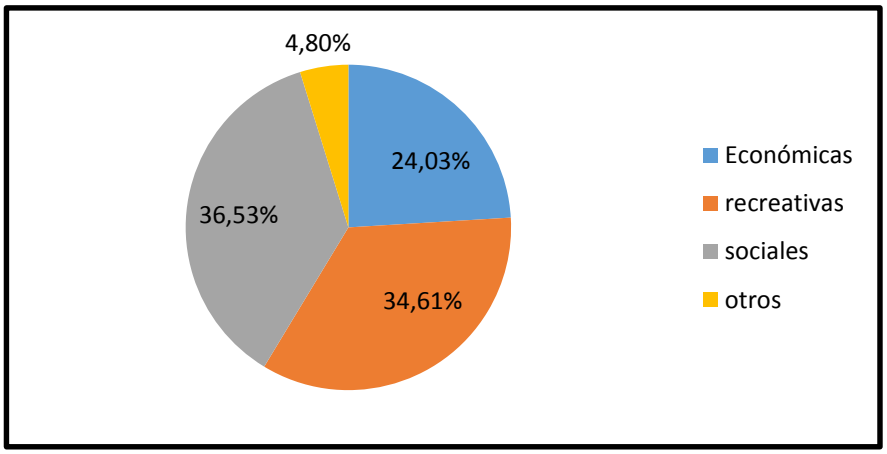
**Área de la mayor importancia para la organización**

| ACTIVIDAD | POBLACIÓN | PORCENTAJE |
|---|---|---|
| Económicas | 25 | 24.03% |
| recreativas | 36 | 34.61% |
| Sociales | 38 | 36.53% |
| otros | 5 | 4.80% |
| | 104 | 100% |

Fuente: La autora

**Gráfico 20**

**Área de la mayor importancia para la organización**




Fuente: La autora

**ANÁLISIS**

El 34.61% que corresponden a 36 personas, afirman que trabaja en la organización con más énfasis es en la recreacional y el 24.03% que es a 25 personas en cuanto a la económica y un mínimo en otros.

**INTERPRETACIÓN**

Según los resultados la socias encuestadas existe un porcentaje mayor que afirma que en el área que trabaja con más énfasis es en la recreacional y otro en la económica y un mínimo en otro.

## 4.2 Análisis de resultados de la encuesta dirigida a las socias de Organización Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas.

**Tabla 25:**

**Matriz de Potencialidades, limitaciones y problemas**

| Dimensión | Potencialidad | Limitación | Principales Problemas |
|---|---|---|---|
| Factor económico territorial | 1. Compromiso de las socias al momento de desempeñar sus funciones.<br>3. Contar con un plan estratégico<br>Organización.<br>4. El Proyecto de Hostería denominada "África Mía Tener un centro de desarrollo comunitario adecuado.<br>5. Presencia de las instituciones del Estado en programas que se ejecutan en la comunidad **(PARQUE LINEAL MIDUVI).**<br>6. Participación en espacios de tomas de decisiones locales dentro del territorio. | 1. Comunidad con bajo nivel de participación.<br>2. La realización de capacitaciones a moradores en la comunidad disminuidas.<br>3. El bajo liderazgo perjudica el desarrollo de la organización.<br>4. Temor al liderazgo por parte de las socias de la organización.<br>5. Los moradores de la comunidad donde se encuentra la oficina principal de la organización no participan en las actividades.<br>6. Dificultad para reestructurar los espacios de la organización. | 1. Rechazo al micro emprendimiento asociativas por parte de socias y comunidad.<br>2. Las socias se muestran temerosas cuando se les delega el liderazgo.<br>3. Socias no identifican la oportunidad que representa para el turismo comunitario, la obra del Estado (parque lineal.) como clave para su desarrollo.<br>4. Nivel poco efectivo de los procesos administrativos para el manejo de proyectos.<br>5. Las propuesta que actualmente desarrolla la organización sin apoyo de instituciones locales.<br>6. Se asocia la comunidad a prototipos negativos y delincuenciales. |

Fuente: La autora

**Tabla 26**

## Matriz de Potencialidades, limitaciones y problemas

| Dimensión | Potencialidad | Limitación | Principales Problemas |
|---|---|---|---|
| **Administrativo** | 1. El Desarrollo de habilidades administrativas financieros por parte del equipo directivo de la organización.<br>2.La adecuada administración de los fondos financieros de la organización<br>3. Existen procesos debidamente establecidos y definidos. | 1. Poco financiamiento para concluir con la obra.(África mía)<br>3. Bajo nivel de formación técnica en planificación.<br>4.Inexistencia de la información de las demandas y ofertas de la localidad | 1 Modelo de gestión es desactualizado<br>2. Acciones de la organización con poco nivel de sostenibilidad. |

Fuente: La autora

**Tabla 27**

## Matriz de Potencialidades, limitaciones y problemas

| Dimensión | Potencialidad | Limitación | Principales Problemas |
|---|---|---|---|
| Socio cultural | 1. Marco político del país que desarrolla programas para la inclusión de comunidades Afroecuatorianas.<br>2. Articulación y coordinación con autoridades locales tanto privadas, como públicas.<br>3. La organización es identificada a nivel local como organización afrodescendiente relaciones con las autoridades locales. | 1. No se planifica las reuniones que se dan en la organización.<br>2. Las prácticas culturales no despiertan el interés de los moradores de la localidad.<br>4. Bajo nivel de involucramiento de la comunidad.<br>5. Poco espacio para acceder a políticas establecidas en cuanto a la toma de decisiones de la organización.<br>6. Exigencia del cumplimiento de la normativa sin debida información por parte de las instituciones del Estado. | 1. Las organizaciones se ven afectadas por los nuevos cambios socio-políticos y socio económico del país.<br>2. La no participación de la comunidad en el desarrollo de la organización.<br>3.Limitado accionar de la asociación por nuevo marco normativo<br>4. Limitado accionar del Estado en cuanto a políticas empresariales con lineamientos jurídicos en las organizaciones sociales.<br>5. Proyectos no se ejecutan por la falta de interés de los gobiernos locales. |

Fuente: La autora

En relación a la información analizada por el grupo del taller Focal se concluye los siguientes problemas. Mismo serán abordados en las líneas estratégicas de la propuesta.

4.4.1 Factor económico territorial

1. Rechazo al micro emprendimiento asociativas por parte de socias y comunidad.
2. Las socias se muestran temerosas cuando se les delega el liderazgo.
3. Socias no identifican la oportunidad presentada para el turismo comunitario con la construcción del parque lineal.
4. Bajo de procesos administrativos efectivos de acuerdo al manejo de proyectos y asesoría a la comunidad.
5. Las propuesta que actualmente desarrollo la organización sin apoyo de instituciones locales.
6. Se asocia la comunidad a prototipos negativos y delincuenciales.

4.4.2 Administrativo

1. Modelo de gestión es desactualizado
2. Acciones de la organización con poco nivel de sostenibilidad.

4.4.3 Socio cultural

1. Las organizaciones se ven afectadas por los nuevos cambios socio-políticos y socio económico del país.

2. La no participación de la comunidad en el desarrollo de la organización.

3. Limitado accionar de la asociación por nuevo marco normativo

4. Limitado accionar del Estado en cuanto a políticas empresariales con lineamientos jurídicos en las organizaciones sociales.

5. Proyectos no se ejecutan por la falta de interés de los gobiernos locales.

# CAPÍTULO V

# LA PROPUESTA

## 4.1. Justificación

Los resultados obtenidos en la investigación, confirman que la Organización de Mujeres Progresistas Afroecuatorianas precisa ser capacitadas en temáticas orientadas a fortalecer la estructura organizacional y acciones externas en la comunidad con la finalidad de hacer efectiva las oferta del buen vivir en el territorio.

Lo que se pretende con la propuesta, además de la reestructuración interna, es la compresión de las integrantes de la organización frente al nuevo rol que deberá asumir, con el fin contribuir a la implementación modificaciones físicas; mejorar el ambiente y condiciones de trabajo; incrementar la eficiencia el cumplimiento de sus tareas; aumentar el involucramiento de los moradores.

La ejecución del proyecto permite la formación integral del individuo y en este sentido de la organización, lo que en futuro serán competentes para liderar ciertas organizaciones en donde sus recursos económicos sean más sólidos. Aquellas personas que integran estas organizaciones por lo general son personas afro descendientes de la provincia de Esmeraldas. En cuanto al desarrollo endógeno y local les permite reforzar sus conocimientos, valores y creencias; motiva su sensibilidad humana, histórica y cultural; además, detectar y corregir sus debilidades aun antes de salir al campo laboral. Este proyecto busca brindar las mismas oportunidades a sus integrantes.

## 4.2. Fundamentación

### Objetivo General

Proponer acciones estratégicas para fortalecer a la estructura organizativa de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas del sector Nigeria del Cantón Guayaquil correspondiente a la zona de planificación del desarrollo 8, a través de capacitaciones con organismos del Estado para la implementación de los Objetivos y Principios del Plan Nacional del Buen Vivir 2013-2017.

### Objetivos Específicos

1.- Proponer una estrategia de autoevaluación que permita incorporar prácticas de planificación como un modelo de Gestión al interior de organización Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas.

2.- Proponer esquema de formación y capacitación para la organización Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas, orientado a la implementación de normas y lineamientos de coordinación interinstitucional con instancias locales e gubernamentales.

## 4.3. Análisis de Factibilidad

La propuesta es factible ya que sí se puede acceder a la información que se dará en el desarrollo de la misma y que permite a la organización Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas, cuentan con los recursos económicos sociales en cuanto a las integración de las personas, así como el espacio necesario para que se puedan realizar los Talleres de Capacitación a integrantes y poder identificar de manera más rápida y oportuna la identificación de problemas, definición de objetivos y elaboración de la estrategia relacionada con el problema identificado. A través de

instituciones como el Ministerio de Industria y Productividad, Superintendencia de Economía Popular y Solidaria, Consejo de Participación Ciudadana y Control Social.

El liderazgo en una organización se refiere a la capacidad para generar una definición colectiva, pero a la vez es dinámica ante el logro de los objetivos centrales en los que una organización social se basa. Debe delimitar dentro del grupo, quiénes cuentan con un perfil de liderazgo, reconociendo a aquel capaz de lograr armonía, coordinación y estabilidad en las relaciones y acciones de los elementos que integran la comunidad; propiciando el interés y la cooperación del personal a su cargo hacia los propósitos de la organización. Por esta razón es fundamental para la organización contar con un líder que este al mando de la misma.

Toda organización requiere una adecuada estrategia de conducción en cuanto a su administración, ya que esta ayudará a facilitar la tarea y favorecerá el logro de sus objetivos. Pero esa responsabilidad debe ser compartida y distribuida en el grupo, con el fin de que todos sus miembros tengan oportunidad de desarrollar sus capacidades, por lo que el liderazgo distribuido favorece a la acción desde la organización social.

### 4.4. Fundamentación de la Propuesta

Considerando el potencial territorial de la comunidad y la costumbre cultural, se deben resaltar aquellas prácticas positivas que caracterizan a cada grupo social, en este caso a los afro descendientes; quienes tienen costumbres ancestrales y arraigadas que constituyen un elemento que permite crear un sentido de pertenencia generando valor territorial. La puesta en prácticas de acciones que lleven implícitas principios de solidaridad entre las organizaciones, entre otros aspectos, deben considerare como cualidades propias en la Organización Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas.

Los análisis en que se fundamentan estas estrategias, parten de la capacidad emprendida de la Asociación, para ser negociadoras de los procesos que se llevan a cabo al interior de su localidad o fuera de este. Las estrategias de inclusión con las instancias públicas y privadas son un elemento a considerar para la creación de condiciones de capacidad competitiva, que promuevan la comunidad, acotando aportaciones territoriales transcendentales y de autogestión, desde perspectivas de inclusión y circunscripción cultural; con capacidad de generar capital social desde la construcción de los espacios de organización, para la toma de decisiones promovidas por los habitantes de la comunidad organizada, en este caso, de las Mujeres Progresistas afro ecuatorianas.

El aporte a la organización social proviene de ayudas de instituciones del Estado que permiten motivar espacios que sean orientados a solucionar inquietudes que en cada grupo organizacional se genere; así como de liderazgo en las comunidades, que ayudará a la obtención de resultados inmediatos, fundamental para la implementación de una estrategia de fortalecimiento organizacional.

Las organizaciones en especial Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas deben poseer conocimientos sobre los problemas comunitarios internos y externos, ya que forman parte de su vida cotidiana. Sin embargo; se trata de precisar participativamente cuál o cuáles de esos problemas van a dar relevancia a la propuesta. En este sentido resulta imprescindible que el problema a investigar sea sentido como prioritario por los miembros de la comunidad, razón por la que crean estas organizaciones. De no ser de este modo, se apreciaría la desmotivación de los que habitan en este sector; cuyos actores desvirtuarían el estudio hacia otros asuntos y no sería traído analizados en el autodiagnóstico.

Teniendo definido y determinado el problema, resulta necesario determinar qué es lo que el diagnóstico se propone para alcanzar lo propuesto en esta investigación. Es fundamental formular los objetivos; los

mismos que deben quedar claros para las autoridades locales y deben ser puntuadas en el grupo de la organización objeto de estudio. Los miembros de la comunidad y todo el personal que labora como apoyo al proceso de la organización. Tanto facilitadores como investigadores especializados aportarán a la organización social y a su desarrollo socio-económico.

### 4.5. Fundamentación Filosófica

Aguilera (2007) expresó:

> La filosofía es una ciencia que se ocupa de la esencia, las propiedades, las causas y los efectos de las cosas naturales; la palabra filosofía se deriva de la unión de dos vocablos griegos: Philos (amor) y Sophia (pensamiento, conocimiento y sabiduría) por tanto, la filosofía es el amor por el conocimiento o por la sabiduría. La filosofía implica el análisis racional del sentido de la existencia del hombre, tanto en el plano individual, como en el colectivo y fundamentado siempre en la comprensión del ser. (pág. 123)

Aguilera (2007) en su obra Fundamentos filosóficos de la educación entre la ciencia y la filosofía manifiesta: “El concepto filosofía procede de las voces griegas: Philos que significa amor y Sophos, sabiduría, lo cual le da el significado de amor a la sabiduría”. Por tanto la filosofía conduce con racionalidad hacia una educación liberadora (pág. 123).

En cualquier caso, la filosofía organizacional se centra en el fortalecimiento de los grupos sociales. En el caso en la Organización Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas se aplicará una estrategia educativa relacionada con la identificación de problemas y jerarquización de los mismos; matriz para establecer prioridades. También en esta propuesta se definen los objetivos, tanto generales como específicos. Siendo consecuente

con la filosofía los contenidos abordados en el resto de los temas salen del propio trabajo realizado por la asociación de Mujeres Afro ecuatorianas.

### 4.6. Fundamentación sociológica

Rodríguez (2011) en su obra Sociología para la comunidad comenta:

> Cuando vivimos en comunidad las relaciones humanas deben ser amables, cordiales, francas de aprecio y colaboración. Actuar en un grupo puede producir sentimientos de temor, inhibición, hostilidad, timidez, que se engloban en el concepto de intimidación. La reducción de estas tensiones favorece el trabajo y la producción de los grupos. (pág. 36)

Es importante tomar en cuenta los factores socioeconómicos de la organización Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas, que permitan una mayor consolidación en la organización y para esto resulta imprescindible demostrar la importancia que tiene la identificación de problema, su jerarquización, la utilización de procedimientos estructurales para la priorización del problema permitiendo lograr consolidar la organización. Además, se determina a partir del trabajo realizado, el problema, se delimitó el objetivo general: Elaborar una estrategia que permita darle solución al problema identificado y aplicar la estrategia a la organización social Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas

### 4.7 Fundamentación Psicológica

La actividad viene de la relación sujeto-objeto, por medio del cual el objeto se subjetiva y se transforma de acuerdo con los fines delineados y los conocimientos se materializan en la actividad y los resultados de la misma. El punto clave de esta relación es donde se establecen y relacionan los sujetos entre sí, sin la cual no sería posible la interacción con los demás. Se desarrolla en el marco de un proceso de solución conjunta de tareas instructivas. El líder comunitario, debe realizar un trabajo de dirección, que

conlleve a la excelencia, a la máxima calidad para lograr que cada miembro de la comunidad aporte lo mejor de sí, en beneficio propio, de la organización y de la comunidad.

La Psicología social es una rama de la psicología que estudia los cambios conductuales y psicológicos de la sociedad, durante el período de formación, y en todo tipo de ambientes; tratando de describirlo y explicarlo en relación con los habitantes y con las diferencias que existen entre ellos; con la finalidad de predecir los comportamientos.

Esta propuesta abordará elementos en el que la psicología como disciplina aporta aspectos de la psicología social y de la psicología de la dirección científica y dentro de ellas se encuentran: la toma de decisiones, la delegación de autoridad, la disciplina, el orden, el liderazgo y la planificación estratégica. En ella se manifiesta el trabajo en grupo donde diversas personas se reúnen para examinar determinados problemas, integrando recíprocamente sus respectivas y competencias, con el fin de arribar a conclusiones que sean el resultado de una valoración colectiva.

## 4.7. Metodología

La metodología que se utiliza en esta propuesta es la de la capacitación, la que se impartirá previa a la formación de la organización, con nuevas estrategias para el desarrollo local y de la organización Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas. Esta capacitación aportará mayor consolidación a la organización. Se iniciará con la presentación del tema y el desarrollo de una dinámica que aporte a las temáticas a tratarse; se reflexionará con preguntas exploratorias sobre la experiencia en la dinámica; se presentarán los objetivos; se proyectará un video que sustente la conceptualización; se resumirá en un organizador gráfico el contenido científico y se finalizará con las conclusiones y recomendaciones para la puesta la implementación de la propuesta.

## 4.8. Modelo Operativo La propuesta enfocada será desarrollada, aplicando el método inductivo- deductivo. Esto estará bajo la coordinación de la investigadora

**Estrategia 1**.- Diseño de la Planificación Estrategia.

**Objetivos específicos 1:** Orientar en la elaboración del plan estratégico para la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas del sector Nigeria, Distrito uno de la ciudad de Guayaquil uno zona

Tabla 23: Estrategia endógena para fortalecer ‘’ Estructura internos ’’

| Actividades | Pertinencia objetivo del Buen Vivir | Resultados | Indicadores | Financiamiento | Plazo |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. Analizar y definir los entornos | **Número 4.**<br><br>**Fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía** | Político, socioeconómicos, social, tecnológico y ecológico (Identificación de oportunidades) | Representantes del 90% de las cooperativas que integran la organización participan de las actividades y jornada.<br>90% de las cooperativas elaboran línea base de sus posibles aliados a nivel comunitario y Cantonal. | Recursos auto gestionados por la organización**, Universidades (Vinculación con la comunidad)** | 2 semanas |
| 2. Analizar y realizar un diagnóstico de las condiciones internas | | Identifica Fortalezas y debilidades FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades Amenazas) | 85% de las cooperativas que integran la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas cuentan con diagnostico interno de sus localidades. | Recursos auto gestionados por la organización **Universidades (Vinculación con la comunidad)** | 1 semanas |
| 3. Definición de Principios y valores, misión y visión de la organización | | Organización define sus filosofía organizacional | 70% de representantes de las cooperativas construyen de manera colectiva la identidad filosófica de la organización**.** | Recursos auto gestionados por la organización **Universidades (Vinculación con la comunidad)** | 1 semanas |
| 4. Establecer objetivos estratégicos y alternativas de la organización | | Se priorizan los criterios para fortalecer la organización | 60% de representantes de las cooperativas eligen de forma democráticas las líneas de acción para su organización**.** | Recursos auto gestionados por la organización **Universidades (Vinculación con la comunidad)** | 2 semanas |
| 5. Definición de políticas internas y elaboración de presupuesto | | Se identifican Acciones, responsabilidades y tiempos necesarios para implantar las estrategias | 60% de representantes de las cooperativas elaboran el Plan estratégico de la organización Mujeres Progresista para el periodo 2016-2017 | Recursos auto gestionados por la organización **Universidades (Vinculación con la comunidad)** | 2 semanas |
| **Tiempo total** | | | | | 2 Meses |

**Fuente: La autora**

**Estrategia 1.1:** Definir lineamientos para organizar los procesos de la estructura interna de Mujeres Progresistas **Afroecuatorianas del** sector Nigeria, Distrito uno de la ciudad de Guayaquil uno zona 8

**Objetivos específicos 2:** Establecer un proceso de y planificación estratégica con enfoque constructivista organización Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas.Tabla 23: Estrategia Endógena para fortalecer ‘’ Estructurales internos ’’

**Estrategia: 1** Definir lineamientos para organizar los procesos estructurales internos.

| **Actividades** | **Pertinencia objetivo del Buen Vivir** | **Resultados** | **Indicadores** | **Financiamiento** | **Plazo** |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. Revisión de los procesos para conformar la dirección general e identificación de sus funciones. | **Número 4. Fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía** | Se elabora instructivo para la conformación del directorio de la organización Mujeres Progresistas | 80% de las Cooperativas aportan con sugerencias para conformación del directorio.<br><br>Se socializa el documento con el 100% de las cooperativas que son parte de la organización | Autogestión de la organización en cooperación con instituciones públicas (Ministerio Coordinador de la Política) | 1 semana |
| 2. Revisión de los procesos para conformar la dirección técnica e identificación de sus funciones. | | Se elabora instructivo para la conformación de la dirección técnica de la organización Mujeres Progresistas. | 80% de las Cooperativas aportan con sugerencias para conformación de la dirección técnica.<br><br>Se socializa el documento con el 100% de las cooperativas que son parte de la organización. | Autogestión de la organización en cooperación con instituciones ‘ públicas Ministerio Coordinador de la Política) | 1 semana |
| 3. Revisión de los procesos para conformar la dirección financiera e identificación de sus funciones. | | Se elabora instructivo para la conformación de la dirección financiera de la organización Mujeres Progresistas. | Se elabora instructivo para la conformación de la financiera técnica de la organización Mujeres Progresistas. | Autogestión de la organización Ministerio Coordinador de la Política) | 1 semana |
| 1. Revisión de los procesos para conformar del área de promoción y coordinación e identificación de sus funciones. | | Se elabora instructivo para la conformación de la dirección financiera de la organización Mujeres Progresistas. | Se elabora instructivo para la conformación de la financiera técnica de la organización Mujeres Progresistas. | Autogestión de la organización Ministerio Coordinador de la Política) | 1 semana |
| Tiempo total | | | | | 4 semanas |

**Fuente: La autora**

**Objetivos Específicos 2:** Promover proceso de y planificación estrategia elemento fundamental para crear la necesidad de Establecer un modelo de Gestión al interior de organización Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas.

**Tabla 24:**

**Estrategia Endógena para fortalecer '' Economía territorial y productividad ''**

| **Actividades** | **Pertinencia objetivo del Buen Vivir** | **Resultados** | **Indicadores** | **Financiamiento** | **Tiempo** |
|---|---|---|---|---|---|
| Diseño de estrategia para impulsar iniciativas productivas en la comunidad | Número 3. Mejorar la calidad de vida de la población | Se cuenta con una guía para fomentar iniciativas productivas en el sector | 70% de las integrantes de la organización participan en la elaboración del diseño productivo del sector Nigeria | Gestión de la organización ante como Ministerio de Productividad e industria, Superintendencia de economía popular y solidaria | 4 semanas |
| Impulsar acciones de asociatividad a través metodología para elaborar Plan Estratégico desde una metodología participativa. | | Organización de la estructura interna con una visión clara sobre su accionar en la comunidad, respaldo y reconocimiento por parte de los moradores a la organización | 90 % de las cooperativas anexas cuentan con plan estratégico de trabajo. cuenta con un Plan de Negocia | Agenda Propuesta | 2 semanas |
| Tiempo total | | | | | 6 semanas |

**Fuente: La autora**

**Estrategia: 3.**Fortalecer prácticas culturales positivas en pro de construir una imagen positiva de la comunidad.

**Objetivos Específicos 3:** Promover proceso de y planificación Estratégica elemento fundamental para crear la necesidad de Establecer un modelo de Gestión al interior de organización Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas.

**Tabla 25:**

**Estrategia Endógena para fortalecer '' Sociocultural''**

| **Actividades** | **Pertinencia objetivo del Buen Vivir** | **Resultados** | **Indicadores** | **Financiamiento** | **Tiempo** |
|---|---|---|---|---|---|
| Proponer diseño de campañas comunitarias para fortalecimiento de la cultura afrodescendiente | Número 4. Auspiciar la igualdad, la cohesión inclusión, y la equidad social y territorial en la diversidad | Organización conforma la misión de promoción cultural y diseñan planes trimestrales para sus actividades. | 100 % de las cooperativas anexas cuentan con plan de promoción cultural estratégico de trabajo. | | 2 Meses |
| Elaboración de línea base la oferta y demanda por caja comunitaria. Realizar conferencia de presentación del plan Decenal para las organizaciones afrodescendientes a Organización de Mujeres Progresista Afroecuatorianas Gestión de proyectos con instituciones de Estado en el Ámbito social. | | Se promueve espacios de conciencia colectiva al interior de la organización en coordinación con instituciones del Estado. | El 60% de las socias de la organización se motiva por participar en los proyectos de forma continua función de la dinámica territorial. | Auto gestionados y contribuciones externas | 1 año |

Fuente: La autora

**Estrategia: 4** Capacitación la importancia que tiene la aplicación del Plan Nacional Del Buen Vivir, para la gestión de la organización Mujeres Progresistas Afro ecuatoriana

**Objetivos Específicos 4:** Promover proceso de y planificación Estratégica elemento fundamental para crear la necesidad de Establecer un modelo de Gestión al interior de organización Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas

**Tabla 26: Estrategia Endógena fortalecimiento ‘‘Impacto territorial’’**

| Actividades | Pertinencia objetivo del Buen Vivir | Resultados | Indicadores | Financiamiento | Tiempo |
|---|---|---|---|---|---|
| Taller: 1<br>Administración de la organización<br>Taller: 2<br>Identificación de las manifestaciones culturales del sector Nigeria<br>Taller: 3<br>Estructura Organizativa y modelo de gestión | Número 4.<br><br>Fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía | La organización reconoce la importancia de su articulación con las políticas del Estado para mejor sus condiciones de vida | 100% de las socias se informan los Objetivos, Principios, Metas del Plan Nacional del Buen Vivir | Auto gestionado por la organización | 3 semanas |

Fuente: La autora

## Plan de Fortalecimiento

**Estrategia 4** endógena para fortalecer las capacidades y potencialidades de la población Afrodescendiente sector Nigeria

Componente: Económico – Financiero

Objetivo: Fortalecer habilidades físicas e intelectuales

**Tabla 26:**

**Estrategia Endógena para fortalecer habilidades físicas e intelectuales**

| Nombre del módulo : | CONTENIDO DEL MÓDULO | Pertinencia objetivo del Buen Vivir | ALIADOS ESTRATÉGICOS | TIEMPO DE DURACIÓN | METODOLOGÍA |
|---|---|---|---|---|---|
| Cómo generar ingresos | 1. Trabajo en equipo :<br>2. Distribución de información<br>3. Asignación de tareas para obtener un producto terminado.<br>4. Control de las asignaciones de las tareas<br>5. Producto terminado<br>6. Distribución del producto terminado<br>7. Clientes consumidores del producto terminado | Principios y Objetivos número 3. Mejorar la calidad de vida de la población y 4. Fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía | Ministerio de micro emprendimiento y economía.<br><br>Súper intendencia de Economía Popular y Solidaria | 1 semana (12 horas ) | Teórica |
| Talleres | Elección de las habilidades a desarrollar | | | 4 horas | Teórico /Práctica |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | **Como confeccionar atuendos afro ecuatorianos** | | | **1 semana (10 horas de lunes a viernes )** | **Teórico /Práctica** |
| | **Elaboración de comidas típicas** | | | **1 Meses** | **Teórico /Práctica** |
| | **Elaboración de artesanía afro ecuatoriana** | | | **1 Meses** | **Teórico /Práctica** |

Fuente: La autora

**Estrategia 5** endógena para la identificación y mantenimiento de la cultura afrodescendiente de la Población del sector Nigeria Componente: Sociocultural

Objetivo: Concienciar en los moradores la Identidad cultural afrodescendiente.

Tabla 27:

**Estrategia endógena manifestaciones culturales**

| **NOMBRE DEL MÓDULO :** | **CONTENIDO DEL MÓDULO** | **Pertinencia objetivo del Buen Vivir** | **ALIADOS ESTRATÉGICOS** | **TIEMPO DE DURACIÓN** | **METODOLOGÍA** |
|---|---|---|---|---|---|
| **Identificación de las manifestaciones culturales del sector Nigería** | **Vestimentas típicas, canciones, leyendas, fiestas y celebraciones, danzas y música.**<br><br>**Identificación de saberes colectivos afroecuatorianos**<br><br>**Identificación de atractivos culturales del sector Nigeria.** | **. Número 4. Fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía** | **Ministerio de Educación y Cultura.**<br><br>**Muy llustre Municipalidad de Guayaquil Museo Municipalidad de** | **1 semana (12 horas )** | **Teórica** |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Talleres** | **Herramienta para la planificación de actividades culturales.**<br><br>**Elaboración de guía programática para realizar ferias artesanales para difundir los conocimientos ancestrales y el patrimonio cultural.**<br><br>**Elaboración y diseño de proyectos para la promoción cultural.** | | **Guayaquil** | **4 horas** | **Teórico /Práctica** |
| | | | | **1 semana (10 horas de lunes a viernes )** | **Teórico /Práctica** |
| | | | | **1 Meses** | **Teórico /Práctica** |

Fuente: La autora

**3.- Estrategia 6 endógena** para la administración de la organización social Mujeres Progresistas Afroecuatorianas Sector Nigeria**.**

**Objetivo:** Consolidar niveles Jerárquicos y dirección de la Organización Social Mujeres Progresistas Afroecuatorianas Sector Nigeria.

**Tabla 28:**

**Estrategia endógena para la administración de la organización**

| Nombre del módulo : | CONTENIDO DEL MÓDULO | CUMPLIMIENTO DE LA OFERTA Y DEMANDA DEL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR | ALIADOS ESTRATÉGICOS | TIEMPO DE DURACIÓN | METODOLO GÍA |
|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Estructura Organizativa y modelo de gestión** | **1. Identificación de áreas administrativas<br>2. Determinación de las áreas de la organización<br>3. Establecimiento de reglamentos internos de organización disciplina<br>4. Establecimientos de reglamentos disciplinarios de la organización<br>5. Establecimiento de políticas de la organización<br>6.- Identificación de las caracteristicas de la Gestión en una organización<br>7. Identificación de demandas potenciales de la población<br>8. Planificación estratégica<br>9. Diseño y formulación de proyectos y propuestas comunitarios.** | **Principios y Objetivos número y 3. Mejorar la calidad de vida de la población y 4. Fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía** | **Ministerio de micro emprendimiento y economía.<br><br>Súper intendencia de Economía Popular y Solidaria** | **1 semana (12 horas )** | **Teórica** |
| **Talleres** | **Formación del sistema de valores humanos en la familias** | | | **4 horas** | **Teórico /Práctica** |
| | | | | **1 semana (10 horas de lunes a viernes )** | **Teórico /Práctica** |
| | | | | **1 Meses** | **Teórico /Práctica** |

Fuente: La autora

**Tabla 29: Recursos**

**Montos aproximados de la aplicación de la Estrategia**

Fuente: La autora

| Descripción de los recursos Que se necesitan | Unidad de medida | Cantidad | Aporte propio | Aporte del exterior |
|---|---|---|---|---|
| Recursos humanos | | 2 | $ 500 | $ 200 |
| Equipo tecnológico | Unidad | 2 | $ 500 | $ 200 |
| Computadora | Unidad | 1 | $ 350 | $ 150 |
| Movilización | Unidad | 4 | $ 150 | $ 60 |
| Recursos materiales | | | $ 1000 | $ 500 |
| Papelería | Docena | 60 | $ 500 | $ 300 |
| Bolígrafos | Docena | 104 | $ 100 | $ 60 |
| Total | | | **$ 3100** | **$ 1470** |

## Tabla 30: Cronograma de Actividades

| | Actividad | Period o | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Mes 1 | | | | Mes 2 | | | |
| | | S1 | S2 | S3 | S4 | S5 | S6 | S7 | S8 |
| | Del Objetivo 3 | Orientar en la elaboración del plan estratégica para la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas del sector Nigeria, Distrito uno de la ciudad de Guayaquil uno zona 8 | | | | | | | |
| 1 | Proponer diseño de campañas comunitarias para fortalecimiento de la cultura afrodescendiente | | | | | | | | |
| 2 | Elaboración de línea base la oferta y demanda por caja comunitaria.<br>Realizar conferencia de presentación del plan Decenal para las organizaciones afrodescendientes a Organización de Mujeres Progresista Afroecuatorianas<br>Gestión de proyectos con instituciones de Estado en el Ámbito social. | | | | | | | | |
| | | Period o | | | | | | | |
| | | Mes 1 | | | | Mes 2 | | | |
| | | S1 | S2 | S3 | S4 | S5 | S6 | S7 | S8 |
| | Del Objetivo 4 | Promover proceso de y planificación Estratégica elemento fundamental para crear la necesidad de Establecer un modelo de Gestión al interior de organización Mujeres Progresistas Afro ecuatorianas. | | | | | | | |
| 1 | Taller: 1 | | | | | | | | |
| 2 | Taller: 2 | | | | | | | | |
| 3 | Taller: 3 | | | | | | | | |

Fuente: La autora

# CAPÍTULO VI

# CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

## Conclusiones

- La Organización Mujeres Progresista Afroecuatorias de la ciudad de Guayaquil de la coordinación zonal 8 Distrito uno, cuenta con socias comprometidas y con pleno convencida de las acciones que desarrollan para el bienestar de su comunidad.

- El nivel de auto reconocimiento, como Mujeres Afrodescendientes es otra de las características dignas de rescatar de la organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas.

- La comunidad refleja bajos niveles de participación y a lo largo de funcionamiento de la organización, esta situación ha significado pérdida de espacio territorial en la acciones que realizan los gobierno locales y Nacionales para el sector.

- La socias tienen áreas y tareas asignadas a su cargos, esto permite evidenciar la disposición de la organización para acciones de planificación en función de productos y metas.

- La comunicación constante entre socias y directiva permite que estén informadas frente a los cambios de normativas vigentes, en función del pueblo afrodescendiente.

- El territorio tiene condiciones para el desarrollo de iniciativas productivas artesanales y gastronómicas, en base a costumbres de los afrodescendiente.

- Instituciones que brindan apoyo técnico y económico son aliadas estratégicas de organización Mujeres Progresistas.

- Las cajas comunitarias no cuentan con un sistema contable para tener una administración con mayor efectividad.

- Los proyectos que ejecuta la organización son idóneos para fortalecer un territorio emprendedor.

**Recomendaciones**

- La propuesta de formación y capacitación requiere ser coordinada y articulada para su ejecución, con actores claves previamente identificados, bajo técnicas y métodos relacionados con planificación participativa como (Eje matriz de involucrados), así se logrará involucrar a quienes en realidad tengan competencia de la temática a impartir.

- Previo al proceso de capacitación o simultáneamente se debería desarrollar actividades de capacitación a la directiva de la organización, para incorporar la planificación como una herramienta de trabajo y permanente que permita establecer procesos de manejo de información y de estandarización de la gestión de la organización.

- Será necesario exponer los elementos teóricos metodológicos recogidos en esta investigación, que servirán como referencia a otras investigaciones, cuyo objetivo sea dar una posible solución a este tipo de problemas.

- Que se capacite constantemente a los integrantes de cada asociación sobre los temas en los que se ven inmersos.

- Aplicar la propuesta para fortalecer las condiciones internas de la organización en la comunidad, con una adecuada determinación y participación ciudadana de sus integrantes como de los que se encentran fuera de ésta. Sirviendo de referente para otros grupos sociales.

- Que se consideré la posibilidad de coordinar esta estrategia con los programas y actividades a desarrollarse de acuerdo al Decreto presidencial por el Decenio afrodescendiente firmado el 16 de Febrero del 2016.

## BIBLIOGRAFÍA


Aguilar, M. (2015). *factores economicos de las Organizaciones.* http://www.gestion.org/economia-empresa/3359/factores-economicos-en-la-empresa/.

Aguilera, L. (2007). *la filosofia.* Argentina: OUC.

Alburquerque, F. (2010). *Metodología para el desarrollo económico local*. Obtenido de sitio web de Alburquerque, Francisco : http://www.incidenciapolitica.info/biblioteca/files/original/250bdf41a97be24f0ad660c83cc03d09.pdf

Antón, J & Del Popolo, F. (2008). Visibilidad estadística de la población afrodescendiente de América Latina: aspectos conceptuales y metodológicos Versión preliminar (Pendiente de revisión final por el autor). *Cepal*, 5.

Arriagada, I., & Miranda, F. (2003). *capital social de los jovenes. propuestas para programas y proyectos.* Santiago de Chile: CEPAL.

Asamblea Constituyente. (20 de 10 de 2008). *Constitución de la República Del Ecuador:Asamblea Constituyente.* Obtenido de sitio web de Asamblea Constituyente: http://www.inocar.mil.ec/web/images/lotaip/2015/literal_a/base_legal/A._Constitucion_republica_ecuador_2008constitucion.pdf

Atría, R., & Siles, M. (2003). *Capital social y reduccion de la pobreza en America Latina y el caribe.* Santiago de Chile: CEPAL.

Badillo, L. (10 de Abril de 2010). *Ley Orgánica de participación ciudadana:Badillo, Luis.* Obtenido de sitio web de Presidencai de la República: http://www.oas.org/juridico/PDFs/mesicic4_ecu_org6.pdf

Blandolino, S., & Merloni, E. (2011). *Habitar, convivir y vivir.* Chile: QUADERNI.

Boisier, s. (s.f. de Agosto de 2005). *¿Hay espacio para el desarrollo en la globalización ?* Obtenido de http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/11068/086047062_

Boisier, S. (s.f. de Agosto de 2005). *¿Hay espacio para el desarrollo en la globalización ?* Obtenido de sitio web de Boisier, Sergio: http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/11068/086047062_es.pdf?sequence=1

Bolos, S. (2003). *Organizaciones Sociales y Gobiernos Municipales.* Mexico: Universidad Iveroamericana.

Buen Vivir Descúbrelo,está dentro de tí. (2 de 2016). *Los afrodescendientes en la lupa del mundo:Buen Vivir Descúbrelo,está dentro de tí*. Obtenido de sitio web de Buen Vivir Descúbrelo,está dentro de tí: http://buenvivir.ec/2016/01/18/los-afrodescendientes-en-la-lupa-del-mundo/

Buen Vivir Descúbrelo,está dentro de tí. (18 de Enero de 2016). *Los afrodescendientes en la lupa del mundo:Buen Vivir Descúbrelo,está dentro de tí*. Obtenido de sitio web de Buen Vivir Descúbrelo,está dentro de tí: http://buenvivir.ec/2016/01/18/los-afrodescendientes-en-la-lupa-del-mundo/

Castillo, D. (2013). Aportes del Pueblo Afrodescendiente, a la Historia oculta de América Latina . En D. Castillo, *Aportes del Pueblo Afrodescendiente, a la Historia oculta de América Latina* (pág. 6). s.i: copyright.

Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y descentralización [COOOTAD]. (2010). *ódigo Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y descentralización [COOOTAD].* Obtenido de ódigo Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y descentralización [COOOTAD]: http://www.unesco.org/culture/natlaws/media/pdf/ecuador/ecuador_codorgter_10_spaorof

Conferencia Mundial contra,el Racismo, la Discriminación Racial,la Xenofobia y las Formas Conexasde Intolerancia. (2011). *Conferencia Mundial contra,el Racismo, la Discriminación Racial,la Xenofobia y las Formas Conexasde Intolerancia.* Durban (Sudáfrica).

Consejo Permanente de la Organización de los Estados Americanos. (2003). *Carta Democrática Interamericana.Documentos e interpretaciones:Consejo Permanente de la Organización de los Estados Americanos.* Recuperado el 24 de Febrero de 2016, de sitio web de Consejo Permanente de la Organización de los Estados Americanos: http://www.oas.org/oaspage/esp/Publicaciones/CartaDemocratica_spa.pdf

Gallicchio, E. (2004). *EL DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL EN AMÉRICA LATINA. ¿ESTRATEGIA ECONÓMICA O DE CONSTRUCCIÓN DE CAPITAL .* Uruguay : CLAEH.

ICEC. (2010). Ecuador en Cifras. Quito, Pichincha, Ecuador.

Instituto Nacional de Estadística y Censos [INEC]. (2015). *Base de datos Censo 2010: Instituto nacional de Estadística y Censos [INEC].* Recuperado el 24 de Febrero de 2016, de sitio web de Instituto nacional de Estadística y Censos [INEC]: http://www.ecuadorencifras.gob.ec/base-de-datos-censo-2010/

Ley de Participacion Ciudadana. (27 de noviembre de 2014). Quito, Ecuador: Asamblea Nacional.

Madoery. (2001). *El valor de la Política de Desarrollo Local.* Mexico: Trillas.

Ministerio de Educacion. (s.f.). *Educación para la democracia y el Buen Vivir*. Recuperado el 2016 de Febrero de 24, de sitio web de Ministerio de Educacion: http://educacion.gob.ec/que-es-el-buen-vivir/

Monsiváis, C. (2001). *Crónica de la sociedad que se organiza.* Mexico: ERA.

Naciones Unidas. parr 8. (s.f.). *Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial: Naciones Unidas*. Recuperado el 24 de Febrero de 2016, de sitio web de Naciones Unidas: http://www.un.org/es/events/racialdiscriminationday/background.shtml

Ortiz, S. (2004). *Una apuesta por la democracia participativa.* Quito: FLASCO.

Parlamento Andino. (30 de Mayo de 2012. parr.37). *PUEBLOS AFRODESCENDIENTES, INDIGENAS Y ORIGINARIOS DE LOS PAÍSES ANDINOS: Parlamento Andino*. Obtenido de PUEBLOS AFRODESCENDIENTES, INDIGENAS Y ORIGINARIOS DE LOS PAÍSES ANDINOS: http://www.parlamentoandino.org/csa/documentos-de-trabajo/informes-ejecutivos/32-pueblos-afrodescendientes-indigenas-y-originarios-de-los-paises-andinos.html

Picotti, C., & Dina, V. (1998). *La presencia africana en nuestra identidad.* Buenos Aires: del Sol.

Rodriguez, A. (2011). *la sociologia.* Mexico: IDEI.

Romero, I. (2003). *Desarrollo Endógeno y articulación productiva. Un analisis del sistema productivo Anda Luz.* Sevilla: Universidad Anda Luz.

Rousell, P. k. (1999). Poltitícas y Sectores Culturales en la Comunidad Valenciana , Un ensayo sobre las tramas en económia, cultura y poder. En P. k. Rousell, *oltitícas y Sectores Culturales en la Comunidad Valenciana , Un ensayo sobre las tramas en económia, cultura y poder* (pág. España). Valencia.

Sánchez. (2009). *capital social.* Bolivia: PIEB.

Sánchez, J. A. (2008). *Diagnóstico de la problemática afroecuatoriay Propuestas de Acciones Prioritarias.Cooperación Técnica BID ATN/SF-7759-EC.* Obtenido de http://www.siise.gob.ec/siiseweb/PageWebs/pubsis/pubsis_F019.pdf.

Seceretaria Nacional de Planificacion y Desarrollo. (2015). Quito, Ecuador: Asamblea Nacional .

Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo [SENPLADES]. (2012). *Agenda Zonal para el Buen Vivir.* Obtenido de sitio web de Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo [SENPLADES]: http://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2012/08/Agenda-Zonal-para-el-Buen-Vivir.pdf

Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo. (2013). *Plan Nacional del Buen Vivir. Todo el Mundo Mejor 2013-2017.* Obtenido de sitio web de Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo: http://documentos.senplades.gob.ec/Plan%20Nacional%20Buen%20Vivir%202013-2017.pdf

Secretaria Nacional de Planificación y Desarrollo del Ecuador[SENPLANDES]. (29 de Enero de 2016. parr. 1). *Microplanificación,Zona, Distrito yCircuito: Secretaria Nacional de Planificación y Desarrollo del Ecuador[SENPLANDES]*. Obtenido de sitio web de Secretaria Nacional de Planificación y Desarrollo del Ecuador[SENPLANDES]: http://sni.gob.ec/microplanificacion

Varquez, A. (2000). *El Desarrollo local y endogeno.* Mexico: CADE.

Vázquez, B. (2009). Desarrollo local una estrategía para tiempos de crisis. *Dialnet*, 124.

**ANEXO 1**

**MAESTRÍA EN DESARROLLO LOCAL CON MENCIÓN EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ENDÓGENO**

**Tema de tesis:** Estrategia endógena para consolidar los factores estructurales de las organizaciones sociales del distrito uno de la región 8 de la planificación del desarrollo, a fin de promocionar y acceder a la promesa del desarrollo nacional ofertado en el plan del buen vivir 2013-2017.

**Autor:** Soc. Dirnia Tatiana Mercado Mina

**Tutor:** MA. Víctor J. Arcos.

**CUESTIONARIO DIRIGIDO A: LAS SOCIAS DE LA ORGANIZACIÓN MUJERES PROGRESISTAS AFROECUATORIANAS**

**Objetivos:** Obtener información de la organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas del Sector Nigeria.

**1**¿Los créditos otorgados por la Organización Mujeres Progresistas han sido utilizado de manera efectiva?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO DE IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

**2** ¿Los ingresos que generan los microcréditos para la economía del hogar son importantes?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO DE IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

**3** ¿Los microcréditos relacionados con la cultura son necesario para fortalecer la identidad de la comunidad?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

**4** ¿Para los afrodescendientes que habitan en Nigeria los microcréditos relacionados con la cultura son importantes?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

**5** ¿Considera usted que la gestión de la Organización de Mujeres Progresistas Afroecuatorianas tiene efecto positivos en la comunidad es para usted?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

**6** ¿Es importante para usted que su comunidad tenga costumbres étnicas particulares?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

**7** ¿Qué los espacios recreativos comunitarios tengan una reafirmación cultural étnica para usted es importante?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

**8** ¿Las socias se interesan por aprender algún tipo de formación relacionada las características del pueblo afrodescendiente?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

**9**¿Es importante que las celebraciones comunitarias se realicen según las costumbres afrodescendientes?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

**10**¿Las socias de la Organización Mujeres Progresistas Afroecuatorias tienen la responsabilidad de difundir la cultura afrodescendiente en la comunidad?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

11 ¿La Visión, Misión y objetivos reflejan las aspiraciones de las socias de la Organización Mujeres Progresistas?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

12¿Las decisiones que toman la directiva son efectivas y oportunas?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

13 ¿Tiene la organización canales de comunicación permanentes?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

**14** ¿Se comunica a las socias las reglas las políticas y procedimientos de la organización?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

**15**. ¿Considera que la directiva debe informarse sobre las normas y políticas vigentes y que involucren al pueblo afrodescendiente?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

**16** ¿Las áreas de la organización responden a las necesidades de sus socias?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

**17** ¿Los mecanismos de control que aplican la directiva son oportunos y efectivos?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

**18** ¿Usted considera que tener áreas de trabajo en una organización es importante?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

**19:** ¿Los Manuales para el funcionamiento de la organización según usted son necesarios para el desarrollo de la organización?

MUY IMPORTANTE ( )

ALGO IMPORTANTE ( )

POCO IMPORTANTE ( )

NINGUNA IMPORTANCIA ( )

**20**¿Áreas en las que prefieren participar las socias?

| | | |
|---|---|---|
| 1 | Económico | |
| 2 | Recreativas | |
| 3 | Sociales | |
| 4 | Otras | |

**21** ¿Qué área de la organización es la de mayor interés para las socias?

| | | |
|---|---|---|
| 1 | Económico | |
| 2 | Recreativas | |
| 3 | Sociales | |
| 4 | Otras | |

## ANEXO 1.1

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA ECUADOR

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

**UNIDAD DE POSGRADO SEDE GUAYAQUIL**
**MAESTRÍA EN DESARROLLO LOCAL CON MENCIÓN EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ENDÓGENO**

**REGISTRO DE VALIDACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS PARA RECOLECCIÓN DE DATOS.**

Tema de Tesis: **ESTRATEGIA ENDÓGENA PARA CONSOLIDAR LOS FACTORES ESTRUCTURALES DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES DEL DISTRITO UNO DE LA REGIÓN 8 DE LA PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO, A FIN DE PROMOCIONAR Y ACCEDER A LA PROMESA DEL DESARROLLO NACIONAL OFERTADO EN EL PLAN DEL BUEN VIVIR 2013-2017.**

Autor: Soc. Dimia Tatiana Mercado Mina

| ITEM (En función de cuántas preguntas tenga el instrumento) | A) Correspondencia de las preguntas con los objetivos, variables e indicadores<br>P= Pertinente<br>NP = No pertinente | | B) Calidad técnica y representativa<br>O= Óptima<br>B= Bueno<br>R= Regular<br>D= Deficiente | | | | C) Lenguaje<br>A= Adecuado<br>I = Inadecuado | | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | P | NP | O | B | R | D | A | I | |
| 1 | / | | / | | | | / | | |
| 2 | / | | / | | | | / | | |
| 3 | / | | / | | | | / | | |
| 4 | / | | / | | | | / | | |
| 5 | / | | / | | | | / | | |
| 6 | / | | / | | | | / | | |
| 7 | / | | / | | | | / | | |
| 8 | / | | / | | | | / | | |
| 9 | / | | | / | | | / | | |
| 10 | / | | | / | | | / | | |
| 11 | / | | | / | | | / | | |
| 12 | / | | | / | | | / | | |
| 13 | / | | | / | | | / | | |
| 14 | / | | | / | | | / | | |
| 15 | / | | | / | | | / | | |
| 16 | / | | / | | | | / | | |
| 17 | / | | / | | | | / | | |
| 18 | / | | / | | | | / | | |
| 19 | / | | | / | | | / | | |
| 20 | / | | / | | | | / | | |
| 21 | / | | / | | | | / | | |
| DATOS DEL EVALUADOR | | | Nombres: Magister Ariel González<br>Profesión: Ing. Industrial<br>Fecha: 23/12/2015 | | | | Cedula: 0911018520<br>Cargo: Docente | | |

**Observaciones**_____

## ANEXO 1.2

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

UNIDAD DE POSGRADO SEDE GUAYAQUIL
MAESTRÍA EN DESARROLLO LOCAL CON MENCIÓN EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ENDÓGENO

**REGISTRO DE VALIDACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS PARA RECOLECCIÓN DE DATOS.**

Tema de Tesis: **ESTRATEGIA ENDÓGENA PARA CONSOLIDAR LOS FACTORES ESTRUCTURALES DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES DEL DISTRITO UNO DE LA REGIÓN 8 DE LA PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO, A FIN DE PROMOCIONAR Y ACCEDER A LA PROMESA DEL DESARROLLO NACIONAL OFERTADO EN EL PLAN DEL BUEN VIVIR 2013-2017.**

Autor: Soc. Dimia Tatiana Mercado Mina

| ITEM (En función de cuántas preguntas tenga el instrumento) | A) Correspondencia de las preguntas con los objetivos, variables e indicadores P= Pertinente NP = No pertinente | | B) Calidad técnica y representativa O= Óptima B= Buena R= Regular D= Deficiente | | | | C) Lenguaje A= Adecuado I = Inadecuado | | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | P | NP | O | B | R | D | A | I | |
| 1 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 2 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 3 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 4 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 5 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 6 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 7 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 8 | ✓ | | | | | | ✓ | | |
| 9 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 10 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 11 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 12 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 13 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 14 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 15 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 16 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 17 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 18 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 19 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 20 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 21 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| DATOS DEL EVALUADOR | | | Nombres: Magister Leonardo Barona V. Profesión: Fecha: 23/12/2016. | | | | CI: 0917890678 Firma: | | |

**Observaciones**_____

## ANEXO 1.3

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

UNIDAD DE POSGRADO SEDE GUAYAQUIL
MAESTRÍA EN DESARROLLO LOCAL CON MENCIÓN EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ENDÓGENO

**REGISTRO DE VALIDACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS PARA RECOLECCIÓN DE DATOS.**

Tema de Tesis: **ESTRATEGIA ENDÓGENA PARA CONSOLIDAR LOS FACTORES ESTRUCTURALES DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES DEL DISTRITO UNO DE LA REGIÓN 8 DE LA PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO, A FIN DE PROMOCIONAR Y ACCEDER A LA PROMESA DEL DESARROLLO NACIONAL OFERTADO EN EL PLAN DEL BUEN VIVIR 2013-2017.**

Autor: Soc. Dimia Tatiana Mercado Mina

| ITEM (En función de cuántas preguntas tenga el instrumento) | A) Correspondencia de las preguntas con los objetivos, variables e indicadores<br>P= Pertinente<br>NP = No pertinente | | B) Calidad técnica y representativa<br>O= Óptima<br>B= Buena<br>R= Regular<br>D= Deficiente | | | | C) Lenguaje<br>A= Adecuado<br>I = Inadecuado | | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | P | NP | O | B | R | D | A | I | |
| 1 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 2 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 3 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 4 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 5 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 6 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 7 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 8 | ✓ | | | | | | ✓ | | |
| 9 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 10 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 11 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 12 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 13 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 14 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 15 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 16 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 17 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 18 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 19 | ✓ | | | | ✓ | | ✓ | | |
| 20 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 21 | | | ✓ | | | | | | |
| DATOS DEL EVALUADOR | | | Nombres: Magister Priscilla Paredes<br>Profesión: Docente<br>Fecha: Dic/2015 | | | | C.I. 0910390835<br>Firma: | | |

**Observaciones**_____

**ANEXO 2**

**GUIA DE PREGUNTAS APLICADA AL GRUPO FOCAL DE SOCIAS DE LA ORGANIZACIÓN SOCIAL MUJERES PROGRESISTAS AFROECUATORIANAS**

**MAESTRÍA EN DESARROLLO LOCAL CON MENCIÓN EN FORMULACIÓN Y**

**EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ENDÓGENO**

**Tema de tesis:** Estrategia endógena para consolidar los factores estructurales de las organizaciones sociales del distrito uno de la región 8 de la planificación del desarrollo, a fin de promocionar y acceder a la promesa del desarrollo nacional ofertado en el plan del buen vivir 2013-2017.

**Autor:** Soc. Dirnia Tatiana Mercado Mina

**Tutor:** MA. Víctor J. Arcos.

**Objetivos:** Obtener información administrativa, financiera de la organización Mujeres Progresistas Afroecuatorianas del Sector Nigeria.

Grupo Focal

Factor económico territorial

1. ¿Cuáles son las principales potencialidades que ustedes identifican en la organización?
2. ¿Cuáles son las principales limitaciones que ustedes identifican en la organización?
3. ¿Cuáles son los principales problemas que ustedes identifican en la organización?

Administrativo

1. ¿Cuáles son las principales potencialidades que ustedes identifican en la organización?
2. ¿Cuáles son las principales limitaciones que ustedes identifican en la organización?
3. ¿Cuáles son los principales problemas que ustedes identifican en la organización?

Socio cultural

1. ¿Cuáles son las principales potencialidades que ustedes identifican en la organización?
2. ¿Cuáles son las principales limitaciones que ustedes identifican en la organización?
3. ¿Cuáles son los principales problemas que ustedes identifican en la organización?
4. ¿Qué prioridad da a los problemas identificados?

## ANEXO 2.1

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

UNIDAD DE POSGRADO SEDE GUAYAQUIL
MAESTRÍA EN DESARROLLO LOCAL CON MENCIÓN EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ENDÓGENO

**REGISTRO DE VALIDACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS PARA RECOLECCIÓN DE DATOS.**

Tema de Tesis: **ESTRATEGIA ENDÓGENA PARA CONSOLIDAR LOS FACTORES ESTRUCTURALES DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES DEL DISTRITO UNO DE LA REGIÓN 8 DE LA PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO, A FIN DE PROMOCIONAR Y ACCEDER A LA PROMESA DEL DESARROLLO NACIONAL OFERTADO EN EL PLAN DEL BUEN VIVIR 2013-2017.**

Autor: Soc. Dimia Tatiana Mercado Mina

| ITEM (En función de cuántas preguntas tenga el instrumento) | A) Correspondencia de las preguntas con los objetivos, variables e indicadores<br>Pe Pertinente<br>NP = No pertinente | | B) Calidad técnica y representativa<br>O= Óptima<br>B= Buena<br>R= Regular<br>D= Deficiente | | | | C) Lenguaje<br>A= Adecuado<br>I = Inadecuado | | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | P | NP | O | B | R | D | A | I | |
| Estructura | | | | | | | | | |
| 1 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 2 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 4 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 5 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 6 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 7 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 8 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 9 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| Gestión Administrativa | | | | | | | | | |
| 1 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 2 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 3 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 4 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 5 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| DATOS DEL EVALUADOR | | | Nombres: Magister Angel Gonzalez<br>Profesión: Ing Industrial<br>Fecha: 04/01/2016 | | | | CI 0911019529<br>Cargo, Firma: Docente | | |

**Observaciones**_____

## ANEXO 2.2

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA ECUADOR

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

UNIDAD DE POSGRADO SEDE GUAYAQUIL
MAESTRÍA EN DESARROLLO LOCAL CON MENCIÓN EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ENDÓGENO

**REGISTRO DE VALIDACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS PARA RECOLECCIÓN DE DATOS.**

Tema de Tesis: **ESTRATEGIA ENDÓGENA PARA CONSOLIDAR LOS FACTORES ESTRUCTURALES DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES DEL DISTRITO UNO DE LA REGIÓN 8 DE LA PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO, A FIN DE PROMOCIONAR Y ACCEDER A LA PROMESA DEL DESARROLLO NACIONAL OFERTADO EN EL PLAN DEL BUEN VIVIR 2013-2017.**

Autor: Soc. Dirnia Tatiana Mercado Mina

| ITEM (En función de cuántas preguntas tengo el instrumento) | A) Correspondencia de las preguntas con los objetivos, variables e indicadores<br>P= Pertinente<br>NP = No pertinente | | B) Calidad técnica y representativa<br>O= Óptima<br>B= Buena<br>R= Regular<br>D= Deficiente | | | | C) Lenguaje<br>A= Adecuado<br>I = Inadecuado | | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | P | NP | O | B | R | D | A | I | |
| Estructura | | | | | | | | | |
| 1 | / | | / | | | | / | | |
| 2 | / | | / | | | | / | | |
| 4 | / | | / | | | | / | | |
| 5 | / | | / | | | | / | | |
| 6 | / | | / | | | | / | | |
| 7 | / | | / | | | | / | | |
| 8 | / | | / | | | | / | | |
| 9 | / | | / | | | | / | | |
| Gestión Administrativa | | | | | | | | | |
| 1 | / | | / | | | | / | | |
| 2 | / | | / | | | | / | | |
| 3 | / | | / | | | | / | | |
| 4 | / | | / | | | | / | | |
| 5 | / | | / | | | | / | | |
| DATOS DEL EVALUADOR | | | Nombres: Magister Ruth Paredes<br>Profesión: Docente<br>Fecha: Enero/2016 | | | | c.i. 0910390850<br>Cargo: Firma | | |

Observaciones_____

## ANEXO 2.3

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA ECUADOR

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

UNIDAD DE POSGRADO SEDE GUAYAQUIL
MAESTRÍA EN DESARROLLO LOCAL CON MENCIÓN EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ENDÓGENO

**REGISTRO DE VALIDACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS PARA RECOLECCIÓN DE DATOS.**

Tema de Tesis: **ESTRATEGIA ENDÓGENA PARA CONSOLIDAR LOS FACTORES ESTRUCTURALES DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES DEL DISTRITO UNO DE LA REGIÓN 8 DE LA PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO, A FIN DE PROMOCIONAR Y ACCEDER A LA PROMESA DEL DESARROLLO NACIONAL OFERTADO EN EL PLAN DEL BUEN VIVIR 2013-2017.**

Autor: Soc. Dimla Tatiana Mercado Mina

| ITEM (En función de cuantas preguntas tenga el instrumento) | A) Correspondencia de las preguntas con los objetivos, variables e indicadores<br>P= Pertinente<br>NP = No pertinente | | B) Calidad técnica y representativo<br>O= Óptima<br>B= Buena<br>R= Regular<br>D= Deficiente | | | | C) Lenguaje<br>A= Adecuado<br>I = Inadecuado | | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | P | NP | O | B | R | D | A | I | |
| Estructura | | | | | | | | | |
| 1 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 2 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 4 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 5 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 6 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 7 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 8 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 9 | | | | | | | | | |
| Gestión Administrativa | | | | | | | | | |
| 1 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 2 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 3 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 4 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 5 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| DATOS DEL EVALUADOR | | | Nombres: Magister Leonardo Barona Valenda<br>Profesión:<br>Fecha: 07/Enero/2016. | | | | Cargo: Firma: | | |

Observaciones_____

**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA**
**UNIDAD DE POSGRADO SEDE GUAYAQUIL**
MAESTRÍA EN MAESTRÍA EN DESARROLLO LOCAL CON MENCIÓN EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ENDÓGENO

## VALIDACIÓN DE LA PROPUESTA FINAL DE LA TESIS

**TEMA DE TESIS** **Estrategia endógena para consolidar los factores estructurales de las Organizaciones sociales del distrito uno de la región 8 de la planificación del desarrollo, a fin de promocionar y acceder a la promesa del desarrollo nacional ofertado en el plan del buen vivir 2013-2017.**

**AUTOR: SOC. TATIANA MERCADO**

**FICHA TÉCNICA DEL VALIDADOR**
**Nombre: ECON. LUIS FELIPE CENTENO RODRIGUEZ, MBA**
**Profesión: ECONOMISTA**
**Ocupación: DOCENTE**
**Experiencia en el tema propuesto: 8 AÑOS**
**Dirección domiciliaria: CDLA. ALBORADA 1ERA. ETAPA MZ A VILLA 22**
**Teléfonos: 0990734348**

| Valoración / Aspectos | Muy adecuada 5 | Adecuada 4 | Medianamente adecuada 3 | Poco adecuada 2 | Nada adecuada 1 |
|---|---|---|---|---|---|
| Introducción | | X | | | |
| Objetivos | | X | | | |
| Pertinencia | X | | | | |
| Secuencia | | X | | | |
| Modelo de Intervención | X | | | | |
| Profundidad | x | | | | |
| Lenguaje | | X | | | |
| Comprensión | | X | | | |
| Creatividad | X | | | | |
| Impacto | x | | | | |

Comentarios:

1. El tratamiento del tema fue mejorado en base a la propuesta que es pertinente, actual y va dirigida a un sector específico de la sociedad.
2. Muchos de los ajustes sugeridos ya habían sido desarrollados con su tutor lo cual hizo la labor mucho más dinámica y eficiente.

**Fecha: 3 de febrero de 2016**

**ECON. LUIS FELIPE CENTENO RODRIGUEZ, MBA**
**C.I. 0909696353**

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA
UNIDAD DE POSGRADO SEDE GUAYAQUIL
MAESTRÍA EN MAESTRÍA EN DESARROLLO LOCAL CON MENCIÓN EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ENDÓGENO

## VALIDACIÓN DE LA PROPUESTA FINAL DE LA TESIS

**TEMA DE TESIS** Estrategia endógena para consolidar los factores estructurales de las Organizaciones sociales del distrito uno de la región 8 de la planificación del desarrollo, a fin de promocionar y acceder a la promesa del desarrollo nacional ofertado en el plan del buen vivir 2013-2017.

**AUTOR: SOC. TATIANA MERCADO**

**FICHA TÉCNICA DEL VALIDADOR**

**Nombre:** FABRIZIO TRIVIÑO TRIVIÑO
**Profesión:** MÁSTER EN INGENIERIA DE REDES Y SERVICIOS TALEMÁTICOS
**Experiencia en el tema propuesto:** DOCENTE EN UPS.
**Dirección domiciliaria:** ASISTENCIA EN SOSTENIBILIDAD DE PROYECTO URBANIZACIÓN UTE. MZ. 29 S-2
**Teléfonos:** 097429400

| Valoración / Aspectos | Muy adecuada 5 | Adecuada 4 | Medianamente adecuada 3 | Poco adecuada 2 | Nada adecuada 1 |
|---|---|---|---|---|---|
| Introducción | | X | | | |
| Objetivos | X | | | | |
| Pertinencia | | X | | | |
| Secuencia | | X | | | |
| Modelo de Intervención | | X | | | |
| Profundidad | | X | | | |
| Lenguaje | | | X | | |
| Comprensión | | X | | | |
| Creatividad | | X | | | |
| Impacto | | X | | | |

Comentarios:

**Fecha:** FEBRERO 3 DEL 2016

**Nombre y Apellidos**

**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA**
**UNIDAD DE POSGRADO SEDE GUAYAQUIL**
MAESTRÍA EN MAESTRÍA EN DESARROLLO LOCAL CON MENCIÓN EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ENDÓGENO

**VALIDACIÓN DE LA PROPUESTA FINAL DE LA TESIS**

**TEMA DE TESIS** **Estrategia endógena para consolidar los factores estructurales de las Organizaciones sociales del distrito uno de la región 8 de la planificación del desarrollo, a fin de promocionar y acceder a la promesa del desarrollo nacional ofertado en el plan del buen vivir 2013-2017.**

**AUTOR: SOC. TATIANA MERCADO**

**FICHA TÉCNICA DEL VALIDADOR**

**Nombre: ECON. LUIS FELIPE CENTENO RODRIGUEZ, MBA**
**Profesión: ECONOMISTA**
**Ocupación: DOCENTE**
**Experiencia en el tema propuesto: 8 AÑOS**
**Dirección domiciliaria: CDLA. ALBORADA 1ERA. ETAPA MZ A VILLA 22**
**Teléfonos: 0990734348**

| Valoración / Aspectos | Muy adecuada 5 | Adecuada 4 | Medianamente adecuada 3 | Poco adecuada 2 | Nada adecuada 1 |
|---|---|---|---|---|---|
| Introducción | | X | | | |
| Objetivos | | X | | | |
| Pertinencia | X | | | | |
| Secuencia | | X | | | |
| Modelo de Intervención | X | | | | |
| Profundidad | x | | | | |
| Lenguaje | | X | | | |
| Comprensión | | X | | | |
| Creatividad | X | | | | |
| Impacto | x | | | | |

Comentarios:

1. El tratamiento del tema fue mejorado en base a la propuesta que es pertinente, actual y va dirigida a un sector específico de la sociedad.
2. Muchos de los ajustes sugeridos ya habían sido desarrollados con su tutor lo cual hizo la labor mucho más dinámica y eficiente.

**Fecha: 3 de febrero de 2016**

**ECON. LUIS FELIPE CENTENO RODRIGUEZ, MBA**
**C.I. 0909696353**

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

UNIDAD DE POSGRADO SEDE GUAYAQUIL
MAESTRÍA EN DESARROLLO LOCAL CON MENCIÓN EN FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO ENDÓGENO

**REGISTRO DE VALIDACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS PARA RECOLECCIÓN DE DATOS.**

Tema de Tesis: **ESTRATEGIA ENDÓGENA PARA CONSOLIDAR LOS FACTORES ESTRUCTURALES DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES DEL DISTRITO UNO DE LA REGIÓN 8 DE LA PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO, A FIN DE PROMOCIONAR Y ACCEDER A LA PROMESA DEL DESARROLLO NACIONAL OFERTADO EN EL PLAN DEL BUEN VIVIR 2013-2017.**

Autor: Soc. Dirnia Tatiana Mercado Mina

| ITEM (En función de cuántas preguntas tenga el instrumentos) | A) Correspondencia de las preguntas con los objetivos, variables e indicadores<br>P= Pertinente<br>NP = No pertinente | | B) Calidad técnica y representativa<br>O= Óptima<br>B= Buena<br>R= Regular<br>D= Deficiente | | | | C) Lenguaje<br>A= Adecuado<br>I = Inadecuado | | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | P | NP | O | B | R | D | A | I | |
| 1 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 2 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 3 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 4 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 5 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 6 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 7 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 8 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 9 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 10 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 11 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 12 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 13 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 14 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 15 | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | |
| 16 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 17 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 18 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 19 | ✓ | | | | ✓ | | ✓ | | |
| 20 | ✓ | | ✓ | | | | ✓ | | |
| 21 | | | ✓ | | | | | | |
| DATOS DEL EVALUADOR | | | Nombres: Magister Priscilla Paredes<br>Profesión: Docente<br>Fecha: Dic/2015 | | | | C.I. 0910390255<br>Firma: | | |

**Observaciones**_____